



蓦然回首，峥嵘岁月历历在目，弹指一挥间，新中国有色第一座矿山、第一炉铜水诞生之地已走过了 65 个春秋。铜陵有色——她是孕育新中国铜业的摇篮，是当代中国铜业之都，是华夏铜业的先驱。《我和我的铜陵有色》故事是汇聚着几代铜陵有色人，以坚忍不息，古朴纯厚，不屈不挠，敢为人先的精神浓缩写照。

功成伟业 载入丰碑

回故历史，新中国建设初期有色行业满目沧桑，百废待兴。为发展民族工业，1949 年随着解放战争炮声稍稍地平息，党和国家就率先决定在华东长江中下游铜官山区，展开恢复有色资源的开采，从而拉开了新中国铜业摇篮创业的铿锵巨声。首代创业者们

凭着吃粗粮、住草棚、战严寒，用人拉肩扛建筑起了中国有色铜业的脊梁，如今销售额突破千亿元，连续两年成为安徽省超千亿元企业，为铜陵工业经济的发展奠定了坚实地基石，回想当年，在第一个五年计划期间，铜官山铜矿就以只争朝夕的锐气，累计生产铜精矿含铜达 26702 吨。1951 年投入建设的新中国第一座冶炼厂，于 1952 年 6 月便投入试车生产。并给后人留下自力更生，艰苦创业的不屈精神，并在各个行业岗位中涌现出一大批全国劳动模范，“冲锋先阵苏启友”、“松树山火区突击队长叶尚初”、“深孔打眼工高贵祥”、“出矿能手胡绍水”等先

进人物，为党和国家培养出一批领导人，并为国内其他行业输送大批优秀管理人才和科技工作者，树立起铜陵有色的发展丰碑，给企业社会留下了宝贵的精神物资财富。《我和我的铜陵有色》故事，她不仅描述着代创业者们意气风发，昂扬向上的激情，更向我们展现出时代的精神，成为永载中国有色发展历史的辉煌篇章。

发奋进取 铸起脊梁

乘改革之春风，借科学发展之伟力，铜陵有色经历着时代的变迁以熔旧铸新，采用和引进新科技、新管理、新理念，率先创办起新模示办矿、引进世界

先进闪速炉炼铜技术、提升铜料深加工、大力发展矿山设备制造以及地产业等多渠道生产与项目，使之摆脱传统依赖矿产资源的“瓶颈”，产业链的壮大与升级，为拓开企业市场发展寻找出新的捷径。

结合发展的步伐，针对日渐匮乏的有色矿产资源，立足长远提出高效利用资源，贡献社会进步的生产经营理念，重新树立扬帆的里程，志存高远，铜冠牌畅销海内外，铜都铜业股份成为全国最早上市融资的企业公司，新产品开发研制，再次翻开世纪创业的新篇章，电解铜生产突破百万吨，在共和国版图上处处镶嵌有铜陵有色的

光芒。2008 北京奥运的金牌取之于她，为世界共享和平欢乐增添了五彩缤纷的色彩。她一秉承代代有色人的矢志追求，给人以振奋激情，牢记历史，求实创新，勇往直前，成为新时代凝心聚力助推器。

书中刊载的《七船物资抵铜陵》、《新中国第一炉铜水诞生》、《听父亲讲火区采矿的故事》、《赴苏联实习生活琐记》、《支援大西北建设的铜陵有色人》、《难忘的一次特大爆破》等故事，仿佛将我们带回那激情燃烧的峥嵘岁月。先辈们以舍己为公的豪迈气魄，构筑起了中国有色的宏伟大厦，展现的是精神，留下的是财富，汇聚的是

智慧，她将永远烙印在今天数万铜陵有色创业者的心垦，成为铸起有色脊梁的强大动力之源。这股精神是当今铜陵有色发展之魂，这股激情已成为铜陵有色强肌固体之本。

踏先辈之足迹，展未来之景秀

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。阅读回故铜陵有色艰难创业之路，其汇聚百川，广纳四海开创起如今的铜业之都，已成为了历史的里程碑。新时代继承先辈的足迹是永恒地事业，企业的创新发展要靠代代人传承接力的火炬，追求共同的目标、树立统一信念、执行统一的规划，企业才能在激烈的市场竞争中成长壮大。铜陵有色的“箩筐精神”，就是反映出昔日的贫穷与落后是时代环境所致。建设发展新中国有色行业，实现强国富民的伟大理想，需要现今的有色人传承“有色人”的精神，坚持发扬艰苦创业的本色，结合新科技、树立新理念、创造新成就，坚持发扬敢为人先的锐气，方能永久矗立在世界企业之林。

