

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年5月2日 星期六 农历乙未年三月十四 第3622期  
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52 总第3939期



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 央视主播康辉现身铜陵青春励志故事分享会

本报讯 4月30日,集团公司50名团员参加铜陵市举行的纪念“五四”运动96周年“出彩青春·点赞铜陵”青春励志故事分享会,中央电视台新闻主播康辉应邀出席分享会,并与现场青年朋友们分享了自己在工作、生活中的点滴感悟。

不同于荧幕中严肃而庄重的主播形象,分享会现场的康辉显得十分平易近人。两个小时里,他将自己青春励志故事娓娓道来,温情而又不失诙谐,赢得现场阵阵掌声。

“工作中,遇到其他行业的人,我不会再因为我的工作需求而去随意打

破别人的规则。这是我的工作准则。”康辉告诉大家,在自己的职业生涯中,曾经因为没有发自内心的、真正的去尊重别人,造成了一位专业老先生蒙受质疑,为此他遗憾多年。他表示,尊重是媒体工作的一个重要前提。在我们的社会环境中,有尊重才能建立起更好的沟通。而且这种尊重一定要发自内心的,这种尊重会一点一点地改变我们世界。

“人生若真得无悔了,那该多无趣啊!”对于遗憾和后悔,康辉用了王家卫导演的《一代宗师》中的一句台词。他认为,遗憾并不代表着缺失,有遗憾没有关系,因为人就是这样一步一步成长起来的。谈及无悔,康辉坦言:“无论曾经多么懵懂,无论面对多少风险和困难,但自己一直在坚持,一直勇于面对各种挑战和风险,这是自己最无悔也是最满意的地方。”康辉希望将这种勇气传递给大家,希望青年朋友们都能够勇敢打破自己和重建自己。因为有了这种勇气和坚持,青年们会更好地往前走,我们的城市也会被建设得更加美好。

分享会上,康辉还与铜陵青年进行了现场互动,并接受了铜陵市“千人千愿”微笑圆梦公益行动青少年成长导师的聘书。

本报记者 陈潇 傅大伟

## 纳民言 集民智 求计策 谋发展

# 集团公司领导“五一”深入基层与职工代表促膝交流

本报讯 面对面交流,零距离倾听。“五一”节前夕,集团公司董事长、党委书记杨军,集团公司总经理、党委副书记龚华东深入基层,与职工代表促膝交谈,广开言路,纳民言,集民智,求计策,谋发展。

4月28日,杨军一行来到铜冠电公司,与来自加工片的20余名职工代表促膝交流。“在每次与职工座谈中,我们都能收获好建议。今天,希望大家敞开心扉,让我们听到大家的真实想法。”杨军的开场白,激起了与会代表的表达热情。一下午的座谈中,来自铜冠电公司、铜冠黄铜公司、金威铜业公司、铜冠铜材公司各岗位的职工22名代表纷纷立足岗位畅所欲言。

杨军在听取员工发言后,坦言收获很大。他说,通过员工的反馈,获取了大量一手资料,进一步了解到集团公司近年来推进的挖潜降耗、班组

长津贴等措施在基层的开展情况。他指出,好的办法就要坚定不移地继续推行,不够好的则要不断完善。

杨军表示,听了员工的发言,感触很深,十分欣慰。他说,通过大家的发言,看到大家的精神面貌很好,整个集团公司都要有这样昂扬向上的精神面貌。

面对当前的困难,杨军表示困难是暂时的,困难面前不气馁的精神很重要。他指出,现在集团公司产业链完备,产品多元,人才、技术在同行业占有优势,我们的抵御风险的能力更强了。希望大家不要害怕困难,要多想想下一步到底怎么发展。作为铜加工企业成员,要多思考与所有市场参与者比,我们有没有优势,怎么创造条件发挥出优势。他指出,铜加工企业要树立“差别”式经营,能够将优势与别人比,新增项目利用现有产能,生产新产品;要生产别人没有的产品;别人有

