

天马山矿业公司开展全员安全大测试

本报讯 为进一步增强员工安全管理责任,提高安全操作技能,有效防范和杜绝各类事故的发生,日前,天马山矿业公司在全体员工中开展安全操作规程测试。

此次全员安全测试实行针对性、差别化的闭卷考试,内容包括各岗位责任制和安全操作规程。为确保测试效果,公司规定:每位员工通过考试合格上岗,对未通过考试的人

员将安排一次补考,对补考仍未通过的人员,将停岗集中安全学习,学习期间只拿最低生活费,直至考试通过为止,对无故不参加考试的人员,按“三违”处理。为保证员工的参与率,该公司分场次进行考试,通过为期三天的测试,以督促学,以学促行,真正达到“掌握规程、增强责任、把握安全”的效果。

叶玉芳 钱玲玲 万多贵

铜冠(庐江)矿业公司举办 Dimine 软件应用培训

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司举办 Dimine 软件应用培训,旨在进一步提高员工素质,增强企业竞争力,实现 Dimine 软件在铜冠(庐江)矿业的全面推广应用。

此次培训内容分七节,涵盖了软件安装、软件基本应用介绍、三维模型查看、剖面导入、地质编录、钻孔数据库更新与显示、剖面切制与更新、探矿

设计、矿体模型更新、程模型建立与数据管理、中段矿体分割、采场模型建立、采场矿量、品位计算等内容,促使矿业公司地质、测量、采矿等专业技术人员全面掌握软件的基本功能、储量估算、各类设计、测量及计划等功能的应用,确保能够独立运用软件完成日常的生产设计、技术管理、计划编制等任务。

王树辰

铜冠物流公司组织青工开展革命传统教育活动

本报讯 为进一步加强青工思想道德教育,传承中华民族优良传统,铜冠物流公司团委于日前组织了部分团干部和青年职工代表前往铜陵县革命烈士陵园开展了一次革命传统教育。参加活动人员向革命

烈士碑敬献了花圈,重温了入团誓词。团员青年还在陵区自觉开展了清捡白色垃圾活动,受到过往群众肯定。这次活动使团员青年们受到了一次生动的思想教育和熏陶。

王树强 项 武

技术中心团委参加铜陵市首届“彩虹跑”活动

本报讯 为弘扬“积极、向上、健康、阳光”的精神风貌,4月12日,技术中心团委组织 8 名团员青年报名参加了铜陵市首届“彩虹跑”活动。

一直以来,该中心团委积极组织

青年员工开展丰富多彩的文体活动。在中心团委的建议下,该中心改善了工作活动场所环境,购买了健身器材,为团员青年强身健体提供了活动场地。

张 蓓

铜冠物流金铁分公司专项整治“翻浆冒泥”线路

本报讯 4月13日,铜冠物流金铁分公司余家村铁路站场 10 道铁路线上一派热火朝天的劳动场面,这里,该分公司工务段集中 4 个生产班组 30 余名线路工,分 4 个工作日对该线路道床板结、翻浆现象集中清筛作业,

专项整治“翻浆冒泥”线路。

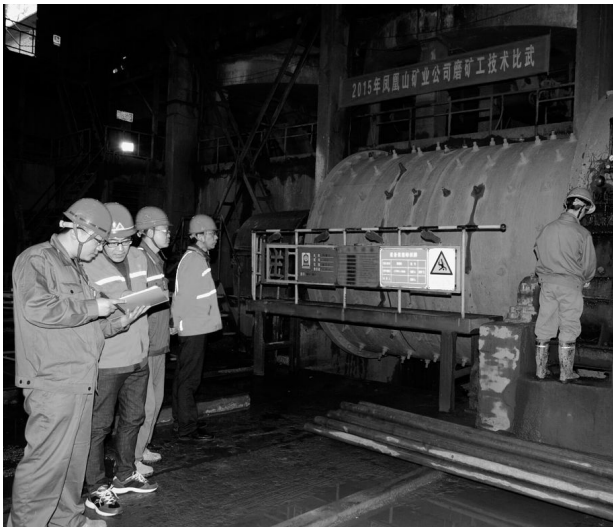
该分公司每季度安排一次安全生产全面大检查,重点检查行车安全隐患,涉及铁路线路及机车车辆状况等,发现问题及时解决,不留安全隐患。