谈深化厂务公开民主管理的着力点

厂务公开民主管理作为基层民主的重要制度安排，不仅能够保障职工群众对企业改革和生产经营的知情权、参与权、表达权和监督权，反映和实现职工群众的意志和愿望，维护职工群众的切身利益，而且能够不断提高职工群众的民主意识和参与管理的水平。

党的十八大明确指出，“全心全意依靠工人阶级，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度，保障职工参与管理和监督的民主权利”。这对于新形势下加强基层民主政治建设，保障职工依法行使民主权利，维护职工合法权益，促进企事业单位健康发展具有重大而深远的意义。

落实全心全意依靠工人阶级根本方针

人民当家做主是社会主义民主政治的本质和核心。厂务公开民主管理是我国企业和职工群众民主实践的重要创举，是坚持党的全心全意依靠工人阶级根本方针的具体体现。习近平总书记指出，“全心全意依靠工人阶级不能只当口号喊、标签贴，而要贯彻到

党和国家政策制定、工作推进全过程，落实到企业生产经营各方面。”深入贯彻落实党的十八大、十八届三中全会和习近平总书记系列重要讲话精神，全面深化改革，必须坚持全心全意依靠工人阶级的根本方针，充分发挥工人阶级的主力军作用。深化创新厂务公开民主管理，应充分发挥其在坚定职工信心、凝聚职工力量方面的独特作用，团结引导广大职工群众坚持中国道路、弘扬中国精神、凝聚中国力量，更加积极主动地支持改革、参与改革、推动改革，把个人梦与中国梦紧密联系在一起，为推动全面深化改革献计出力；应牢牢把握推动经济结构战略性调整这个主攻方向，尊重职工群众的主体地位和首创精神，落实职工群众参与企业生产经营管理的各项民主权利，充分调动和发挥职工的聪明才智，共同促进产业转型升级，共同推动企业健康发展。

健全企事业单位民主管理制度

党的十八届三中全会对发展基层

民主，健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度等社会组织民主机制建设，推进基层协商制度化等作出了统一部署。实践证明，厂务公开民主管理作为基层民主的重要制度安排，不仅能够保障职工群众对企业改革和生产经营的知情权、参与权、表达权和监督权，反映和实现职工群众的意志和愿望，维护职工群众的切身利益，而且能够不断提高职工群众的民主意识和参与管理的水平。深化创新厂务公开民主管理，应着力推进职代会制度创新，认真总结实践证明行之有效的好经验、好做法，推动形成包括民主恳谈会、职工代表巡视、职代会票决等配套制度体系；应突出抓好非公企业厂务公开民主管理工作，大力推进区域性、行业性职代会建设，努力提高职代会制度、厂务公开制度的建制扩面和规范提升；应不断加强职工董事职工监事制度建设，理顺职工董事职工监事与法人治理结构的关系，进一步提高其代表职工参与决策、参与监督的质量和效能。

增强民主管理的针对性和约束力

刘赞杰

浅谈如何做好企业基层工会工作

企业基层工会是在基层党组织领导下的群众组织，是企业和职工的桥梁与纽带，是会员和职工权益的代表，也是企业职工的家。因此，做好企业基层工会工作对促进企业健康发展和维护职工合法权益尤为重要，作为一名基层工会干事，现结合基层实践，就如何做好基层工会工作谈几点体会。

一、明确工会组织的地位和主要职责

首先要认真学习《工会法》，对工会的地位和作用有充分认识。工作要到位但不能越位，真正做到以作为求地位，以地位促发展。其次足明确基层工会组织的主要职责，体现在以下几个方面。

一是提高职工素质。工会组织要教育广大职工解放思想，更新观念，发挥主人翁翁作用，树立竞争意识，增强紧迫感和危机感。

二是维护职工合法权益。要组织广大职工认真学习《工会法》、《劳动法》、《公司法》、《合同法》等相关法律法规，教育职工学法、懂法、守法。

三是积极推进民主管理。大力推行厂务公开，使职工有效行使民主监督权利，反映职工愿望并从政治上保证职工的主人翁地位。

四是妥善处理内部矛盾。基层工会要发挥好作用，就要善于化解内部各种矛盾，满足职工合理要求，引导职工采取适合工会特点的方法解决实际问题。

二、明确工作目标和工作内容

基层工会组织，工作中一定要按照上级工会组织的要求，结合单位实际，制定明确的计划 and 目标，使工作的可操作性增强，使之具体化。

因此，作为企业基层工会组织就要把握好四个原则：一是围绕一个中心。即生产中心；二是坚持两个服务，即服务企业和服务职工；三是发挥三个作用，即发挥工会组织、工会干部、全体职工的作用；四是实现两个发展，即企业的发展和员工个人的发展。

