

# 铜冠物流公司为管理人员“充电”

**本报讯** “2015年是铜冠物流公司‘管理提升年’，公司将持续推进导入卓越绩效模式工作为统领，深化专项管理，在内部改革、市场开拓、业务整合、模式创新、重点项目、党建工作等方面，都需要我们的管理和专业技术人员把通过听讲中得到的理论知识、学习中得到的方式方法、交流中得到的真知灼见运用到生产经营管理工作中去，用实践检验培训实效。”这是铜冠物流公司领导在日前该公司举办的管理和专业技术人员培训会上提出的新要求。

作为转型发展中的铜冠物流公司，管理和专业技术人员的知识水平、业务能力、管理方法等直接关系到企

业的改革发展和稳定。为打造一支高素质的管理和专业技术人员队伍，该公司党委于3月14日至4月18日，利用三个“双休日”举办了为期三天的中层管理和专业技术人员理论和业务知识培训班，开设了党风廉政、物流园区管理、市场营销、党建知识、依法治企、综合治理知识等课程，对开设的每一门课程都邀请了铜陵市和集团公司有关专家教授进行授课。

一位参加培训的中层管理人员告诉笔者：“通过这次对我们在管理知识中的‘充电’和技术业务中的‘加油’，使我们看到了自己在学习和工作上的差距，增添了我们主动学习、用实际工作检验学习成果的动力。” **王树强**

# 安庆铜矿开展磨矿工浮选工技术比武活动

**本报讯** 4月20日下午，在外招大会议室，安庆铜矿开展了“2015年度磨矿工、浮选工技术比武”活动。

此次技术比武旨在激发职工工

作积极性，在全矿范围内营造“学技术、钻业务、练本领、强素质”的浓厚氛围，树立榜样、传递经验，从而持续提高员工岗位理论知识和实操技能。

**胡耀军**

# 铜山矿业公司加强民兵组织建设助推企业发展

**本报讯** 连日来，铜山矿业公司又在积极筹划今年民兵的各项训练计划，使这支生力军在该公司生产经营建设中再发光和热。

对在岗人员进行全面的核查与登记，严把政治审查、年龄文化、身体素质三关，把符合条件的人员全部编入民兵组织，严把人员出、入队关，确保民兵整组工作顺利开展。

该公司以“平时生产、急时应急、战时应战”为目标，本着“早动手、早安排、早落实”的原则，不断强化对基干民兵的政治教育。每季度组织基干民兵进行一次政治教育。同时，该公司还以每年的民兵整组工作为契机，大力开展“爱岗敬业创一流”活动，积极引导民兵预备役人员在矿业公司安全生产、文明和谐矿区建设、查隐患、防事故、反“三违”以及各类急难险重任务中发挥生力军作用，努力打造一支政治可靠、训练有素、纪律严明的民兵队伍。

**本报记者 江君 通讯员 张霞**

# 工程技术分公司金昌项目部提前介入金昌冶炼厂年度检修

**本报讯** 4月11日至12日，工程技术分公司金昌项目部组织电气二班、机械二班及铆焊班的十几名电、钳工和电焊工放弃双休日，提前介入金昌冶炼厂硫酸车间年度检修。

11日一早，金昌项目部三个专业工种的十几名维修工安全帽、护目镜、防护用品等劳保品穿戴整齐，携带工具、材料按各自分工进入硫酸车间奥炉电收尘II通道各检修点，打响金昌项目部组建后的第一个较大项目检修之战。两个休息日里，电气二班电工对奥炉电收尘II通道高、低压配电柜进行了检查、吹尘，更换了顶部加热器接触器5个，侧面加热器8个，阴极、阳极振打电动机控制接触器14个；另更换加热器3个，更换电缆、电线约350米。机械二班钳工在其他工种帮助下完成了电收尘顶部5只石英管更换及测温点恢复；修复卡死的1号、6号阴极振打，2号阴极振打减速机；3、4、5、6、7、8号阴极振打绝缘轴断修复；4台阳极振打故障修复；电收尘进口阀门修复。整个奥炉电收尘II通道年度检修工作量完成三分之二，为下一步进行硫酸车间其他年度检修项目争取了时间。

**嵇家保**



4月20日，铜冠投资金神耐磨材料公司职工正在更换空气锤模具。为降低生产能耗，该公司将生产活动安排在夜间，利用低谷电组织生产。同时，充分利用白班停产时间，组织职工对设备进行维护保养，较好地保证了设备生产时的稳定运行。

**王红平 王常志 摄**



在铜陵县有关部门和市老年新闻工作者协会的帮助下，铜陵县胥坝乡中洲村美丽乡村建设日前通过县里的验收合格。如今，走进中洲村，如同走进“梦幻水乡，乡村公园”。图为中洲村一角。

