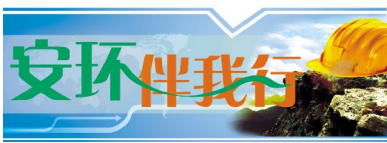


铜山矿业公司强化全面预算管理控制成本支出

本报讯 “今年开拓工程综合费用（包括掘进、支护、浇灰）控制在800元/立方米以内，民房和工业用房维修费用控制在38万元以内，其他已立项的严格按照项目预算操作，未立项的未经矿业公司许可不得开工建设。”近日，铜山矿业公司为提升矿业公司整体经营管理水平，全面加强预算管理，控制成本支出，努力完成考核目标和年度方针目标。

该公司成本控制分为采切工程、开拓工程、地表工程及劳务、内部劳务、能源、材料、备品备件及维修和非生产性费用等方面，并分解到责任部门进行管理考核，由分管领导亲自把关。根据今年生产衔接需要和预算控制费用，该公司对采切成本构成进行细化分析，制定了更为详细的降本措施，把握好工程造价、进度、质量、验收等环节，通过科学、严格的管理，使3万方采切量工程费用控制在800万元以内。在内部劳务上，要求与生产有关事务发生的费用原则上不允许从劳务费用中列支，特殊情况确实需要的，由专业部门提出申请，经分管领导同意，报党政联席会研究决定。能源、材

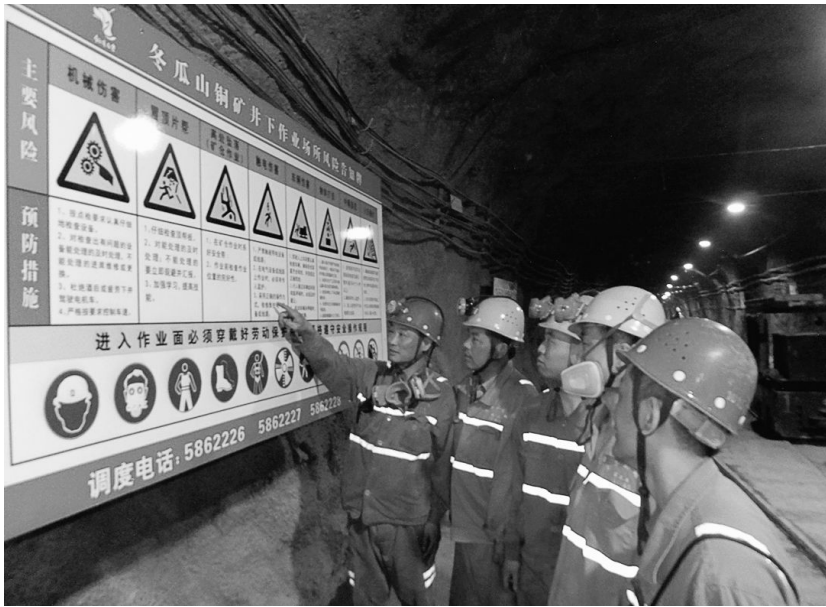
铜冠物流金铁分公司“安全环保,意识先行”活动全员参与



本报讯 “牢记安全、按标操作、爱惜生命、珍视家庭、恪尽职守、杜绝‘三违’”。这是5月1日早班，铜冠物流金铁分公司车务段举行安全环保宣誓活动的内容。为认真落实“安全环保、意识先行”活动的要求，该分公司积极筹划，及时制定出符合铁路运输特色的活动方案，以扎实开展职工教育培训、创新多项活动内容为依托，按时间节点逐步推进，建立全员参与、齐抓共管的安全生产格局。

该分公司结合铁路行业特点，分别在所属的车务段、工务段、机务段张贴内容为“一生安危系全家，全家幸福在一人”；夯实综合治理基础，确保铁路安全畅通；为家人幸福，注意安全生产”的横幅标语悬挂在醒目位置，广泛宣传，营造良好的舆论氛围。同时，根据作业特点统一设计安全环保誓言和安全环保宣誓口号，每周轮流在各段开展班前安全环保宣誓活动。

大力开展安全环保自主创新活动。该分公司组织开展了适合本单位的安全环保自主创新活动，对活动具



日前，冬瓜山铜矿运输区维修班班长正在负875米井下作业场所风险告知牌前向组员们讲解安全风险主要防范措施（如图）。该区为加强现场作业管理，保障职工在作业过程中的人身安全，提升安全风险识别管控能力，除在井下作业场所制作悬挂各种安全标识牌外，还结合当前开展学习兄弟单位制定的“两表一卡”等活动，严格落实现场作业各项规定，增强职工自我保护意识，有力地促进了安全生产。