邹卫东



汛期临近,铜山矿业公司将尾矿库安全防汛作为安全工作重中之重,加强章家谷尾矿库库区巡查与安全监管,及时处置库内出现的各类不安全因素,确保尾矿库汛期安全。图为该公司尾矿库管理车间员工正在清除章家谷尾矿库主坝上的杂草。

本报记者 江君
通讯员 张霞 摄



日前,凤凰山矿业公司举办了磨矿技术比武实践考试。本次实践考试是取理论成绩前六名的选手参加比武,并在实践考试中获得优异成绩的选手中择优选派人员参加集团公司 5 月份的磨矿技术比武。磨矿工王晓山获得本次比武第一名。图为比武现场。

王松林 段 青 摄



自仙人桥矿业公司“安全环保,意识先行”活动开展以来,该公司在每天的派班会上都举行“安全宣誓”活动,将主题活动不断推向深入,营造了浓厚活动氛围。图为基层单位员工进行安全宣誓的场景。

本报记者 江君
通讯员 周钧 摄

攒出来的班费



4月15日刚过7点半,爆破工老王就堵在业务组的门口,找业务员开《废旧物资回收证明》。“老王,又收了多少‘破烂’?”业务员小李边

写证明边和老王“调侃”起来。“现在回收满满一农用车废纸盒,区部才奖励 180 元。今年采矿班采了 90 万吨矿,使用了 200 吨乳化炸药,回收了 1 万张炸药包装纸盒,总共奖励了 720 元……”老王面带笑容地“抱怨”着。

老王是冬瓜山铜矿采矿工区采矿班负责炸药运输的爆破工,每年经他手运输的炸药有 1000 吨。这些炸药分为孔

径 165 毫米和 76 毫米爆破使用的乳化炸药和粒状炸药,一年下来包装乳化炸药的纸盒有 4 万张,存放粒状炸药的袋子有 1 万多条。

“这么多的纸盒、袋子,如果随手丢在爆破采场内,不仅影响作业现场 5S 管理,而且不利于爆破安全。在征得工区领导和 38 名班组员工的同意后,我们把旧蛇皮袋清洗、晾干,码放在库房内,



金昌冶炼厂电解车间职工日前正在清洁槽面。针对电解生产电耗大的现状,为努力降低吨铜电耗成本,今年以来,电解车间在生产过程中一方面通过采取控制槽电压、酸浓比,适时调整硅整流变压器档位,及时清理各路导排及槽下瓷瓶、硫酸铜结晶物等一系列措施,努力降低直流电回路电阻;另一方面加强槽面精耕细作,要求值虹班职工勤上槽,循环反复向槽面洒水,以清洁槽面,降低槽低压,并不断查找槽面短路,从而提高电效,提升产量,达到降本增效目的。

王红平 齐宏明 摄

铜冠冶化分公司综合车间以奖代罚提升班组管理水平

本报讯 当前,在铜冠冶化分公司综合车间七个班组中,讨论最多的便是关于“流动红旗班组”的评比。自第二季度开始,该车间在全车间范围内开展“流动红旗班组”竞赛,每月对班组检查考核,每季度一次评比,对评出的“流动红旗班组”给予奖励,并优先推荐参与该公司各类评选。

“为进一步深化公司标准化班组

和‘五型’班组建设,激发职工工作热情和参与班组管理的积极性,提高职工队伍的综合素质,推动班组基础管理工作进一步科学化、规范化,切实提升班组管理水平,在车间发起了‘流动红旗班组’的竞赛评比活动。”该车间负责人介绍。从成立评比领导小组,到每一项具体的评比标准,该车间都作了针对性部署。

重视班组成本管理。车间借助竞赛活动,引导班组成员注重节能降耗、降本增效、开源节流,养成节约用水、用电、用物的良好习惯,做好班组成本管理考核工作。据悉,该车间将根据素质教育、安全生产、成本管理、基础工作、创新工作、和谐氛围六个方面的考核细则要求,每个季度评出 1 个“流动红旗班组”。

傅大伟 方 超

本领源自敬业——记金昌冶炼厂十大标兵孙华林



金昌冶炼厂熔炼车间阳极炉工序值班员孙华林练就了一身过硬的本领——用眼睛观察和耳朵听声音就能判断设备是否正常,这本领来自他的钻研与敬业。

自 1996 年参加工作以来,孙华林一直奋战在金昌冶炼厂最艰苦的阳极炉岗位。近 20 年来,他从操作工、副班长、班长、副工段长,一步一个脚印,扎扎实实,刻苦钻研,凭着精湛的技术业务水平,积极向上、认真负责的工作态度,独当一面的管理能力,多次获得嘉奖。

