

# 一石激起千层浪 难忘机厂不了情

## 《我和我的铜陵有色》故事读后感

徐业山



一连数遍,拜读了《矿山不了情》,每次都心潮起伏、“旧情”复燃。心情激动的原因是:90开外的耄耋老人、原有色狮子山铜矿老矿工储德义,不仅将自己的儿子送到该矿“接班”当矿工,而且至今还念念不忘矿山的发展变化和自己开发矿山的耕耘情。今年大年初八,他独自一人赶赴该矿看“风景”,对自己服务几十年的矿山,可谓一草一木一花一石总关情,实乃情真意切、爱矿如家,精神可贵!此举一下勾起了本人对昔日工作过的第一个单位——机械总厂的回忆。

读着该故事,想起往事如烟,我这70多岁的老叟不由“旧情复发”,一幕幕回忆起自己工作过八年且距今整整40年的那段激

情燃烧的青春岁月。越回想思路越清晰,值得回忆的往事就历历在目——

岂能忘:上世纪六十年代末至七十年代中期,本人在机厂亲眼所见或亲身经历的那些事。真是如数家珍:广大职工在“文革”期间,坚守生产岗位,先后一鼓作气制造出20匹马力的中型载重汽车并一踩油门直接将车开到了市区长江路。引来成千上万市民上街鼓掌喝彩,夸赞“机厂工人志气大,自造自装新汽车,了不起啦!”接着,铸、锻、铆、焊、机加工、电钳工又通力合作,在几个月内独立承担起为外地制造千吨水压机任务,粉碎了本地机械修造厂“不能造水压机”的谣言!亲眼所见的工人阶级创造性壮举岂止一两例。在机厂,那时每年都有七八项甚至十多项新发明、新创造问世。勤劳智慧的机厂工人,用自己的双手不断创新创造,既改变了工厂的命运,扩大了发展空间,又大大增强了有色系统乃至铜陵地区的机械修造实力,为壮大有色、发展全市经济做出了贡献。

岂能忘:在我撇别机厂之后,又有几件震撼全市的大事发生,彰显了机厂人一贯的智慧和出众的才能。一是1995年—1996年,机厂成功制造出拥有世界先进技术——闪速熔炼工艺的闪速炉,提供给中日合作的有色金隆铜业公司使用;二是1997年末,机厂为伊罗某铜厂先后制造两台闪速炉,实现了产品出口赚外汇,这是机厂装备制造业新的里程碑!虽然老机厂及随后组建的铜冠矿冶设备公司已于2013年9月依法注销,不复存在了;但建厂1961年的辉煌历史,仍将铭刻在每个老机厂人的心中。机厂人始终保持着奋发有为的状态,艰苦创业、创新创造精神,仍将激励着她的后人继续发扬光大。我爱机厂的昨天,更难忘那些共过事、友好相处的老前辈。每年春节,我都抽空去机厂的老前辈、老朋友、老同学家中慰问或看望,畅谈机厂的过去和现在;缅怀几个在工作岗位或退休离世的老师傅,寄托和释放殷殷师徒情。此举已坚持数十年。只要生命不息,我将继续永葆这份深厚的爱厂情、敬师道。

岂能忘:在1970年冬,由机厂牵头组织的“百台机床大会战”,惊天动地鬼神。当时,市里要求机厂等单位,要在年底3个月内造出100台机床(后追加到120台)。一声令下,机厂承担了80%以上的制造任务及全部120台机床的安装任务。全厂职工人人动手,不分工种、不分昼夜,齐心协力苦战到底。每个人身上都肩负着千斤重担。我们工校毕业分来当学徒者,个个争相上阵,奋力拼搏。不怕重担压在肩,硬是在3个月内每人完成了平时7个半月的加工工作量。到年底最后一天,120台崭新的C620型机床全部装配完毕出厂,运往全市各行各业各单位。这是人定胜天的又一创举,是机厂人向党向人民交出的一份出色答卷。老叟当年正是二十多岁青年,有幸参与这一举市盛事,既充满了对干好本职工作的信心和豪情,又得到了一次极大的人生锻炼和洗礼。至今回味起这件事,总觉得是机厂培育了我,使我的工作与人生有了第一次出彩的机会。



