铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年4月14日 星期二 农历乙未年二月廿六 第3614期 总第3931期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

冬瓜山铜矿综治目标向更高层次迈进

本报讯 全年刑事案件发案率控制在万分之七以下，职工违法犯罪率控制在万分之十五以下；无重大火灾事故、重大交通及其它治安灾害事故；信访结案率不低于95%，上级交办的信访件结案率达100%；不发生有恶劣影响的突发性、群体性事件，确保维稳工作“零指标”考核目标。这是4月10日记者从冬瓜山铜矿2015年综治信访工作会议上了解到的今年综治目标。

作为铜陵有色主力矿山之一，去年，该矿各项事业的发展取得了长足进步，成绩斐然，也为生产经营活动营造了和谐稳定的内部环境。去年该矿职工违法犯罪率和刑事、治安案件发案率均为零，全年未发生治安、灾害事故，较好地完成了考核目标，矿山大局持续保持了稳定。

为实现矿山和谐发展的新高度，今年，该矿确立了七项综治重点工作。强化责任意识，重在落实措施。将重点建立横向到边、纵向到底、责任到人的管理机制，做到生产与治安、管理与考核、总结与奖励同步进行。加强主体意识，注重联防联治。将充分发挥综治信息平台的作用，确保信息渠道畅通，对苗头性、倾向性不稳定因素和可能发生的突发事件，采取有效措施，将矛盾消灭在萌芽状况；对已发生的事件将及时报告，实现单位一把手“零距离”处置。增强主动防范，严厉打击盗窃；巩固基础建设，完善长效机制。将坚持向技术要安全，把科技创安摆在更加突出的位置，最大限度地减少各类治安案件发生。完善风险评估，减少矛盾纠纷。开展宣传教育，推进依法治矿；强化队伍建设，全面提高素质。

本报记者 江君 通讯员 汤菁

注重业绩能力 客观公正评价

铜冠冶化分公司机关绩效考核做到“三挂钩”

本报讯 铜冠冶化分公司在机关员工绩效考核中，做到员工绩效考核结果与员工绩效工资分配挂钩，与年度绩效考核等级作为机关部室调整员工岗档A、B、C的主要依据挂钩，与年度绩效考核等级与员工培训、评先评优、调配、职业生涯管理挂钩。

该公司机关员工分为中层管理人员、专业管理人员、工程技术人员、技能操作人员与辅助服务人员五类，按员工类别不同分别进行绩效管理。中层管理人员工作能力指标主要考核谋划能力、领导能力、学习创新能力；专业管理人员、工程技术人员工作能力指标主要考核分析判断能力、获取工作信息能力、学习创新能力；技能操作人员、辅助服务人员工作行为指标主要考核劳动纪律和服从指令，权重各占50%。

员工考核实行季度考核和年度考核相结合的方式。个人KPI指标、工作行为指标实行季度考核，工作能力指标实行年度考核。中层管理人员、专业管理人员、工程技术人员考核采取先员工自评、后考核人复评的方式进行。技能操作人员、辅助服务人员考核采取考核人直接评价的方式进行。员工考核标准分合计为100分，每年度将员工绩效等级划分为优秀、称职、基本称职和不称职四个等级。

员工考核分季度绩效考核和年度绩效考核。每季度首月2日前，中初层管理人员、专业管理人员、工程技术人员对照个人绩效考核表及工作目标，结合实际工作完成情况、临时工作任务完成情况对工作计划完成情况、个人季度绩效进行自评后上交考核人；每季度首月5日前，考核人根据员工自评结果及技能操作人员、辅助服务人员工作完成情况，对员工KPI、工作行为指标进行考核打分，经部室负责人审批后确定。

年度绩效考核每年度首月2日前，考核人对中初层管理人员、专业管理人员、工程技术人员工作能力指标进行考核打分，经部室负责人审批后确定；每年度首月5日前，考核人汇总计算员工年度绩效考核总分数，确定员工年度考核等级，经部室负责人审批后确定。

考核中进行绩效反馈，每季度或每年度首月8日前，考核人把审核确定的季度或年度员工绩效考核结果反馈给员工。具备条件的，考核人应与员工面谈，肯定成绩，指出不足，提出改进意见，做好面谈记录，双方签字确认。员工有权绩效申诉，与考核人需要协调解决。考核人与员工共同制定员工绩效改进方案，确定改进目标与分步实施计划。

