

一枝一叶总关情

——记冬瓜山铜矿“文明单位”大团山工区



“说真话,献爱心,解忧愁,办实事。”提起冬瓜山铜矿大团山工区,近300名职工群众这样评价道。作为冬瓜山铜矿采、掘、出、运矿的主要生产单位的大团山工区,能得到职工们这样的赞誉,实不寻常。

从2012年开始,大团山工区在井下各中段陆续建成了员工餐厅,工区井下的职工们也惊喜地得到了一份意外的礼物——烤饭箱。别瞧这个烤饭箱,它可极大地方便了井下职工在班中随时吃到热气腾腾饭菜,解除了他们的后顾之忧。由于井下作业环境等客观原因,从地表食堂将饭菜送到井下各中段并下餐厅时,有时因抢抓任务,等职工们吃饭时,饭菜都凉了。工区领导看在眼里,记在心里。不久,井下负460米中

段至负730米中段等6个员工餐厅统一配备了崭新的烤饭箱,职工们高兴地说:“工区为我们想得真周到!”

像这样为职工排忧解难送温暖的实事,大团山工区所做的又何止一件。去年6月初,掘进班打眼工程凯因患重病住院治疗,花去了巨额医疗费用。为让患重病员工真切感受单位组织和工友们的温暖,工区领导班子成员利用班前10分钟,派班会等宣传形式,向工区职工发出献爱心捐款倡议,此举得到全区广大党员及职工群众的积极响应,工区支委成员率先带头每人捐款200元,职工们慷慨解囊,踊跃捐款,工区新进的大学生及刚分配的退伍新工人,尽管每月工资收入不是很高,他们仍然积极参加捐款活动。当工区领导将职工们捐助的18190元爱心款交到程凯手里,程凯感动地致谢道:“我真切地感悟到大家庭的关心和温暖……”

积极发挥党员的先锋模范带头作用,哪里有困难哪里就有党员的身影。去

年6月初,负490米中段4号盘区巷道的充填水沟有不少杂物、淤泥,如不及时清理,水沟里的水、杂物等漫溢到人行巷道,给职工行走和生产安全可能造成一定隐患。党支部书记程和森和区长汪宏伟俩人合计,决定利用工休日,组织全区党员们开展党员义务奉献日活动。于是,有不少党员放弃了已经计划好的周末户外活动,积极参加义务奉献活动。经过一天的紧张忙碌的奋战,不但疏通了水沟杂物、淤泥,而且平整了巷道路空,终于排除了隐患,还为下一步浇筑充填水沟后继工作奠定了基础。

榜样的力量是无穷的。经常耳濡目染地感受工区集体组织的践行之事、善举之举、文明之风,职工们深受教育和鼓舞。去年3月的一个早班,在团山负670米至负730米中段斜坡道作业区域,外协单位的2名员工在进行作业前找帮顶时,被顶板冒落的碎石石击中找顶钎,其中一名员工左大腿被找顶钎击中,疼痛难忍。在附近作业面卡车运矿的大团山工区职工

陈连生、叶干波听到喊叫声后,立即停下手中工作,积极主动地参加现场帮扶,并将其安全地送至井口候罐室,从而避免了该职工有可能的进一步意外伤害。对陈连生、叶干波助人的文明行为,工区不但对他们进行了表扬,而且每人给予200元的见义勇为奖励。

分内事不但是善始善终办好,分外事也要尽职尽责操心。今年春节前夕,工区与往年一样,组织工区党政领导和全体党员开展“献爱心助困”捐款活动。他们带着困难补助款、慰问品顶风冒寒走访特困职工家庭,帮助他们解决实际困难,给因病致困的职工送去节日里的温暖。因病在家休养的职工方军,妻子体弱多病,子女正在上学,家庭生活比较困难。工区每年都要把这位默默无闻的老矿工的冷暖挂在心上。每次开展上门“1+1”慰问活动时,方军都十分感激地对工区领导说:“感谢工区对我们的关心,我们全家一辈子都忘不了……”

徐志勇

铜冠电工公司举办职工技术比武活动

本报讯 为进一步激发职工岗位学技术、练本领、赛能力的热情,不断提高员工队伍整体水平,5月8日,铜冠电工公司对漆包工、磷铜检验工、经济护卫队等岗位员工进行了专业理论知识理论考试,该公司所有在岗漆包工、磷铜检验工、经济护卫队参加了此次理论知识考试。

