

全
心
全
意
为
班
组

记金昌冶炼厂『十大功臣』童德贵

他始终把“踏实做人,扎实工作”作为自己工作的准则,他所带领的班组无论产量还是成本都名列前茅。金昌冶炼厂硫酸车间制酸二班班长童德贵工作不怕苦和累,用实际行动彰显了一位班长的标杆作用。

自1984年到金昌冶炼厂工作,童德贵任劳任怨,勤学操作技能,很快就能单独操作。2011年,他被公推直选为制酸二班的班长。身为兵头将尾,他遇到“急、难、险、重”工作总是干在先,冲在前。2014年3月,该厂硫酸系统设备大修全面展开,转化三个系统共十三层触媒,总量400多吨,全部需要扒出筛分和回填。此项工作历来是硫酸检修的重中之重,车间领导经过反复考虑,将这项工作交给了童德贵。为顺利完成任务,他每天第一个来到现场,最后一个离开。“喊破嗓子,不如做出样子”,遇到脏活累活他总是挺身而出。就这样,他带领检修人员在时间紧迫、任务繁重的情况下,采用歇人不歇机的办法,仅用了12天就完成了触媒检修的任务,为车间顺利完成年度检修工作赢得了时间。

童德贵深知安全生产对制酸作业的重要性,在干好生产的同时,他始终把安全放在心上。只要一上班,他就穿戴好必要的劳动防护用品,并督促组员严格遵守安全操作规程。看到违章现象他立即制止,发现安全隐患立即汇报并及时处理。他注意做好班组安全管理工作,在安排员工工作时总不忘将安全交代清楚,提醒大家不要违章作业。

童德贵在系统设备巡检过程中从不疏忽任何一个环节。去年七月的一天,他在巡查干吸系统时,听到干吸泵响声异常,他仔细一看是泵吸液管泄露,当时情况紧急,如不及时排除故障就会导致整个系统停车,严重影响生产。他沉着冷静,果断处置,指挥、协调主控和抢修人员进行来回倒泵,避免了整个系统停车,受到车间领导的好评。

生产经营离不开成本管理,他在班组成本管理中坚持月有计划,日有安排,根据每月实际产量核算出单位产量的成本消耗,努力实现挖潜降耗增效目标。在车间组织的各项考核中,他所带领的班组产量、成本都名列前茅。

朱 莉 齐宏明

眼
盯
销
售 心
系
效
益

——记金冠铜业分公司“十佳员工”王敏

“自2012进入购销管理部工作以来,他作风踏实,任劳任怨,在主产品阴极铜销售管理工作中带好头、做实事,工作业绩可圈可点。”提到王敏,金冠铜业分公司购销管理部领导这样评价说。作为该公司购销管理部的销售管理,王敏一门心思全都放在阴极铜的销售管理上,多销售、多获益,这是他给自己设立的工作目标。

在主产品销售管理工作中,王敏充分利用自己丰富的工作经验为部门领导献计献策。刚刚过去的一年,国际、国内铜价持续起伏震荡,阴晴下挫,这对于铜加工企业来说无疑是个巨大的考验。面对市场考验,密切关注铜价,关注公司经营是主产品销售管理工作的重头戏。正是有着这样的认识,王敏以数据梳理,铜销售经济评估分析作为切入点,及时发现问题,并加以解决。善于思考的他发现因未考虑到铜价变化的因素,该公司税务变更和股份公司财务的安排,导致该公司2014年元月份国内铜销售未能真实体现,仅此一项就为该公司追回2800多万元。

这之后,他又即时发现了股份公

司商务部金威外贸出口转结铜不合理的结算安排,为该公司追回价差收益达330多万元。通过对2013年度金威外贸出口转结铜数据的进一步梳理,他又发现并追回因ERP结算流程方式的改变而导致该公司外贸收益损失达100多万元。多次为该公司追回受损受益,王敏受到了该公司领导的好评,也赢得了股份公司商务部的理解与尊重。通过他的努力,2014年全年,即时为该公司追回,多体现销售收入达3000多万元,为该公司2014年度经济效益的提升做出了不小的贡献。

作为主产品的销售管理人员,王敏积极配合股份公司商务部和该公司相关部门,始终致力于“金冠”品牌阴极铜的市场抢占工作。他根据股份公司商务部商务活动的需要,为“金冠”品牌阴极铜继续抢占上海、江苏、浙江、安徽和广州市场,积极配合该公司质计部门处理阴极铜的售后服务工作,赢得了客户的理解与认可。在他的努力下,该公司去年全年完成股份内部销售358168吨,完成股份分销发货360251吨,共计128090件,无一起差错。

