



一口气读完老乡胡玉贤《我在铜陵有色成长的经历》一文,我的感觉是与一位老人在唠家常,朴实、亲切、自然、儒雅,如沐春风。透过文章,我分明看到集团公司 60 多年承载的“创业创新创造”企业文化;分明体会到那是一个“革命理想高于天”的年代;分明感觉铜陵有色是一座磨砺人才的大熔炉;分明感悟到铜陵有色人当年求实创新、合作自强的“精气神”。

我有见过胡玉贤,也无缘结识他,只知道他是我的老乡,现已从领导岗位退下来。我于 2000 年转业到铜陵有色工作,从地质队到铜都环保,再到铜冠机械,因为工作关系,接触过许多老同志,提起胡玉贤,大家共同的口碑是,此人懂政策、有水平、接地气、人品好、关心人。一个领导干部,离开铜陵有色多年,很多

创业艰难铸史诗

——读胡玉贤《我在铜陵有色成长的经历》一文有感

□王征社

相识不相识的人提起他,还有这么好的口碑,我相信,绝大多数人对他的称赞是发自内心的,我也相信玉贤同志做人做“官”十分成功。政声人去后,民意闲谈时。比之那些前脚刚走,“一片怨声在坊间”的官员强得多。

通读文章,我的第一个感触是此人艰苦奋斗。玉贤同志的起点并不高,是个下放知青,似乎没有正规上过大学,他从机修工当起,再到团委、机关,再到领导干部,再到省城工作。其中不乏伯乐欣赏,不乏“时势造英雄”。虽然玉贤同志在文中一再用一颗感恩的心来表达自己的谦虚,但我以为,更多的还是家教和个

人努力,“忧患使人奋进,逸豫使人亡身”;“艰难困苦是磨砺人格的最好学校”。这些名言警句,说起来容易,但做起来却不容易。我相信,在玉贤同志的成长过程中,他一定吃过很多苦,受过很多罪;担任领导职务以后,一定耐得住寂寞,顶得住诱惑,受得住委屈。非常之人必有非常之处。玉贤同志的成长史恰恰印证了这一点。

通读文章,我的第二个感触是信仰的力量。玉贤同志生长在那个火红的年代。那是一个“人民有信仰,民族有希望,国家有力量”的年代。在此大环境下,大庆人立下了“宁可少活二十年,拼

命拿下大油田”的雄心壮志,一举摘掉“中国贫油”的帽子。铜陵有色人理直气壮地喊出了“为了埋葬帝修反,用血换铜也心甘”的铮铮誓言。正因为有理想、有信仰,包括玉贤同志在内的铜陵有色人,在极端艰难的环境下,创造了一个又一个人间奇迹,谱写出一篇又一篇惊天动地鬼神的壮丽诗篇。反观现在的有些人,早已告别人党誓言,早已抛弃理想信念,以追名逐利为荣,以玩权弄钱为乐,眼中只有“五子登科”,心中只有私欲横流。

通读文章,我的第三个感触是敬业友善。这恰恰是党的十八大报告提到的

对朋友、对同事,满怀刻薄之心,毫无友善之意,心地阴暗,整日以折腾别人为快乐。

通读文章,我的第四个感触是创业创新。玉贤同志所处的那个年代,铜陵有色上上下下创业精神感人至深,创新故事历久弥新,正因为那一代人不懈努力,才创造出铜陵有色无比辉煌的昨天。玉贤同志走上领导岗位后,恰逢集团公司改革开放进入探索期,玉贤同志没有墨守成规,在他分管的领域,以创新的精神推出《党的思想政治工作目标管理千分制考核办法》,使党建与经济工作紧紧连在一起。我相信,集团公司现在推行的“六大工程”,也有《党的思想政治工作目标管理千分制考核办法》的痕迹。从某种意义上说,集团公司的发展是前无古人的事业,它是一代又一代有色人创业创新接力奋斗的结果。

重温往事警后人,创业艰难铸青史。一切历史都是当代史。玉贤同志及他的同事们曾经创造过铜陵有色一段辉煌的历史,这一页虽已翻过,但其“创业创新创造”精神却永留天地,照耀星空。

优秀企业文化是现代企业发展之魂

企业文化是一种组织文化,它是企业的灵魂,优秀的企业文化是企业文化核心竞争力的重要部分,是企业长盛不衰的营养源泉,也是区别于竞争对手的最根本标志,具有代表企业时代性和先进性。

