2015年 5 月 5 日 星期二 农历乙未年三月十七 第

2015年 5 月 5 日 星期二 农历乙未年三月十七 第 国内统一刊号: CN34—0047 邮发代号: 25—52 总

第 3623 期 总第 3940 期 高速



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铭记创业史 开拓新征程

冬瓜山铜矿高歌"劳动光荣"主旋律



本报讯 "五一"劳动节前夕,冬 瓜山铜矿在全矿 2500 余名职工中评 选表彰了 10 户父子二代矿工的家 庭,并授予"矿工世家"称号,激发广 大员工开发矿业、创造辉煌的使命感、 光荣感、自豪感。

近年来,该矿始终秉承以人为本

的发展理念,真正做到企业发展为了员工、发展依靠员工、发展成果由员工共享。他们坚定矿山半个多世纪的发展历程,实际上就是一部几代矿工不畏艰难、自强不息、接续奋斗的创业史,一部广大矿工扎根矿山、奉献青春、创造辉煌的光荣史。在企业效率、效益提升的基础上,该矿不断提升员工"幸福指数",把保障矿工安全、改善矿区条件、富裕矿工生活作为幸福矿山建设的着力点。同时,铭记老一辈矿工开矿业绩,激励新一代矿工奋发有为,把提升矿工地位、弘扬矿工精神、发挥矿工才智作为企业

提质提速发展的支撑点。通过设立"矿工节"、评选"矿工世家"、兴建文体中心、开设职工书屋、创办文化驿站、举办优秀青工恋爱旅游、表彰标兵功臣等形式,大力弘扬矿工们的高尚品格和奉献精神,进一步激励全矿职工争做安全生产的标兵、争做推进发展的先锋、争做促进和谐的典范、争做学习创新的楷模的信心。一批批生在矿山、长在矿山的热血男儿,他们子承父业,扎根井下,用志在矿山献青春、奋战采场竞风流的绚丽人生,诠释着"劳动光荣"魅力。涌现出全国劳模王利胜、安徽省劳模汪贵生

和全国工人先锋号磨浮班、全国有色行业系统模范班组采矿班等一批先进人物和集体。

"这是对我们父子二代矿工的最高 褒奖呀!"今年76岁的吴宏法,1958年 参加工作,当过先进,立过功,在矿山井 下干了26年的打眼工才光荣退休。如 今,当他手捧沉甸甸的"矿工世家"奖杯 时,激动不已地对获得全国有色行业技 能大奖的儿子吴东升教诲:"矿山发展, 根在矿工。劳动光荣是我们矿工生生不 息的主旋律。"

汤 菁

铜陵有色上海四

立口

P

2012年5月, 集团公司决定在原 铜陵有色金属集团 上海有限公司。并更名为"铜 陵有色金属集团上 海投资贸易有限公司",注册资金为 人民币5亿元,注 册在上海浦东新区 陆家嘴金融贸易 区。

上海投贸以 "一年出形象,三 年成规模,五年铸 精品"为发展目 标,遵循"高起点、

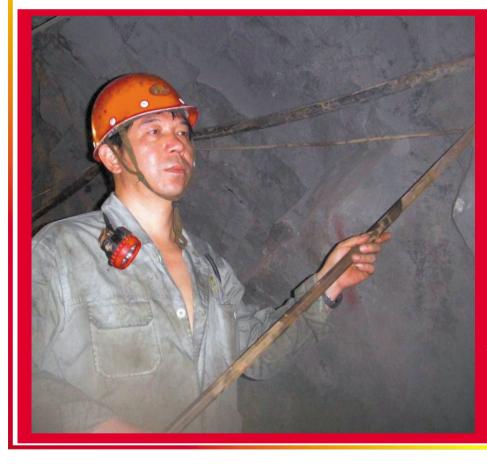
高标准、高水平、高速度"的发展要 求,大力贯彻执行"大营销、大经贸" 的营销战略,统一协调运作;统筹国内 国际两个市场,完善内外联动机制,形 成互利共赢、安全高效的经营模式,在 更大范围、更广领域、更高层次上提高 国际化运作水平。同时充分利用上海 国际金融中心、贸易中心以及区位优 势、政策优势、人才优势、总部经济集 聚的优势,拓展发展空间,加强经济技 术合作与交流,经济总量快速增长,销 售收入从 2012 年的 370 亿元到 2013年548亿元,再到2014年768 亿。净资产回报率年年超过10%,并 逐年上升。三年来,上海投贸一年一个 台阶,稳健快速增长,体现了良好的成