傅大伟 刘 萍

铜冠物流冬瓜山凤凰车队
营造人人争当先进的良好氛围

本报讯 近年来,铜冠物流冬瓜山凤凰车队围绕企业发展和稳定工作,用正确的舆论导向和耐心细致的思想政治工作,教育引导全体职工适应形势、与时俱进,有力地促进了车队的健康、协调发展。

发挥领导班子在企业中示范带头作用。通过政治理论学习,从组织、思想上保证党的方针政策在企业的贯彻执行,通过业务学习,不断提高管理创新水平,通过班子的廉政形象建设,改进工作作风,树立良好的班子形象。

以实现年度方针目标和完成各阶段的重点工作为主旨,做好新时期企业思想政治工作。近年来,车队每年在充

分调研的基础上推出主题教育活动,开展了“车队要发展,我们怎么办”、“敬人敬业、创新创效”等主题教育活动,取得了良好成效。

同时,车队准确把握思想政治工作的切入点与职工关注的重点、热点、难点问题有机结合,并通过职代会、队务公开等形式,让职工群众了解掌握和监督。同时,围绕调动职工工作积极性这个主线,通过行之有效劳动竞赛活动,把职工的工作热情引导到爱岗敬业中,确保了年度目标的实现。此外,注重发掘蕴藏在职工中的闪光点,用身边事教育身边人,用身边人引导身边人,创造学先进赶先进,人人争当先进的良好氛围。

王松林 郑志芳



日前,铜山矿业公司安全检查小组对下属的供水分公司进行季度安全生产大检查,预防各类安全事故的发生。

陈志飞 吴 健 摄



为确保企业运输生产安全,日前,铜冠物流公司金昌车队对车队义务消防员进行了消防和春季防火知识培训,并组织义务消防员进行了灭火实战演习。图为演习现场。

胡 胜 摄

身
勤
心
细
忙
维
修

——记铜冠机械公司标兵薛建平

在铜冠机械公司无轨分厂,有这样一位钳工、技师,他开工总是最早,收工总是最晚,一年平均每月只休息2天,平均每月连班达7次;他装配生产的台套总是难度较大的,产量在该分厂名列前茅,而且质量全部良好,首检合格率100%。他叫薛建平,是分厂公认的骨干装配钳工。

每次装配作业时,薛建平总是认真对照图纸,按《作业指导书》要求进行装配。由于他勤于思考,装配技术又过硬,因而保证了较高的装配效率,装配质量也相应得到了保障。去年上半年,该公司生产的第一台4立

方柴铲在经工业试验后销往冬瓜山铜矿,经使用较长时间后返回到该公司进行大修理。4立方柴铲在该公司当时生产时就属于新产品,大修理起来的难度就更大,面对这块“烫手山芋”,薛建平勇挑重担,主动请缨,担任起了主修师傅。

接手大修任务后,薛建平首先制定出了大修理的具体实施方案,带领大修领导小组不畏困难,精心修理。在拆卸过程中他采取多重保护措施,既确保人身及设备的安全,又保证零部件不被损坏,以减少更换的发生费用,降低成本。对于拆卸后的零部件,他不怕脏,带头反复精心

善
思
耐
劳
攻
装
配

清洗。因为清理清洗工作量大,始终要与油接触,薛建平一双手多处开裂,但他从不叫一声苦。在他的带动下,维修小组认真对待每一个环节,且勤于检查,确保了大修理质量。这台4立方柴铲大修完成后,发往冬瓜山铜矿,使用情况一直良好。

完成冬瓜山铜矿4立方柴铲的维修后,又遇到铜冠矿建公司3立方柴铲返回该公司大修,薛建平又主动挑担,担任主修师傅。有了4立方柴铲大修的经验积累,他维修起3立方柴铲更得心应手。同维修4立方柴铲一样,他还是精心修理,尤其是国产化桥在这台设备

上的试验,经过他和大修小组的努力,这台3立方柴铲如期发往中都矿建,使用状况良好。

除了承担大修任务,薛建平还要兼顾装配工作。3立方电铲是该公司装配难度大的无轨产品之一,去年几批次生产交货期都较紧,此时,他二次承担主装配生产师傅。他根据3立方电铲的结构、性能、特点,思考优化装配生产步骤,精心装配,狠抓质量。对于调试过程中出现的哪怕一点异常情况,他都不放过,总是认真分析,细致思考,直到问题解决