该公司将在结合实践比武的基础上,对比武获得一、二、三名的选手分别授予首席员工、技术能手称号并给予物质奖励。

芦广胜



5月7日,铜冠机械公司制造加工分厂职工正在加工作业。4月底,铜冠机械公司与中铝集团某分公司签订8台服务车、10套可换机构等项目合同。为确保工期,承接合同后,该公司制造加工分厂作为设备制造上游工序承担者,立即组织职工开始加工制作设备的框架大件,全力为下游转配工序赢得更多时间。

王红平 王征社 摄

铜冠物流公司开展国防保障队伍整组工作

本报讯 近日,铜冠物流公司利用近一个月时间圆满完成了国防交通专业和民兵整组工作,为建实建强民兵队伍,使民兵组织在打赢战争中的保障作用,在维护稳定中的配合作用,在企业发展中的骨干作用得到了提

高。该公司在国防交通专业和民兵整组工作中紧紧抓住三个环节:认真做好调查摸底,针对整组工作时间紧,编组内容多的状况,及时召开会议,传达学习了上级军事机关《关于做好2015年度民兵

组织整顿工作的通知》精神,安排专人对35周岁以下男性青工的信息资料认真调查摸底,逐一登记造册;合理编制民兵整组队伍,针对职工年龄结构不合理等实际状况,因地制宜以青工相对集中的基层单位为主体,实行优化组合,合理

搭配,确保了民兵队伍政治合格、素质良好,执行有力;严格落实三个有利于要求,针对单位点多面广岗位分散的特点,按照有利于平时建设、有利于应急使用、有利于战时战应原则进一步优化民兵组织队伍结构,最大限度地把身强力壮、有一技之长及高科技人才编入民兵组织队伍,以不断提高民兵队伍整体素质。王树强 王学宽

事非经过不知难

——记集团公司优秀科技工作者方胜勇

近年来,独著或者合著的科技论文共有7篇在国家级重点刊物上发表,其中,他的《综合评价系数法优化采矿方法初探》获得了中国有色金属学会论文评选三等奖。近年来,他安心专注于自己的事业,并在默默奉献中取得了不俗成绩,为企业做出较大贡献的同时也赢得了广泛赞誉。他就是今年被集团公司授予“优秀科技工作者”的凤凰山矿业公司生产部部长、采矿高级工程师的方胜勇。

20年前毕业于大学采矿工程专业的方胜勇就来到凤凰山矿业公司。在这个偏远的山区矿山,作为工学硕士的他没有丝毫埋怨,有的,只是同事们见到他的默默奉献与对矿山工作的热情。矿山日常生产施工的每一个设计图,方胜勇都要精心设计,反复论证。“一定要做到技术上可行、经济上优化、安全上可靠。”这是他对自己基础工作的要求。对施工单位提出的技术问题,他也会满腔热情去服务,随时随到,主动协调。多年来,他的努力,使得这个矿业公司在地质现场管理工作中,在损失率、贫化率等各项控制指标均好于控制指标。

经过多年回来,凤凰山矿业公司井下负360米中段以上相继回收结束,负440米以下中段开拓接替工作已刻不容缓。从2012年开始,作为矿山老员工的方胜勇,又积极联系设计单位开展项目的设计工作,并及时申办项目的各项核准手续。他利用自己的专长,不断优化设计方案,确保了方案的技术可行、安全可靠、经济合理。为了加快施工进度,他结合矿山生产与基建交叉作业特点,与施工单位一道,编制了详细的施工组织计划,在施工过程中,及时调整施工工序,确保了工程施工的顺利进行,为该项目按公司节点要求投产赢得了时间。

井下的负240米水平矿柱在凤凰山矿业公司井下开采的区域位置特殊,是上部中段的“桥梁”,下部中段回收工作安全的保障,但随着资源枯竭,产能下降,该资源的回收工作早在2007年就列入集团公司的科研项目,但其回收条件复杂,工作难度大——“知难而进”的方胜勇和集团公司采矿研究所、江西理工大学一起,通过现场调查和大量的资料收集整理,建立了该中段地压监测网络,通过近三年来的回收实践,已成功为集团公司回收残矿资源近10万吨,年创产值近1500万元,各项技术经济指标达到了科研立项要求,为充分回收资源和稳定矿业公司的产能做出了贡献。

