

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年4月16日 星期四 农历乙未年二月廿八 第3615期 总第3932期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

坚定信心 咬住年度目标不放松

□王红平



今年以来,国内经济增速减缓,经济运行面临较大的下行压力。在此大气候下,集团公司生产经营情况也不乐观,尽管一季度销售收入同比实现增长,但是利润同比下滑严重,没能实现预期目标,经济发展遇到了近年来最为严峻的困难形势。严峻形势固然为集团公司实现全年方针目标投下了一层阴影,但只要集团公司上下坚定信心,齐心协力,积极应对,实现年度预定目标还是大有希望的。

咬住目标,树立必胜信心。一季度已

经过去,面对集团公司经济效益差强人意的现实,我们不必沮丧,更不应气馁。越是在困难面前,我们越是要坚定信心,不能被困难吓倒。唯有紧紧咬定年度既定目标,直面困难,不等不靠,积极采取有效应对措施,化解不利因素,确保生产经营稳定,这才是正道。事实上,一季度集团公司虽然效益下滑,但是电解铜、硫酸、白银等主要产品保持了增长,同时,铜材加工、精细化工、物流运输等业务增长明显好于去年同期,经营中不乏亮点。这不仅让我们看到了希望,更加坚定了实现年度目标的信心。

降本增效,提高发展质量。当前,集团公司所面临增产增收不增效的窘境,可以说,一方面主要是因为主产品价格持续下跌造成,另一方面与生产成本上升有关。如果说产品市场价格,我们无法左右,但

内部生产成本则是我们可以管控的。加强内控管理,降本增效,无疑是我们提高生产经营质量的重要渠道和着力点。为此,我们要牢固树立过紧日子思想,严格非生产性支出,厉行节约,减少各种浪费。各单位要重点加强生产组织协调,强化生产过程管控,以效益最大化为原则组织生产。深入推进降本增效工作,大力开展节能降耗,深入实施对标管理,提升各项经济技术指标,不断降低生产经营成本。加大大宗原料管理,降低采购成本、运输成本,减少消耗,千方百计降低成本费用。

加快调整,增强发展动力。在经济下行压力不减的当下,确保集团公司年度目标实现,需要保增长,增强发展动力。这需要我们大力盘活现有存量资产,加快铜山矿、铜加工、热点联产等已建项目达产达产进程,不断增加发展效益;进一

步加强技术和产品研发力度,不断提升自主创新能力。在做优存量的同时,还要做强增量。加快沙漠铜矿、厄瓜多尔米拉多铜矿等一批重点项目建设进度,加快金昌冶炼厂异地搬迁改造步伐。通过不断扩大有效投入,推进创新发展,加快转型升级。进一步深化改革,稳妥、规范、有序发展混合所有制经济,持续推进各子公司产权多元化改革,激发子公司发展活力,从而增强集团公司整体发展上的强劲动力。

眼下,二季度生产生产序幕已全面展开,尽管困难还在,压力犹存,只要我们抱定决心,逆势而上,积极应对,真抓实干,竭尽全力抓好生产经营,想方设法稳增长、促改革、强管理、防风险,全面提升提质增效,在实现年度目标的行进中,我们迈出的步伐就会更加自信而稳健。

集团公司与中国十五冶签订厄瓜多尔项目施工框架协议



4月14日下午,在集团公司主楼4楼大会议室,集团公司董事长、党委书记杨军与中国十五冶建设集团有限公司董事长兼总经理马文洲,签订了厄瓜多尔米拉多铜矿2000万吨/年采选项目选矿厂(1)工程施工框架协议。集团公司总经理蔡华东、副总经理徐五七,中国十五冶建设集团有限公司党委书记汪鹏云等参加了签约仪式。在签字仪式上,双方就项目施工安排、施工进度、施工质量等内容进行了沟通交流。杨军表示,铜陵有色集团与中国十五冶有着30多年的合作历史,此项签字标志着双方合作由国内走向了国外,希望中国十五冶认真制定好项目施工计划,抓好施工组织,抓好安全环保工作,确保项目保质保量按期顺利完成,努力将该项目建设为厄瓜多尔有色金属矿山选矿厂样板工程,树立中资企业在厄合作典范。王红平 摄

