

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年4月9日 星期四 农历乙未年二月廿一 第3612期 总第3929期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

省科技厅副厅长罗平一行来集团公司调研

本报讯 4月8日上午,省科技厅副厅长罗平来集团公司就科技创新工作进行调研,并与集团公司董事长、党委书记杨军和集团公司副总经理徐五七进行座谈。省科技厅对外科技合作处处长杨晓阳、铜陵市科技局副局长王伟陪同调研。

座谈中,罗平向与会人员详细介绍了创新型省份“1+6”政策。去年,安徽省出台了《关于实施创新驱动发展战略进一步加快创新型省份建设的意见》及6个配套文件,简称“1+6”政策,建立了“企业愿意干,政府再支持,市县愿意干,省里再支持”的自主

创新工作推进机制。今年,安徽省在“1+6”政策的基础上,进行修订和完善,将其升级为覆盖创新驱动全过程的“1+10”政策体系。罗平表示,希望铜陵有色以此为契机,积极开展科技工作,支持自主创新能力建设、扶持高层次科技人才团队在皖创新创业、促进科技成果转化,创造更好的销售业绩。

杨军介绍了集团公司科技创新工作情况。集团拥有国家级技术中心、冶金工程甲级工程设计(咨询)设计研究院和国家级检测研究中心,为安徽省高新技术企业、安徽省首批创新型中小企业、国家首批循环经济试点企业。目前,集团公司

正处于国际化转型发展时期,面临许多制约企业转型的技术瓶颈需要突破。为此,集团公司曾多次与高层次科技人员团队接触、谈判,并于去年达成合作意向,合资成立了“铜陵高铜技术有限公司”。

会后,罗平一行还参观了金威铜业公司。目前,该公司已建成年产6万吨高精度铜板带生产线,产品以第一代铜合金板带材为主,缺乏市场竞争力。引进高层次科技人员团队后,可研发生产国家“十二五”新材料产业重点产品——新型铜合金材料,从而提高铜合金材料产品市场竞争力。

陈潇

统一规划 分步实施

技术中心全面推进信息化建设

本报讯 在技术中心,有信息门户及自动化办公系统等10个不同领域的管理信息系统,这些系统让该中心推进了核心业务信息化,也促进了信息化与科技工作的有效融合。

经过扩容、改造和提升,该中心现有局域网,满足了各类系统应用和信息数据传输需要,大幅提升了网络和信息数据的安全性、可靠性。在系统运用中,该中心统一规划、分步实施,让信息技术更好地服务于生产经营。

在该中心检测实验室管理中心,信息系统功能的持续优化和完善,不仅实现了检测分析全过程业务和数据管控的系统化、网络化,同时通过与集团公司质量计量系统的集成应用,为

公司ERP供应链提供、积累了大量宝贵的产品质量原始数据,检测信息系统进一步完善。

该中心会同集团公司信息技术公司,制定出基于集团公司各类科技创新原始信息数据的收集、传递及整合利用为核心的、覆盖从研发项目立项到成果转化应用全过程的“集团公司科技管理信息平台”项目建设方案。如今,项目建设已进入软件开发阶段。

该中心在大力推动计算机辅助工程技术应用中,促进了信息化与科技工作的有效融合。该中心优选、引进各类先进适用的计算机辅助工程软件,并做好软件的应用、运行维护和升级更新工作,着力推动中心CAD技术应用水平

由简单的图形编辑和技术文档处理向数据集成与信息共享、建立工程数据库、开展工程分析的转变,促进了工程设计、项目研发能力的提升。2014年,中心新引进的三维通风软件系统成功应用于月山铜矿、仙人桥矿通风系统优化项目研发工作。通过建立三维通风系统模型和网络解算,不仅提出了科学、合理的通风网络优化方案,缩短了项目研发周期,降低了成本,同时也为今后矿山通风系统实时动态管理、科学优化调整提供了技术保障。

该中心还不断完善OA系统功能,加快信息的收集、传递。通过构建各业务模块的业务规范、数据标准,该中心重组规范业务流程,充分利用OA系统平

台,建立完善系统集成、信息高效传递、共享利用的网络环境。中心档案管理系统基于OA系统的集成开发与持续应用,实现中心电子文件的自动收集、归档、传递与利用;中国知网、超星图书馆等国内权威科技文献数据库的引进,将海量科技文献资源引入OA工作平台之中,《中国金属通报》、《中国铜业信息》等电子期刊经OA系统上传共享利用;2014年,中心门户新开通铜冠能源公司子网,为能源合同管理与节能服务工作的开展提供了信息沟通、交流平台;OA系统新增工程设计工作日志功能模块,为加强工程设计项目管理,促进工作、技术经验的交流、积累与共享利用提供了方便。朱莉 张蓓