众星捧月

王红平摄

## 新时期仍需弘扬劳模精神

“五一”国际劳动节即将来临,不知不觉产生了对劳模的敬仰。是的,劳动伟大,劳动光荣;劳模是国家的宝贵财富,是一代人学习的榜样,它不仅是一种荣誉,更是一种精神。但是,随着社会的发展,人们生活水平的提高,社会价值多元化,曾经一度,社会上对劳模的关注似乎降低了,一些明星、企业家成了不少人追捧的对象,直到今天,党和政府、各级工会在大力弘扬劳模精神,不断提高劳模待遇,才让劳模这个响亮的名词再度回到社会主流的意识中。

劳模不愧是我们民族的精英、国家的脊梁、社会的中坚和人民的楷模。劳模是党和国家的宝贵财富,劳模精神是中华民族伟大精神的具体体现。伟大的事业需要伟大的精神,伟大的精神推动伟大的事业。我们要实现跨越式发展,全面建设小康社会的奋斗目标,务必深入学习贯彻和大力弘扬伟大的劳模精神,让它永远激励我们前行,从而进一步形成尊重

劳模、学习劳模、争当劳模的时代新风,使劳模精神发扬光大,成为全社会的共同财富。今年,是积极应对国际国内环境重大挑战,落实“十二五”规划的关键一年,亟需弘扬劳模精神,深刻领会新时期劳模精神表现的时代特点。学习和弘扬劳模勤奋学习、不断进取的精神,在继承和发扬工人阶级光荣传统的同时,努力提升自身素质;学习和弘扬劳模报效祖国、服务人民的奉献精神,牢固树立正确的世界观、人生观和价值观,把自己的人生理想与追求与祖国和人民的利益紧密联系在一起,在奉献中实现自己的人生价值;学习和弘扬劳模立足本职、爱岗敬业的职业精神,不断追求一流的技术水平,干出一流的工作业绩,创造一流的工作效率,建设一流的人才队伍;学习和弘扬劳模勇于攀登、敢为人先的创新精神,增强创新意识,培养和提

创新能力,不断用新知识解决新问题,用新技术创造新业绩;学习和弘扬劳模互帮互助、团结协作的团队精神,用真诚凝聚人心,用实干激励人心,用先进思想鼓舞人心,心往一处想,劲往一处使,同心同德干事业,齐心协力奔小康。无论社会文明进步到哪种程度,无论财富积累到何种地步,我们都要学习和弘扬“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、勇于创新、淡泊名利、甘于奉献”的伟大的劳模精神,广泛宣传劳模的先进事迹、优秀品质,让劳模精神始终成为引领时代的价值取向,永远成为我们永不褪色的骄傲。面对国际金融危机的挑战,关键在于提高劳动者的素质。只有不断提高劳动者自身的思想素质和科学文化技术素质,努力培养更多的知识型和创造型职工队伍,才能适应社会发展的需要,才能为应对危机提供人才保证和智力支持,才能变压力为动力,化危机为生机,保持经济平稳较快发展。代新风

## 加强青工思想道德教育的思考

现代青工成长在改革开放的年代,新的变革给他们带来了前所未有的思想观念与利益分配的双重冲击。面对革新与守旧、现代与传统、奉献与索取等观念的碰撞,他们必然会对各种思潮进行思考和探索、比较和选择,进而形成自己的观点。因此,通过对青工思想现状分析,成因剖析,对策寻找,对于做好新形势下青工思想政治工作将发挥积极作用。

