

从“降”上下功夫 在“增”上想办法 安庆铜矿大力开展降本增效工作



本报讯 今年以来，安庆铜矿全面开展降本增效工作，齐心协力从“降”上下功夫，在“增”上想办法，措施给力，成效明显。一季度该矿实现节约采购成本及可控管理费成本累计110万元，节约电费55万元，增加销售量实现增加销售收入101万元。

“降”就是降低成本，减少消耗。该矿努力从一条龙生产所需的“人、材、物”上挖潜降耗，在“降”上下功夫。加强工程设备和能源管理，降低生产成本。该矿在工程施工过程中，选择具备资质且单价较低的单位施工，施

工单位必须严格依据程序、标准规范作业，工程项目小组按标准进行监督、验收及结算。依据支护研究方案及实践经验，结合现场情况采用安全合理的支护方式，降低支护成本。积极采用低成本的自营工程代替高成本的外包工程，降低工程项目及临时用工费用。

优化方案设计，降低施工成本。该矿对坑下采切、凿岩和爆破设计进行优化，并要求施工单位严格按照设计施工。对坑下喷锚支护设计进行规范，调整支护锚网的规格和施工参数，杜绝随意施工和无图施工。优化充填封闭墙施工设计，针对不同巷道断面，选择性地采用混凝土封闭和柔性封闭，尽量增加柔性封闭量，减少混凝土封闭时混凝土支撑柱的立方量。

加大财经人贸综合管理，降低材料及劳动用工成本。该矿积极压缩基层库

存，减少材料的采购环节。该矿一季度已完成对基层单位库存盘点，并鼓励基层单位调用其他单位库存物资，并要求基层单位闲置材料备件退矿级库，从而降低材料、备件备件采购成本。在创新改革劳动用工上下功夫，促进低效岗位合并、重组，剥离亏损业务版块，探索部分辅助业务市场化，使劳动用工成本得到降低。

“增”就是增产、增收，增强信心。该矿积极在增加产品产量、增强员工必胜信心上动脑筋、想办法。提高质量。该矿“为了保证产品指标稳定，加强了选矿车间现场管理，根据原矿品位和成分构成变化，及时调整选矿流程和药剂制度，提高了产品质量。同时加强管理，优化了金、银、重介质、盘磁回收率，从而提高了伴生金回收率。

增加产量。该矿通过科研攻关，增加了3000吨盘磁产品回收和销售量，既

保证了主产品产量，又减少了环保压力。与此同时，该矿积极抓好市场研判和销售工作，拓展高硫铁、尾废渣的销售渠道，以降低主产品库存来实现增利。

增强员工信心。该矿围绕降本增效目标积极开展宣传教育和效能监察工作。利用广播、宣传栏、内部网站，组织开展降本增效专题宣教活动，及时报道降本增效工作进展情况及降本增效先进典型，通过宣传教育，增强了员工的节约意识和实现降本增效目标的必胜信心。与此同时，该矿还对坑下生产建设工程已验收项目、非主产品销售（含矿渣）、废旧物资处置开展效能监察工作；对各单位、部门落实集团公司与矿“山决策部署、管理规定情况及基层单位结余资金管理使用情况开展专项检查，确保矿山生产经营健康有序运行，全力推进矿山今年降本增效目标的实现。

陶莉莉

稀贵金属分公司 综治宣传促平安建设

本报讯 撰写宣传稿件，张贴宣传标语，出综治展板报刊……一个月来，稀贵金属分公司切实做好综治宣传月工作，为分公司健康发展营造和谐稳定的内部环境。

活动中，稀贵金属分公司根据各单位的工作特点确定宣传内容、宣传重点和宣传形式，突出了分公司综治宣传工作的针对性、侧重性和全员性。在综治宣传月期间，各基层单位除积极撰写综治宣传稿件、加强综治宣传教育的同时，还通过班前会、展板、标语、视屏传媒等形式，对职工进行安保制度、厂规厂纪、法律法规等宣传教育，进一步提高职工遵章守法的意识。

围绕实现“发案少、秩序好、职工满意、组织放心”的治安管理局面，稀贵金属分公司武保部还与外来施工单位签订治安责任书，强调谁主管谁负责的原则。

经过一个多月的综治宣传教育活动的开展，分公司上下掀起了“平安创建人人参与，和谐社会人人共享，维护稳定人人有责”的高潮，促进了建设平安企业的深入开展，也促进了综治工作事事有人抓、件件有人管的良好氛围的形成。

