铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年4月21日 星期二 农历乙未年三月初三 第3617期 总第3934期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

矿产资源中心经济活动分析要“考试”

本报讯 随着全面预算管理不断细化,矿产资源中心在不断完善中心、基层、班组三级核算、实现成本费用预警控制的基础上,持续改进季度经济活动分析的方式和手段,将基层单位经济活动分析质量纳入了“考试”评价体系。该中心在近期开展的一次经济活动分析中,实行了对综合管理员经济活动分析的现场评议,来自10个基层单位的11名综合管理员接受现场提问和打分。

产量产值、销售结算、成本支出、重点项目进度等数据采集分析是否准确、透彻,统计分析手段和技术运用是否科学,有没有发现和正视成本管理中存在的问题以及针对问题提出可行的对策,甚至分析报告布局结构是否合理都将成为该中心评分的依据。规定各季度经济活动分析质量的评价结果,将作为中心对各基层单位及综合管理员的年度绩效评价的重要组成部分,与相关人员绩效收入奖罚挂钩。

“各基层单位的经济活动分析报告是公开透明的,每位综合管理员的得分也是公开透明的。想要得到高分,就必须仔细分析,认真对待,这也将在一定程度上激励每一位综合管理员提高自身业务能力。”该中心财务经营部部长说,实行经济活动分析季度报告会及综合评议工作,一方面是希望能够进一步提高基层单位的重视程度,加强预算管理和预算费用过程管控,真正地发挥预算的预警机制作用;另一方面是希望可以提高经济活动分析效果。

“很久没有参加过‘考试’,拿过‘成绩单’了,实行打分制度以后,我们的压力大了,但是大家都希望可以取得好的成绩,这也使得我们能够不断进步。”该中心一位综合管理人员如是说。

萨百灵

一个劳模的坚守

——记全国“五一”劳动奖章获得者、安庆铜矿铲运机司机韩传松

五彩风流

他以自己的真诚、努力和敬业,做出了不平凡的业绩,在2007年荣获安徽省“劳动模范”、2008年荣获全国“五一”劳动奖章等荣誉称号。他就是安庆铜矿采矿工区出矿班副班长、铲运机手韩传松。虽然荣誉已经成为了过去,但是,这些年来,他始终珍视获得的荣誉,坚守着劳模的责任,继续展现出劳模的风采!

45岁的韩传松,自1990年成为一名矿工以来,一直坚守在安庆铜矿铲运机手这个岗位上。26年来,他累计出矿达200万吨,义务奉献节假日380余天,等于26年干了27年的活,“先进个人”、“安全工作者”、“技术能手”、“生产标兵”、“劳动模范”等各种荣誉纷至沓来。在荣誉和光环面前,他始终保持着平淡和冷静,工作依然勤奋踏实。2014年是该矿进入生产转折阶段,采场作业区域发生了改变,一是对边难残小矿体和矿柱展开回收开采,二是进入深部开采。当年8月份,在对井下负618米9号矿柱开采出矿时,由于爆破后边角处矿体坡度大,大块相对增多,铲运机向上爬坡时铲取能力大大降低,较之平坡铲取能力下降30%。该矿柱的10万余吨矿量如果全部出清,工作量较之平时多了近一半,矿要求必须在半个月内安全高效地完成出矿任务。接到任务的铲运机手们都感到压力很大,每人每个班次通常出矿在300吨左右,韩传松主动自加重担,向工区保证每个班次自己完成500吨的出矿任务。为提高效率,他将自己的班中吃饭时间缩短、休息时间取消。在他的影响带动下,大家连续奋战14天,终于提前完成了任务。

今年初,他作为技术精湛的铲运机手又被矿选派协助外委单位进行深部负700米矿房的回采,由于外委单位技术力量薄弱,他和另外两名委派的同事成为出矿主力。该处8号房采场卸矿点路程远,粉尘相对较高,加上路面长期碾压,形成高低不平,本来就有胃溃疡的韩传松,每个班下来,胃部总会被颠簸得一阵阵的疼痛,吃饭时根本没有胃口,纵然如此,他没有叫过一声苦和累,更没有请假休息。