为丰富职工业余文化活动，庆祝“五一”劳动节，矿产资源中心举办了庆“五一”职工羽毛球比赛。比赛采取单打形式，角逐产生男子组前三名和女子组前三名。图为男子组比赛现场。

傅大伟 刘 刚 摄

料、备品备件及维修费用严格控制在本年度经营预算范围内，并加强重要设备、关键指标的实时检测分析，注重对采购计划进行认真审核，减少不必要的库存和浪费，提高资金利用率。加大对库存旧材料、旧备品备件的调剂使用，大力盘活存量资产。

为确保此项活动扎实有效开展，该公司成立了党政主要领导为组长的督查小组，将对工程质量进行不定期抽查，掌握第一手资料，通过强化过程监控来加强现场监督指导，对项目资源配置、进度、质量、安全、效益进行分析，发现问题及时解决，避免因二次施工造成的成本浪费；对在采切和开拓工程中，完成年初计划量，成本控制在预算范围内的，对领导小组成员增加全年绩效奖金的20%，另提取节约费用的10%作为领导小组的奖励；对超预算费用的，扣除领导小组成员全年绩效奖金的20%，另按超额费用的5%至10%扣除全年绩效奖金。督查小组抽查发现与项目设计要求不相符或工程存在质量问题的，对施工单位给予扣除10%工程结算款之处罚，并对相关责任部门和责任人视情节轻重给予相应处罚。

夏富青 陈幸欣



4月25日，“五一”劳动节前的一个周六，铜冠机械公司矿冶分厂党支部组织党员开展了一场别开生面的义务劳动——搬运砖块，以此庆祝劳动者自己的节日。

2013年底，集团公司撤销原矿业设备公司，将其优良资产及高素质人员建成建的划归铜冠机械公司。基于

“五一”劳动节,矿山角落碎杂的忙碌

“五一”劳动节,本是休假的日子,在凤凰山矿业公司,从机关后勤到地表区队,从露天采矿到数百米深的井下中段,呈现的是井然有序而碎杂的一片忙碌,他们用节假日的奉献,为矿山安全与连续生产勤勉地工作。

该公司机运车间承担着矿区生产各类设备维护的重任。早在“五一”假期之前,该车间就安排好日常各个班次运转,在节日当日,该车间利用备矿间隙,组织电工对该矿井下负40米中段进行巷道清理和整理架空线,车间的维修人员则对井下电机车进行维护和保养,为下一轮该中段运矿做好准备。不甘闲暇做一些生产准备工作成为这个车间一个亮点。

而在百米井下,这个车间又安排维修人员兵分两路,利用设备例行检查的时机,更换井下负283米、负312米老虎口静鄂衬板、计量斗衬板,为设备安全运行“保驾护航”。

此,铜冠机械公司成立了矿冶设备分厂。由于新厂房基建有一个较长的过程,矿冶分厂留在原址生产和办公。而其中锻造厂房因地理位置所限,并未纳入矿冶分厂厂区范围,不但增加了夜间安全巡查难度,更不利于设备和资产的安全管理。为确保设备和资产的安全,矿冶分厂拟定扩大修砌分厂院墙,将原锻造厂房一并纳入矿冶分厂厂区集中管理。

通过跟原矿冶设备公司拆迁方多次沟通,最终同意矿冶分厂从拆迁工地无偿回收旧砖,用以扩砌分厂院墙。说干就干。4月25日是周六,一大早,矿冶分厂

“五一”当天,露采车间一大早就组织了反铲司机、运矿车司机等一线生产员工,集中开始在小露天作业现场,加大剥离力度,将废旧的砾石“变废为宝”,这些采剥的废石运至大露天坑下,用于底流坝体加固和压实,然而同样因为晴好天气,当日露天采矿场气温倏然升起,没到11点,露天工作的十多名职工无一不是汗水满脸。

在地表,选矿车间的碎矿工段正在加强对厂周围残矿进行回收。为提高作业量,处理量,该车间的磨浮工段生产一线职工与辅助工段、电气工段维修人员联合,当天进行了节日期间设备设施的大检查,狠抓隐患整改;该车间安全环保管理小组则结合该公司不久之前开展的“4·22”安全活动和“安全环保、意识先行”活动,在劳动节当天对各工段防洪防汛、现场环境卫生、优化整改工程等工作的落实进行督查。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜



4月30日,铜冠机械公司无坑分厂职工正在装配井下服务车。“五一”前夕,铜冠机械公司与中铝集团某分公司签订8台服务车制造的订单,为保证交货工期,该公司取得订单后立即组织技术骨干全力开展了8台服务车的同步生产。