一、矿山青工思想现状  
1. 肯思家,不肯从,但理论修养不高。当今青工凡事注重独立思考。这几年矿部在安全生产、细化管理及深化成本考核的过程中,相继出台了一些改革方案,对此,一些青工表示怀疑,可是当他们看到安全事故逐渐减少,成本单耗不断下降时,思想上的疑虑消除了。

2. 立志改革,但缺乏脚踏实地的实干精神。当代青工文化水平较高,对现实中出现的一些问题看得较准,他们要求改善现状,敢于发表自己的意见。近几年,在控股公司征集合理化建议活动中,不少青工发表了自己独到的见解,提出了很好的建议,为矿山安全生产发展想办法,献计策,有的建议付诸实施后为矿山带来了可观的效益。但由于不少青工在舒适安逸的环境中长大,团队协作意识较弱,志存高远但又缺乏实干精神。

3. 自尊心强,要求上进,但是缺乏百折不挠的坚强意志。矿山青工遇事不甘落后,不甘示弱。他们参加工作后仍不满足于学到的知识,继续通过高一层次的学历教育来充实自己、完善自我。大多数青工利用业余时间自学,有的有意考研,有的参加了成人自考或函授教育。但也有个别青工得过且过,缺乏钻研精神,工作激情不高,干劲不足,遇到困难就躲,缺乏面对挫折的勇气。

二、矿山青工思想现状产生的原因分析  
青工队伍组成成份复杂。矿山青工既有矿工子女,又有近几年新进的大学毕业生,在大学生中既有毕业后在社会上兜了一圈后来到的,又有应届毕业生,由于文化程度的参差不齐,各自经历的不同,“社会阅历”以及“社会经验”的差异,形成了各自的思想方式,因而对社会生活的态度和行为就表现为形形色色。

青工的报酬收入偏低。由于矿山近年来经济效益下滑,职工增资速度放缓。而大部分青工正面临购房、结婚、生育等具体事情,经济压力较大。在最近一次调查中发现,认为经济收入低,对薪酬不满意的占首位,由此反映出一方面是由于青工感到自我价值难以体现,更主要的原因是受现实生存压力所迫,不得已因为经济上的原因而选择离职。

受不良思想的影响。随着信息产业的发展,网络文化的流行,加之经济收入差距不断加大,理想与现实形成强烈反差。一些青工耳濡目染社会的变化与发展,思想活跃,但因生活经验不足、辨别是非能力不够,导致心理上失衡、思想上迷惘,因而在思想观念上呈现出多元化、复杂化。

### 三、加强青工思想道德教育的对策

1、从各方面关心青年工人,为他们创造一个良好的工作、学习环境。在政治上要不断地用共产主义思想和道德教育青工,使他们树立起科学的共产主义人生观、世界观。在学习上采取多种形式和途径,以提高他们的科学文化水平和业务技术能力。在生活上要了解他们的苦恼、困惑、愿望和要求。由于矿山距离城区40多公里,矿内常住人员少,生活不便,业余文化生活相对单调乏味,加之矿山青工少,因而,应从各方面多管齐下,关心和帮助解决青工的实际问题和后顾之忧,如解决青工在找对象、办婚事、买住房、抚养独生子女、业余自学等方面遇到的困难。

2、思想政治工作方法要“灵活、变通、创新”。为了从根本上提高青年的思想觉悟,应改变过去的传统教育方式。定时学习、脱产轮训应逐步成为对青工进行系统的共产主义思想教育的一种主要形式。其次,要把思想政治工作着眼点放在大多数人身上,解决好带有倾向性的思想问题,这样才能更好地调动青工的积极性。

3、企业思想政治工作队伍要具备知识化、年轻化。要努力改变当前一些政工干部文化水平较低,知识面较窄的现状。着力培养选拔一批政治过硬、文化知识水平高的年轻政工人员。在年龄上与青年愈相近,彼此的思维方式、脾气秉性、生活习惯都愈了解,隔阂便愈少,思想工作也就愈好做。