铜山矿业公司两项专利获国家知识产权局授权

本报讯 近日,铜山矿业公司研发的“带维护装置的便捷式管道式取样器”、“一种地下矿山抽出式风井的抽气装置”实用新型专利获国家知识产权局授权。

《带维护装置的便捷式管道式取样器》实用新型专利涉及一种取样器,尤其适用于矿浆取样,一种带维护装置的便捷式管道式。该取样器通过定期对管道的清洗能够使取样更加准确,有效解决了现有矿浆管道式取样器运行不稳定导致取样堵塞、活塞卡死等问题,避免了设备损伤,延

长了使用寿命,方便现场实验、流程考查等矿浆取样工作。

《一种地下矿山抽出式风井的抽气装置》实用新型专利涉及一种采矿用的抽气装置,尤其涉及一种地下矿山抽出式风井的抽气装置。它主要是为解决矿山通风系统施工时间过长而提供的一种用于抽出式风井的抽气装置。使得风道内防腐问题有效改善,大大地缩短了风井和风道的施工工期,加快了新矿山建设的速度,节约了成本,为提升经营效益创造有利条件。

陈幸欣

铜冠黄狮涝金矿公司选矿厂安全标准化通过三级评审

本报讯 日前,铜陵市安全生产监督管理局组织专家组,对铜冠黄狮涝金矿公司选矿厂安全质量标准化进行评审。

评审按照客观公正的原则,采取选取选矿厂安全质量标准化系统运行情况与设计单位项目设计汇报、踏勘现场、查看资料等形式,依据《安徽省金属非金属矿

山安全质量标准化标准及考核评级办法》,进行了逐项对照评审。专家组一致认为,该选矿厂安全质量标准化系统运行正常,安全绩效符合三级标准化要求,达到安全质量标准化三级企业标准。至此,该公司尾矿库、矿山井下、选矿厂安全标准化全部通过评审。

江飞

凤凰山矿业公司导师带徒为企业注活力

本报讯 凤凰山矿业公司充分发挥技能骨干的传、帮、带作用,大力开展以“带作风、带技术、带业务”为主要内容的导师带徒活动,组织那些在职业道德、业务技能、工作成绩等方面都比较优秀的科技人员、技术工人,通过签订师徒合同,使青工队伍的整体素质得到稳步提升。

该公司针对矿山人才短缺、青工较多,职工专业知识和技能水平需要进一步提升的现状组织开展了导师带徒活动。今年,该公司师徒结对27对54人,涉及打眼工、配电工、化验工等技术工种,也有采矿工、地质、测量、汽车修理等专业工种。师傅合同明确师徒职责、培养目的、保证措施。

在师傅带徒过程中,该公司加强管理

和督导,实现考核奖惩,年度总结评优激励。根据考评结果,对培养教育徒弟认真、徒弟技能水平有显著提高、能独立操作的,将给予适当的精神鼓励和物质奖励。协议期满,经考核合格的给予师徒一次性奖励。协议期内,徒弟表现优秀,在矿和公司技术比武中获得前三名或前六名的,师傅一同获奖。协议期满后,经考核不合格的,将不享受任何奖励。

该公司开展拜师带徒活动,就是要通过师傅言传身教,青工更好地掌握了岗位所需的实践知识和操作技能,更快地培养一批青年技术骨干,让更多的青年职工成为品德优良、技能精湛,贡献突出的青年岗位能手,解决公司目前存在的许多岗位青黄不接、青工技术接替不上的问题。

王松林 段青

铜冠冶化分公司调动全员抓安环

本报讯 今年以来,铜冠冶化分公司注重责任落实,实行“党政同责”和“一岗双责”,坚持业主负责制,在强化全员教育培训的同时大力推广新技术、新工艺和新方法,提升安全环保管理本质水平。

该公司严格落实各级安全环保主体责任,做到不安全不生产、环保不达标不生产,将安全环保责任落实到每个岗位、每位员工。完善安全环保目标管理体系,做到生产经营和安全环保不分家,各业务部门、党群部门开展工作时必须兼顾安全环保。

坚持抓好教育培训,增强全员安全意识。该公司继续加大全员安全环保教育培训工作,利用安全环保学习日和业余时间开展全员安全环保教育培训,强化全员安全环保意识。针对外来单位安全管理存在薄弱环节的问题,该公司进一步细化措施,加大了力度规范外来单位的管理。从源头抓起,继续严格实施准入制度,坚决不与安全无保障、资质不齐全的外协单位签订合同。将外协单位的安全工作纳入对