在他看来,工作上的积极主动固然可嘉,但是如果盲目和忽视安全,就是对矿山和家庭的不负责任。2013年2月,井下负510米2号矿体出矿任务工区交给了韩传松所在的班组。由于该矿体地质结构比较松散,垮落严重,对于如何安全高效地将此处矿石清出,是对韩传松和同事们的一个考验。接到任务后,他先后两次到该矿体进行仔细勘察,还会同工区技术人员又来察看了一次,然后与大家一起研究安全出矿的办法。他信心满满地将自己的想法和盘托出,认为只要将安全工作做在前面,预先做好敲帮问顶,处理好大块,完全可以做到安全出矿。经过连续半个月的奋战,班组安全高效地完成了出矿任务。

井下铲运机出矿,轮胎的消耗最大,一只进口轮胎的价格在4万元左右。如何做到降本增效,他动起了脑子。根据多年经验和反复观察,他提出将铲运机上的4只轮胎互换使用,使4只轮胎平面得到平均充分利用。这样每只轮胎的使用寿命就可以进一步延长。他的建议得到了采纳,根据使用结果,每只轮胎由过去平均寿命300小时提高到500小时,大大降低了轮胎的消耗,仅此一项每年可节约10余万元。

“自己技术再好,也得后继有人。”这是韩传松常挂在嘴边的一句话。2011年6月下旬,工区安排陈涛、王鹏等3名退伍进矿的新职工与韩传松签订了“导师带徒”协议。为了磨炼他们,韩传松将他们带到废石堆场,让他们反复练习如何平稳地驾驶铲运机、铲臂举升、铲斗铲矿和卸矿等基本功,以及遇到斜坡出矿时如何防止侧翻等。对习惯性不规范动作,他不厌其烦地进行纠正,并一遍遍地认真做好示范,直至改正为止。如今,陈涛、王鹏等都已经是工区的生产骨干,在提起师傅的严厉时,陈涛感慨地道:“如果没有当年师傅的手把手教,和对我们的严格要求,我们的操作技能就不会有今天这么扎实。”

杨勤华

树立安全理念 强化红线意识

铜山矿业公司重拳出击反“三违”

本报讯 4月9日,铜山矿业公司安监小分队在安全巡回大督查中,发现在选厂原矿仓周围脚手架高空平台施工的中钢集团铜山项目部4名工人在作业时未系保险带。按照《铜山矿业公司个人“三违”行为管理实施细则》,当即对这起个人“三违”行为人处以A级处罚,每人扣10分,对应每人处罚金额1000元,安全学习一周。

该公司牢固树立以人为本、安全发展的理念,全体总动员,强化红线意识,筑牢安全防线,把住源头关,落实好各项安全措施,保障人身安全、生产安全、财产安全,狠抓反“三违”。经过近半年的起草制定、持续改进、宣传学习,正式出台《铜山矿业公司个人“三违”行为管理实施细则》,并于今年4月1日正式实施,标志着该公司安全管理高度迈上新的高度。

该细则根据情节严重性对个人“三违”行为进行A、B、C、D四类等级分档,其中,A档与事故关联性和后果严重性概率最高,发现一次扣10分,依次递减至D档最低,发现一次扣1分。并实行计分制,每次每分处以100元的经济处罚。规定自查或查处其他单位违章得正分,被其他单位查处则得相应负分。根据生产单位和管理部门安全责任大小分配年总分值,每季按均值考核,完成分值最高上限不得超过考核分值的110%。不滚动累加,分季计算,以实施细则为依据,奖罚落实到位纳入个人和单位绩效考核中。对“三违”行为有争议的提交安全认定小组裁定。同时,把个人年度考核分值与年度绩效挂钩,作为单位和个人评先评优依据。逐步扭转和改变广大职工“要我安全——我要安全——我懂安全——我会安全”的思想大转变,消除侥幸心理、麻痹思想,提升职工责任意识,不断强化和巩固全员参与、齐抓共管的安全管理局面,以实现零违章、零隐患、零风险,确保零事故。

该细则出台之后,在公司掀起反“三违”的热潮。许多职工纷纷表示:“这不仅让我们立足岗位,从自身做起,还强化了自己对危险的辨识,增强了危机感和责任心,充分发挥自保、联保、互保作用的同时,真正做到保护自己、保护他人。”