4、坚持党委领导,多方参与,齐抓共管。一个企业的青工教育,不仅政工部门、共青团组织要认真抓,而且行政、工会等方面也要认真抓。应该把各方面的力量凝聚起来,通力协作,共担职责,并把这项工作具体落实到每个车间、每个班组和每位师傅,为青工搭建一个适合他们成长、发挥他们聪明才智的平台。

5、以先模为典型激励青工,发挥榜样的引领作用。抓典型、立标杆,重宣传,求实效,选树一批叫得响、立得住、过得硬的青年典型,作用在于其示范、启迪、感召、鞭策效能的释放。让青工学有榜样,赶有目标,以点带面,形成“你追我赶”的良好态势。激励广大青工学习先进技术、树立高尚职业道德的热情。 陈毅明

## 浅谈如何做好企业思政工作

力,维护党和人民的利益,维护党和干部的组织政策的严肃性,抵制各种不正之风。

### 二、注重强基固本,做到以“理”服人

在现实工作和生活中,职工经常会产生这样那样的思想问题,轻则影响工作积极性,重则导致矛盾激化。在解决这些思想矛盾时,思想政治工作者应坚持以理育人、以理服人。要坚持大道理管小道理,而不能以大道理压小道理,为个人利益而损害集体和全局利益。要坚持实事求是的原则,职工提出一些一时难以办到的问题时,决不能为了暂时缓解矛盾,轻易许诺或哄骗,而要实事求是地说明情况和道理。要讲究说理方法,注重说理效果,学会“冷处理”,决不能简单粗暴地批评训斥和压服,更不能挖苦讽刺,伤害他人的人格和自尊心,同时要把说理教育与解决职工的实际问题紧密结合起来,对提出的属于正当的又可以解决的问题,必须给予妥善解决,以增强思想政治工作的生命力。

### 三、增加知识“储量”,做到以“知”育人

基层干部缺少知识“储量”,对做好基层经常性思想政治工作和个人成长进步都带来了不利影响。一是影响思想政治工作的效果。因知识的缺乏造成政治教育质量差,照本宣科、枯燥无味,缺乏吸引力,对职工提出的问题解答不了,还有谈心效果不佳,说服不了对方。在新情况、新问题面前不会借鉴历史知识和传统经验开展工作以及方法简单、工作思路不佳等问题。二是影响自身

的形象。干部形象是由品格、知识、魄力等多种因素构成的,其中知识储量是一个重要因素。例如,在平时与职工的交往中,对职工提出的问题一问三不知,容易被职工瞧不起。因此,基层干部必须立足本职,着眼未来,不断自我加压,刻苦学习,多“储存”知识,积累知识含量,为认真做好思想政治工作打下坚实的基础。

### 四、端正根本态度,做到以“情”感人

思想政治工作者必须在思想上高度重视,端正根本态度,用心爱职工。爱职工招数有千万,关键在于一个“情”字,对基层没有感情,就不能爱职工,和职工没有感情,就不可能了解职工的内心世界。唯有真心实意做职工的贴心人,才能真正做到以“情”爱职工。爱职工,不是一句空洞的口号,应该体现在对职工细致入微的关心、诚心实事的帮助下。但是,爱护要与溺爱区分开来,避免走进溺爱的误区。因此,思想政治工作者除了要注意自己的表情、言词外,更要注意用关心人、爱护人、尊重人的情感行动去感动职工与职工交朋友,建立兄弟情、同志爱,为职工的成长进步创造良好的内部环境。对后进职工更要感情投入,如果只靠批评、惩罚或歧视,只会促使他们“破罐破摔”,给思想政治工作带来新的难度。