三、发挥基层工会的维权职能

代表和维护劳动者的合法权益，依

法独立自主地开展活动，是工会组织的主要职能。这是由工会的性质决定的。做好企业基层工会维权工作，一是要树立“以职工为本，主动依法科学维权”的观念。二是要建立社会化、职业化、法制化的工会维权模式。三是通过各项基本权利来代表和维护职工的合法权益。切实维护职工合法权益，让改革发展成果惠及广大职工，为构建社会主义和谐社会发挥应有的作用。

四、做好职工的宣传教育工作

企业基层工会宣教工作要明确新时期工会宣教工作的目标和任务，研究创建学习型组织的有效途径和方法，树立工人阶级的先进典型，引领广大职工解放思想，保持与时俱进的精神状态。

树立工人阶级先进典型，促进职工素质的提高，推动职工“创业立功”活动不断向纵深发展，是基层工会组织引导和带领广大职工在改革和现代化建设中建功立业的一条成功经验。所以，企业基层工会要加大对先进典型宣传的力度，发挥先

党的十八届三中全会强调，“坚持用制度管事管人，让人民监督权力，让权力在阳光下运行，是把权力关进制度笼子的根本之策”。加强民主管理，推行厂务公开，完善企业发展重大决策向职代会报告、职代会民主评议企业领导人员等制度，能够把企业决策机制和程序、企业的经营管理和领导人员的廉洁自律等情况置于广大职工群众的监督之下，有助于企业科学决策、民主决策、依法决策。深化创新厂务公开民主管理，应充分发挥厂务公开民主管理在企事业单位党风廉政建设和反腐败中的独特作用，坚持从严治党与依法治企相结合、专门监督和群众监督相结合，着力构建与现代企业制度相适应的企业惩治和预防腐败体系，建立健全企业领导人员向职代会述职廉洁接受职工代表评议制度，充分发挥群众监督作用，最大限度地防止权力失控、决策失误和行为失范，构筑起防止暗箱操作、权力滥用的“防火墙”；应逐步完善党委会、工会、职工代表大会与股东大会、董事会、监事会各负其责、协调运转、有效制衡的符合现代企业制度要求的公司治理结构，进一步健全企业内部权力运行监督机制和廉洁风险防控机制，为企业科学发展提供坚强保证。

进典型在职工群众中的影响力和带动作用，激发广大职工学习新知识、掌握新技能、争做新贡献的热情，促进职工队伍整体素质的提高。

五、创建学习型组织，提高职工队伍素质

基层工会宣教工作要站在时代发展进步的高度，宣传创建学习型组织的重要性，结合实际做好创建学习型组织的工作。一是提高对当前创建学习型组织的重要性和必要性的认识，使之真正成为基层工会必修课，促进职工全面发展的主要内容和载体。二是加强学习和研究创建学习型组织的相关理论和知识体系，积极探索如何移植和运用学习型组织的理念改进职工读书自学活动，为实现职工读书自学活动的升级换代打下坚实的理論根基。三是努力引导广大职工群众树立终身教育和终身学习理念，提高职工学习、创新的能力和水平。四是在深入调查研究的基础上，及时研究和总结创建学习型组织的成功经验，突出特色，探索规律，积极宣传引导。五是抓紧干部队伍培训，形成一支创建学习型组织的骨干和积极分子队伍，为推进基层工会创建学习型组织提供组织保证和人才储备。

崔同海

保卫条例》和地方性治安保卫法律法规界定的范围内履行自己的职责，在防止国有企业资产流失、对企业保卫工作实际效能实施监督、对侵害企业财产和职工人身安全的违法犯罪案件的查处方面承担起义不容辞的责任，发挥积极的作用。

二是要善于运用中介服务机构加强公安机关与单位保卫部门的联系。当前，公安机关与单位保卫部门的关系已由过去的领导关系变为现在的指导与监督关系，但它绝不意味着二者的联系可以淡化或断绝。恰恰相反，这种联系应当加强。因为离开了单位保卫部门的支持，公安机关将失去重要的基础，将对整个社会治安产生不利的影响；而离开公安机关的指导监督，单位保卫部门也就失去了坚强的后盾，难以保证其健康发展，不利于社会治安综合治理工作。利用保卫协会这种在公安机关直接指导下的中介组织来加强二者之间的联系是新时期加强保卫工作的好举措。公安机关要通过保卫协会，做好对保卫人员的教育、培训和奖惩工作。

七、抓好企地共建

抓好企地共建安全社区工作，为国有企业创造良好的治安环境。国有企业与所在地方共同创建安全社区，净化外部环境，是新形势下建立新型企地关系、工农关系的好形式，也是国有企业解决周边地区治安问题的重要举措，形成相互促进、优势互补、共同发展的新格局，对国有企业改革发展将起到积极的作用。