的则要在品质上取胜,别人也优质的,我们要在成本上取胜,才能立足市场,实现长足发展。

杨军要求大家做好手头的事,外拓市场,内抓生产,生产、商务两手抓好。要关注风险,管理上倒逼,挖潜降耗无止境。希望每位员工将集团公司当作自己的家,主动想、主动做。两级班子要带领员工多谋善思,领导想办法,员工跟上来,上行下效,就能做得更好。

4月30日下午,龚华东在铜冠地产与来自铜冠地产、有色置业、铜冠机械公司20多名职工代表进行座谈,与职工面对面谈经济形势、生产经营、企业管理、提质增效和企业改革发展等。并借此向全公司的职工表示节日的慰问,祝大家“五一”劳动节快乐!

在认真听完各位职工代表发言后,他认为座谈的形式非常好,不同的单位、不同的岗位的职工结合自己实际谈问题、提建议,让集团公司层面的领导听到

一线员工的声音。他说,参加座谈的职工代表此次谈的问题和建议,不苟与自己的岗位和单位,而是站在集团公司的角度谈问题,提了很多的建议,具有广泛性。

座谈会上,他分析了国际国内经济形势和集团公司今年来的生产经营情况。他强调,咬定目标不放松,提质增效、深化改革、创新发展是关键。他指出,铜冠机械要加快发展,在现有基础上向外扩张,在服务、质量上跟上,在海外市场立住脚。房地产市场目前面临一些困境,但中国的城市化进程仍在推进中,要抢着发展机遇,注意规避风险。他希望,对人才的培养和使用上有原则,但也不是死水一潭和铁板一块,根据自己企业的实际情况,灵活机动,不拘一格引进人才、使用人才。

节日期间,集团公司其他领导也深入基层,与职工代表座谈。

本报记者 朱莉 王松林

## 尊重劳动 尊重劳动者

□王松林



春光明媚,百花灿烂。我们迎来了又一个劳动人民的光辉节日——“五一”国际劳动节。4月29日,集团公司召开2014年度总结表彰大会,一批先进人物和先进集体受到隆重表彰,弘扬了劳模精神,弘扬了劳动精神。

在当前激烈的市场竞争中,铜陵有色稳健前行,正是广大劳动者辛勤耕耘、默默付出,兢兢业业、勇于奉献的结果。劳动光荣,劳动创造了美好的生活。无数事实印证了这个结论,也见证了铜陵有色劳动者一道道的闪光足迹。无论什么情况,无论哪个岁月,我们都要坚信“劳动光荣,劳动者最伟大”。

我们讴歌劳动,是为了铭记过去,我们崇尚劳动,是为了开创未来。劳动创造了世界,劳动创造了人类,劳动创造了财富,尊重劳动就是尊重人本身。我们必须牢固树立劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽的观念,崇尚劳动、尊重劳动,造福劳动者。尊重劳动,应克服片面性。既重视

创造性的、复杂的智力劳动,又重视在平凡岗位上兢兢业业、默默奉献的劳动,使各种劳动有机统一于企业的发展中。劳动没有高低贵贱之分。珍惜一切劳动成果,理解劳动创造幸福。

尊重劳动,就是要贯彻党和国家的劳动政策,为劳动者提高收入水平,提高劳动保护效果。与此同时,也要尊重劳动者的首创精神,珍惜其智慧的付出。而为劳动者创造学习、提高的机会。

尊重劳动,就要构建和谐的劳动关系,要坚持以人为本,把解决广大职工最关心、最直接、最现实的利益问题,切实维护他们的经济权益、政治权益、文化权益、社会权益,作为根本出发点和落脚点。坚持公平正义,排除阻碍劳动者参与发展、分享发展成果的障碍,让改革发展的成果更好地惠及普通劳动者,努力让劳动者实现体面劳动、全面发展。

尊重劳动,要坚决反对奢靡奢侈之风。有些人思想认识有偏差,认为奢侈浪费没关系,是小事,其实这些人没有认识到奢侈浪费其实质就是不尊重劳动者的劳动成果。一切开销都源于劳动者的辛勤劳动,奢侈浪费就是对劳动者劳动的轻视。要时时记住这句话:“辛勤劳动光荣,好逸恶劳可耻!”