王红平 王征社 摄

陈荣：想在先 干在前



工作三十多年来，陈荣始终以一个优秀共产党员的标准严格要求自己，他多次被厂部评为优秀员工，多次得到集团公司的嘉奖，也赢得广大员工的一致好评，他是金昌冶炼厂硫酸车间生产班副班长。

硫酸生产工艺流程较长，且技术含量高，生产操作的好坏直接关系到成品酸的产量和质量。在生产组织中，陈荣积极动脑筋、想办法，尽力做好节能降耗、挖潜增效。他坚守制酸工序主要岗位，加强前后工序联系，督促和带领大家精细操作，勤调节、细观察，尽最大努力保持生产稳定，尽力多产酸和做好节能节水工作。他认真总结摸索，结合自己所学的理论知识，合理调节系统烟气平衡生产，精细控制各项工艺指标，较好地保证了系统稳定生产。

在历年检修中，陈荣总是想在先，干在前。长期工作在生产一线，他掌握了系统在日常生产中暴露出来的薄弱环节和制约因素。他利用自己平时工作

中积累的丰富经验，在编制检修项目时，积极献言献策，提出检修建议。在检修前，他组织人员对制酸系统进行全面检查，为车间决策提供了详实的参考依据，真正做到重点项目无遗漏。在检修过程中，他身先士卒，保质保量保安全。制酸系统设备陈旧老化，工作量大，交叉作业多，现场作业环境恶劣，历来是硫酸检修工作的重点和难点。为了确保检修工作安全有序地展开，陈荣根据现场实际情况，制定切实可行的施工方案，对一些重点难点的工程组织经验丰富、技术过硬的维修人员进行施工，既保证施工质量又保证了施工进度。对一些脏活累活，他总是带头冲在前面，每次从电收尘和管道内出来都是一身的灰尘，在遇到施工难点时他总能想出解决问题的办法。

陈荣，一个普普通通的员工。可他以不甘平庸的钻劲，默默奉献的精神，在平凡的岗位上实现着自己的人生价值。

朱 莉 齐宏明

说说咱们的热心人

说到冬瓜山铜矿提升二区崔萍，大伙都夸她：热心、能干，是工友们的好大姐。

今年30多岁的崔萍在单位是一名考勤员，兼任女工工作。提升二区现有女工60多名，分布在全区不同岗位，怎样发挥好她们在安全生产等方面的半天作用，崔萍出了许多主意，想了很多办法。为使区里女工们整体素质的提高，她针对不同层次女工的不同需求，利用工余时间，组织开展多种形式的学习教育活动和技术技能培训，去年以来有七名女工取得初级技能证书。为使女工们在各自的岗位上

真正起到“半边天”的作用，在她的组织下，区里成立了“矿嫂安全宣传队”，她们把井口作为宣传安全法规、讲解安全知识的“舞台”，利用安全演讲、谈心等形式，坚持不懈地开展安全宣传教育活动。组织女工家属协管员对“三违”人员进行帮教活动，使职工时刻绷紧安全弦，争做安全文明人，用爱心和亲情筑起了矿工生命安全的第一道防线。

她年纪不大却像“护犊”的母亲般向全区职工，特别是矿工兄弟时刻提醒安全工作的重要性，积极协助区里搞好安全工作。今年3月，为给一

叫来了运砖块的四轮汽车，梅峰、吕达志等厂领导早早地换上了工作服，来到了劳动现场，其他党员及管理人员纷纷加入到此次义务劳动的“大军”中。劳动现场异常火热，有人主动爬上旧围墙奋力找砖，有人打开车厢上了汽车接砖，其余的人则来回穿梭运转，很快就装满了一车旧砖头。

“有的人花钱健身，有的人花钱减肥，我们在这里搬砖，不但健身，还为分厂节约了成本，保障了厂房和设备的安全，可算是一举三得啊！”休息间隙，有人“调侃”的一席话，更是让劳动现场发出

节日,他们在辛勤的劳动中度过

5月1日,8时15分,工程技术分公司金昌项目部机械二班的9名维修工就已身着工作服,携带检修工具出现在业主单位——金昌冶炼厂综合车间3号板框压滤机旁。根据业主金昌冶炼厂综合车间要求,他们要在一天内完成3号板框压滤机所有滤板滤孔的清理疏通任务。

3号板框压滤机有59块滤板,每块滤板上有32个直径6毫米的滤孔,连接着2至3个挤压管或出水管。按照工作程序,先要将滤板上连接的管路拆卸,把滤板从1米多高的板框架上抬放到地面上,才能进行滤孔清理疏通工作。这是一个苦、脏、累的重活,且时间紧迫。带班的机械二班副班长强调了几点安全注意事项后,大家立即动手拆卸