凤凰山矿业公司露天采场回填复垦研究项目是集团公司2009年以来重点攻关的课题之一,是维持矿山安全生产的关键工程。该课题由马鞍山矿山研究院承担研究工作,凤凰山矿业公司承担项目的建设,集团及股份分公司相关专业部门承担项目的监审工作。凤凰山矿业公司又将此项工作落实到方胜勇的肩上。任务就是命令,接到任务的他立即牵头成立了项目攻关小组,和研究设计单位一起进行资料收集和现场调查,对提出的研究思路反复比较论证。经过集团公司相关专家前后共4次的方案论证和审查,正式批准立项。截至去年12月底,该公司露天采场已实现安全排放尾泥30万立方米,液面标高接近正26米。

江君 吴美娜

每台设备都有他的汗水

——记金昌冶炼厂“十大功臣”晁勇



晁勇常说:“干一行就要爱一行。”日常工作中,他也是这样做的。身为金昌冶炼厂熔炼车间维修班班长,奥炉、圆盘制粒机、行车……车间每台设备上都有他洒下的辛勤汗水,每台设备也记录着他的奋斗足迹。

为了设备的正常运转,晁勇总是忘记了时间。无论节假日,还是深夜,只要电话铃一响,他总能在第一时间赶到现场,常常是一干就是通宵达旦。每天,他比别人早到班,为的是在第一时间了解设备状况,合理妥当地安排各项工作。

在历年和奥炉停产中修工作中,他更是以超乎常人想像的工作能力出色地完成各项工作。去年的检修任务繁重、人员紧缺、外委工程之多是自以来之最,检修工作的成败对奥炉后续生产意义极为重大,奥炉系统的检修工作又是重中之重。为确保检修

工作的顺利完成,晁勇既当指挥官又当冲锋兵,在现场作业人员多,各工种交叉作业,环境比较杂乱的情况下,指挥大家共同协作,以最短时间首先完成了奥炉炉口的拆除工作,为砌炉工的提前进入提供了先决条件;为配合做好奥炉烟气治理,他积极主动、多次对环保烟罩的进行修复改造;在备料行车的检修中,不辞辛劳,忙前跑后,为提前完成此次停炉检修任务作出贡献。晁勇不计个人得失,辛勤维修之余,还积极主动地做好班组设备备件的清点、申报、核对等工作,为奥炉系统的设备维护工作贡献力量。

晁勇可不是一味蛮干,他业务过硬,勇于创新。日常工作中,晁勇注意观察积累,每当发现设备运行中存在的欠缺之处,他就积极与有关技术人员一起探讨解决问题的办法,使设备运行更加合理有效。几年来,他先后对备料5#10T抓斗行车小车、3#圆盘制粒机边刮刀调紧等装置进行了一系列改造,并取得了良好成效。

朱莉 齐宏明

扎根矿山心不悔

——记安庆铜矿优秀青年乔二峰

今年27岁的乔二峰,2010年6月毕业于中国地质大学,毕业后的他毅然选择了矿山,经过招聘,当年22岁的乔二峰来到安庆铜矿机运工区技术组,从事电气技术员的工作。从此,他迈开人生重要的一步,成为一名矿山技术人员。

机运工区技术组担负着安庆铜矿主、副、粉矿回收并提升系统设备的维护和维修工作。刚到这里,由于经历和经验不足,对矿山生产现场和设备不熟悉,乔二峰一头扎在厂里,起早贪黑地潜心钻研,虚心向老师傅们求教,弄懂每个生产环节和设备性能。每次设备出现故障,他总是第一个赶到现场,认真填写记录,和其他技术人员一起分析故障原因,做到及时准确的排除故障,一年时间仅仅各种笔记就写满了两大本。经过一年的刻苦学习,通过不断的摸索和经验的积累,乔二峰的业务水平得到提高,很快掌握了主、副、官井提升设备的操作和维护技能,排除各类设备故障近60余次。2011年1月,主井卷扬机变频器出现故障,故障发生后,他和同事们迅速赶到了现场,连续两天两夜吃住在机房内,经过不断的排查,最终故障被排除,在场的厂家工程师都不停伸出大拇指称赞。