### 五、明察秋毫,做到以“细”知人

要做到知人,必须做好以下两方面的工作。一是要细心,提高“预防”能力。干部要有高度的事业心和责任感,要努力从小处着手,观察每一位职工。要善于在正常中发现异常,在

企业的生存和发展离不开社会的和谐,构建社会主义和谐社会,同样也离不开企业的积极参与。在国有矿山企业转型时期,如何发挥传统政治优势、创新工作思路,实现矿山社会效益、经济效益、职工满意度同步提高就显得尤为紧迫而重要。

### 一、明确重大意义,坚持常抓不懈

构建和谐矿山是矿山企业参与构建社会主义和谐社会的应有之义,是实现矿山可持续协调发展的必然要求,是矿山成功转型的重要保障。近年来,作为国有特大型企业的安徽铜陵有色集团公司主力矿山的冬瓜山铜矿,在“新模式”办矿的基础上,努力打造新型的企业思想政治工作模式,不断坚持创新思路,树立以人为本的科学发

### 二、把握重点环节,重在日常实效

1、抓发展,是构建和谐矿山的基础。“发展才是硬道理”,作为国有矿山企业,构建和谐矿山的关

2、抓稳定,是构建和谐矿山的关键。稳定是构建和谐矿山的关键,创新思路的思想政治工作

3、抓企业文化,是构建和谐矿山的核心。企业文化是企业的动力之源,管理之本,凝聚力之魂,是构建和谐企业的重要基础。“创造成就未来”,只有搞好矿山企业文化,才能使矿山的各种生产要素得到最佳组合,从而创造出最佳效益,来推动矿山持续、健康、稳定、和谐地发展。

4、抓班子建设,是构建和谐矿山的保证。强化理论学习,加强作风建设,明确领导班子在企业的根本任务,增强班子团结,从而增强自身的责任感、紧迫感和使命感。一个矿

### 三、发挥传统政治优势,大力构建和谐矿山

创新思路全力构建和谐矿山是一个系统工程,尽管目前国有矿山企业还正处在转型过程中,但是我们传统的、优势的东西坚决不能舍弃。在新时期,企业思想政治工作仍然在构建和谐企业中起着极其重要的作用,企业思想政治工作是构建和谐企业的中心环节,是构建和谐企业的重要保证,是构建和谐企业的重要途径。

创新思路提升党建思想政

创新思路构建的和谐矿山要通过强有力的措施和方法,把党建思想政治工作任

实现新跨越。 金浩

异常中把握问题的根本。能通过大量的枝节小事,来发掘职工思想深处的根源,通过对他们一举一动的观察,掌握他们的思想动态。二是要交心,增强“知人”力度。干部要放下架子,真心深入群众,和职工打成一片,不要居高临下,让职工不敢靠近,拉大与职工的距离。此外,干部要主动开展工作,利用工作间隙或党团活动时间与职工拉拉家常,聊聊知心话。有的职工比较腼腆,不愿意当着大家的面说自己的事,这就要求干部要搞好个别谈心活动,通过观察、分析、谈心,真正把职工真实的思想动态。只有做到知人,才能有针对性地做好职工的思想工作。

### 六、树立良好形象,做到以“诚”带兵

古人云:“精诚所至,金石为开”。以诚换诚,以心换心,才能心心相印。思想政治工作者只有树立一种“诚实”和“信得过”的形象,职工才会向你吐露心中的隐言,倾听你的意见,接受你的劝导和批评,思想政治工作才会有成效。因此,作为思想政治工作者,要对职工一视同仁,不分亲疏,办事公道。特别是在处理最为敏感的一些关系到职工切身利益的问题上,必须坚持党性原则,要实事求是,功过分明。当有的职工偶尔办了错事,有了错误之后,不能因此否定他的一切,而应实事求是地指出他的问题,诚心诚意地帮助他进步。要为人胸怀宽广,不计个人恩怨。有的职工与领导发生矛盾时,可能有过火的言语或行动,干部应有宽广的胸怀,表现出高度的觉悟,真正做到严于律己,宽以待人。