口管理部门以及作业所在车间一并考核,坚持安全风险抵押金扣取制度。

坚持抓好专项管理,提高安环管理水平。该公司着重依据《化学品生产单位八项作业规范》和《危险源点管理办法》,组织相关部门定期与不定期,采取专项检查与部门对口检查相结合的办法,对各作业及危险源点管理情况进行监督检查。针对余热锅炉、焦炉煤气、油库、酸库等主要危险源点,开展应急救援演练工作,进一步提高员工对突发事件的应急处置能力。

坚持抓好措施落实,提升安环管理效果。加大检查力度,多层次、多专业进行检查,发现隐患及时通报整改。在审批环节继续强化,确保整改内容达到安全管理的要求和状态;切实加强隐患排查整改后的复查,推进隐患真正消除。做好安环措施项目和安全隐患整改项目费用管理,严格执行项目招标程序,将责任落实到人,同时加大安全整改力度,严格控制项目施工质量,将安全费用真正落到实处。

傅大伟 朱长华

《铜陵有色报》——我的良师益友



弹指一瞬间,《铜陵有色报》走过了一个甲子。作为一名新闻爱好者,我与《铜陵有色报》结缘的30年里受益匪浅。

我结缘《铜陵有色报》是在我参加工作不久时。1987年,我在企业基层单位担任团支部书记时,单位党支部书记交给我一个任务:把单位的宣传工作抓起来。怎么抓?内部的宣传好办一些,对外宣传难度就大了。为了写好新闻稿件,我天天研究报纸,特别是研究《铜陵有色报》,这些刊登的稿件对我有没有学习和借鉴的地方?就在那年8月,我采写了一生中第一篇新闻稿件,并且仔细、工整地撰写在稿纸上,装进信封贴上邮票,怀着忐忑心情邮寄到《铜陵有色报》社,没想到,过了几天竟然刊登了。

随着我工作从基层到机关、从机关到基层,再从基层到机关的多次变动,给《铜陵有色报》写稿却一直都没有断过,因为我已离不开《铜陵有色报》了,《铜陵有色报》已经成为我工作上的帮手、学习上的良师、生活中的益友。特别是报社里那些编辑、记者都成了我的老师和朋友。

1997年,我担任企业基层单位的党支部书记时,除了日常的工作外,采写新闻稿件可以说是我生活的全部了。此时,我还尝试着写一些评论性文章,时常见诸报端。记得有一天,《铜陵有色报》徐业山老师打来电话,说《铜陵有色报》二板正在开展《凤凰杯·新闻语丝》征文活动,让我围绕征文主题写一些文章。在整个《凤凰杯·新闻语丝》征文活动中,我共有10多篇文章被采用,其中采写的《让职工中的“金点子”点石成金》一文获得了《凤凰杯·新闻语丝》征文一等奖。

对自己采写的认为比较好的文章,我还尝试着向其他报纸投稿。如《安徽日报》、《中国有色金属报》、《中国劳动保障》、《安徽工人日报》、《铜陵日报》等都刊登过我的一些文章。记得印象比较深刻的有《安徽日报》在江淮论坛上刊登的《职工的心、企业的根》、《中国有色金属报》刊登的《关注职工再上岗》、《铜陵日报》刊登的《有感于中海油对标》等等。

2000年,我走到了企业宣传岗位上,与《铜陵有色报》的交往也就更加频繁了。在《铜陵有色报》编辑、记者老师的指导和帮助下,积极性也更加高涨,采写的稿件也就更多了。现在,我不仅自己每年采写的稿件达近百篇,而且还担负着对企业通讯员的培训和指导任务,以帮助其他通讯员能够更好地进入角色,采写更多的稿件,为企业两个文明建设发挥好舆论导向作用,树立起企业良好的社会形象。

在《铜陵有色报》60周年里,她见证了铜陵有色创新、创业、发展、壮大的辉煌历史,也见证了无数个像你我、他这样的新闻爱好者、业余通讯员成长、成才、成功的历程,今后《铜陵有色报》还将见证更多企业和个人的成长。愿《铜陵有色报》能够成为更多人的良师益友。

王树强



金昌冶炼厂电解车间职工日前正在槽面作业。金昌冶炼厂在电解生产上以环保优先为前提,努力提升产量,严格规范槽面操作行为,加大精细化作业力度。同时,大力开展技术创新和技术攻关,不断优化技术指标,收获了明显成效。一季度,该厂生产电解铜4万吨,高纯率99.27%,较好地完成了计划任务。