朱 莉 吴静民

金昌冶炼厂熔炼车间 乘势而上抓好当前生产

本报讯 今年以来，金昌冶炼厂熔炼车间群策群力，克服环保限产等多重压力，多举措全方位精细化管理，一季度共完成粗铜33844.913吨，阳极铜46036.804吨，超额完成生产任务指标，顺利实现首季生产开门红。

该车间始终将安全环保工作放在首位，认真分析以往安全事件，加强警示教育，定时开展安全应急预案演练活动，提升职工安全意识和能力。结合各岗位自身特点，利用开展职工岗位安全知识竞赛同班和周一安全学习契机，向职工大力宣传岗位安全操作规程，提高职工安全操作意识，逐步完善岗位作业标准，杜绝随意操作和违章操作行为。在管理上严格职工标准化操作、严格岗位劳动纪律和各项规章制度执行力度。这一安全管理思路，严格控制低空污染，定期清理转炉环保烟罩，引导职工树立强烈的环保意识。

生产管理上，以奥炉生产稳定为中心，在近期进口料源不足的情况下，合理搭配混合料，确保奥炉正常生产。奥炉系统适时调整生产状况，在确保处理量的情况下，冰铜品位控制在48-50%。在生产协调上，严格树立上道工序为下道工序服务的意识，转炉稳定生产周期，加大冷料处理量，调配好四台炉的检修与生产的交替，保证生产顺利衔接；阳极炉以缩短冶炼周期、增加单炉产量、降低能耗为重点，从质量入手，抓好标准化操作，提高阳极板合格率，减少废品率。

设备管理上，以设备巡检为基础，以预防检修，降低设备故障率为最终目标，狠抓设备的日常润滑、清洁、保养工作，化设备被动抢修为主动预防处理，保证各备用设备始终处于待机状态，随时可正常启用。针对雨季，该车间做好各类设备及电器的防雷、防触电等预防措施。

李 琳



安全从点滴事做起 ——记铜冠冶化分公司安全先进个人刘和



两年前，刘和从机械总厂转岗分流到铜冠冶化分公司综合车间任取制样工。来到新单位，丢弃老本行，接触的是全新的工作，刘和以勤奋学习很快度过不适应期。凭借认真负责的工作态度和强烈的安全意识和工作责任心，刘和常年做到安全取制样，获得车间领导和同事们的高度认可，被评为该公司安全先进个人。

取制样是质量检验的第一步，直接关系到后续化验的准确性。为尽快适应岗位的变化，刘和跟在先来的师傅后面认真学习取制样工作流程，操作技能和安全注意事项。正常取样每个班一般需跑两至三趟，刘和每个班都主动多跑几趟，只想多学点取制样技能。下班回家后，他还抽空上网查阅相关资料，尽可能多了解掌握一些取

制样知识。经过两个月的勤学苦练，他很快就能单独安全的操作了。

刘和所从事的取样岗位分布面广，地点遍及公司硫酸、球团生产多处岗位，接触到高温、噪音、粉尘及有毒有害气体等全部的危险、有害因素。特别是硫酸烧渣取样岗位，因烧渣的扬尘及冬季漫天的雾气，更是给取样平添了诸多安全隐患，取样时如有不慎，极易造成人体的机械伤害。为认真安全地完成取样工作，每次取样前，刘和首先穿戴好劳保用品，做好取样前的安全防护工作。与此同时，他还针对现场作业的实际情况，反复摸索安全取样方法，并根据各取样点环境及存在的危险有害因素，改进或自制取样工具，积极与他人一起研究安全取样方法。功夫不负有心人，进入冶化一年多时间来，他主动钻研，甚至放弃年休假休息机会，不仅练习出一套过硬的取样技能，更重要的是，他一次哪怕很小的安全事故也没出过。一次，他在硫酸车间生产现场取样时，发现有两位外协单位的师傅图方便站在皮带轮边缘部位清理硫酸烧

渣。刘和走上前把他俩喊停，并劝导他们这样干事危险，应站在安全的位置清理。在他的劝说下，这两位外协单位的师傅有些不好意思，回到地面继续清理硫酸烧渣，避免了一起可能发生的皮带伤害事故。

安全生产，重在防范，刘和深知这点。工作中，他不仅注重做好自身安全的防范，还把积极查找并排除工作环境中的安全隐患视为一项重要的己任。制样间内的磨样机原来经常出现停机短路的现象，尤其到了夏天更是故障频繁，存在易触电或机械伤人等安全隐患。凭借以前多年从事机械加工的经验，刘和积极查找原因，认为可能是机器内部的粉尘较多，散热效果差所致，因此他主动利用工余时间，在采取相关安全措施后，打开设备后盖，用毛刷将磨样机内积余的粉尘一点点地清理干净，然后加油润滑，并对其他部位进行认真仔细检查。在他的精心维护下，磨样机的故障率大幅度降低，安全隐患也及时安全地消除。