**殷修武 摄**

# 一位值班长的事业心

## ——记冬瓜山铜矿“十大标兵”舒兵



冬瓜山铜矿大团山工区掘进班班长舒兵，无论是从事井下出矿工作，还是从事井下掘进打眼工作，以及从事班组的日常工作，总是干一行，爱一行，勤勤恳恳，任劳任怨，工作中他坚持以自己的言行履行着一名党员的职业。

2014年大团山工区由于生产任务重，导致掘进工作量超负荷运转，而身为共产党员、班长的舒兵，在积极做好设备的维修、维护和精心保养工作中，时刻起到生产骨干的先锋模范的带头作用。他积极利用业余时间，认真学习“凿岩钻机工作原理”等有关设备书籍，从而将学到的理论知识运用到实践维修工作中去，并与班组成员从节支降耗做起，经常性地开展修旧利废等活动，在不影响安全的前提下，将废旧物料修复以后二次再利用。

舒兵虽是一名普通的兵头将尾，但他却有着一种执著的敬业精神。他不但能熟练掌握凿岩打眼操作技术和技巧，而且对设备维修技能也能基本上应知应会。一次在他跟班时，有一个小组在操作过程中，打眼机发生故障，他得知情况后，与另外一名工友认真仔细检查，对设备进行维修，一干就是两个多小时，尽管累得腰酸背痛，当凿岩设备启动时发出均匀的轰鸣声时，恢复了正常，又继续投入紧张的生产，像这样临时抢修任务，在班组长平时工作中屡见不鲜。

在每月的月底设备检修和日常维修、点检工作中，舒兵都严格按照安全确认制，与班组成员其他人员，全身心地投入到检修、点检中去，对班组成员凿岩机设备进行认真的点检安全确认，对在检查中发现有“毛病”的隐患部件及时维修保养，进行安全整改处理，使班组的凿岩钻机设备处于良好的运转状态，延长运转使用周期。在每次设备检修以及日常点检维修工作中，他都能出色地配合完成设备检修任务，为区部完成每月深孔生产计划任务，做出了自己的努力。2014年，他所带的掘进班掘进量计划1.5万立方米，而实际全年完成2.96万立方米，超计划任务197.83%，节约材料费用1.8万余元，为工区超额完成掘进量计划生产任务做出了积极贡献。

**徐志勇**

# 车间里的“明星班长”

## ——记金冠铜业分公司“十佳员工”黄小明

金冠铜业分公司精炼车间阳极炉四班班长黄小明，凭借着勤学肯钻的踏实工作态度，练就了过硬的阳极炉操作技能，作为班长，他处处以身作则，率先垂范。2014年，他带领全班组16名成员，在车间开展的关于提高阳极板合格率、氧化还原效率以及冷铜处理量的劳动竞赛中，连续数月稳拿第一。他参与的《提高阳极板合格率》QC活动，成功将阳极板的合格率由78.52%提升

至97.41%，创造了每天1929万元的经济效益，该QC成果也摘得了2014年度有色行业QC成果发布的奖项。

在黄小明心中，生产和安全同等重要。每天上岗前的排班会上，他会根据指令将工作任务分配到人，为了班组更高效地工作，他总是将任务中的重点和难点，特别拎出来，详细剖析，强调落实。为保证安全，全方位设备巡检成为了他每天的必修课，除了内部设备的点检

外，他还会对排烟风机、收尘系统、水泵等外围设备进行一点检，以保证设备无故障。现场作业中，他严格实行三方确认，将检修过程中的危险因素明确清楚后，才能作业。与此同时，坚持“白班安全会制”，他带领班组成员学习相关安全文件精神及安全案例，要求每一个成员结合自身事谈安全，组织生产中的安全隐患排查并进行统一整改，发动班组成员开展岗位安全知识题库征集。

作为班长，他注重班组成员的培养，在班组内部实行岗位轮换制，从圆盘到阳极炉再到竖炉，他对每一位年轻的员工，都手把手教学和培训，对于操作过程中需要注意的地方，他反复交代提醒，并做到现场示范指导。如今，他的班组16名成员在圆盘、阳极炉和竖炉三个岗位上，都成为了能独当一面的好手。在精炼车间2014年度的评比中，黄小明被评为车间里的“明星班长”。

**傅大伟 刘 萍**



日前，金冠铜业分公司开展了“安全环保、意识先行”活动动员大会，公司领导、中层管理人员、专兼职安全员、员工代表以及各协力单位负责人共160余人参加了会议。会上，全体参会人员还进行了安全宣誓（如图）。

**汪秀志 摄**



# 铜冠信息科技公司“安全环保、意识先行”活动定措施保成效

**本报讯** 近日，铜冠信息科技公司召开“安全环保、意识先行”动员会，制定措施，确保活动效果。

该公司采取的具体措施是：充分利用网站、派班会、学习会等多种形式，加强活动的方案学习和宣传；

明确安全环保职业健康知识培训计划和培训内容；通过开展安全生产月 and 环境保护主题月活动，积极营造浓厚的安全氛围；加大反“三违”自查自纠力度，对查出的“三违”人员及违规事实及时在单位曝光警示；要求各部门