傅大伟 王征社

他心中有盏闪烁的安全灯

——记铜冠冶化分公司安全环保先进个人柳华

铜冠冶化分公司动力车间安全员柳华始终把安全生产放在第一位。大伙都说,他心中有盏闪烁的安全灯,照得各种安全隐患无处遁形,照得大伙安安全全。他被该公司评为安全环保先进个人。

从打眼工、测量工到统计员,再到电工,一路走来,柳华的岗位换了又换,但无论从事什么工作,他尽职尽责的工作态度却始终未曾改变。尤其是在成为电工后,经历过矿山攻破的他,倍加珍惜到铜冠冶化分公司动力车间工作的机会。他虚心向工程技术人员和经验丰富的老师傅请教,很快就能单独操作。凭借认真负责的工作态度和出色的工作能力,2008年4月,柳华被聘为动力车间配电班班长,2010年9月改任车间安全员。

安全监管“严”字当头,每周二的安全学习和每天的安全自查是柳华的“必修课”。每天一上班他穿戴好必要

的劳保用品后,就到车间各生产区域的作业现场进行安全督查:查岗位操作人员有无违章现象,查设备运行情况是否正常,查作业现场有无安全隐患,发现违章现象及时纠正。去年4月大修,动力车间脱盐水一、二期有清理中和池项目。中和池是排放废酸、碱的地方,池内存积大量的有毒、有害物质,且属于受限空间内施工。在办理好相关手续后,柳华将安全监管关口前移,大修期间他每天总是第一时间赶到现场,先安排人员对池内的水质、空气反复置换,再对池内的空气进行检测,施工人员戴好防毒面具,系好安全绳,确认符合要求后才被允许进入池内工作。期间,柳华一直在现场监护,有效地保障了中和池清理工作的按期完成。

柳华工作细致,责任心强。去年8月的一个雷雨夜晚,已经在家上床就寝的他被闪电、暴雨惊醒,职业敏感性

告诉他,110千伏变电所在这样的雷雨天气可能不太安全。一想到这一点,他便一刻不敢再耽误,立即起身冒着瓢泼大雨打的赶到公司查看。在赶往配电所的路上,他就用电话告知当班操作人员要严格按照雷电天气应急预案操作,注意自身安全防护和设备的安全运行。来到配电所后,他协助当班人员进行相关检查,果然发现“481”线路跳电,立即将481线路转换为备用的“478”线路供电,防止了停电情况的发生。

柳华管安全实实在在。每次进行检修维修,他都会赶到现场向检修人员交代安全注意事项,检查检修人员的劳动保护用具的穿戴及特殊工种人员是否持证,是否进行了危险作业审批手续。在危险区域施工时设置好警戒区、拉好警戒线,并安排专人进行监护。施工结束后,再检查确认是否清理好作业现场。去年,他共检查发现安全隐患30多处,全部进行了整改销案。

陈 潇 梅更生



铜冠电工公司磷铜分厂职工目前正在改造后的国产联体炉前作业。该公司通过对磷铜分厂国产联体炉炉型结构优化改进,将熔化炉、保温炉并列布置改为保温炉居中、双熔化炉两侧对称布置,使得保温炉内铜液温度稳定,温差小,减少了表面氧化、裂纹、断杆等缺陷,磷铜杆产品合格率由98%提高到99%。同时,还降低了电单耗,提高了生产能力。

王红平 芦广胜 摄

主动出击 精心部署

铜冠地产公司打响销售攻坚战

本报讯 为确保全年销售13亿元的目标实现,今年以来,铜冠地产公司自我加压,主动出击、精心部署,突出创新增效,全力以赴做好今年的市场营销工作,打响了销售攻坚战。

该公司凭借敏锐的市场洞察力,积极做好应对市场变化的准备,始终走在竞争对手前面,不断挖掘项目优势及产品亮点,突出项目价值和竞争要素,针对每个项目制定个性化的营销方案和推广策略,快速抢占有限的市场份额。在铜陵地区,持续开展低首付和特价房活动,着力加快铜冠花园和景尚花园等高端楼盘的尾盘去化速度;在池州地区,春节期间持续加大了

对返乡置业群体的宣传力度,采取点面结合的方式扩大周边乡镇宣传覆盖范围,最大限度争取城镇化客源,同时针对周边竞品楼盘情况,及时调整池州铜冠花园价格体系,提升项目品质,提高产品性价比,加大蓄客力度,赢得市场主动权;在合肥地区,合肥铜冠花园一期项目仅剩少量大户型总价高产品,该公司及时调整营销思路和市场定位,集中对改善性需求客户群进行有效推广,取得了良好效果。

