

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年4月28日 星期二 农历乙未年三月初十 第3620期
国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52 总第3937期



传播拓新 途径便捷 覆盖更广

《铜陵有色报》微信公众号开通了

本报讯 4月28日,本报微信公众号《铜陵有色报》通过认证,正式开通了。微信公众号的加入,将为喜爱本报的读者、网友带来更及时便捷的新闻资讯。

《铜陵有色报》社突破以往仅以纸媒为主的宣传模式,通过数字

报、网站、微信三个媒体互动,相继推出实时新闻,使新闻资讯首次实现全媒体覆盖。本报微信公众平台将借助“腾讯微信”这一新兴媒介,充分利用其覆盖面广、传播速度快、操作简便、信息传达率高等优势,定期推送新闻资讯。

您可以登录手机微信客户端,打开手机,点击右上角“+”键,在“添加朋友”栏中查找微信公众账号“tlysb-news”或《铜陵有色报》,添加本报公众账号。也可扫描《铜陵有色报》上刊载的二维码进行添加,我们期待您的关注! 本报记者 王精屹

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlysc.cn 每周二、四、六出版

铜冠机械公司打出挖潜增效“组合拳”

销售收入应超过3亿元 预算费用较上年下降5%以上



本报讯 日前,铜冠机械公司调整多项年度经营指标,其中,环保、无轨、矿用设备与备件销售收入应超过3亿元;应收账款要低于1.1亿元,力争达到1亿元;外协费用控制在120万元以内;产成品库存总量控制在4200万元以内,原材料库存总量控制在5800万元以内;预算费用较上年实际数下降5%以上。

面对宏观经济下行压力进一步加大、金属等大宗材料市场需求下降、装备制造行业面临需求低迷等不利

状况,该公司在挖潜增效、增收节支方面打出了系列“组合拳”。重点拓展无轨、环保备件的销售,把前两年丢失的市场重新夺回,实现备件销售翻番,完成5000万元销售目标;拓展集团公司内外部无轨、环保设备的大修业务。

严格执行全面预算管理。各项可控费用在上年实际发生额的基础上下降5%,除非经营环境发生重大改变,不得进行调整;生产单位实行全员绩效管理,严格考核兑现,确保预算指标的实现;职能部门控制预算内费用开支,定期召开全面预算管理分析会,对超额预算行为严格按照绩效考核管理办法考核。

严格控制用工数量。全面调查梳理外聘劳务工现状,合理配置外聘劳

务人员,全年外用工平均人数要低于上年末同类人数的10至15%。机关返聘人员除特别理由需要聘用外,6月底前清退完毕;基层单位在规定的期限内达到清退要求,新增外用工严格履行审批手续。

严格控制外协量。整合各分厂技术和生产资源,制定合理的内部转移价格,减少外协件及外协劳务支出,杜绝核心部件的外协。外协件中的料位计、V型导轨、站筋等用量或价值量较大的部件由内部自制。

加强应收账款管理,防范财务风险。职能部门负责对应收账款进行日常监控;按责任归属进行责任追究;强化销售纪律,杜绝销售人员个人打款现象;做好4年以上应收账款的清欠和债务重组工作;加强备用金管理力

度,规范费用报销期限,坚持先清后请制度。

加强存货管理。通过ERP管理平台对库存物资进、出、余进行实时监控,实行限额管理;对库存较长的且不能再使用物资要变现、串换、代用;抓好分厂一级清仓理库工作;优先从现有库存整机调剂订单出库;严格按订单安排生产,杜绝材料物资采购及生产安排的盲目性。

严格区分资本性支出与收益性支出范围。成本费用支出应基于效益优先原则,严格控制支出范围;大额费用支出需提交经理办公会审定,相关职能部门严把审批和支出关,跟踪监督项目的实施及费用支出,杜绝偷工减料和不按规定施工以及费用超支等情况的发生。 王征社 赵银祥

