铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年5月16日 星期六 农历乙未年三月廿八 第3628期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3945期

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

1

服务为先 实干兴企

有色置业公司绿化施工“蛋糕”越做越大

本报讯 成立不到三年,仅有15人的有色置业绿化公司,先后完成了天马山地质环境治理一期工程、有色热电、铜山矿业、金冠铜业、铜冠物流、铜冶炼改造、冬瓜山铜矿等单位的绿化工程。2014年,实现合同金额1528万元,完成施工产值786万元,人均产值53万元。2015年,已在手和正在施工的绿化工程施工面积达到13万平方米,合同金额1245万元。业绩数字的背后,他们靠什么赢得先机、赢得市场、赢得客户,用他们自己的话来说,就是“服务为先,实干兴企”。

2012年7月,有色置业公司抓住产业调整契机,成立了一家集苗木产销、园林绿化施工、苗木养护和植被恢复为一体的绿化园林专业化企业,主要服务集团公司内部成员单位绿化业务,承揽房地产开发配套工程,参与外部市场竞争。万事开头难,没有业务,他们就主动出击,寻找市场。该公司领导班子成员分片走进厂矿,深入业务单位联系打好前站,施工单位具体落实工作对接和业务跟进,超前做好前期服务,抓住每一个潜在客户、每一笔业务单子;一企一策,服务到位。他们根据矿山与工厂、办公区域与生产厂区以及预留空地的特点,分别制定个性化的绿化设计方案,对新上马单位重点实施绿化覆盖,对老企业规划设计重点放在提升绿化覆盖率上,对厂矿预留用地采取见缝插针复绿造林,满足业主单位减轻环境污染、改善绿化环境、促进生态修复、提升绿化覆盖率等多种需求,使业主单位心里有底、用得放心。

苦练内功,提升管护能力。他们全面推行施工单位自检、业主单位复检、发包方与承包方共同验收制度,着力提高苗木成活率和绿化管护服务。针对施工点多面广分散的特点,他们采取了施工单位承包责任制,确保工期、质量和服务,切实做到绿化一片、成活一片、复绿一片、成林一片。

精打细算,保证供应。他们自己动手拓荒耕地,组织人手义务对40余亩东湖闲置土地进行了全面整治、场地平整和苗木栽植,先后投入75万元资金,引进了大量含笑、日本晚樱、茶花、紫薇名贵苗木品种,使扩建后的180多亩苗木基地初具规模,经济苗木1.17万株。如今,东湖荒芜的田埂空地全都栽上了各种经济苗木和景观花草,预计成材后可创造经济价值150万元,有效提升了苗木供应能力,降低了苗木施工成本。

送绿进企业,工作服务到家,赢得业主纷纷点赞,业务“蛋糕”随之做大。2015年,铜陵市创建国家森林城市和集团公司开展了“森林进企业”创建活动,作为承建施工任务的有色绿化人主动作为,通过比质、比价、比服务的市场竞争,赢得多个大单。先后承揽了国家重点矿山治理三期95000平方米、铜冠物流园2001平方米、西湖二路道路8310平方米、冬瓜山精矿车间5200平方米绿化工程、有色迎江花园小区绿化20000平方米绿化工程,合同总金额达到1245万元。 叶安合

集团公司举办“三严三实”专题教育党课报告会

5月15日下午,集团公司“三严三实”专题教育党课报告会在机关主楼四楼大会议室举行。报告会旨在为学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神和中央“三严三实”专题教育工作座谈会精神,落实全省“三严三实”专题教育党课报告会精神。集团公司董事长、党委书记杨军代表公司党委作了“三严三实”专题教育党课报告,并对在集团公司中层以上管理人员中开展“三严三实”专题教育进行了动员部署。集团公司领导龚华东、陈明勇、宋修明、徐五七,股份公司高管,副总工(经、法、会),集团公司、股份公司机关部门主要负责人,省内各企业党组织负责人,政工部(科)长参加了报告会。 本报记者 王红平 摄

有色建安钢构公司连续7年获市劳保A级诚信企业

本报讯 日前,在铜陵市人力资源和社会保障中心开展的2014年度劳动保障书面审查工作中,有色建安钢构公司顺利通过审查,在诚信评价上被评为A级单位。这是该公司第7次获得此荣誉。