尊重劳动,尊重劳动者!

## 触摸它 走进它



第一次看到《铜陵有色报》的情景已全然忘了,只记得小时候大人爱拿着报纸上的字教我们认,所以至今钟爱油墨香味,也不知是不是小时候的熏陶。从一个个单独的字,到一个个词语,再然后串成一句话、一篇稿子……与《铜陵有色报》相识相知,就是伴随着学习认字一步步加深的。

所以细细回想,与《铜陵有色报》结缘的时光怕是已20载有余了,而真正走进它,却只有短短数年。2012年大学毕业后进入铜陵有色矿产资源中心工作,刚巧遇到“我和我的铜陵有色”故事征集,中心领导为了让我们新进员工更加了解单位历史,让我参与了故事的整理、撰写工作。很幸运的,这篇记录着11名勘探队员远赴智利发生的点滴故事在《铜陵有色报》发表了。自此以后,与《铜陵有色报》断断续续的缘分演变成了莫逆之交,而今将届三年的工作时光,已习惯了与它相伴,写稿、投稿、盼望发表……读报、反思、不断成长……至今我仍完好保存着第一次登报的那份报纸,再翻阅时,脑中依旧会回想起当初的血脉偾张。

回望60年的漫长岁月,它经历过怎样的荣光我未曾可知,但在一代代有色人的眼中,我能清楚地感受到它其中蕴蓄绵延着的有色精神。是年春前夕,中心邀请退休职工座谈,结束后,一位曾经负责过宣传工作的老领导拿着《铜陵有色报》找到我,古稀之年的老人在谈到新闻宣传的时候满目欣喜,怀想曾经的工作经历之余,他说的更多的则是对一个晚辈的勉励,“经常在《铜陵有色报》看到你的稿子,以后也要多写啊!我们退休了,但是《铜陵有色报》都一期不落地看着。”历经一甲子,《铜陵有色报》在见证着铜陵有色不断发展和蜕变的同时,也以广褒的胸怀接纳着一代代有色新闻人,这种包容源自于媒体与新闻人之间的彼此关系与相互影响,更根深蒂于所有有色人的灵魂深处,成为牵连着下一代新闻工作者的奔腾血脉。

《铜陵有色报》是触角,也是桥梁;是良师,亦是挚友。三年时光尚浅,愿今后的工作能始终与之相伴,触摸它、走进它……

萨百灵

## 节日矿山 欢歌笑语



“五一”前夕,为丰富广大职工节日文化生活,冬瓜山铜矿文艺骨干自编自演了一台以“珍藏记忆、放飞梦想”为主题的文艺节目(如图)。铿锵的节奏,欢快的旋律,优美的舞蹈,表达出广大员工对矿山的赞美和未来的憧憬之情。同时,让矿山呈现出一派入如海、歌如潮的节日欢乐景象。

汤菁 摄

## 铜冠(庐江)矿业公司职业病防护专篇通过省审查

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司沙溪铜矿年产330万吨采选项目《职业病防护设施设计专篇》,通过安徽省安全生产监督管理局审查。

该设计专篇主要是针对井下生产系统、地表生产系统、辅助系统等生产过程中可能产生的粉尘、噪声、局部振动、一氧化碳、二氧化硫等有毒有害气体等职业病

危害因素进行了分析,根据分析结果设计了相应的职业病防护设施与措施。为建成投产创造一个健康安全的生产环境落实职业病防护措施提供依据。

王树辰

## 李杰:用数字“说话”



在铜山矿业公司采矿区有一位班长叫李杰,一年里他用数字“说话”,获得了集团公司优秀班组长殊荣。

一年中,他带领全班累计完成完成系统维修任务14次,各类设备抢修任务26次,设备运转率达到99%以上、设备返修率为零,人身、设备事故为零,隐患整改率100%,全年修旧利废节约生产成本达40余万元。