朱 莉 方 超

炽热情怀献矿山 ——记冬瓜山铜矿充填区区长张卫东

一方面严格做好管道的点检、巡护与保养工作，另一方面组织人员用两个多月时间，对井下负280米、负670米中段数万米长管道进行翻边、除锈工作，最大限度延长管道使用寿命。

2013年的下半年，充填区担负着东西狮子山老区人行井整体改装施工任务。这是一项矿安全技术改造重点工程，在施工中，张卫东反复对现场环境进行分析，制定出科学合理的施工方案。新改装人行井的每一道平台和动力设施的支撑架都需要重新打眼安装，但由于是竖井作业，不仅施工难度大，而且每一个眼位的角度、尺寸、规格有着严格的要求，张卫东每天跟班在现场详细指导按图施工，严抓高空作业安全，做到不盲目施工、不随意更改设计，保质保量保安全地完成200多米高人行井改装任务。

去年夏天的一个中班，室外气温达到38摄氏度，火辣辣的太阳毫不吝啬地炙烤着大地。10时30分许，充填区几名职工正在地表东辅井的井口商量着如何将一台笨重的泥浆泵运送到井下时，没曾想带班下井的张区长从充填放砂口赶来给他们当起了义务“驾驶员”。原来，当天井下负850米中段57线一台15千瓦泥浆泵突然发生故障，急需更换，由于地表没有同型号成套泥浆泵，维修人员需要自己动手装配，而且新泵体的底盘出水口与原管道接口口径不相吻合，也必须重新加工。等到泥浆泵组装完毕，准备运至井下时，由于地表的一台皮卡车正在安检，这台400多斤重的大

“铁牛”只能靠人工抬到罐笼口。

“在地表，离罐笼口近，还可以人工抬，可是井下从负730米中段到负850米中段的57线，至少有5.6里的路程，只能找驾驶员来开车运送了……”维修班工友在相互通话时，让正带班在井下负730米中段组织采场充填的区长张卫东通过对讲机一字不漏地听见了。他考虑到这几天天气异常炎热，大伙在38摄氏度高温的地表忙碌了一上午，肯定体力消耗特别大，于是跟现场充填作业人员交代了几句，便急匆匆地朝井口方向赶去，亲自当起了运送泥浆泵的“司机”，协助班组一鼓作气完成新泵管道连接、机械加固和电器安装等后续工作，并一次性试车成功。

在抓安全生产工作中的同时，他还注重倾听职工心声，凡是职工提出的合理化意见和建议，做到件件有答复，事事有落实，并且将落实情况及时予以公布。有职工向区里建议改善充填工井下就餐环境。张卫东和支部班子对此极为重视，为确保职工作业安全与身心健康，及时修建完工的负730米中段固定就餐场所，不仅配备了干净卫生的饮用水设施，还安装了一台崭新的柜式空调，有效改善班中餐“居无定所”的难题。持续稳定的采场充填，为矿山后续生产衔接提供了有力保障。充填区先后被矿部授予金牌单位、文明单位、安全生产先进单位等荣誉称号，张卫东也多次荣获矿“先进工作者、矿标兵”等殊荣。

汪为琳

技术中心大力创建“优美企业” 提升员工满意度

本报讯 连日来，技术中心内的樱花竞相开放，满院的樱红柳绿触手可及，成了一道独特的风景，员工们无须出远门即可观赏到美丽的樱花。这是该中心近年来着力打造“优美企业”、为员工谋福利的又一成果。

近年来，该中心牢牢把握“服务中心、建设队伍”两大任务，有创新、有重点、有步骤地开展了打造“优美企业”、为职工谋划优秀的工作环境，积极打造和谐企业。

活动聚人心。近年来，中心积极创造和谐的企业发展环境。近两年来，先后组织了200多人次的先模人物赴红色革命教育基地开展教育，组织开展了女职工登山活动、小桥牌比赛、“创和谐、促发展”拔河比赛、职工中长跑、登山等短小比赛活动，先后与金冠铜业公司团委、铜冠机械分公司团委联谊组织开展了4次篮球友谊赛，丰富了员工的生活，提高了企业的凝聚力。