作为生产骨干的孙华林总是为工段生产分忧。在一次处理突发事件时,他脚

被烫伤,由于始终牵挂着班中工作,他在家休息了几天,脚还没好裹着纱布,就坚持带伤上班。

每有班组成员人员紧缺情况,孙华林经常到岗位顶岗,处处以身作则,身先垂范。去年 9 月,3 号阳极炉炉体跑铜被迫停炉,0 号阳极炉此时正在检修当中,阳极炉面临 2 台炉生产,严重影响阳极铜生产,不能满足电解需求。厂部、车间要求阳极炉工段在最短时间内抢修 0 号

徐劲松：用辛勤汗水浇灌点点焊花

有时需要躺着、有时需要蹲着,有时又需要悬在高处……作为一名电焊工,凤凰山矿业公司坑采车间电焊工徐劲松对这份工作的辛苦深有体会,但他凭着一股坚忍不拔的韧劲,在自己的岗位上用辛勤的汗水、飞溅的焊花,在井下生产一线编织着美丽的人生。

坑采车间生产任务重、杂事多,出矿设备至今还沿用 70 年代的老设

备,很多备件已经在市面消失,所以主要是焊接、修补、加工来维护 T4G 设备的正常运转,维修任务量大。徐劲松经常连班至深夜,有时刚进家门接到车间电话,便又火速返回,经常到次日凌晨,才带着满身的疲惫返回家中。

凭着一股百折不挠的韧劲,徐劲松练就了一身过硬的电焊本领,一次又一次出色地完成焊接任务。今年,该车间多次出现放矿斗钢尾堰脱落现

象,采场无法出矿。维修人员必须钻入狭窄的漏斗口中进行焊接,由于空间太小,淋水大,焊接时根本无法佩戴电焊面罩,焊花随时都会飞溅到脸上和身上,而且是挂在半空中作业,这不仅考验着电焊工的技术,也考验着电焊工的意识力。徐劲松接到任务后,却是眉头都未曾皱一下。作业时,他钻入放矿漏斗,紧贴钢尾堰边进行焊接。淋水、焊接时散发的高温,以及焊材燃烧

映日荷花别样红——记冬瓜山铜矿提升二区信号工苏琼

每日,她挽起飘逸的秀发,戴上安全帽,穿上桔红色的工作服,像天使一般守护着矿井的咽喉要道,她就是冬瓜山铜矿提升二区副井信号工苏琼。她在自己平凡的岗位上兢兢业业、刻苦钻研,她似荷花,以奉献美的精髓,描绘了一幅绚丽多彩的画卷。

走进冬瓜山铜矿,便看见威严耸立的副井井架下面有一个操作间,苏琼在这个小小的操作间熟练地操作着操作台上各种按钮,停点、落台、开门、推重车、拉车、关门、起台……整套操作干净利落,一气呵成。“像刚才那样

机械式的动作,我们每天要重复无数遍。”苏琼说。“但是作为辅助单位的一名女工,能够面对面地为一线员工服务,只要他们能够高高兴兴下井、平平安安上井,工作再枯燥、再累都是有意义的。”她补充道。

别看苏琼现在工作的如此得心应手,但在刚进入工区时,也经历了一段心理“浮躁”期。2005 年 3 月,由于工作需要她被调到提升二区任信号工。刚从事这份工作时,望着满机台的按钮。听着井口叮叮当当的操作声,她真有点“晕”,坐在机台旁感觉手直哆嗦。信号工接触

的都是大型的机电设备,因此在岗位实习阶段,她感觉很吃力。为了尽快熟悉岗位流程,掌握操作技能,工区为她安排了一名经验丰富的老师傅。她认真听着、看着师傅从每一个操作按钮的功能、每一个工作流程的作用的细心地讲解。她明白信号工的工作职责,也深知肩上的担子有多重。信号操作台上的按钮多,功能各不相同,但如果错按一个按钮,都有可能关系着上下井员工的生命安全,因此要将每个按钮的功能都熟记于心。这对苏琼来说,无疑是一个挑战。为了尽快熟悉操作台所有按钮的功能,她虚心向师

全区各班组长清理杂物或领用材料时就可以直接用它。废纸盒集中回收,区部进行奖励,这笔钱就是采矿班的‘班费’。”班长倪青说话的同时,取出了账本。

一项项收入和支出清晰而详细。收入栏记录着具体回收废旧纸盒的所得款额,支出项分为数栏:制作班组大爆破安全交接班记录本用去 240 元,购买记录测量爆破数据中性笔 60 支、笔记本 6 本共 120 元,切割爆破器材刀具……剩余班费存入班组“送温暖”基金。