上海投贸的快速发展也受到了浦东新区政府的关注,2014年,在上海投贸的经济总量和纳税额达到规模后,及时进行了区域总部认定的申报工作,2014年12月经上海浦东新区商务委员会、财政局、工商局、税务局等部门组成的认定小组审核,申报材料一次性通过。今年4月,上海浦东新区政府下发了"关于认定铜陵有色金属集团上海投资贸易有限公司为浦东新区区域性总部的批复",标志着上海投贸跨入浦东新区区域性总部位业行列,实现了"三年成规模"的发展目标,取得了阶段性的成果。

· 吴雅丽

岗位之堡

-天马山矿业公司笔东工区采掘班班长胡朝胜



胡朝胜是天马山矿业公司笔东工区采掘班班长。在井下工作20多年来,他熟练掌握了打眼、支护、爆破等技术,成为"一专多能"的采矿能

2014 年,在井下负 510 米 6~7 线采场采场采场 作中,他针对该采场高、工 条件差、环境温度高、顶 帮板不稳固现状,认真 行找顶、支护等工作,确 保安全生产,带领班组完 成采矿量 7 万吨、掘进 1000 多米,安全高效地完 成了全年生产任务。

他在生产中不仅苦干,更注重巧干。井下负 510米开拓工程中有,变 采场地质岩石复杂、顶 破碎,他凭着多年的工作 经验,从布置眼位、凿岩炭 度等方面分析着手,摸索 出一套行之有效的 法,避免了冒顶现象,确保 了工程安全顺利进行。

金冠铜业分公司着力打造学习型企业

本报讯 金冠铜业分公司立足本年度"科技创新年"实际,结合公司未来发展需求,全方位、多渠道开展员工培训,不断强化员工队伍培训的针对性和有效性,着力打造学习型企业。

今年初,该公司有针对性地编制了《金冠铜业分公司2015年培训大纲》,将全年员工培训划分为安全环保类、生产技术类、专业管理类、党群类以及基础与通用类五大类别,共计32个培训项,细化到各车间,达190余项。在

行政管理人员中开展中层干部管理、廉洁从业教育、标准化班组管理、党群业务等内容的培训,拓宽培训的广度和深度,促进管理人员综合素质的提升;对专业管理人员进行管理体系、科技管理、生产管理、绩效管理、工程管理、ERP、OC活动等方面培训,着重培养技术管理人员的创新能力和业务技能;针对生产技术人员进行安全生产、SOP、TPM、工艺保全、设备点检与故障排查等多方培训,通过岗位练兵、技

术比武等各种形式,促进员工在实践操作

中成长、在本职工作岗位上成才。 该公司积极推动包括培训需求调查、培训计划制定、培训组织实施、培训 过程跟踪、培训考核评价、培训效果评估、工作改善提高等在内的全流程培训 管理,强化职能部门推进责任,使培训工作常本化、规范化

作常态化、规范化。 为保障学习培训质量,该公司还将 员工培训工作完成情况纳入各单位的组 织绩效考核。公司每月对各单位培训情 况进行考评,根据培训的组织开展情况 和培训课件、台账等记录的规范性,进行 季度、年度培训总评。 **刘**

舞台广阔任君跃



《铜陵有色报》已经走过60年的非凡岁月。60年来,它如一名文化使者,用辛勤的笔墨记载着铜陵有色公司的历史;又如一个虔诚的弟子,亦步亦趋地追随着集团公司的发展步伐。

文以载道。岁月的流逝可以带走一切,但惟有文化可以生生不息、代代相传。《铜陵有色报》就是一个文化平台,它承载着一代又一代铜陵有色人的梦想;记录着、传播着一代又一代铜陵有色人的欢乐和汗水。