国土部财政部金属资源综合利用检查组来铜陵有色检查工作



4月26日至27日,由组长穆楠率队的国土部、财政部金属资源综合利用检查组一行5人来铜,对铜陵有色金属资源综合利用示范基地建设情况进行了检查。股份公司副总经理唐德光向检查组汇报了铜陵有色金属资源综合利用示范基地有关情况。检查组听取汇报后认真查看了示范基地项目建设基础资料和台账,并在唐德光的陪同下先后到沙溪铜矿建设项目和金冠铜业分公司进行了现场查看。图为穆楠(右二)一行在金冠铜业分公司渣选厂参观检查。 本报记者 王红平 摄

铜冠投资金神耐磨材料公司对标出效益

本报讯 今年一季度,铜冠投资金神耐磨材料公司在锻球和铸球两大主产品销售价格同比分别下降5.43%和10.41%,销售收入同比下降7.41%的情况下,实现利润同比却增长了10%。这一良好的经营业绩,归功于该公司今年以来大力实施的“对标挖潜、提质增效”活动,通过9项对标的对标管理,斩获了明显成效。

针对耐磨产品市场价格下降,经营压力增大的不利环境,今年以来,该公司在实现铜陵有色内外市场两手抓、稳定老客户,增加新客户,确保生产稳定的基础上,重点向内部管理出重拳,认真开展对标管理活动,向管理要效益。结合该公司生产经营活动实际,确定了营业收入、利润、吨铸球电耗、吨锻球电耗、铸球产量、锻球产量、全员劳动生产率、可控管理费用、销售管理流程等9项指标的对标管理。

该公司结合两大主产品生产耗电量大,电耗对产品成本影响大的现实,在9项对标指标中将吨铸球电耗和吨锻球电耗指标,作为对标管理的重中之重。为降低产品电耗,该公司一方面积极对铸球和锻球生产工艺不断改进和优化,通过提高产品质量和生产效率提升用电效益;另一方面,在推行“大班组、大岗位”生产管理新模式的基础上,严格实行“错峰就谷”的生产用电措施,尽可能地调整生产活动在夜班,全力抓好节能降耗工作。通过得力措施,一季度该公司吨铸球电耗和吨锻球电耗分别下降了0.53%和1.25%,完成了对标值,节省了可观的电费支出。

该公司一季度实现销售收入4560万元,同比略有下降的情况下,生产经营效益不但没有下降反而出现了大幅增长。 王红平 王常志

技术中心让工作学习化学习工作化

本报讯 “工作学习化、学习工作化”,为技术中心带来了效益效率、创新能力的持续提升。仅去年,该中心营业收入、利润和人均万元增加值分别比上年增长10.51%、11.80%、8.56%。

该中心制定《职工教育(培训)管理办法》,从中心科技经营实际出发,有针对性地组织培训,努力培养一支结构合理、技术精湛、素质良好的职工队伍。在《职工政治(业务)学习制度》中,中心积极开展“5+4”学习活动。对新进大学毕业生、引进人员进行岗前培训和安全教育,缩短适应期。为各党小组征订报刊,开展读书活动,激发全体员工学习兴趣。该中心通过中心微信公众号,及时宣传报道工作动态、企业动态、上级政策、开展形势任务教育等内容,解决了集中学习培训时间无法统一或造成时间和资金的浪费。系列制度的制订与推进促进了该中心学习环境的创建,推进了学习型企业的创建。

在技术中心,学习不仅限于日常学习,该中心还将廉政文化建设纳入《党支部百分制考核》的关键绩效指标,倡导廉政文化。中心创建了《党支部工作园地》展板,搭建“道德讲堂”,广泛普及社会主义核心价值观,学习和传播凡人善举,把创新、自强、人企共同发展的企业文化融入到员工的血液中去,在潜移默化中不断提升员工文明素质。

学习型组织建设,给技术中心带来许多新变化,除效益效率持续提升外,该中心创新能力持续提升。去年,集团公司获得授权受理专利139件。集团公司参与研发的科技成果《有色冶炼含砷固废治理与清洁利用技术》获2014年度国家科技进步二等奖;有4项科技成果荣获安徽省科技进步奖,3项荣获中国有色金属工业协会科学技术奖,2项荣获中国循环经济科学技术奖。