铜冠冶化分公司 动态管理“结对帮扶”

本报讯 爱心助学、扶贫救济、结对帮扶,铜冠冶化分公司开展送温暖系列活动切实帮助困难职工解决实际问题。今年以来,该公司坚持以人为本,心系员工,深入开展送温暖等活动,努力为困难职工办实事解难事。

在继上年发放慰问金96000元后,该公司今年的结对帮扶困难职工活动开展得有声有色,所有班子成员参与到帮扶困难职工中,一名结对帮扶领导帮扶一名困难职工。

参加结对帮扶困难职工活动的人员,登门走访帮扶对象每年不得少于两次,用于帮扶的资金和物品应为其本人自愿对困难职工的资助行为,全年帮扶资金不少于1000元,并不得动用公款公物。该公司工会在主动及时掌握帮扶活动情况同时,建立健全有关帮扶活动的基础资料和台账。

该公司还成立了结对帮扶活动办公室协调推进工作。帮扶活动办公室不仅制定公司结对帮扶活动意见、相关制度和工作计划,而且负责协调结对帮扶工作中具体事宜,掌握结对帮扶活动进展情况,总结完善帮扶工作机制,开展结对帮扶活动的年度检查考核工作。

眼下,该公司已经调查摸底确定了帮扶的困难职工,各领导与困难职工也已安排结对实施帮扶。其间,如遇参加结对帮扶的人员工作变动,或因困难职工已经脱困等情况,该公司将及时进行调整,重新安排结对。朱莉 朱长华

天马山矿业公司检修 首秀“三矿整合”优势

本报讯 日前,在天马山选矿车间两支身穿天蓝色和藏青色工作服的检修队伍引得职工们侧目相看,大家从工作服上看到的是“金口岭矿业公司”和“黄狮荡矿业公司”的标签,这才恍然大悟,原来这是两个矿的检修队伍来参加天马山矿区的季度检修工作。

在去年底的天马山矿业公司年终工作会议上,公司领导就“三矿整合”的融合发展提出了创新思路,要求各部门从整合中挖掘潜力,激发活力,要集中“三矿”优势,减少非生产性支出,达到节能降耗、降本增效的目的。

根据生产需要,天马山矿区3月中旬安排一次设备季度检修,由于天马山选矿车间大多数设备都是老设备,而检修力量明显不足,过去都是申请协力队伍承包。而这次车间将检修计划上报公司后,面对选矿车间提出的检修力量不足的实际困难,公司领导一改过去由协力队承包检修项目的做法,从金口岭矿区和黄狮荡矿区抽调维修人员参加天马山矿区的检修工作。

两个矿区接到指令后,立即召开专题会认真部署。金口岭矿区将最优秀的四位维修能手派出后,又指定磨浮维修班长带队现场协调;黄狮荡矿区面对自身日常维修频繁的压力,毅然将主力派出,并告知本部设备出现故障,随时连班回去处理。

此次季度检修人员的集中调配,是天马山矿业公司发挥人力资源整合的首秀,使三矿维修人员在实践交流中得到了锻炼与提升,为该公司节约委外劳务费用3万余元。张克友



日前,北京西路下穿工程竣工通车。这项工程全长763米,东起天津路,西止北京西路延伸段,自东向西依次下穿铜官大道、老火车站广场、站房、17股铁道等,然后与北京西路延伸段连接。下穿段全长571米,人行道宽2.5米,非机动车道宽1.5米,机动车道宽16米。这项工程的通车,改善了该地区的交通环境。图为下穿工程西段入口。张明亮 摄

“换装”



4月14日9时,冬瓜山铜矿井下负730米中段,铲运机工王翔眼前一亮,十几天的时间,巷道旁直径20厘米至1米的管道统一换上了光亮、黄绿两色的“新衣裳”。爱钻研的王翔,忙向同行的采矿工区副区长苏青询问缘由。

