

金昌冶炼厂电解车间实现首季开门红

本报讯 截至3月31日,金昌冶炼厂电解车间一季度共产电解铜39912吨,完成计划的102.18%,高纯铜产出率达99.27%,顺利实现首季生产开门红。

今年以来,该车间以“安全环保”、“产量质量”、“成本控制”为工作重点,全体职工紧紧围绕工作中心,齐心协力大干生产。但是,进入三月份,受奥炉提枪蒸汽供应不足导致电解槽温过低影响,造成阳极钝化大量阳极泥漂浮,加之阳极板杂质成分明显偏高等问题给电解生产带来被动局面,为

此车间积极采取措施。一是调整技术参数控制指标;二是强化槽面管理和过程控制,特别是电解液加温沉淀;三是控制好循环系统,对个别槽采取洗槽、反冲;四是加强净化系统返回液过滤沉淀。在低电流密度下值缸工做到勤上槽,快速准确用拖表查短路,同时加强夜班值班组长值班签到制,进一步加强劳动纪律督查制。三月份,在生产条件不利、电流不足的情况下,该车间生产仍然达到电铜13519吨,完成计划的100.48%,高纯铜产出率达99.03%。

付 蓉

有色置业公司项目部防洪防汛工作早落实

本报讯 汛期即将来临,有色置业公司各项目部早做准备,提前做好在建工程防洪防汛工作,做到有备无患,确保汛期各项目正常施工、安全渡汛。

该公司对施工升降机和塔吊等特殊设备,施工用临时高压供电设施、防洪排水设备及动力设施和防洪物资等进行了分类对口检查,对存在的安全隐患及时整改;对正在开挖的地下室部分进行施工全面加固防护,实行全过程监理。围绕防洪防汛工作,该公司还成立了防洪防汛领导小组,制定并完善了可行的防洪防汛应急预案,并进行防洪演练,提高突发事件的应急能力,将损失降至最小。同时,开展好

“安康杯”活动,加大对“两防”工作的宣传力度。

汛期季节,该公司将重点抓好对在建地下车库的防汛工作,实施24小时值班制度,保持通讯畅通,防止洪水倒灌。在危险部位悬挂安全标志牌,对地下室施工边坡部位,易造成滑坡、坍塌地点悬挂安全警示标志,禁止非施工闲杂人员靠近,防止地质灾害发生,一旦出现险情,则立即按照预案实施救援处置。

该公司还对各项目部实行了分片负责制,明确划分责任区域和各项目部施工单位承担的主要职责,对不同阶段的工作提前布置,明确目标,并成立了“抗洪抢险突击队”,遇有紧急情况,立即展开救援行动。 陈 潇 李 栋

用身边事身边人教育人引导人

铜山矿业公司普法教育“行走在基层”

本报讯 “当前违法犯罪增多的主要原因和犯罪心理导致近年来的盗窃、故意毁坏公司财物犯罪的原因是多方面、多层次的。盗窃公私财物,数额较大的,或者多次盗窃、入户盗窃、携带凶器盗窃、扒窃的,处3年以下有期徒刑、拘役或者管制,并处或者单处罚金……”这是4月1日,铜山矿业公司保卫部部长崔长胜正在该公司运转区的派班会上对该区基层员工进行普法教育的情景。

从4月份开始,该公司普法小组成员将普法教育的内容更加细化,教育的素材更加贴近身边实际,在运转区、尾矿库管理区域、码头、供水公司等基层职工中,从常见的“盗窃罪”的特征、犯罪心理、危害以及反盗窃、从职业操守到职业道德等方面都通过实例进行了深入透彻地讲解,以此号召该公司基层员工树立正确的人生观、价值观,遵纪守法。

由于该公司处于铜陵“飞地”,相对偏远,矿农接壤,矿区分散,近

两年来偷盗废旧金属或有价金属案件偶有发生。今年,该公司实施全员性法制宣传教育,不断增强普法宣传教育的吸引力、感染力,坚持普法重心下移,通过多角度、立体式的普法宣传模式,使普法宣传教育贴近职工、贴近实际,防患于未然。自3月份开始,该公司每季度组织专业普法小组人员进入各车间、到班组,充分利用班前班后会时间,结合当前治安形势和企业实际情况,与职工进行面对面的宣传近年来公司查处的损害集体利益的典型案例,将曾经发生在身边的真实案例,深入浅出地讲解给职工,用身边事教育身边人,引导广大职工筑牢遵纪守法的思想防线。

多年来,该公司紧紧围绕推进依法治企这条主线,以健全普法宣传教育机制为抓手,以构建全方位普法平台为载体,将普法教育作为职工素质提升的一项重要内容引进了班前会,形成了人人自觉学法、守法的浓厚氛围。

江 君 张 霞



金昌冶炼厂内日前正在装运黑砂。为进一步规范黑砂销售,该厂在加强黑砂销售招标管理,强化监管审批的同时,还加大了黑砂装车运输过程的管理和黑砂出厂管理力度,使黑砂销售全过程处于可控状态。 王红平 齐宏明 摄



为保证测量数据准确详实,日前,矿产资源中心测绘院测量人员前往凤凰山进行野外测量过程检查。 图为测量人员正在用全站仪采集凤矿地形测量数据。 傅大伟 陆红霞 摄

没有最好 只有更好

——记铜冠冶化分公司安全环保突出贡献奖获得者王天保



去年11月,铜冠冶化分公司球团尾气脱硫系统升级改造项目取得圆满成功,脱硫效果令人惊叹,不到当时国家排放标准的十分之一,也低于2015年1月开始施行的国家排放新标准的四分之一。成绩的取得有球团车间副主任王天保的一份汗水。