该中心工程设计咨询新增评估资质,地质灾害治理设计资质由丙级升为乙级。检测分析认证范围新增了1个产品7个参数。 朱莉 张蓓

要关注“群众公认度”

殷修武

群言

据报道,近日,山东省烟台市中级人民法院一审宣判对江苏省南京市原市长季建业判处有期徒刑15年。人们对此案看到一个,就是季建业的群众公认度一直不好,在人们的心目中就是一个“问题官员”。所以季建业的落马在群众的意料之中。

这么一个“问题官员”,群众公认度那么差,反而能先后调任六个职务,时间跨度达20多年?其中一个主要原因应该是在考察干部中忽视了群众公认度,没有认真地听取群众的意见。

党的十八大重申“提高选人用人公认度”,就是要求在选拔干部、考察干部时必须

充分听取群众的意见,达到群众公认、社会公认,这是选拔干部的一项根本要求。不管是什么干部都生活在群众之中,一个干部的品德如何,群众看得清清楚楚,也最有发言权。

一个干部是不是真心为群众办实事,办事是为造福百姓还是为谋私利?是为个人升迁当政绩,还是为群众谋福利?群众看在眼里、记在心里,所以,一个干部好不好,要看老百姓的口碑。人民群众之所以喜欢沈浩,就是因为沈浩身上既闪耀着立党为公、执政为民的党性光辉,又具有中华民族传统美德的人格魅力。老百姓之所以喜欢老安干部,因为老安人的诚信,说过的话,承诺的事,能够认真地去兑现。所以谁才是真正的好干部,老百姓心中有数。

选拔干部是领导说了算,还是以“群众公认度”为取舍,这是公认度高不高的关键所在。

铜冠建安公司「六种意识先行」确保活动有实效

本报讯 “要让六个方面的意识先行,确保‘安全环保意识先行’活动有声有色有效。”日前,铜冠建安公司领导对全体员工做出动员。该公司上下围绕这一思想,逐渐铺开活动内容。

依法合规进行安全生产的意识先行。该公司加强了全体员工对于安全环保相关政策法规的学习,确保员工熟知政策法规。在生产过程中一旦发现不合法、不合规的现象,坚决禁止、改正、整治,直至合法合规才生产施工。

预防为主、综合治理的安全生产意识先行。“消除隐患的成本比事故处理的成本低、影响小、效果好。”该公司通过对以往经验的总结,不断向员工传达这一点,并要求各单位、项目部及时整改生产安全隐患,不任其发展为事故。

坚决反“三违”的意识先行。该公司将深入开展反“三违”活动,对反“三违”实行分级管理,每日开展反“三违”安全自查活动,对查出的“三违”人员,分别在本单位、项目部曝光台进行曝光,并按情况在公司局域网曝光台和集团公司门户网站进行曝光。

教育不到位是最大安全隐患的意识先行。该公司将持续有针对性的加大安全环保教育力度,强化安全环保教育培训。并根据自身生产经营特点,制定培训计划,编制培训手册,并将培训手册发给每位员工学习,提高全员安全环保意识。同时,使安全环保教育常态化,监管工作常态化,奖惩考评常态化,使“我要安全”成为每个员工的自觉行为和良好习惯。

提高安全伴我行、舆论宣传要先行意识。活动期间,该公司通过演讲比赛、征文比赛等一系列活动加大宣传力度,营造良好氛围。并创建建安安全环保意识先行QQ群、微信圈等,在内部网站、刊物上设立“安全环保意识先行”活动专题,发布活动方案和计划,报道活动进展,做到活动信息共享、活动经验做法共享,切实利用一切可利用的信息平台宣传好此次活动。

党政工团齐抓共管意识先行。为确保“安全环保意识先行”活动形成长效机制,该公司党政工团既分工负责,又齐头并进,做到组织落实、措施到位,确保活动不流于形式。 陈潇 李海波