陈幸欣

铜冠冶化分公司提升精细化管理水平

本报讯 铜冠冶化分公司推进内部管理制度化,通过精细化管理提升企业管理水平,为完成今年各项工作任务固本强基。

扎实推行全面预算管理。该公司修善制定出全面预算管理办法,围绕年度预算做好月度经济活动分析,建立内部成本分析制度,不定期举行成本分析会,严格奖惩兑现。建立预算执行情况季度分析报告制度,严格控制非计划性支出,减少不必要的费用开支,降低生产成本,提高经济效益。

全面推行实施TPM全员设备管理模式,不断提高设备管理效率和水平。TPM是一种变被动抢修为主动维护、计划检修的设备管理模式。该公司强力实施先进的设备管理模式,利用加大设备管理考核力度,持续完善设备管理考核办法,通过指标考核引导现场TPM推进不断走向深入。

为提高企业本质安全水平,该公司在持续推进安全标准化建设基础上,突出应急管理,建立应急管理机制,对应急体系中的人员做好安全培训,提高他们的安全应急技能。同时做好季节性安全生产工作,并强化新进员工、现场外来施工队伍和危险源点的安全管理。

开展对标管理,抓住本企业关键性指标,跟踪分析,从技术和管理两个方面下工夫,提高解决实际问题的能力,形成规范操作管理程序。

“自主管理、挖潜降耗”到每个岗位。注重做好避峰调荷工作,提高设备的运转效率和工艺系统的综合能力。在员工中,倡导员工“干与算”并重,激励广大员工结合本职工作,学技术、学业务,以提高员工操作技能和对设备的管理能力来节支降耗。

对质量管理体系、环境管理体系、职业健康管理体系、测量管理体系、企业标准化和5S管理活动,均严格按照各自体系文件要求有效运行,确保常态化。

王松林 朱长华

岗位之星

——铜冠冶化分公司综合车间取样工胡凡

胡凡是铜冠冶化分公司综合车间取样二班高温取制样工。从事质检工作十几年来,他始终严格要求自己,千方百计维护企业利益。

在与客户接触中,他能随机应变,做到“外圆内方”,较好地完成物料检验、外检等工作;对质量异议,他敢于坚持原则,据理力争,最大限度地维护公司产品质量形象和经济利益。

他还积极参与班组QC小组课题攻关活动,由他负责撰写的《提高球团发运系统的有效运转率》课题荣获2013年度第七届"海洋王"杯全国QC小组成果发表赛国优一等奖;《降低铁球团抗压强度检测的波动误差》课题荣获安徽省冶金行业2014年优秀QC小组活动成果发布一等奖。

他在集团公司技术比武中也屡获佳绩,2010年获集团公司采制样工技术比武中获得第三名;2014年获集团公司综合检验工技术比武第二名。他先后获评公司“优秀员工”、“安全环保先进个人”、“青年岗位能手”等称号,并在集团公司举办的第三届“五小”成果攻关赛荣获二等奖。

金冠铜业分公司安环主题活动务求实效

本报讯 金冠铜业分公司在4月17日召开的“安全环保,意识先行”活动动员大会上,动员公司上下以提升全员安环意识为抓手,全面落实公司安环工作各项关键措施,进一步构建安全环保的长效机制,确保公司安环形势持续稳定,实现安全生产,绿色发展。

活动中,该公司组织班组长以上管理人员的安全环保、职业健康培训;各部门、车间则结合本单位生产性质、工艺风险、职业危害因素,组织开展全员安全环保、职业健康培训。为促进、检验和巩固学习成效,该公司7月份将统一命题组织培训考试,8月份该公司还将按各部门、车间员工人数的5%比例,抽取参加分公司组织的统一考试。

该公司分级管理反“三违”工作,重点开展反“三违”自查自纠活动。除在局域网设立“三违”曝光台外,该公司各部门、车间每日开展反“三违”自查活动,对查出的“三违”现象,情节较轻的在各单位内部进行通报;情节较重的必须报安全环保室在分公司曝光台曝光,情节严重的“三违”人员还将报集团公司信息网站曝光台曝光。此外,主题演讲比赛、“安全伴我行”优秀征文活动、“安全一家亲活动”等活动也将陆续开展。