庆阿丽



安全标识

（一）禁止标志

禁止标志的含义是禁止人们的不安全行为。其几何图形为带斜杠的圆环，斜杠和圆环为红色，图形符号为黑色，其背景为白色。如：



禁止触摸



禁止堆放



禁止合闸



禁止通行

（二）警告标志

警告标志的含义是警告人们可能发生的危险。其几何图形为正三角形，三角形的边框和图形符号为黑色，其背景为黄色。如：



当心有害



当心交叉道口



当心坠落



当心爆炸

（三）指令标志

指令标志的含义是强制人们必须遵守的某项规定。其几何图形为圆形，图形符号为白色，其背景为蓝色。如：



必须戴矿帽



必须穿戴



必须系安全带



鸣笛

（四）提示标志

提示标志的含义是向人们指示目标和方向。其几何图形为长方形，图形符号及文字为白色，底色为绿色（消防提示标志的底色为红色）。如：



躲避处



安全出口

浅析国企保卫工作的有效途径

随着近年来企业内部治安管理工作面临新问题、新情况。如何加强和规范企业内部治安管理工作，对维护企业正常的工作、生产、经营秩序，配合社会整体治安工作，落实社会防控体系，预防、控制和减少违法犯罪，保障人民群众生命财产安全，维护公共安全都具有重要意义。

笔者认为，必须坚持以科学发展观为指导，坚持以和谐稳定为前提，对国有企业保卫工作进行改革，建立新的运行机制，切实全面加强企业内部的保卫工作。

一、加强法制建设

在市场经济条件下和在建立现代企业制度过程中，按照政企分开的原则，国有企业保卫工作和其它工作一样，必须由行政指令管理向依法监督管理转变。因此，由立法机关制定全国统一规范的保卫工作法律以明确保卫工作的性质、地位和公安机关在保卫工作中的职责、权限以及奖励与处罚等势在必行。对金融单位、军工、重点建设工程等重点要害部门要制定相应的法律，以便依法管理。同时，各省、市、区要根据本辖区的实际情况制定实施细则，补充性规定和地方法规，从而形成一整套便于操作的国有企业保卫工作法规体系。

二、提高业务素质

企业党政领导要充分认识保卫工作的重要性 and 必要性，高度重视保卫工作的组织建设。首先，要把政治素质好、业务能力强的人员充实到保卫部门，根据保卫工作危险性大、保卫人员待遇低的实际情况，解决好保卫人员的地位、职称、待遇、人身保险等问题。同时，加强保卫人员的业务技能，使其熟练地掌握和运用治安保卫法律法规，做到依法办事和根据单位的生产经营特点开展保卫工作。其次，要通过多种形式的教育使保卫人员牢固树立正确的人生观、价值观、世界观和爱岗敬业精神，树立起服务职工群众的意识，大力表彰先进，形成一股奋发向上的风气。再次，通过严格的规章制度来规范保卫人员的言行、规范勤务方式，并通过内部查勤和聘请监督员等方式完善监督机制，使保卫工作真正落到实处。

三、改革工作方式

市场经济条件下的国有企业已经发生了根本性变化，企业对外交往日益频繁，企业内部人员成分复杂且经常变化。所以，企业的保卫工作也应由传统的坐等式办公、静态管理为主向主动深入生产第一线实行开放式管理和动态管理转变。把传统的拒人于门外转为有利于企业的对外开放和交往，了解职工

思想，为制定企业改革方案出谋划策；同时要掌握企业改革的动向，相应调整保卫工作的部署，做到改革到哪里，保卫工作就跟到哪里，工作做到哪里。

四、健全竞争机制

根据现代企业制度的要求，引入竞争机制，打破干部工人界限，按照上岗靠竞争、分配靠贡献、晋升靠实绩的要求对保卫人员进行定岗定职、择优上岗，使一些业务能力差、工作效率低和不适合从事保卫工作的人员也同样面临选聘的危机，迫使保卫人员强化责任意识，充分发挥自身潜能，提高保卫工作效率。

五、扩大部门职能

现代化企业制度下的保卫工作是一项综合性的安全管理工作，企业保卫部门必须由以往单一从事维护企业治安延伸到协助企业领导做好不安定因素的疏导、化解，参与安全生产、厂区交通、劳动纪律、社区建设、环境卫生等方面的管理活动，以及协助公安、工商等有关部门查处侵犯企业知识产权、专利产品、损害企业形象、商业欺詐、窃取企业商业秘密的综合管理上，使保卫人员真正成为企业的安全顾问，以自己的作为体现自身的价值。

六、公安指导监督

一是在目前情况下，公安机关要在《人民警察法》、《企事业单位内部治安