2011年,乔二峰通过集团公司公开选拔挂职安庆铜矿机运工区任副区长,成为矿山一线基层管

理者。担任副区长后,乔二峰创新工作手段和方法,用科学的方法思考、解决工作中的问题。他他总是毫无保留地把自己所学的新知识、新技术分享给大家,工友们亲切地称他为“乔百度”。

在乔二峰刚刚分管破碎班组时,班组成员有不少的问题,主要集中在交接班时,上班人员“留工作尾巴”,有的时候作业现场不清扫,有的时候漏斗卡矿了不做放炮处理等等,不仅造成两个班次间出现相互推诿的矛盾,而且隐藏着安全隐患。乔二峰积极查找问题症结,了解到是考核制度中存在一些漏洞,不利于激发职工工作积极性,建议工区对制度进行了修订和调整。通过制度的改进和奖罚分明的考核实施,真正提高了职工的积极性和生产效率。在他的努力下,破碎班的生产环境和面貌不断发生着变化,2013年机运工区破碎班被评为集团公司标准化班组;2014年这个班共完成矿石破碎量116.73万吨,超计划1.1%;皮带运输量135.4万吨,超计划7.2%;备件材料节约21.3万元,所有生产指标均创历史新高,为机运工区全面完成矿部下达各项指标做出了突出贡献。乔二峰严谨认真的工作方式获得了大家的认可,他荣获集团公司2013年度“优秀共产党员”称号。

王松林 胡耀军

以主动和诚信为基础 变被动为主动管理 有色建安钢构公司积分管理带来管理新气象

本报讯 自去年推行积分管理模式以来,有色建安钢构公司职工便被这种以员工主动和诚信管理为基础的管理模式激发出极大的热情。每一天的工作之余,他们都在拷问自己:今天我锻炼了没?今天我读书了吗?今天我积分了吗?……

在该公司出台的《员工积分管理办法》中,没有了与员工工资挂钩考核的硬性指标要求,有的是激发员工主动性的弹性要求,积分管理完全是一项员工自己管理自己的活动。积分内容主要有培训,如主动担任培训讲师,主动参加企业自培;读书、学习,如在各类会议上、部门会上与部门员工分享读书心得,参加省市级人事考试和各类岗位技能等级考试;还有在工作之余参加体育锻炼,主动参与公司级及以上级别的各类活动,由员工个人自行申报积分内容,建立个人积分诚信档案,自己记录积分,每月报公司备案核实,发现不诚信行为的积分清零,后续积分从零开始累积,以年

度为积分考评期,年终兑现积分。

该公司在多年的管理活动中,一直以员工管理为中心,通过不断创新管理方法,调动员工工作积极性和主动性,从2008年实施的“日清”管理,2012年的员工月度评价管理到去年推行的员工积分管理,将管理活动真正深入到员工心中,自主管理意识不断提高,员工从被动执行到主动作为,为管理工作带来了新气象。

“以前只有单位到家,家到单位,两点一线的单调生活,工作之余从未想过锻炼,自从实行积分管理,每天要求自己坚持锻炼,又能挣积分,又能拥有健康,充实了工作和生活。”该公司综合部员工陈瑜如是说。

“去年我报了职称英语,还报了二级建造师考试,都通过了考试,拿到了100积分。”该公司工程技术部技术员吴文凤兴奋地说。据统计,积分管理自去年推行以来,该公司200名员工都获得了积分,活动参与率100%,去年最高积分达到了1500分,获得积分的员工可享受不同额度的奖励。陈潇 谢玉玲

铜山矿业公司

多管齐下开展“安全环保,意识先行”活动

本报讯 “我是一名铜山矿业公司员工,为了企业的利益和个人的生命安全,我郑重宣誓:我要自觉做到不违章指挥、不违章作业、不违反劳动纪律……”在每天各区的派班会上,响亮的誓言都时刻提醒和激励着每一位员工,这是铜山矿业公司开展“安全环保,意识先行”活动的一个小小的缩影。