由市人力资源和社会保障开展的劳动保障书面审查每年一次,旨在进一步规范用人单位的用工行为。主要对用人单位的制定内部劳动保障规章制度、职工劳动合同签订、上一年度社会保险费缴纳、职工工资发放以及单位劳动工资统计报表等情况进行书面审查,同时在审查的基础上按照A、B、C三个等级标准,对用人单位遵守人力资源社会保障法律法规情况进行评价,建立劳动保障诚信档案。

有色建安钢构公司在劳动和社会保障工作中,遵守人力资源社会保障法律法规,自觉保障职工切身利益,及时与新员工签订劳动合同,办理备案手续,并对合同到期及离职人员办理续签及解除劳动合同手续,每月按时发放工资和交纳职工各类保险费等,在劳动和社会保障方面做到合法合规。该公司自2009年开始参加劳动保障书面审查以来,连续7次通过审查,7次获评诚信A级单位。 陈 潇 谢玉玲

5月14日,铜陵市立医院医务人员为铜山矿业公司员工做身体健康检查。近年来,该公司为增强员工健康状况关注度,倡导科学合理健康的生活方式,每年定期邀请医务人员为员工们进行健康知识讲座、医疗咨询服务,使员工及时了解自身健康状况,有效保证了这个偏远矿山员工的身体健康。 江 君 张 霞 摄

月山矿业公司奋战月余彻治井下涌水

本报讯 从3月底到4月底,月山矿业公司员工为“治水”付出了长达一个月的艰苦劳动,锻炼了该公司员工利用自身力量、挖掘智慧的潜力。

该公司是一座老矿山。为积极利用矿山生产条件,延长矿山服务年限,2010年,该公司重新施工探矿巷道和探矿硐室,进行坑内钻孔探矿。随着施工的进行,钻孔在井下负605米中段东部探矿巷处,遇到含水层出现较大涌水,导致钻孔无法按设计要求施工,同时也大大增加了矿坑涌水量。

经详实调查,该处涌水量每小时接近100立方米。矿坑涌水量的突然增加,探矿工程不能正常施工,导致排水系统能力紧张,排水能耗显著增加,同时充填系统运行后因采空区大量积水影响日常正常生产。

为切实解决治水问题,该公司主要领导和相关部门负责人多次带领有关工程技术人员前往现场详细调查涌水量分布特征,了解施工条件,制定了详细的治水方案。“我们采取两种治水方案:一种方法是在原探矿巷道封闭墙外构筑第二道封闭墙并进行接缝注浆,最大限度地减少封闭墙漏水量;另一种方法是采取注浆方法对钻孔涌水进行注浆封堵。对新增探矿钻孔施工期间可能遇到涌水,在钻孔开孔后预留孔口管,安装高压阀门,采用孔内分段预注浆堵水,为探矿工程的正常施工创造条件。”该公司生产科负责人介绍,无论哪一种方法,对该公司治水来说都是一种挑战。

经过一个月的日夜治理,到5月上旬,该处探矿钻孔堵水率达到100%,封闭墙堵水率达到99%以上。矿坑总涌水量下降到每小时20立方米以下。

本报记者 江君 通讯员 田芳 小东

老铜矿棚改项目一期联合宣传为居民答疑解惑

本报讯 日前,为加快老铜矿棚改项目的进程,普及棚改居民对棚改项目及相关政策的解读和认识,由集团公司、市住房和城乡建设委员会牵头组织,有色置业公司、友好社区项目组参与,在棚改区域内现场举办了棚改政策宣传活动。

本次征收范围内共有友好新村、解放西村、解放新村三个居住区,多数房屋建于上世纪六七十年代,以平房居多,居民的居住面积小、环境差。安置红线范围内房屋500多户。此外,该区域还涉及321地质队、有色公司、新华书店、营造集团、工商银行、物资回收公司、有色铁路工程公司、铜陵电信、东方红小学等产权单位的办公和生产用房。