苏青笑着说:“直径1米的管道是全矿的应急排水管,另外两根是绿色外衣的细管分别是生产用水和污水回流管,黄色的是生产用风管。对这些管道进行防腐处理和安全检查,是我矿防汛工作的一项重要内容。”苏

青提到的四根管道,都悬挂于负730米临时油库至负760米休息室巷道右侧的帮壁上,此段巷道长1200米,风水管总长4300米,管道表面积5000平方米。

3月27日,采矿工区接到矿生产部指令:在汛期到来之前,利用一个月时间对风水管进行“换装”。28日,这个区组建了一支5人突击队,服务班副班长胡勇带队,在晚班人员、车流量相对较少的晚班进行作业。动工前,胡勇召集大家开了一个小型动员会,要求小组成员在任务完成前尽量不休息,并按照铲漆除锈、刷漆、补漆三道工序进行分工。

许奇、老汤打“先锋”,负责铲漆除锈。刚开始他们使用领取的厚度似铁皮的薄铲,由于管道表面旧漆、锈迹

凹凸不平,一个班下来用坏了十几把薄铲。精通起重、钳工的许奇,提议用厚度为3毫米的铁板加工铁铲,他先将铁板切割成铲状,并把它弯成带角度的圆弧形,可以与管道表面紧密接触,再用砂轮打磨出铲刃。新工具使铲漆除锈工效提高了好几倍,还耐磨损。负责第二道工序的胡勇,在刷漆时也碰到了麻烦,带毛的刷把在钢管上摩擦,很容易掉毛变成“秃头”。当过几天油漆工的胡勇,灵机一动用家装刷墙面的滚筒,安上自制的把手,用起来既方便又快速。为防止管道与支架交叉处、管道凹陷处油漆刷不到位,胡勇安排了一名职工进行补漆。

4月12日,突击队连续奋战15天,“换装”使用油漆500斤,提前半个月完成任务。李志勇

金冠铜业分公司“导师带徒”助青年成才

本报讯 “关闭压缩空气阀门,确认金属软管无高压气体后,使用扳手拆卸金属软管和氧化还原三通,并使用大锤将风管捶打到位,然后换上安装的新风管,捶打至指定位置,再安装金属软管,打开压缩空气阀门,确认风管连接处有无漏风后,使用黄泥将风管与风口转连接处封堵。”这是日前金冠铜业分公司“导师带徒”实践操作考试的现场,标志着该公司首批“导师带徒”活动进入到最后的验收阶段。

该公司“导师带徒”活动自2014年9月份启动,通过党支部推荐和领导小组审核,最终来自7个车间的29对师徒签订了师徒协议,涉及闪速炉仪表、备件行车、圆盘、阳极炉、电解机组、电解运转、烟气制酸、

综合管网、动力操作、电仪保全等12个工种。半年来,29对师徒制定了详细的教学计划,将目标、任务分解,明确导师与徒弟各自的职责。该活动中,导师们选择了以岗位现场指导为主,专业技术辅导与综合教育相结合,有计划地进行教学方式。通过现场演示、交流座谈、岗位练兵、师徒互学等多种方式,不断提高徒弟的职业道德和技能水平。

“从一开始的报表记录到逐步了解电脑操作界面上每一个数据的意义,再到一些简单的操作控制,在对控制室操作基本了解后,师傅便开始了我的现场学习,从阳极炉炉体结构组成、氧化还原系统、阳极炉烟气管道走向与排烟系统、阳极炉稀硫酸嘴系统等各大系统开始学起,如今的我已经

熟练掌握了炉内液位的测量、阳极炉铜样的获取与判断、氧化还原操作过程中的氧化还原介质控制、风管的更换、阳极炉渣渣排渣等工艺。‘导师带徒’让我从一个大学刚毕业只知道书本知识的‘愣头青’走出来,开始真正融入金冠这个世界一流冶炼厂的大家庭,不断给自己充电,慢慢打造出属于自己的一片天。”精炼车间的大学生官志昊激动地感慨道。