一、优秀企业文化必须以人为本,充分发挥人的能动性

古语说:“得人心者昌,失人心者亡。”可见,一个企业是否具有强大的凝聚力,是决定一个企业成功与否的重要因素,以心为本是其人本管理的基础,一个企业要建立以人为本的管理,没有以心为本这个基础,以人为本将成空谈。职工参与企业、管理企业才真正体现企业“以人为本”的文化,必须尊重职工的主体地位,吸引职工参与企业文化的民主管理,有效地开展合理化建议和自主管理活动等形式,调整职工士气,加强企业凝聚力。企业作为社会的经济组织,有它自身的追求目标。而职工也有各自思想和行为。企业目标往往与个人目标有矛盾,但只有二者在最大限度上趋于一致,企业对职工的要求才能内化为职工的自我要求。而职工一旦把自己当成企业的主人,就会自觉地规范自己的思想和行为。于是,企业目标就不是从外部强加于职工的约束和限制,而是变成了职工发自内心的追求的力量。职工通过参与企业管理,得到了比较高的经济报酬,实现了自我价值;企业则由于职工的参与,从而达到更高的效益目标。国内海尔集团实行自我约束下的参与式管理,在这种状态下,职工对企业的忠诚度发挥到了极致,将企业目标与个人目标有效地结合起来,每个人都能在企业的发展中同时实现自己的价值。

二、优秀的企业文化对外具有吸引力,对内形成凝聚力

首先优秀企业文化形成的良好商誉,不但对于合作伙伴如客户、供应商、消费者以及社会大众都会形成很大的吸引力,而且可以把员工紧密地团结在一起,形成强大的向心力,使员工万众一心、步调一致,为实现企业目标而努力奋斗。当然,企业员工

凝聚力的基础是企业明确的目标,而企业文化的凝聚力来自于企业根本目标的正确选择。如果企业的目标既符合企业的利益,又符合绝大多数员工个人的利益,形成集体与个人目标的双赢,就具备了企业凝聚力产生的利益基础。

其次在企业发展的不同阶段,企业文化再造是推动企业前进的原动力,只有优秀的企业文化才能形成企业的核心竞争力。因此企业文化实际已超越了管理的范畴,成为一种不可复制的竞争文化。因此现代企业的竞争,很大程度上归根于企业文化的竞争,或者说是品牌文化的竞争。优秀的企业文化是企业最有力的竞争武器,很难被竞争对手所复制。很多人都知道海尔的“真诚到永远”,但大部分企业只能模仿到海尔的形,却无法复制其根本的神。

三、优秀的企业文化是由“管理治企”向“文化治企”本质转变

企业文化建设需要长期的积淀、修炼、倡导、培育和塑造。集团公司在建和引场优秀企业文化时做到“五个”统一部署,深化“以文化人、以文治企、以文兴企”的工作思路,持续建设和完善企业文化体系,不断提高企业文化建设品质,积极探索一条适应自身企业的文化建设和管理新路径,努力实现企业管理从“管理治企”向“文化治企”的转变。

第一是以文铸魂,努力实现核心价值理念的高度统一企业文化是以核心价值观为主体的一个完整、系统的体系,确保核心价值观高度统一关键要抓好传播、示范、创新和整合。集团公司将积极打造“有形有质”的企业文化,让企业文化在公司内部看得见、摸得着、感受得到,使员工置身于特定文化氛围的“气场”之中。公司将自觉把优秀传统文化和地区文化融合进企业文化建设之中,提炼和沉淀出单位特色的文化精髓,进一步丰富企业文化的内涵,形成统一企业文化落地生根、充满活力、富有特色的良好格局。

第二是以文化制,建立健全以人为本的企业文化制度将制度文化融入、固化到企业文化中,有利

于形成员工意识、行为生长的制度土壤。为此,在推进企业文化建设“五统一”的过程,我们将坚持员工大众文化和企业经营文化相结合;员工个人愿景和企业文化发展相结合;制度建设与文化相结合;以员工的自我管理、自我提升为基本路径,培养员工和企业共同的价值观念,协调好个人价值多元取向和公司统一价值体系的关系。此外,全面推进管理标准化建设,加快健全完善管理标准体系,提升企业文化建设的制度化、标准化和规范化水平,为企业文化的繁荣和发展奠定坚实的基础。