岗位之星——金昌冶炼厂熔炼车间专职点检员王乾

王乾是金昌冶炼厂熔炼车间专职点检员。他在工作认真仔细、积极主动、肯动脑、不怕苦。2014年,他发现D700风机双金属温度计在使用中经常出现假报警现象,主动联系维修人员一起对风机所有使用的双金属温度计进行了改进,将原有的针孔式连接方式改为软线焊接,从根本上消除了双金属温度计在使用中因震动、老化经常出现假报警现象。

他积极主动参与到事故常态化分析、设备的预见性检修活动中去,通过和同事们的共同努力,熔炼车间2014年自身设备故障率大大降低,设备影响生产时间由上一年的23个小时降至今年11小时。其中有两个月设备影响生产时间为零。

他还是个多面手,利用曾经担任奥炉主操手、电炉炉长所学知识和对熔炼现场工艺的了解,参与编写的《提高水碎渣溜槽的使用寿命》获有色金属行业优秀奖。



铜冠电工公司安全环保进行全程管控

本报讯 4月24日,记者从铜冠电工公司了解到,今年该公司对安全环保工作从制度执行、过程控制、风险控制三个层面实施全程管控,切实提高公司安全环保管理水平。

在制度执行上,该公司将各类安全环保管理办法与制度的执行情况纳入过程考核,增强制度的严肃性,强化制度的硬约束,从4月底开始,该公司通过对公司历年安环事故因为制度缺失案例组织了专门教材宣讲,组织员工听取事故责任人进行现场说教,提高防范意识。

在强化过程管控上,该公司将变过去的事后处理为事前防控,对所属的各单位的安环环保工作的过程管理进行量化打分考核。将考核的重点放在关注安全环保结果、重视安全环保过程,并在细化考核的基础上,进一步细化考核条目,分别实行条款考核,把过程管理作为安全环保管理的重中之重,将考核的重点转化到过程控制中来。针对磷铜分厂残废员工较多状况,邀请铜陵市特殊教育学校老师给残废员工上安全环保教育课,并采取适当的方

重点以宣教活动为载体,宣

高防范意识。在强化过程管控上,该公司将变过去的事后处理为事前防控,对所属的各单位的安环环保工作的过程管理进行量化打分考核。将考核的重点放在关注安全环保结果、重视安全环保过程,并在细化考核的基础上,进一步细化考核条目,分别实行条款考核,把过程管理作为安全环保管理的重中之重,将考核的重点转化到过程控制中来。针对磷铜分厂残废员工较多状况,邀请铜陵市特殊教育学校老师给残废员工上安全环保教育课,并采取适当的方

重点以宣教活动为载体,宣

方式进行考试。在安全环保的风险控制中,该公司从牢牢抓住人、物、环境等安全风险因素入手,强化减少人的不安全行为,消除安全管理上的缺陷,不当管理行为和指挥行为造成的不良后果;把减少物的不安全状态作为重点强化。该公司本月开始已经组织人手,全面排查可能导致事故的关键控制点,对危险部位实行监控和预警。在改变环境的不安全条件上,拟着手对各类隐患限时整改到位,并逐步加大对安全设施的不断投入。

本报记者 江君 通讯员 卢广胜

凤凰山矿业公司举行“4·22安全警钟日”宣传教育活动

本报讯 4月22日,凤凰山矿业公司为牢记血的教训,增强员工安全意识,打造平安和谐矿山,隆重举行“4·22安全警钟日”暨“安康杯”安全宣传教育活动。此次活动拉开了该公司“安全环保,意识先行”主题活动的序幕。

该公司确立了今年活动的主题为“安全环保,意识先行;牢记教训,警钟长鸣”。目的是通过安全宣传教育活动的开展,大力宣传安全知识、普及安全常识,全面提升员工安全意识,依照集团公司和矿业公司的安全环保工作决

策部署,推行科学化、规范化管理,牢固树立“安全第一,环保优先”的理念,始终坚持把保障员工的生命安全放在第一位,努力推动矿山安全环保工作再上新台阶。

据悉,“安全环保,意识先行”主题活动期间,该公司将组织开展车间班前班后安全宣誓、机关部门集中安全宣誓、安全环保培训、安全环保征文、生产区域封闭管理、反“三违”自查自纠活动、“安全一家亲”活动及自主创新等活动。 王松林 段青