王松林 朱长华

技术中心精细管理促生产经营能力提升

本报讯 围绕“促发展、强管理、增效益”主题，技术中心近年来全力推进精细化管理，将年度计划指标和举措分解到具体工作中，明确任务，强化措施，确保年度计划指标顺利完成。

结合高新技术企业、国家技术中心的复评审工作，该中心进一步完善和深化集团母子公司体制下的技术创新工作体系和研发组织保障体系建设，夯实科技管理基础工作。以项目和成果管理为抓手，认真落实公司科技计划项目申报、立项、实施和验收管理制度，进一步做好专利和科技成果管理工作，组织好国家、省重大科技项目的立项申报，促进公司科技管理水平提升。

该中心设计咨询竭力做好沙溪铜矿开采、金昌奥炉冶炼升级等重大项目的设计，并通过重大项目工程设计开展，完善工程例会制度，强化项目过程管理，加强ISO质量管理，促进项目组织管理水平和工程设计市场竞争力提升。检测中心以国家实验室认可复评审为重点，强化基础工作，力争认可范围有所扩大；充分利用国家认可实验室平台，积极争取国家和行业标准的研制，创造无形资产。能源科技公司在重点加强节能项目的实施管理的同时，积极做好变、配电所供配电的电气预防性检测服务工作，完成电气检测中心承试类资质等级升级工作，开展计量检定服务。

通过推进全员绩效和全面预算管理，该中心进一步提升管理能力和水平。完善中心经营责任制考核办法，落实全员绩效考核。该中心深入开展“对标挖潜、降本增效”活动，按公司要求细化活动措施，加强可控费用管理，特别是招待费的管理。同时，深化全面预算管理，严格财务制度，减少预算外支出；按照实用性、经济性、先进性的原则，积极推进信息化建设；加强标准化和质量管理工作，完善三大标准体系，确保质量管理体系通过外部审核。

着手于采、选、冶研究所实验室软硬件条件的不断改善，该中心持续提升技术研发能力，增强自主创新能力。去年以来，该中心改善采矿研究所重点加强自主攻关、做好现场服务，为公司各矿山的安全高效回采提供技术保障；选矿研究所重点做好现有矿山选矿技术经济指标提高、新建矿山选矿试验的技术攻关，用技术成果促进矿山经济效益提升；冶金研究所切实做好“卡尔多炉熔炼渣选矿尾渣中有价金属回收研究”、“铜冶炼废渣综合利用技术”的研究工作，为提高公司资源利用率提供技术支持。

朱莉 张蓓

小处见作风

4月9日14时25分，天马山矿业公司党委书记茆亚生、党委副书记肖运祥来到该公司A三楼会议室落座。14时30分，党委书记茆亚生宣布会议开始。会议开始后，还有与会人员悄悄走进会议室。

前几天，该公司网站上就挂出了通知：4月9日14时30分召开“学习沈浩精神，创建模范部门（支部）”主题实践活动动员会暨第一阶段集中学习会。党群工作部一般管理人员以上和各党（总）支部书记参加。会议传达学习了该公司“学习沈浩精神，创建模范部门（支部）”主题实践活动实施方案精神，集中学习了习近平总书记关于“三严三实”讲话精神及对主题实践活动实施方案主要精神解读后，茆亚生说：“今天我们召开这个会议，主要是学习沈浩精神，建设模范部门。那么，沈浩精神是什么？沈浩精神主要体现在七个方面，实施方案里写得很清楚。只要大家用心听就会知道的。关键是我们要结合实际学习他什么？我认为，要学习他爱岗敬业、奉献乐业、艰苦创业的精神，学习他勤奋务实、工作踏实、主动落实的精神。学习沈浩精神是前提，创建模范部门是目的。模范部门如何创建？我认为，首先要敬业，其次要务实。敬业体现对岗位的敬畏，对职责的敬重。务实体现在从小处入手，从小事抓起。刚才，14时30分我提议会议准时开始。可就在会议开始后，还有人悄悄进来。这看似小事，可反映出工作作风的大问题。如果连开会的时间都不能严格遵守，拖拖拉拉，那还怎么能创建模范部门？创建模范部门不是空洞的口号，是要靠大家模范的行动来落实。只有每一个人都模范地行动起来，从现在做起、从小事做起、从本职岗位做起，创建模范部门才能落到实处。”

茆亚生的一番话，说得会场鸦雀无声。许久，会场响起了热烈的掌声。一位与会的迟到者说：“是呀，不分析不经意。一分析还真是这样。真是小处见作风，小初见模范呀！难怪领导们都提前到达会议室。”