用数字“说话”的李杰,在铜山矿业

公司熟悉的人都知道。作为一位基层班组长,他的能力也是被公认的:“注重从严格要求,力求实效,注重各项考核制度的落实,充分调动班组成员的积极性和主动性,使班组建设一年上一个新台阶;狠抓现场管理和反“三违”工作,加强班前班后会、安全例会等安全教育,确保安全工作落地生根;将班组精细化管理作为班组建设的着力点,将成本与效益密切挂钩,大力开展班组QC攻关……”据该公司采矿区领导介绍,去年一年,在做好班组长工作后,李杰还发布了《直流电机主动轴的修复再利用》课题。仅此一项,每年可为公司节约更换主动轴及齿轮费用6万余元。

作为班组长,李杰在重点工程攻关上同样勇挑重担,身先士卒。去年一年,他就带着全班先后完成公司井下613米中段翻矿溜槽格筛的改造加固工程、井下658米中段震源放矿工程、一批井下中段的人行井安装工程。就连班组的民主管理、成本核算、奖金分配等细节上,他每个月也是用数字“说话”,一一公示于众。

今年3月份,该公司有一个具体的统计数字:用数字“说话”的李杰,去年一年他还带领员工修复外胎25余只,内胎50余只,修复车皮30挂,耙头34只,控制器10台、交流接触器18台,节约生产成本40余万元。

本报记者 江君 通讯员 张霞 良生

## 群星璀璨聚红榜

“王海生,优秀管理工作者。嗯,作为选矿车间设备副主任,每天在生产现场我们都能看到他的身影。去年年终检修,他常常连续跟班十几个小时,他当选‘优秀管理工作者’授之无愧啊!”

“优秀员工余健是我们碎矿的,他技术精湛,操作熟练。去年,我们碎矿将新设备HP300圆锥破碎机交给他操作,他主动与厂家和技术员进行学习和请教,很快掌握了电脑操作程序,新设备给他玩得团团转呢!”

“你们说的都是男性,这位可是我们女同胞。你们看,优秀员工施培英,在精矿看压滤机,这么瘦小还经常一人操作两台压滤机,真厉害!”

这是日前发生在天马山矿业公司选矿车间宣传栏前的一幕。早上上班,员工们发现车间宣传栏一幅红彤彤的专栏特别显眼,走进一看原来是光荣榜。看着光荣榜内27名公司2014年优秀管理工作者、优秀员工和岗位明星的彩色照片,大家羡慕称赞之余,更是多了一份思考。“我以后也要努力工作,争取明年也当一回‘明星’。”小王发自内心的感慨。

“以‘光荣榜’形式把先进人物向职工展示,一是弘扬正能量,发挥榜样的示范引领作用;二是让先进人物自我加压,不断进取,率先垂范;三是让员工们感觉‘先进就在身边,我也能争当先进’,激励大家‘追星、赶星、超星’争当一流的热情和信心。”车间主任孙业友欣喜之情溢于言表。

吴奕敏



4月30日,人民网安徽频道记者采访组一行5人来集团公司采访报道铜冠品牌工作。集团公司有关部门负责人向采访组介绍了集团公司基本情况,并重点介绍了铜冠品牌含义、品牌培育、品牌发展以及品牌形象价值具体情况。采访组先后到铜冠机械公司、金威铜业公司和铜冠铜材公司现场采访了铜冠产品生产经营情况。图为采访组一行在铜冠机械公司采访了解环保设备生产情况。

本报记者 王红平 摄



为使离退休老干部过一个愉快的“五一”国际劳动节,集团公司老干部部于4月30日组织部分离退休老干部到市博物馆和市循环经济城市展馆参观(如图)。老干部们对近年来铜陵的飞速发展赞不绝口。

殷修武 摄