四、优秀企业文化是人企融合,增强企业发展壮大的强大动力

企业和员工是实现企业共同价值的共同体。为了员工和企业的共同发展,二者应当融为一体。首先,处理好企业与员工的关系,是建设优秀企业文化的坚实基础。其次,企业领导与员工积极作为,是建设优秀企业文化的重要条件。企业高层地位重要,责任重大,因此,企业高层必须努力做到:勤勉尽责、信诺守信;励精图治、敬业报国;公正廉洁、以德为业;克勤克俭、艰苦奋斗。员工是企业文化建设的主体,因而,员工也必须做到:爱岗敬业、忠诚守信;服务客户、奉献社会;遵纪守法、廉洁自律;文明礼貌、办事公道;艰苦奋斗、勤俭节约。只有企业领导和员工都尽心、尽力、尽职、尽责,并不断创新,企业才能形成能量,健康发展。再次,企业领导与员工的融合,是建设优秀企业文化的关键。企业领导与员工的融合,是员工个人成长进步、实现自我价值,企业打造品牌、树立形象,实现利润最大化的实际需要,是实现双赢的必然选择。融合不是形式的融合,也不是面上的融合,而是“心”的融合、“言”的融合、“行”的融合,这才能称得上是真正的融合。建设企业文化,要发挥企业领导和员工两个积极性,做到心心相印、同心同德,形成“积极进取、团结向上、齐心协力、共同作为”的良好企业文化环境,使企业成为真正具有核心竞争力的优秀企业,在市场经济的大潮中立于不败之地。

黄家荣

论企业共青团工作的继承与创新

人类社会已经进入 21 世纪,作为党的助手,青年先锋队的共青团,肩负着党和人民赋予的带领青年建设新世界的历史重任。各级共青团组织要努力继承二十世纪青年运动的光荣传统,大胆探索共青团工作跨世纪的发展方向。在继承中创新开拓中前进,勇敢地站在时代发展的高度,审时度势,放眼未来,把共青团事业融入到国家的强盛、党的宏伟目标、青年的进步与时代发展的步伐中,努力实现共青团工作创新与发展的突破。

一、关于企业共青团工作的继承

现实来源于传统,优良的传统是共青团工作蓬勃发展的基础。在长期的工作实践过程中,共青团也积累了许多宝贵的经验和优良的传统,这些宝贵的经验和优良传统是我们事业继往开来的财富与动力,也是我们创新工作思想、保持共青团工作生机与活力的基础,需要我们大力继承和不断弘扬。

(一)要坚持教育引导青年。教育引导青年,是共青团工作的基点。要突出青年的特点,贴近青年实际,认真履行工作职能,教育引导青年树立坚定的理想信念,全面提高素质,使青年一代成长为“有理想、有道德、有文化、有纪律”的社会主义事业建设者和接班人。理想和信念是人生的精神支柱,是鼓舞人们前进的精神力量。立足良好的工作基础,创新共青团工作,就要坚持帮助青年树立现阶段的全民族的共同理想和坚定的共产主义信念,要积极引导青年从我国现在处于并将长期处于社会主义初级阶段这个最大的实际出发,正确认识国情,积极投身改革开放和现代化建设的伟大实践,帮助青年把崇高的理想同现实的努力结合起来,正视现实而不同避现实中的困难,积极地去面对困难,勇敢地克服困,努力为实现全民族的共同理想而奋斗,让美好青春在不懈的奋斗中闪光。

(二)要坚持服务带领青年。服务带领青年是共青团工作的手段。共青团是先进青年的群众组织,服务带领青年,增强对青年的吸引力和影响力是加强共青团工作最根本的途径。只有竭诚为青年服务,团组织才能更广泛地联系吸引青年,团结凝聚青年。团组织的建设与发展才能获得稳定的群众基础。在发展社会主义市场经济条件下,面对青年利益需求的日趋丰富和多样,尤其需要加大服务青年的工作力度,把为青年服务作为加强团建设的突破口,以服务促建设,以服务求活跃,要充分发挥共青团干部的磁铁作用,增强团组