此次前来咨询的人员非常多。在现场有色置业的工作人员就大家普遍关心的回迁规划、安置地点、房型等,居住公有住房的审核问题,都一一地做了详细的解答。在现场工作人员还就居民提出对征收方案的异议及自建无证私房的界定问题分别作出了详细地解答。关于征收方案是结合《铜陵市人民政府关于加快推进棚户区改造工作的实施意见》及《铜陵市国有土地上房屋征收有关补偿补助及奖励暂行标准》文件精神制定的。关于自建无证私房严格按照《铜陵市违法建设认定处理办法》来执行。

此次联合宣传活动的解疑释惑,得到群众的广泛认可,标志着该项目即将进入全面征收改造的攻坚阶段。

王松林 马 宁

奉献钻研终有收获

——记集团公司劳动模范张奎

无论是高纯铜产出率还是电流效率,张奎所带的电解车间二班,不仅全面超额完成厂部考核目标值,而且居于金昌冶炼厂电解车间五个生产班之首。2014年,该班电铜高纯铜率高达97.95%,比车间平均高纯铜率高出2.573个百分点,全年出口铜完成11983吨,占全车间完成量的三分之一;全年电效达96.1%,比车间全年平均电效高出0.795个百分点。

每天6时30分,张奎就到达生产岗位,这是他给自己私人定制的上班时间。他主动放弃周六、周日休息日,去年放弃90多个休息日,几乎每天都在班上。勤奋终有收获。他是车间最年轻的班长,并曾在集团公司电解精炼工技术比武大赛中勇夺第三名。

生产中遇到突发事件,他一马当先。去年夏季的一天晚上突降暴雨。电解生产二班区域外的雨沟排水不及,向槽下倒灌,严重威胁电解正常生产。他得知消息时已是凌晨两点左右,毅然冒雨冲出家门,打车向厂里赶。途径五公里区域,道路被淹,车辆无法通过,他硬是顶着电闪雷鸣、大雨倾盆蹚水走到厂里,带领当班职工共同堵住雨水,最大限度保证了正常生产。

生产实践中,他爱动脑筋、肯钻研,解决了一个又一个的生产难题。去年上半年,由于高位槽故障,导致循环系统不稳定,电解槽内不定时产生阳极泥漂浮,严重影响电铜产量和质量。作为班长,他心急如焚,昼夜守在高位槽上查找问题,功夫不负有心人,终于发现问题所在。通过反复琢磨思考与试验,他采取技术措施,通过抬高高位槽液面,有序分流电解液,增加排气效果,有效解决了电解液带气导致的阳极泥漂浮问题,从而使电铜质量和电效显著提升,一举解决了五年来困挠二期生产的瓶颈。对小改小革,他一直没有停止过,取得的成果十分丰富,促进了车间的生产。

安环工作中,他更是以企业主人翁的姿态严格要求自己与职工。抓安全,他严格执行车间派班会制度,发现职工劳保品穿戴不到位和违章作业,及时予以纠正,班组全年未发生一起破皮伤事故。抓环保,他每天到槽下巡查几次是他的必修课,及时发现“跑冒滴漏”问题,及时进行处理,杜绝了槽下渗水、漏液现象的发生,做到无渗漏。

这就是张奎,一名电解精炼班长,一名普通的企业职工,一名把20多年青春奉献在电解生产一线的可爱的人。

朱莉 齐宏明

李文任铜陵有色集团公司纪委书记

本报讯 日前,中共安徽省人民政府国资委委员会下发皖国资党发[2015]26号文件,决定:李文任铜陵有色金属集团控股有限公司纪委书记、党委委员。另据省国资委下发的皖国资企干[2015]43号文件决定:李文任铜陵有色金属集团控股有限公司董事。

本报记者 陈 潇

以奋斗的汗水兑换无悔的青春

□陈 潇

春末夏初,在这个万物生长的季节,集团公司正以一种强劲的姿态逆势而上,一季度实现销售收入322.8亿元,连续多年稳居省属企业首位,四月份盈利水平大大提高。这强劲姿态的背后,是集团公司广大青年无怨无悔地拼搏和奉献,他们扎根有色,任劳任怨,用自己的心血与汗水诠释着担当和责任。

当前,集团公司正致力于打造更强竞争力、更高效率的国际化资源企业集团,这为有色青年们绽放风采、施展才华提供了更为广阔的舞台。每一位年轻的朋友,都应珍惜机会继续努力,在集团公司搭建的平台上艰苦奋斗、练就本领,为企业的发展贡献一份力量。