作为一名人职铜陵有色 15 年的基层通讯员,通过《铜陵有色报》这个平台,我有幸认识了太多的朋友。在报社领导层面,我先后与殷修武、叶大钊、

范德玉、周宗雄、施学峰等往来颇多。在编辑层面,我先后认识了老一代的徐业山、徐继斌、邢英俊等老师;中坚力量的王松林、朱莉、王红平、窦华、江君等;后起之秀的傅大伟、陈潇等。坦率地说,我与他们都是君子之交,相互视为知交或朋友。

人们说,脚底板下出新闻。我一直以为,记者到基层采访是"上接天线、下接地气"的表现。15年来,如有记者到单位采访,我总是干方百计提供方便,先向领导汇报,与采访对象或党支部沟通,再设法收集与采访对象三满意。记者来采访,既是对采访单位的肯定,也是记者向基层及采访对象学习,我作为陪同者也是向记者及采访对象学习的过程,三方共赢,何乐不为。

基层通讯员的岗位是个广阔的舞台。坐上这个岗位,责任心驱使你必定 有所作为,竞争环境逼着你必须长年 坚持学习、开阔视野、勤于思考与写作。写稿过程同样是个学习过程,在写稿中你得敏于观察、善于总结、勤于思考,如此日积月累,你的才华和能力迟早会被领导认可,稍有机会,你可能走向更新更高的舞台。

再想想,通讯员通过写稿可以挣点"外快",并借此扬名一方,可谓"名利双收"。《铜陵有色报》创办60年来,不知有多少人借助这个舞台,成名成才。大浪淘沙。一直坚守在通讯员岗位的,多半具有超人的毅力。想想也是,在这个物欲横流的年代,还要几个人愿意长年干这种"吃力不讨好"而又必不可少的文字活呢?

饮水思源。作为一个有一定阅历的 通讯员,我一直心存感谢。我总觉得是 《铜陵有色报》助我走上通讯员之路,成 为一名职业"写手",让我累并快乐着; 没有报社伸出援手,或许我到现在还呆 在有色的某个旮旯里。珍惜岗位应是通 讯员最起码的职业操守。

愿《铜陵有色报》越办越好,常办常

王征社

五一劳动节 我们都在岗

节日里的劳模

"5·1"节期间,铜山矿业公司劳模们在小长假期间依然坚守岗位,用自己的实际行动诠释着劳动之美。

5月1日8时许,刚获得集团公司劳模称号的该公司采矿区支柱班班长易士杰就来到综合楼。"今天我们支柱班分两个班进行作业,柯光明到负658、负685两中段进行废石溜井锁口。老陈,你带人到负658中段的1号充填池进行浇灰。到现场,你们要仔细检查现场,把安全带都要系好了!"刚派完班,易士杰正在为当日生产任务计划进行人员调配安排。安排好所有的工作后,他就匆匆换上工作服,与其他工友

一起赶到备品库,去拉当天的溜井 搭平台用的三寸板。当他谈及刚获 得劳模荣誉时,这位年近50的汉 子,略有羞涩的说:"工作是大家一 起干的。近期生产任务比较紧张,现在我们这个支柱班是集支柱、打眼、浇灰、参与各类重点工程建设于一身的复合型班组了。下一步,我们就转到负793米中段,进行主井回收整改项目,时间紧,任务重,大家都主动放弃了休假的机会。我是班长,也不能有半点怠慢,更不能影响到全区的生产进度。"

当日,全国有色金属行业劳动模范、该公司工程区打眼工方晓德也放弃休息,前往井下作业。"今天我和宋培明一起,在井下负568米中段7号房切割层作业。今天我们争取多打几米,为下一步采场早日衔接做准备,也为兄弟单位提前进入采场争取时间……"说话间,伴随着清脆的信号铃声,罐笼上来了,易士杰、方晓德与候罐区的职工们一起开始了新的一天工作。