织的磁场效应,使共青团组织的吸引力和影响力不断得到扩大与加强。

(三)要坚持服务于青年的成长成才。青年的健康成长,青年在改革开放和现代化建设中更好地施展才华,是党的要求,是青年的根本利益所在,也是共青团组织的根本任务。共青团要把这一任务落到实处,就要自觉服务于青年的成长成才,最重要的是为青年的根本利益提供具体、有形的帮助。大家知道,青年在成长成才过程中的需要是具体的,是有形的,他们需要正确认识社会,解除思想上的困惑和疑虑;他们需要良好的学习环境,丰富、健康的精神文化食粮;他们在工作 and 事业上需要帮助,合法权益需要维护。共青团要为青年的成长成才服务,就必须从大处着眼,实处着手,把服务青年的大目标落实到为青年解决实际问题的行动上,从具体事情抓起,千方百计地为青年的成长成才解决实际问题。

二、关于企业共青团工作的创新

改革开放以来,特别是在建立社会主义市场经济体制进程中,我国经济社会生活发生了深刻的变化,共青团工作也面临着难得的历史机遇和严峻的挑战,我们要抓住机遇,迎接挑战,适应新时期工作的需要,适应时代发展的需要,就必须努力做到不断创新。冬瓜山铜矿共青团工作发展到今天。已经有了良好的基础,创造了一些属于自己的品牌活动。但是,如果我们不抓住时代的脉搏,及时调整工作思路和工作方法,我们的优势就会变成成劣势,我们的工作就会被抛在时代的后面、因此,无论从形势发展的要求,还是从我区共青团工作的实际来看。共青团组织必须在继承中大胆创新,建立适应知识经济变革和发展的创新体系,勇于创新,善于创新。只有不断地创新,才有可能推进共青团工作的新发展。

(一)工作思路的创新。良好的工作思路是搞好共青团工作的基础,思路清晰,能促使共青团工作目标有一个明确的方向,并能整合团工作的整个资源。使共青团工作的目标得以实现。因此,对每一项团的活动和每一个时期的共青团工作我们都必须结合各种实际情况,创新工作思路,使团的各项工作任务按照这一思路顺利得以实现。创新工作思路必须按照贯彻党的基本路线的要求在服务大局的前提下开始进行,要正确处理好三服务的关系,既要考虑党政所需,社会所急,更要考虑青年所求。再次,必须在服务大局和服务社会中实现服务青年的成长成才。近几年来,冬瓜山铜矿共青团工作制定了“发挥优势,重点突破,培育精品,整体推进”的工作思路,团的工作

在这一思路的指导下,不断创新,积极进取,创造了新的业绩。事实证明,创新工作思路,是团的工作迎接挑战,克服困难,不断实现新突破,取得新胜利的前提和保障。

(二)工作内容的创新。工作内容和主题主题是共青团工作实现工作职能,产生重大社会影响的根本。创新工作内容就是要在知识不断更新,科技日新月异的新时代,使团的活动和工作主题更加适应时代发展与社会进步,更好地适应青年的需要,我们要努力做到在青年思想教育方向上更加符合知识经济时代青年思想观念、价值取向多元化和信息化以及青年成长成才需求的特点:在建功立业方面要围绕科技进步、科技创新开展活动,注重培养青年的科技素质和创新精神,造就高素质的青年人才。在精神文明建设方面,要认真学习贯彻关于宣传思想工作和精神文明建设的重要指示精神,扎实做好精神文明建设工作,把精神文明建设的总要求、总任务加以具体化。总之,创新工作内容,要进一步解放思想,开动脑筋,坚决冲破阻碍改革开放和现代化建设进程的思想禁锢,加强青年精神文明建,使广大青年在科学理论的指导下和优秀的文化氛围中茁壮成长。

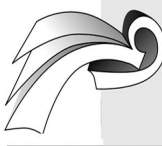
(三)工作手段的创新。从某种意义上来说,工作方式、载体和形式可以丰富内容,更好地突出工作内容。多年来,团组织形成了具有自身特色的工作方式,在社会上产生了影响,受到了欢迎,需要发扬光大。但在社会经济的转轨过程中,面对新情况,新问题,我们必须把握新时期共青团工作的主题,不断探索共青团工作方式的创新。创新工作方式必须正视经济发生根本性转变给国家资源的配置方式、政府职能的行使、企业的经营机制、社会的分配和保障制度等方面带来的巨大变化,对广大青年的价值观念、伦理操守、文化心态、行为模式等发生的深刻影响;对共青团组织的思想认识、管理制度、工作机制等提出的现实挑战。还必须对以前的运行方式进行冷静思考和辩证的分析,继承其合理部分,克服其不合理的东西,更必须对这场变革所引发的整个社会生活的变化发展趋势进行超前性展望与预测。因此,我们的工作方式通过创新更加开放、灵活、新颖。主要是要改变传统、单一的工作方式,注意整合社会资源和社会力量,运用科技,在新的知识领域里设计团工作的新构架。要更多地依靠现代科学技术手段,服务和引导青年学习新知识、掌握新技能,不断提高青年迎接时代挑战的能力。