林积才

岗位之星

——冬瓜山铜矿掘进一区三班铲运机工李海龙

李海龙是冬瓜山铜矿掘进一区掘进三班铲运机操作工。1998年参加工作以来，他勤勤恳恳，任劳任怨，在平凡的工作岗位上做出了不平凡的贡献。

作为一名铲运机工，他虚心向师傅请教学习每一个动作要领，并在现场反复揣摩练习，利用业余时间研读相关书籍，提高理论水平。经过刻苦钻研，他现在是工区一名技术过硬的铲运机工。

工作中，他始终将安全摆在第一位，每天接班的第一件事就是检查设备状况，仔细检查顶帮板情况，在得到安全确认后才开始作业。作业结束后，他总是将设备清洗得干干净净。

去年上半年，他所在小组主动承担了矿重点工程负875米中段62-12号采场的施工任务。面对重重困难，他硬是连续数月保证独头掘进40米以上，提前完成了施工任务。2014年，他带领全组人员共同努力，全年完成掘进1.46万立方米，超计划35.%。

铜冠矿建公司 矿产资源中心

“安环意识先行”活动特色纷呈

本报讯 连日来，铜冠矿建公司在“安全环保，意识先行”活动中，找准立足点，契合实际需要，亮出自己特色，使活动得以创新顺利开展。

4月10日，记者在该公司安全环保部了解到，目前该部门正在抓紧制定和落实开展安全环保职业健康知识培训及考试活动的培训计划、培训内容、考试有关事宜。该公司将所有员工、包括劳务工及协作单位人员纳入培训对象，并逐一建立培训档案。国外项目部的所有人员包括聘用人员，也要纳入此次活动培训与考试中。

结合自身特点和需求，该公司正在开展生产区域封闭管理活动。目前已经制定了今年的各项出入井安全管理制度，并对已经纳入生产矿山指纹识别定位卡出入井考勤系统的基层单位，纳入执行所在矿山的管理规定中；对承担基建期矿井施工的基层单位，一并要求严格实施出入井挂牌登记制度。

该公司在3月底已经开展了“安全一家亲”活动。如何在平时保持各个班组的全家福照片展板清洁、如何及时更换变动人员的照片这一情感活动，该公司都有细致安排。同时在8月份，该公司经理将在内部网站上发布致员工亲属安全公开信。

“一日一题、一周一案”，这是该公司另一个具有特色的活动。从4月份开始，在各基层单位每天的派班会上，向职工讲解一个安全主题，内容主要是安全知识或安全注意事项。同时，每周向职工讲解一个事故案例，让职工吸取事故教训和采取的防范措施，杜绝类似事故的发生。

江君 陶莉

又讯 自4月1日集团公司召开“安全环保，意识先行”主题活动动员大会以来，矿产资源中心积极响应，采取多种形式和途径广泛宣传“安全环保，意识先行”活动的目的和意义，出台了十项具体措施。

“我是矿产资源中心一名员工，为了个人生命安全，为了家庭幸福团圆，为了企业稳定发展，我郑重宣誓：时刻关注安全，履行安全责任，执行安全标准，力行三不违，做企业安全人。请家人放心，请单位放心，我要安全，拒绝‘三违’，三不伤害，不因疏忽而给自己、家人、同事和单位带来损失。我将永远是发展地质事业的劳动者、奉献社会的建设者、幸福家庭的守护者。”这是该中心主题活动实施阶段的第一项措施。自5月1日开始，这条安全环保誓言也将在该中心每个班组派班前由全体员工宣读。

在该中心全范围内开展安全环保职业健康知识培训并组织相应的考试活动。为保证培训的效果，该中心将对包括劳务派遣工、外协单位所有人员在内的全员进行集中考试。要求考试不合格的员工可以补考两次，并以第三次考试不合格的该中心员工作为违章报集团公司进行曝光，并继续进行补考，直至考试合格为止；劳务派遣工和外协单位人员给予清退。

该中心还将逐一开展安全环保演讲比赛、“安环伴我行”优秀征文、生产区域封闭管理、反“三违”自查自纠、“安全一家亲”、安全环保宣传月、安全环保自主创新、安全环保活动主题征集活动。