做好志愿服务和文明城市维护工作。该中心成立了业余网络志愿服务队，开展了12次网络志愿服务活动。

江 君 张 蓓

有色置业公司多措并举抓文明创建工作

本报讯 近年来，有色置业公司始终坚持把文明创建工作作为“内增素质、外树形象”的重要工作摆在突出位置，自我加压，真抓实干，文明创建水平逐年提升。

今年，该公司以更高的要求抓好文明创建工作，即五个持之以恒：持之以恒地开展月暗访、季检查、年总评；持之以恒地抓好施工现场环境整治；持之以恒地开展职工文明、道德、法纪和企业精神教育；持之以恒地规范职工行为；持之以恒地抓责任制落实。

为防止文明创建工作流于形式，该公司把文明创建工作纳入党建思想政治工作目标管理考核中，并抽调职工代表组成文明创建督查队在施工现场、物业小区等管辖范围内进行日常检查考核。针对创建存在脏乱差现象和不文明行为，在宣传栏设立曝光台进行公开曝光，通报，下发整改通知书限期整改，并对责任单位党政负责人进行经济处罚。同时把文明创建工作

由“突击迎检”向“日常创建”转变，由“一般号召”向“量化考核”转变，由“上推下动”向“上下联动”转变，有效地推动了创建整体工作的扎实开展。为促进创建工作向经常化、制度化、规范化迈进，修订完善工作标准和文明创建管理考核办法，加大经常化考核比重，延伸了文明创建管理考核范围，以确保创建工作目标责任和措施的落实。

该公司着力推进清洁施工和文明小区建设，举办清洁施工等培训班，要求施工单位对部分老的设备工艺改造更新，对施工过程中乱摆放等现象进行整改。每年推出施工现场清洁文明施工新举措，做到清洁施工，文明施工，使施工现场环境进一步得到改善。

该公司还广泛开展了“爱国守法、明礼诚信、团结友善、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范和文明诚信教育，树立文明新风，倡导职工争做精神文明使者。

王松林 周尚清

争创佳绩不言苦与累 ——记凤凰山矿业公司先进标准化班组坑采车间出矿班

凤凰山矿业公司坑采车间出矿班仅有员工19人，虽然年龄结构不一，但充满活力与激情。他们战斗在负500多米的地质深处，面对常人难以忍受的工作环境，他们发扬吃苦耐劳的优良传统，取得了安全生产双丰收的好成绩。

在地质深处作业，安全尤为重要。每周，坑采车间出矿班利用班务会组织全班人员认真学习矿业公司安全规章制度，提高大伙的安全意识。针对每天的工作任务，提前制定好安全防护措施，严格对现场安全进行检查，加大自查互查力度，把隐患消除在萌芽状态，全班安全防范落实到位。过去一年里，该班在安全生产上未发生一次轻伤及以上安全事故。

该车间井下出矿工为二班制作业，艰苦的作业环境，他们一次又一次地完成了任务，从未因出矿影响采场第二天打眼作业。负440米中段3号采场是该矿难度大且安全较差的采场，该采场顶板岩石结构复杂，有多条辉绿岩带横穿这个采场，采场岩石松

软、淋水大、绕道多、出矿路线长，面对这样的作业环境，出矿班全体人员并未怨天尤人，他们在班长的带领下主动拉长作业时间，冒着淋水出矿，机械无法铲运的地方就人力扒矿。因为采场含硫多，温度高，他们的衣服一会儿就会汗透，一班作业下来要换两次衣服。每班作业下来人均行走路程30多公里。就这样长期劳累作业，却无一人叫苦叫累。该公司1号采场绕道多，采场顶板差，对出矿技术要求高，该班合理安排，抽出出矿精英担负该采场出矿，圆满地完成了该采场出矿任务。

不言苦，不言累，不言脏，在负500多米的地质深处，出矿班19名员工以自己的实际行动诠释着吃苦耐劳、坚韧不拔的美好品德。在过去一年，他们完成出矿量十几万吨，超额完成全年的生产计划。他们的“5S”、“标准化”推进小组也获得了良好成绩，全班小改小革成果达60多项，全班人员素养不断提高，组织义务劳动30多次，在工作之余尽可能地为企业、为社会多做贡献。

陈 潇 殷 青



为进一步加强对员工的考勤管理，近日，天马山矿业公司金口岭矿区对所有指纹考勤设备进行了突击检查和故障排除，以确保考勤设备性能的正常化和职工指纹考勤的有效性。图为工作人员在检查指纹考勤设备。 鲍敦喜 程 瀚 摄