徐文斐



女生独唱《建设和谐家园》

王红平 摄



知识园地

一、安环基本常识

(一)安全生产

安全生产是指企事业单位在劳动生产过程中的人身安全、设备和产品安全,以及交通运输安全等。也就是说,为了使劳动过程在符合安全要求的物质条件和工作秩序下进行,防止伤亡事故、设备事故及各种灾害的发生,保障劳动者的安全健康和生产、劳动过程的正常进行而采取的各种措施和从事的一切活动。

(二)安全管理

企业安全管理是指以国家的法律、规定和技术标准为依据,采取各种手段,对企业生产的安全状况,实施有效制约的一切活动。

(三)事故

事故是指造成死亡、职业病、伤害、财产损失和损坏或者其他损失的意外事件。

(四)伤亡事故

是指职工在劳动生产过程中发生的人身伤害、急性中毒事故。

(五)未遂事故

是指由设备和人为差错等诱发产生的有可能造成事故,但由于人或其他保护装置等原因,未造成职工伤亡或财产损失的事件。未遂事故一般又称为准事故。

(六)自然灾害事故

人力所不能抗拒的力量而造成事故。

(七)责任事故

由于设计、施工、操作或者指挥失误而导致的事故。

(八)事故隐患

事故隐患是指作业场所、设备设施的不安全状态,人的不安全行为和管理上的缺陷,是引发安全事故的直接原因。

(九)不安全行为

不安全行为就是职工在职业活动过程中,违反劳动纪律、操作程序和方法等具有危险性的做法,也是“三违”的部分内容。

(十)违章指挥

强迫职工违反国家法律、法规、规章制度或操作规程进行作业的行为。

(十一)违章操作

职工不遵守规章制度,冒险进行操作的为行为。

(十二)“三违”现象

指“违章指挥,违章操作,违反劳动纪律”的现象。

(十三)三不伤害

是指生产作业过程中,要做到不伤害自己、不伤害别人,不被人伤害。

(十四)“四不放过”原则

指在进行事故处理时,要做到事故发生的原因未查清不放过,职工未受到教育不放过,防止类似事故重复发生的防范措施未落实不放过,事故的相关责任人员未受到严肃处理不放过。

(十五)职业安全卫生

以保障职工在职业活动过程中的安全与健康为目的的工作领域及在法律、技术、设备、组织制度和教育等方面所采取的措施。同义词:劳动安全卫生。

(十六)个人防护用品

为使职工在职业活动过程中免遭或减轻事故和职业危害因素的伤害而提供的个人防护用品。同义词:劳动防护用品

(十七)职业病

是指劳动者在职业活动中,因接触粉尘、放射性物质和其他有毒、有害物质等因素而引起的疾病。

(十八)女职工劳动保护

针对女职工在经期、孕期、产期、哺乳期等的生理特点,在工作任务分配和工作时间等方面所进行的特殊保护。

(十九)特种设备

由国家认定的,因设备本身和外在因素的影响容易发生事故,并且一旦发生事故会造成人身伤亡及重大经济损失的危险性较大的设备。

(二十)特种作业

由国家认定的,对操作者本人及其周围人员和设施的安全有重大危险因素的作业。

(二十一)特殊工种

从事特种作业人员岗位类别的统称。

(二十二)危险因素

能对人造成伤亡或对物造成突发性损坏的因素。

(二十三)有害因素

能影响人的身体健康,导致疾病,或对物造成慢性损坏的因素。

(二十四)有害气体

泛指在一定条件下有损人体健康,危害作业安全的气体,包括有毒气体、可燃气体和窒息性气体。

(二十五)通风防尘

用通风的方法排出、稀释含尘空气的措施。

(二十六)呼吸性粉尘

能被吸入人体肺泡区的细微尘粒。

(二十七)粉尘浓度

单位体积空气中含有粉尘的质量或颗粒数。

(二十八)冒顶

采掘工作空间或井下其他工作地点顶板岩石发生的坠落事故。

(二十九)片帮

矿(岩)帮产生片状或块状塌落的现象。