王红平 齐宏明 摄

有色置业公司防洪防汛做到有备无患

本报讯 汛期来临之际,有色置业公司提前做好在建工程防洪防汛布置工作,做到有备无患,确保汛期各项工程正常施工和安全度汛。

该公司开展了对施工升降机和塔吊等特种设备的防雷检测检查、施工用临时高压供电设施、防洪排水设备及动力设施和防洪物资等方面进行了分类对口检查,对存在的安全隐患及时给予早发现早整改。对正在开挖的

地下室部分进行进行施工全面加固防护,实行全过程旁站监理。扎实开展“安康杯”活动,进一步加大对“两防”工作的宣传和发动,成立了防洪防汛领导小组,制定并完善了防洪防汛应急预案,同时开展防洪演练,提高突发事件的应急能力。

汛期季节,该公司将重点抓好对在地下车库的防汛工作,实施24小时值班制度,保持通讯畅通,防止洪水

倒灌;在危险部位悬挂安全标志牌,对地下室施工边坡部位,易造成滑坡、坍塌地点悬挂安全警示标志,禁止非施工闲杂人员靠近,防止地质灾害发生。同时,该公司对各项项目部施工现场管理还实行了分片负责,明确划分责任区域和各项项目部施工单位承担的主要职责,对不同阶段的工作提前布置,明确目标;并相应成立了抗洪抢险突击队,遇有紧急情况,立即展开救援行动。

李栋

汪全福:一步一脚印踏实前行



凤凰山矿业公司首席钳工汪全福,虽然不善言辞,却是屡次在公司和铜陵市组织的比武中勇创佳绩;虽然默默无闻,却是该公司各项重大改造工程中的中坚力量。工作20余年来,他一步一个脚印踏实前行,付出了艰辛与汗水,收获了荣誉和喝彩。

汪全福是该公司的专职点检员,负责着该公司6台提升机、4个罐笼,两台箕斗的点检,负责40米和240米工段的运输,以及4条盲井、井筒的维护保养工作。除此之外,每当遇到突发抢修任务或重点工程时,他都是当仁不让的领军人。今年初,该公司井塔浮石风化脱落,对设备和作业人员都带来一定的安全隐患,他带领大家克服空间狭小、时间紧迫、任务繁重等困难,在三天时间里,清理出近三吨的浮石。

去年9月份,该公司两条盲井木罐道受到严重磨损,出现腐烂现象,导致载人上下井的罐笼在运行过程中不能保持平衡。从安全的角度出发,该公司决定对着两条井巷的木罐道进行更换。这项由汪全福领班的任务,施工地点是在井下负312米,属于井下高空作业,且空间狭小,受到淋水的干扰。经验丰富的汪全福并未被眼前困难所困扰,他不愧不忙列出计划、定下目标。8名工人在他的带领下,先制作出22根木罐道,再一一进行更换,他们从早晨8点,一直到晚上8点,每天都是12个小时的作业时间。除了基本的工作外,汪全福还要盯着所有的作业人员的安全,生怕发生一丝意外。在所有人的努力下,最终在10天之内完成。

自1994年参加工作以来,汪全福一直从事着矿山提升、破碎、运输等工作。当初工作时,汪全福便满怀激情,不仅跟在老师傅后面虚心学习,还主动积极地参加工区的大型检修工作,很快就熟悉了维修和检修工序,在后来该公司大小箕斗总成、两井4台

提升机提升钢丝绳、井下两破破碎机大修等工作中,他肩负带班重任。

在这一项项任务的锤炼之下,他得到的不只是经验,还有愈发精湛的技术。井下作业不安全系数大,一般都是由经验足、技术佳的师傅们上阵操作,汪全福就是其中之一员。去年,周边矿山新桥矿需要更换井筒,但由于技术达不到要求,便邀请汪全福一行前去帮忙。

因为优异的工作成绩,汪全福曾先后获得矿业公司“青年标兵”、“青年岗位技术能手”等称号;在铜陵市“城乡置业杯”钳工技术比武中获得第三名的成绩;去年,在矿业公司组织的钳工技术比武活动中获得第一名。

沉甸甸的荣誉,饱含了汪全福付出的汗水和辛勤,却也离不开家人的体谅和鼓励。因为他父辈也曾是矿山的一分子,所以对于汪全福的工作,给予了很大地包容和支持。这才让他没有后顾之忧,满怀激情的投入到工作中,为企业创造一个又一个惊喜。

陈潇 段青



为改善一线职工的候车环境,体现矿山对广大职工的人文关怀,冬瓜山铜矿新建的一座面积近70平方米职工候车厅近期投入使用。该候车厅为全封闭的造型,候车亭内配有空调、座椅以及供职工候车时阅读的报刊,外观采用流线型的动车设计,做到了美观与实用的有机结合,成为矿山又一个新的亮点。

汤菁 沈成武 摄