了阵阵欢笑,也将此次活动推向了高潮。

有趣的是,为了获取拆迁现场深处“成色”更好的整砖,因为汽车开不到围墙边,不知道是谁喊了一句:“我们不如排队运砖!”于是,大家自发排起了几条“长龙”,开始了接力传砖,不但大大提升了劳动效率,而且通过传递配合,也真正使大家体会到了团队合作的重要性。

统计战果:一上午时间,矿冶分厂收获了整整三大车旧砖,不仅满足了新建院墙的需要,确保了厂区安全,多余的旧砖还可以修补破损院墙。

王征社 高金海

滤板上连接管路,再三人一组,把1米×1米,约8厘米厚的滤板小心翼翼抬放到地面上,用自制的疏通专用工具将一个孔一个孔的逐孔细心清理滤孔里的积垢物,并用高压水流清洗疏通,一块滤板清理疏通好后,抬上板框架,连接相应管路;再抬放下一块,清理疏通,抬上板框,连接管路,如此循环,一刻不停……一上午的重体力活,大家都感觉疲惫,臂膀、腿脚酸痛,但为赶时间,9名维修工仅用半小时吃完午饭,又忍着疲倦返回现场,投入工作。在大家紧张忙碌下,16时,59块滤板共1888个滤孔全部清理疏通完毕,3号板框压滤机重新组装完成。

“五一”劳动节,维修工们在辛勤的劳动中度过。

稻家保

原料班的安全守护者

——记铜冠冶化分公司安全环保先进个人施敦红

铜冠冶化分公司硫酸车间原料班值班长施敦红,身材壮实魁梧,说起话来清晰洪亮,对原料班安全管理工作追求完美,是大家公认的原料班安全守护者。

硫酸车间原料工段是硫酸两套系统的源头,担负着系统稳定生产的重任。施敦红则是现场组织协调和安全监督的关键人物,从原料入库到以合理配比投入沸腾炉内,每一个环节他都会过问。原料工段任务量大,皮带跨度长,涉及到天车等大型移动吊装设备,安全管理难度较大,他却从不知疲倦,一心一意想着如何将工作做得更好。

该公司原料库桥式起重机原来对钢丝绳的固定方式为楔块连接,钢丝绳损坏较快,平均每个月就要更换3次。由于更换钢丝绳时天车不能移动,阻碍了其他天车的运行,对原料库的正常生产造成影响。且钢丝绳寿命短、易损坏,既耗费人力物力,增加成本,还对生产造成一定的安全隐患。善于观察,肯动脑经的施敦红留意到这一问题后,就通过摸索实践,提炼出一项天车操作法,即将新的钢丝绳和旧的钢丝绳一头用铁丝固定,用旧的钢丝绳将新钢丝绳带上滚筒直接更换。这样更换钢丝绳的方法,只需要两个人和一台天车工,用时短,不出现钢丝绳“编花”现象,节约了更换时间,为生产顺利进行提供了保障。操作法运用之后,延长了钢丝绳的使用寿命,降低了生产成本,平均每月可节省生产成本约1万元,同时提高了天车的运行率。该操作法获得安徽省职工先进操作法。其他车间也先后借鉴并采用了此种方法,取得良好效果。

施敦红家住铜山,2006年应聘到铜冠冶化分公司,妻子仍留在铜山矿,夫妻两地分居。多年来,照护父母子女的重任压在妻子一个人的肩上。年年月月的,累极时,也难免在电话那头抱怨:“你只是个值班长,怎么整天忙得连家都顾不了?”施敦红心中愧疚,但当下一次遇到突发情况时,他仍然是义无反顾的赶到现场。去年冬至,施敦红回家看望生病中的母亲,九时许,他收到短信,原料0号皮带运行异常,故障原因未知,极有可能损坏皮带。施敦红收到短信后,开始坐立不安,向妻子说明了情况后,便立即折返单位。到达现场后,施敦红凭借多年的工作经验,很快找到故障所在,在同事们的协助下,直到13时许,故障才得以排除,0号皮带正常运作起来,这时候,施敦红才安心的离开。

在日常安全管理中,施敦红严格按照执行安全规章制度,强化班组安全管理,针对一线岗位安全隐患和死角多,习惯性违章较普遍的现象,他率先垂范,敢抓敢管。他严格执行公司各项安全规定,赏罚分明,敢于同身边的不安全行为较真,还组织动员大家相互监督、相互提醒,使全员都参与,为安全生产筑起防洪大堤。

胡敦华

陈 潇 倪泽发