为深入开展好此项活动,该公司专门成立了以总经理、党委书记亲自挂帅的活动小组,小组成员由安委会人员组成,下设管理办公室,具体承办活动的组织实施、督查和考评工作,对小组成员责任到人分工明确。规定以生产单位(车间),各班次派班前必须组织本单位员工进行宣誓。机关以党支部为单位,必须组织本支部所属员工于每周二8时10分在机关大楼门口进行集中宣誓,其他以部门组织本单位员工进行每周宣誓。组织开展安全环保、职业健康知识培训活动,针对不同岗位,覆盖全员实行开卷或闭卷方式进行必要的考试。制定培训计划,根据培训内容,编制成《安全与健康》手册,人手一册发给每位员工(含外协员工)加强学习,提高安全环保知识答题。

该公司充分利用派班会、局域网、宣传橱窗等形式,加强活动宣传,有计划地开展“安环伴我行”比赛优秀征

文、安全环保演讲比赛和安全环保活动主题征集等活动,实施生产区域封闭式管理,在出入井井口实行指纹考勤,地表单位(车间)、部门进入集中生产区域考勤,加强劳动纪律。持续深化反“三违”自查自纠、安全督查活动,严格执行《铜山矿业公司反“三违”管理考核细则》,加大对A级“三违”行为在信息门户网站曝光台曝光管理力度。有效开展“安全一家亲”活动,以统一标准和格式,刚性要求生产单位(车间)在派班室内墙或派班室门口外墙上,设计全家福照片悬挂专用栏,照片正下中位置要贴家人的安全寄语;印制分发致每一位员工家属安全公开信,再由职工带着家属阅读后签名反馈给单位(部门)统一存档;各生产单位在派班室显眼位置,要有安全环保横幅。此外,结合6月份全国安全生产月和“6·5世界环境日”的统一要求开展安全生产、环境保护主题活动,举办安全知识竞赛活动。

该公司从加强生产安全过程控制为着力点,立章建制,强化责任,落实措施,持续监督,严格考核,并依据《铜山矿业公司环境保护管理标准》、《铜山矿业公司安全生产管理办法实施细则》、反“三违”分级管理规定,给予奖惩兑现,为长期有效开展好“安全环保,意识先行”活动提供保障。吴健

争做创业先锋 实现青春梦想 铜冠(庐江)矿业公司团员青年为矿山建设建功立业

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司开展了“争做创业先锋,实现青春梦想”主题系列活动,充分发挥团员青年在项目建设中的的生力军和突击队作用,以实际行动在矿山建设中建功立业。

该公司积极开展义务奉献活动,集中组织青年团员对即将投入使用的新宿舍楼办公楼进行物资搬运,同时要求对能自己搬运的物品做到尽量自己搬运,以节约搬运费用。对新办公楼、宿舍楼卫生进行打扫,净化办公住宿环境,锻炼广大团员青年吃苦耐劳精神,培养无私奉献精神,增强爱矿如家的主人翁意识。

该公司结合自身特点,积极开展志愿服务活动。与庐江县委及泥河

镇团委进行对接,积极开展关爱空巢老人、残疾人、贫困儿童以及农民工子女志愿服务,安排青年志愿者在公司所在社区、镇、村开展结对服务。结合服务对象实际需要和特点,开展各类志愿服务活动。通过参与当地团委组织的各项活动,加强企业和地方青年工作的沟通和协调,夯实青年工作基础,实行企地“对接”,落实企地“共建”,实现企地“双赢”。

充分发挥技术骨干人才的“传、帮、带”作用,通过“导师带徒”活动的开展,对青年员工进行定期目标化培养,实现教学相长,有效促进青年员工的技能提升和岗位成才,不断提高员工专业技术水平,逐渐让青年员工成长为矿山建设的主力军。王树辰



为加强施工现场防火工作,增强施工人员消防安全知识和防火意识,日前,铜冠建安公司在施工现场开展了消防应急演练活动。此次消防应急演练主要针对灭火器材的操作进行讲解并进行了灭火演练。李海波 摄



为确保今年雨季球团系统平稳有序生产,铜冠冶化分公司球团车间未雨绸缪,在雨季来临之前组织岗位操作工和设备点检员认真检查往年雨季季节系统设备故障多发点,对查出的隐患立即整改落实,精心组织、安排计划性维修,取得了较好效果。图为检修人员正在检修球团系统主电除尘出尘口烟道漏点。朱长华 李文波 摄