安全员要充分发挥职责，强化安全责任意识和加大安全巡查力度，实行安全绩效考核与工资挂钩。动员会后，员工们还学习了新安全生产法的十大亮点。

**郭彦锋**

# “安铜小广播”唱响矿山主旋律

“亲爱的职工朋友们，大家好！欢迎收听今天的午间新闻……”4月21日十一点半，激情嘹亮的《铜陵有色之歌》准时在安庆铜矿矿区上空再度响起。安庆铜矿的职工们被这舒缓的音乐和广播员陶莉莉清脆甜美的声音所吸引，纷纷驻足聆听。

由于播音设备老化和损坏造成矿午间广播停播了一段时间。今年以来，该矿

为加大企业宣传的覆盖面，信息自动化的职工们对播音设备进行了全力恢复，修复后的广播又给铜文化宣传增添了色彩。

《安铜午间新闻》栏目自建矿开播已有20余年，该栏目紧紧围绕“贴近矿山生产、贴近职工生活”的宗旨，涵盖了矿山各项动态、职工文化生活等各方面内容，引导职工积极投身工作，形成推动矿山发展的强大媒体正能量，

奏响了安全环保、和谐矿区的主旋律。

采矿工区党支部书记汪光慧说：“‘矿山小喇叭’又开始广播了，好久没有听到这些熟悉的旋律，报纸、网络这些媒体毕竟不是所有职工随时随地可以看到。现在好了，矿山近期工作动态、公司政策，我们在中午吃饭的时间就能及时了解和听到，我希望我们自己的‘午间新闻’能够越办越好！” **胡耀军**

# 笔耕十八年的难忘事

（上接第一版）  
讲课中难忘的一些事

有色系统各二级单位，那时不仅都配备一名新闻宣传干事专司新闻报道，而且都拥有一支人数众多的业余通讯员队伍，他（她）们工作在第一线，报道线索丰富。提高其写作水平和报道质量，是报社义不容辞的职责，也是报社应付冬夏两季“稿荒”的要务。因此，每年对他（她）们上门进行业务培训，各单位都很重视。

我是报社老同志，每次遇到基层办通讯员业务培训班，报社领导派我去讲课者为最多。18年间，除了安庆

铜矿未办过培训班外，其余20多个二级单位我都去讲过多次，累计听讲者超千人次。从消息、通讯、言论等各种体裁的写作，到各类新闻标题的制作技巧等，不一而足，由浅入深，尽可能让广大通讯员易学易懂。记得每到一个单位讲课，都有党委书记或分管副书记来课堂看望，或坐下来亲自听我讲课鼓舞士气。正因为各单位不间断地加强新闻业务培训，学员们勤学苦练笔耕不辍，大大提高了写作水平和业务素质，才长期保证了本报所需源源不断的稿源，使这张报纸越办越红火。

**报社编辑部的一些难忘事**

在我任职的18年间，由于两任总

编的积极倡导，同仁们在工作或日常相处中，形成了一种知无不言、相互支持、友好相处的民主平等和谐风气，致使各项工作都能顺利推进。

具体表现在：一是议大事时人人直言相陈，并能倾注合力办好。记得在集团公司庆祝成立40周年和50周年时，报社要分别出对开大报特刊展示各方面巨大成绩，讨论中人人献计出力，执行中个个日夜赶稿，精编细排，使这两期大报都顺利出版与全公司职工见面，获得了公司领导的一致好评。其次，报社内部采、编、排、校各环节逐步形成制度化不走样，确保不因任何意外延迟出版。例如每周编务会，在复刊初期一段时间，

# 天马山矿业公司金口岭选矿车间加强雨季防雷工作

**本报讯** 为了提高雷雨季节的高压线路供电可靠性，近日，天马山矿业公司金口岭选矿车间对该矿区的避雷装置进行了全面更换。

该车间担负着金口岭矿区的35千伏电网的供电。为了防止雷雨季节的雷电对供电线路的破坏，该车间积极组织电气工段电工对该矿区避雷器进行了一次更换，确保矿区雨季用电畅通稳定。

**叶玉芳 周祖湘**

领导多指明由我先评报议事。后来我发觉如此不妥，易“先入为主，堵塞言路”；报社便改为人人参与评报议事，既有当班编辑汇报本周计划和上周报纸的得与失、经验和教训，又有其他编辑讲评言提建议等，由此既提高了编务会的实效又解决了不少具体问题，确保每期报纸把关严，且保证质量。三是年年坚持开展实地采风活动，到江浙沪等周围省市采“他山之石以攻玉”，既开阔了视野增长了见识，又使全体同仁饱览美好河山，活跃了业余生活。

纵情笔耕18载，悠悠岁月岂能忘；余生提笔再叙旧，唯望后生争一流！

**徐业山**