该公司在市场营销工作中紧随市场步伐,以不断满足客户需求为原则,持续优化产品结构体系,根据各项目实际情况,针对目标市场和客户群的

变化加强产品研究,及时改进产品缺陷,不断优化产品结构。如今年针对池州三江明珠公寓滞销的问题,该公司就公寓楼重新进行市场定位,准备将公寓楼打造成集酒店和办公于一体的商办楼,迎合市场需求,同时开展办公楼团购优惠,促进项目去化;特别是还未开工建设的项目,该公司准确研判未来的市场需求,为项目规划提供合理的户型设计,将龙湖城项目高层住宅变更为多层住宅,提高售价的同时还减少了地下车库的建设成本,对合肥铜冠花园住宅的阳台、窗户采光等问题进行持续优化,力争打造更加完美的产品。

殷 虎 韩大超

守
准
则 定
规
章 抓
执
行 促
稳
定

——冬瓜山铜矿采矿工区综合治理工作助力矿山安全生产侧记

“人是矿山综合治理工作的基石,只有抓好人的管理,才能保证和谐稳定的局面。”这是冬瓜山铜矿采矿工区党支部抓综治工作坚守的一条准则。

2014年,该区党支部围绕“罚、谈、奖、带”四字方针开展工作。在采矿工区有一个特殊的群体——41名退伍军人,从事铲运机出矿工作有31人,他们已成为出矿生产的主力军。但是,这些80、90后脑子灵光,业余生活丰富多彩,有时难免思想“开小差”影响工作,比如缺勤、班中玩手机游戏,甚至有个别人还染上了赌瘾。

面对这一现状,该区制定出“四字”方针,对于缺勤、班中玩游戏现象,严格按照“劳动纪律和 unsafe 行为管理规定”进行处罚,事后由班子成员找其谈心,帮助其转变思想,改正缺点;对于涉赌人员,支部通过与其工友和家人交流,找出其涉赌原因,再指定区干与他们“一对一”进行帮扶;对于工作成绩突出的退伍军人,择优奖励,去年,中深孔台车工徐晨冉被评为集团公司优秀共产党员,88年出生的铲运机工徐斌是全矿最年轻的“矿功臣”,支部也将他俩聘为“明星师傅”,各自带徒学技能,带动和影响身边青工立足本职、努力工作。

防爆工作是该区“四防”工作的重点和难点。2014年,采矿工区领用的大爆破炸药和出矿二次破碎炸药有970.34吨,实施爆破在1000次左右。涉爆工作存在着爆破器材使用量大、爆破频繁、参与人员多等特点,为保证爆破的各环节安全可靠,工区制定了“大爆破和出矿爆破器材领用管理规定”、“采矿班、出矿班爆破器材领用记录本”。采矿班在大爆破工作中推行“三三六”工作法,即“三明确”:全员明白确认昨天、今天和明天的爆破事项,包括爆破地点、炸药量及相关爆破数据;“三注意”:炸药看护、爆破准备和爆破

陈幸欣

天
马
山
矿
业
公
司
组
织
员
工
参
观
铜
陵
好
人
馆

本报讯 4月8日,天马山矿业公司党委开展了一次特别的党员教育活动,组织党群部门负责人和党支部书记来到铜陵好人馆参观学习铜陵好人的感人事迹。

当天,该公司30余名党务工作者来到铜陵好人馆,他们一边观看好人图片一边聆听讲解员讲解铜陵好人的感人故事,真实地感受到了好人传递出的正能量,真切地接受了一次心灵的洗礼。

叶玉芳

现场人员,熟记安全注意事项;“六确认”:炸药看护人员对采场存放炸药的确认,爆破准备时找顶人员和时间的确认,爆破现场的区长、安全员和技术员对爆破流程的安全确认。出矿班在二次爆破中坚持“三定”原则,每个出矿小组确定2名爆破工,大块矿石在指定地点,集中定时爆破。

该区党支部还根据生产特点和人员分工情况,成立了以班组为单位的综治职能小组,由分管副区长牵头担任小组组长,采取月尾总结汇报和平时沟通、协调的方式,从源头发现综治隐患,落实解决方案和责任人,保证班组这个最小管理细胞的稳定,从而也有效地促进了采矿工区的安全发展。2014年,采矿工区被集团公司评为安全生产先进集体,全年完成出矿量289.2万吨,与上年同比增长4.78%,创建区以来最好水平。

李志勇