傅大伟 萨百灵

稀贵金属分公司综治宣传促平安建设

本报讯 撰写宣传稿件，张贴宣传标语，出综治展板报刊……一个月来，稀贵金属分公司切实做好综治宣传月工作，为公司健康发展营造和谐稳定的内部环境。

活动中，该公司根据各单位的工作特点确定宣传内容、宣传重点和宣传形式，突出了分公司综治宣传工作的针对性、侧重性和全员性。在综治宣传月期间，各基层单位除积极采写综治宣传稿件加强综治宣传教育的同时，还通过班前会、展板、标语、视屏传媒等形式，对职工进行安保制度、厂规厂纪、法律、法规等宣传教育，进一步提高职工遵章守法的意识。围绕实现“发案少、秩序好、职工满意、组织放心”的治安管理局面，该公司武保部与外来施工单位签订治安责任书，强调谁主管谁负责的原则。

一个多月的综治宣传教育活动的开展，该公司上下掀起了“平安创建人人参与，和谐社会人人共享，维护稳定人人有责”的高潮，促进了建设平安企业的深入开展，也促进了综治工作事事有人抓、件件有人管的良好氛围的形成。

朱莉 吴静民

敢揽自修降成本

4月7日，安庆铜矿采矿工区党支部书记汪光慧、副区长王谏在接受笔者采访时自豪地说：“我们攻克了进口铲运机关键部位的自修，既节约了维修成本，还锻炼了队伍，这次对进口铲运机变速箱的维修，就是一个最好的见证。”

3月29日，该矿采矿工区铲运机司机张劲松驾驶着ST系列25号进口铲运机准备前往井下副618米进行出矿作业。途中，张劲松忽然发现铲运机前进和后退异常，经验丰富的他立即调头返回，将车开进铲运机维修站让当班维修人员进行检查。维修人员检查后初步判断可能是变速箱发生故障，这种现象极少发生。为了慎重起见，工区组织了设备主管副区长与技术人员和维修骨干等参加了故障“诊治”小组。通过对故障表象的分析及变速箱传动原理的剖析，综合判定为变速箱内部的离合器片啮合故障。由于进口变速箱价格昂贵在30万元一台，属于铲运机的核心部件，打开维修需要相当成熟的技术力量，且维修量非常大，其涉及到电气、液压、传动等复杂系统，非常麻烦，还需要电钳工协同配合，以及专用维修设备方可。面对困难，维修班人员满怀信心，一致认为凭着多年的技术积累，是有把握将变速箱维修好的。

方案敲定后，维修作业随即展开，第一步是将变速箱由铲运机上拆卸吊装下来，在吊装过程中避免损坏控制线路，这是最麻烦也是最需要细心的工作，需要将电气、液压、传动系统与变速箱的连接一一解除，大家经过连续3天的奋战终于将变速箱拆解下来。第二步打开变速箱后，机体内的结构复杂，装配精密，必须要有专用维修工具才能拆卸，从网上搜索得知购买一套专用维修工具价格在5万美金，工区决定自己制作专用工具，大家围着变速箱动点子，有针对性地制作了拆卸离合器轴承卡簧的专用套具，还制作了专用轴承拉马、专用卡簧钳，以及离合器起环、变速箱测试平台等10多件维修工具和设备。终于将变速器机体内的器件全部拆解掉。经过查找，终于找到了故障的根本原因是离合器片出现老化。问题找到后，经过更换离合器组片，变速器很快修复。

这时候，自制的测试平台发挥了重要作用，将维修好的变速器安置到测试平台上进行检测，一旦发现问题，可以方便及时处置，倘若安装到机体后再进行检测，如果发现故障没有完全排除，将要进行二次返工，不但劳动强度大，而且影响生产和延误维修工时。经过自制的测试平台对变速器的检测，维修人员们又对变速箱进行了优化保养，重新安装到铲运机上与发动机的变矩器对接，在经过实际测试前进与后退挡位清晰，动作准确，铲运机运转如常。

维修工们开心地说：“大道理我们讲不来，矿要求降本增效，我们就是要用技术创新实际行动来落实好。”

杨勤华

4月10日，铜冠建安安装公司沙溪项目部全体施工人员正在进行安全环保宣誓。为提高员工安全环保意识，促进安全施工，作为沙溪铜矿项目的专业安装施工队伍，冠建安安装公司沙溪项目部积极响应集团公司“安全环保，意识先行”活动，制定出“安全施工从我做起，守规章，慎操作，不违章，保安全”的安全环保宣誓口号。并于当日在沙溪铜矿副井卷扬机房施工作业前，由项目部负责人卢道斌带领施工人员集体进行了安全环保口号首次宣誓。

王红平 舒婷 摄