该公司开展“导师带徒”活动以服务青工自学成才、岗位成才为工作方向,逐步培养一支“品德优良、爱岗敬业、技能精湛、成绩突出”的青年技术骨干队伍,在实现自身价值之时,为公司的发展做出更大的贡献。

刘萍

安工学院2015年自主招生开考

本报讯 4月12日,500多名来自各地的考生早早来到安徽工业职业技术学院,参加该院2015年自主招生考试。在现场工作人员的引导下,考生有序地来到该院教学楼进行文化基础课测试。

“此次自主招生考试,学院根据自身专业教学需要设置考试科目,自行组织命题、考试、评卷和面试,采取知识加技能的考试形式,分文化基础课测试和面试两个环节。文化课考试内容为语文、数学、英语三科合卷考试,满分为350分;学院组织专家成立综合测试考核小组,对考生进行综合能力面试。”该院自主招生负责人介绍说。

该院今年计划开设应用化工技术、工程造价、矿物加工技术、数控技术、机电一体化技术、计算机应用技术、

会计、物流管理、汽车检测与维修技术等15个专业。凡应历届普通高中毕业生、应历届中职学校毕业生、具有高中阶段学历的农民工、退役士兵,企业中具有高中或同等学历的在职职工、失业人员及具有高中或同等学历的其他社会人员均可报名参加考试。学生在校期间享受与参加高考的学生同等国家“奖、贷、补、助”待遇,毕业后颁发国家承认普通高等学校高职(专科)学历证书。

据悉,自主招生预录取考生名单将于4月17日在该院网站招生专栏公示;4月27日至29日考生网上确认,考生可登陆安徽省教育招生考试院网站或该院网站查询录取结果。5月1日起,该院将向考生发放录取通知书。傅大伟 徐婧婧

铜山矿业公司民主管理有成效

本报讯 铜山矿业公司工会始终坚持依靠广大职工办企业的宗旨,不断探索企业民主管理的新方法、新途径,拓展民主管理的范围,深化民主管理的层次,在推进企业民主管理工作中取得了新成绩。

每年该公司和各二级单位都相继召开职工代表大会或职工大会,审议通过两级行政和财务报告,切实保障和发挥了职工代表参与企业决策的权利,维护了职工的合法权益。根据工作需要,按照“自上而下、民主推荐、严格审查”的原则,及时开展代表替补工作,职工代表队伍建设与与时俱进。同时,认真组织开展民主评议工作。在公司党委领导下,每年组织职工代表对公司所有副科以上管理人员和中级以上专业技术人员进行民主测评,发挥职工代表的民主监督的作用,促进干部队伍廉政建设。

该公司在与职工签订合同时,坚持平等协商和集体合同制度,把职工群众最关心的问题作为平等协商解决的重点,并根据形势发展的需要积极

协商完善集体合同内容。该公司工会还着力推进厂务公开工作向纵深发展,把职工关心的热点问题依托厂务公开平台对职工进行公开,并向基层单位延伸,将公开的重点放在入党提干、人员招聘、立功评先、奖金分配、困难补助、物资采购、工资考核、招待费使用、竞赛奖金使用、罚款资金流向等十大类问题上。

该公司于两年前通过班组“公推直选”调动了班组长的工作积极性,所当选的30名班组长,经过两年多的组织考察,大都能胜任本职工作,工作业绩较好。现部分“公推直选”的班组长聘用期已满二年,按照《铜山矿业公司班组长“公推直选”实施意见》要求,工程区、掘进区等7个生产班组重新开展班组长“公推直选”活动,19名候选人进行了资格审查和公示,各直选班组长先后进行了“直选”班长竞聘会,进一步扩大员工民主参与权和自主权。同时,工会还主动从源头上参与公司的重大决策,利用召开专题职代会和职代会代表团团长会议等形式,审议涉及职工利益的改革改制方案和相关政策举措。王松林 方威达



4月11日,由铜冠矿业公司承建的姚家岭2号探矿井临时井架吊装完毕。该项工程的顺利完工,标志着姚家岭地下探矿工程的正式启动。江君 刘晖 摄