因为青春就是用来奋斗的,无论你面对的是千米深井还是火红的铜水,无论摆在你面前的是繁琐的预算还是枯燥的材料,我们都需要奋斗。选择奋斗,才会使自己的人生价值最大化,才算没有辜负了自己的青春年华。奋斗过,回首往事时,才不会因为碌碌无为、虚度年华而悔恨。逝者如斯夫,时空不可逆,在踏入青春驿站的刹那间就搏击奋斗,才会绽放出最美丽的青春光彩。

奋斗需要立志高远。因为梦想是奋斗的开始,有了梦想和信念,生命才有意义。它让我们变得不惧一切困难,让我们终能得偿所愿。你成功,企业便成功;你强大,企业便强大。每一个年轻的生命,若都能心怀梦想和信念,若都能不辜负自己的小青春,那这千千万万份梦想实现的力量汇聚起来,终将实现集团公司打造世界铜冠的大梦想。

奋斗需要真抓实干。因为任何一个美丽的梦想,都需要落实到行动上。青年们都要珍惜每一个磨练的机会,要甘于在平凡的岗位上创新实干,在艰苦的环境下创造精彩,要在工作中勤于思考、善于发现、勇于争先,在各个领域潜心研究、勇于探索,展现出青春的蓬勃朝气,发挥出青年人的创新优势。逐梦的道路并不平坦,只有立足岗位勤奋学习,加强实践,坚持学中干、干中学,真正做到学有所悟、学有所得、学有所成,努力适应集团公司国际化发展需要,才能为集团公司持续稳健发展贡献青春和智慧。

“现在,青春是用来奋斗的;将来,青春是用来回忆的。”当所有的经历化作记忆,这些年少时挥洒的汗水和付出的艰辛,终将折算为弥足珍贵的财富,加筑到我们未来的生命里。在青春岁月里,不甘于安稳,不选择守成,奋斗拼搏,必将能在推进集团公司创新发展中建功立业,也必将能收获无悔的青春记忆。

冬瓜山铜矿荣获市级卫生先进单位称号

本报讯 多年来,冬瓜山铜矿深入开展创建市级卫生先进单位活动,矿山面貌呈现一派干净整洁、绿意盎然、生机勃勃的气象,日前,被铜陵市爱国卫生委员会授予市级卫生先进单位称号。

为了使创建工作更加规范化,该矿进一步落实单位卫生工作责任。成立了以“一把手”为组长的创卫工作领导小组,由分管领导具体分管单位的创卫工作,建立了“两手抓、两手硬”的创建运行机制。并结合5S管理工作做到每月一次定期检查环境卫生,实行严格的奖罚责任制。

该矿先后多次走出矿山参加街头文明宣传和志愿者活动。在开展环境卫生治理工作中,以文明路为标志,制定了车辆停放管理和卫生保洁制度。安排专人加强对矿区路面交通和停车场的管理,在矿内各主要路段悬挂标识牌,以警示引导驾驶员正确行驶,对全矿各类车辆发放停车证,各停车场一律凭证停车。矿山成立专门的保洁单位,负责全矿办公区、生产区外部环境清洁工作,对厕所、水沟及公共场所做到及时喷洒消毒,做到常年除“四害”。加强食品卫生管理,确保职工身体健康。职工食堂从业人员卫生许可证、卫生制度、健康证办理齐全,专用消毒设备购置齐备,消毒记录完整,生熟食用俱做到分离,厨房物品摆放整齐有序,达到了职工食堂管理的标准。

多年来,该矿在职工中倡导科学、文明、健康的生活方式,坚持不懈地开展各种健康有益的宣传教育活动,运用矿局域网、橱窗、班组园地等载体使职工自觉遵守公民文明行为“三管好”守则,进一步提高职工文明创建意识。去年初对全矿重新划分卫生责任区,对全矿范围进行控烟管理;划定禁烟区域,实行控烟管理,倡导员工养成良好的文明习惯;反对随地吐痰、乱扔烟头、纸屑等陋习,坚持从工作和生活的点滴来提升员工的文明素养。 汤 菁