李志勇

安庆铜矿铲修班抢修记

连日来,安庆铜矿井下无轨设备频频出现故障,21 号铲运机方向档位失灵、23 号铲运机发动机机油渗水、24 号铲运机前桥大臂断裂、25 号铲运机变速箱总成大修、28 号铲运机中间铰接轴承、套损坏严重需更换等棘手的维修任务一项接着一项。另外,中都矿建公司的两台铲运机的发动机也出现了故障,发出维修告急求助,请求该矿给予技术支持和援助。

这么多台设备同时出现了不同程度的大小故障,维修任务繁重而又艰巨的。采矿工区铲修班的员工知道:目前矿山处在生产经营“转折”的困难时期,根据今年矿党委、矿部提出“降本增效”的目标,为节省维修开支,工区铲修班便主动请命自主维修,不请“外援”。上级部门同意请示后,向该工区发出“争分夺秒,自主修理”的指令。这次抢修任务是平时三倍的工作量,为确保生产不受影响,铲修班在人员少、任务重的情况下又抽调两名技术骨干到中都矿建进行维修援助。铲修班通过科学合理分配,将人员分成三个抢修小组,将任务细化分配到个人,三个组形成你追我赶的竞赛趋势。整个抢修车间如同一个战场,从战斗打响的那一刻起,所有人都自觉坚守阵地,早出工、晚收工、出满勤、干满点,全体维修人员连班加点、放弃了午休和工休日。经过采矿工区精心组织、合理安排,积极调动铲修班组全体人员的主动性,问题一个一个被解决,故障一个一个被排除。维修人员克服了时间紧、任务重、故障点多、工作量大等困难,经过一周的全面抢修,终于顺利地完成了抢修任务,目前,21 号、23 号、28 号三台主力铲运机已经投入生产中。

铲修工李振根一边拧着变速箱螺丝一边对旁边的工友说:“这次维修进度是真快,我感觉只要我们团结一心,齐努力,没有干不成的事。”

汪俊武

和 3 号阳极炉。接到指令后,他带领人员积极投身到抢修中,小夜班连大夜班连续 16 个小时拆除 0 号炉,克服炉膛温度高,人难以适应等因素,他总能带头进入炉内进行抢修,使阳极炉在天亮前圆满完成此次大修,确保了 3 台炉子正常运转。

在去年全厂大修 25 天中,孙华林放弃了休息日,协助正职带领全工段职工完成了阳极炉循环水沉淀池、浇铸机地坑、行车轨道等任务的清理,共清理碎砖、氧化渣杂物数十吨。他还完成了 2 号阳极炉的大修和阳极炉所有水系统、风系统的改造。安全出色地完成了大修任务。

朱 莉 齐宏明

时带来的辐射和令人窒息的气味,都不曾影响到他,半个小时后,顺利完成了焊接任务。

作为一名井下维修电焊工,徐劲松始终绷紧“安全第一”这根弦,以高度的责任心精心呵护着井下每一台设备。有一次设备日常例检中,他听到采场设备声音异常,立即要求出矿工停机检查,对其进行仔细检查,发现设备后轮已全部脱焊,如不及时停车将导致设备坠落漏斗的危险,后果则不堪设想,他当即便投入焊接工作中中,及时排除了事故隐患。

陈 满 段 青

傅请教,仔细观察师傅的每一个操作,并将师傅所说的每一句话都记在心里。为了牢牢记住每个按钮的功能,她将操作台按钮分布和功能画在了笔记本上,下班回到家用心背每个按钮的功能,每天晚上睡觉前还在脑子里把操作流程过一遍。功夫不负有心人,经过刻苦努力,仅用一个月的时间,她就能独立操作了。

每当看到一车车的矿石,经过自己的劳动安全运出井口时,她深深感受到了自己的真正价值。每当看到矿友们面带笑容安全升井时,她就感觉全身有使不完的力量,打心底要学习他们那种不怕苦、不怕累、默默奉献的乐观精神。

“虽然我不能到井下作业,但我一定要站好自己的岗,干好自己的活,为矿山建设贡献自己的一份力量。”付出总有回报,今年“三八”妇女节,苏琼被该矿评为先进女职工。

胡敦华