朱莉 刘萍

黄山岭铅锌矿强化安环意识从“堵疏”开始

本报讯 目前,黄山岭铅锌矿在进一步强化安全意识与完善细节结合起来,从“堵疏”开始,提升安全环保效果 向更高水平迈进。

“黄山岭铅锌矿已经有了28年连续实现安全年的成绩,这与所有职工的安全意识相对较为强烈密不可分。所以在安环意识先行活动上,我们应该给自己加压,使这一活动成效向更高要求迈进,也为实现今年的矿山安全年再做贡献。”4月14日,该矿安环部门一负责同志介绍,眼下,该矿正在扎实推进各项安全工程建设,确保矿山长治久安。该矿的泥鳅弄闭库建设工程,已于2014年12月开工建设,目前各项工作比较顺利开展,计划于2015年5月底之前完工,并通过省安监局验收。该矿的采空区充填工程设计工作已全部结束。按照国家安监总局禁止使用的设备及工艺目录(第一批),目前,该矿开始逐步淘汰更换了阻燃电缆2700米及双电机驱动电机车等设备设施。

上半年,该矿探矿力度进一步加大,点多线长面广,随着井下负300米、负330米独头巷道加长,该矿井下通风难度加大。一季度以来,结合井下充填封闭及3号矿体盲斜井贯通,组织了相关部门对井下通风线路重新梳理与优化,确保了井下生产通风安全。从2月份开始,该矿开始加强顶帮板管理,防止冒顶片帮事故发生。

安环意识先行活动开展以来,该矿持续开展“岗位安全风险、危害因素再辨识与控制措施制定”活动,通过“安全操作规程再学习”、“安全技能大比武”等专项特色活动,提高全体职工的安全意识和素质。

本报记者 江君 通讯员 程虹

铜冠建安公司全力推进沙溪铜矿尾矿库项目建设

本报讯 宽阔的地面高低起伏,半山腰的挖掘机反复挥动铁臂,运输车辆来来回回……日前,记者来到铜冠建安公司沙溪铜矿龙王顶尾矿库项目部,只见眼前现场一片繁忙。

该项目于去年11月份正式开工,项目包括80万立方米土方的挖运、400万立方米石头的爆破和筑坝、排洪系统和防渗工程的建设。龙王顶尾矿库项目则是铜冠建安公司迄今为止承接的最大的尾砂库,该公司高度重视,合理配置人手、设备,为加强现场管理,还配备了对讲机,安装了摄像头,制定了项目部工作原则和职工行为准则。

在项目建设过程中,先后遇到征地、清障等困难,该公司积极配合业主方做好协调工作,加强与设计院沟通,尽可能快的拿出现有条件下的施工图纸。据项目部经理王震宇王震宇介绍,目前该项目已完成20万立方米土方的挖运,其它各项任务正处在前期准备中。

据了解,尾矿坝工程是该项目建设的一项重要内容,坝顶标高87米。该从安全环保角度出发,坚持不破坏生态环境原则,在尾矿库设计时便考虑到水土和环保问题,建成后库内为矿水将经过净化处理后循环使用。另外,针对项目现场来回车辆较多、筑坝需高处作业以及后期爆破作业危险系数较大等情况,该公司一方面开展大量培训,提高驾驶员的安全意识,并采取在车身插上小红旗的措施,避免事故的发生。另一方面安排管理人员现场跟班作业,确保安全生产。同时,该项目部成立了QC小组,就提高坝体密实度这一课题进行攻关,提高施工质量。

陈潇 李海波

曝光台

4月8日10时20分,金昌冶炼厂检查金强公司一名员工在硫酸车间动力波烟气进口管道上施工时未系安全带。根据安全管理规定,给予该施工单位500元处罚,同时由发包单位和属地车间督促该施工单位进一步加强施工作业现场的安全管理,规范操作流程。

金昌冶炼厂

4月17日,沙溪铜矿项目副井卷扬机房正在进行行车吊装。今年以来,作为沙溪铜矿项目建设的专业安装施工队伍,铜冠建安安装公司继完成该项目水电接通基础安装工作后,当日成功实施的副井卷扬机房吊装的行车重大55吨,这也是他们进场施工的第一个大型吊装项目,下一步随着工程进度,主工艺设备安装将陆续展开。

王红平 陈玖生 摄