本报记者 江 君 通讯员 张 霞

只为项目快速推进

5月1日上午,记者随有色建安钢构公司党支部书记朱文志,来到铜冠机械精加工及装配车间施工现场,只见阳光下钢结构闪闪发亮,分散在几处作业的红色身影在碧蓝色天空的映衬下,显得扎眼而又灵动,灰蓝色的檩条与钢梁纵横交错,与各种螺栓一起共同构筑成了一个厂房的雏形。

该工程面积约为 14000 平方 米,总造价 2200 万。自 3 月 23 日 进驻现场以来,该公司就及时调配 了两个班组,利用晴好天气,加班加 点,目前项目推进较为顺利,已完成 一半钢结构的吊装。

记者一行走进半成品的车间,只见十几名工人分布在三个角落,互相配合着安装檩条和细杆。"我们的工人非常辛苦,大部分工作都是靠他们的体力完成。"朱文志感叹道,除了下大雨没法施工,他们一年到头是没有节假日的,因为工程建设不能停,工期很重要。

驻足于一堆檩条旁,抬眼望去, 记者发现在十几米的高中空,一个 手拿工具的红色身影正在小心翼翼地 挪动着步伐,到达一处后,便缓慢蹲下 开始作业。朱文志告诉记者:"这对我 们来说不算很高的,我们的工人曾在 40 多米的高空完成任务。"

该项目经理宋林告诉记者,由于 厂房跨度达到了30多米,是一般车 间的两倍,因此安装、固定钢梁就十分 艰难。该公司的两个班组,在十几米的 高空,安装一点、固定一点,最终顺利 地完成了钢梁的安装。

在施工现场,记者还发现了一张 张悬挂在空中的安全警示牌,其颜色 醒目,极易引起他人关注。宋林表示, 由于工作的特殊性,对安全问题格外 关注。挂起警示牌,一方面是为了时时 刻刻对现场操作人员起到警示作用, 另一方面也是积极响应集团公司的 "安全环保、意识先行"活动,提高工 人安环意识。

据了解,1到4月份,该公司构件加工量达到2800吨。"剩下来的两个月时间,我们会全力以赴,争取上半年完成5000吨的构件制作量。"朱文志信心满满。 陈 潇 李海波

开足马力抓生产

"5·1"小长假,铜冠黄狮涝金 矿公司开足马力抓生产,矿区呈现 出一派浓浓的大干景象。

进入 4 月份,该公司矿山形势进一步好转,生产步入快车道,主产品产量完成下达生产计划 128%。在当月的生产经营分析会上,该公司作出"抓住当前有利时机,保持良好发展态势,五一生产不放假,确保 5 月份产量再创新高"动员部署。

"在4月份生产任务超额完成的情况下,选矿厂集中精力,进行了停机检修,先后完成磨机衬板、中板机中板和分级机主轴、叶轮检修更换,为大干5月做好了充分准备。"在选矿车间,该公司调度室主任傅常胜介绍说。在浸出吸附槽平台上,选矿厂副厂长陈荣指着整修一新的除屑筛说:"为了保证大干5月份

目标的实现,我们在停机检修期前,针对需要改进的地方,组织动员机修人员,集中大家的聪明才智,开展小改小革技术创新活动。这个除屑筛就是我们自己动手制作的,运行起来非常顺畅,既节约生产成本,也为检修争取了时间。"

来到矿石堆场,氧化矿、原生矿分别堆放,一座一座像小山一样,"500"、"1000" ……副主任用手"丈量"着矿量说道: "现在矿量很充足,这些矿大约3500吨。井下采矿也憋着一股劲,必须在汛期来临前多采矿,以保证雨季的均衡生产。目前井下采矿口子多,正在采取多种方式,加大出矿量。"

离开堆矿场,回头看看,几名倒矿 工正在有条不紊地将一车车矿石倒进 堆场。 **江**飞



五一放假期间,铜冠铜材公司职工坚守岗位正在生产作业。进入二季度,随着市场逐渐转暖,订单增加,铜冠铜材公司抓住时间全面启动生产线,满负荷组织生产。赶上五一小长假,为满足客户需要,保障生产和产量稳定,该公司组织职工发扬奉献精神,放弃休假,在工作岗位上加班加点开展生产作业。

王红平 摄