“成绩来之不易,既有成功后的喜悦,也有对家人的愧疚和感激”王

天保如是说。2008年7月,年仅二十岁的王天保从武汉科技大学本科毕业后,应聘到铜冠冶化分公司球团车间工作。他在大学本科读的专业是矿物加工,来到单位后领导安排的却是球团尾气脱硫的技术工作,属于化工行业,专业不符,算是改行了。铜冠冶化分公司是当时国内第一家采用有机胺脱硫工艺的厂家,

系统经过六年运行后,随着环保标准越来越严格,集团公司决定铜冠冶化球团尾气脱硫系统升级改造,把重点放在脱硫减排上,通过对整套工艺优化升级,确保脱硫系统升级改造圆满完成,运行稳定正常,实现减排目标。项目分两期

施行。喷淋塔、吸收塔、组合塔等改造项目已于去年5月大修期间先期完成,吸收塔改造、热能回收系统、烟气管道对接于去年10月份进行。王天保积极参与项目前期分析和讨论改造方案,提出自己的意见和建议,项目中期现场监督改造进度和质量,检查现场施工人员的安全措施是否到位,此外,他还要抽出时间对脱硫班成员和工程技术人员进行培训,使他们尽快熟悉和掌握改造升级后的脱硫系统。

王天保去年年初结婚,爱人怀孕后反应比较强烈,预产期为11月份。临近生产,爱人很想他下班后能多陪陪自己。王

天保深感歉疚,他说:“我是车间脱硫技术负责人,对脱硫升级改造负有很大的责任,这时候哪有时间陪你啊!”项目改造期间,他每天坚持到班,下班推迟下班,双休日也不休息,夜晚照常轮流值班,在现场协调处理各种问题。项目完成后接着进行系统调试,王天保天天泡在现场,与公司领导、技术人员、操作工等探讨、处理各种问题。系统正常运行后,虽然小孩刚刚出生,但他还是以工作为主,又参与了脱硫运行小组,每周要值一次班,24小时不休息,与大家一起摸索并优化脱硫工艺参数,以实现球团尾气脱硫系统的稳定正常运行。 王松林 罗松志

铜冠物流金铁分公司强化内部自检自修能力



铜冠物流金铁分公司结合机车和电气设备,大力培养一批一专多能技术型员工队伍,利用自身力量加强对自备车辆的维修和管理,强化内部自检自修能力,积极开展挖潜降耗活动。图为该分公司员工运用学到的技能修理焊接内部的自备平板车辆底部。 邹卫东 孙茂良 摄

温度再高也阻挡不了奋战热情



100摄氏度,红外线测温仪显示着大油盆内沸腾机油的温度,一套型号为23296重达858千克的大轴承挂着2根3分钢丝绳浸在油盆中,现场负责人一声令下:“起!进去30毫米,100毫米……好,到位了!”从轴承在油盆中拎起到这大轴承装到用时5分20秒,而红外线测温仪显示这时轴承温度达98摄氏度……这一幕是日前发生在冬瓜山铜矿副井井塔8层天轮更换轴承的场景。

该矿副井的天轮轴承和提升罐笼容器使用已有10余个年头,随着深部开采的提速,冬副井不光承担着日

常人员、物料的输送,也将肩负着深部开采的大型设备打运。出于安全和建设的需要,该矿决定于3月26日起对副井天轮轴承和提升罐笼容器进行24小时2班制连续更换。

实施这项工程凝聚着该矿提升二区维修班班长江光荣等人的大量心血。冬副井是座落地式多绳摩擦卷扬,在井塔8层和9层分别安装了一套用于罐笼和配重的导向的天轮,在前期制定更换方案时,由于井塔内没有大型设备起吊的行车,同时环境简陋空间狭小,加上第一次更换没有经验可以借鉴,很多棘手的问题需要想办法解决,比如如何定位配重,在哪里固定尾绳,怎么脱空天轮上的首绳……

有条件要上,没有条件要创造条件上,困难再多没有办法多,“身经百战”的钳工技师出身的维修班班长江光荣不

厌其烦地一次又一次来到施工现场,从实际工作环境中想办法,哪里挂20吨葫芦解决没有行车起吊的问题,哪道承重梁能承受配重的重量,怎么架工字钢打整体排卡卡紧首绳等等,这些难题逐一解决后,最大的难题来了,由于新轴承在天轮轴上是过盈配合,只有通过加热轴承,使轴承膨胀热套在轴端,可是加热轴承温度过高,会使轴承表面热处理回火,不利于轴承的综合性能从而降低轴承使用寿命,而加热温度低,可能会造成轴承膨胀不够无法套入轴上或套入部分由于钢材的冷缩使得轴承进出不得。因此,只有科学合理地加热轴承温度,精细熟练地掌控安装时间,才能完成这一艰巨而又困难的任务。

这短短的5分20秒,看似一气呵成,简单而又熟练的过程,凝聚了参战人员的信心、智慧和力量。 张庆保

金隆铜业公司化验课 持续开展青年员工岗位技能培训

本报讯 针对近年来青工多,理论知识 and 操作技能较为欠缺的实际情况,金隆铜业公司化验课十分重视员工技术能力的持续培养,制定青年员工培训计划,力求培训常态化、制度化,分阶段逐步提高青年员工理论操作水平。

化验课根据每年度的培训计划会同人力资源课同生产车间协调,分批次安排青年员工参观生产一线,安排生产工艺技术人员担任授课老师,进行生产系统基本流程的培训,使青年员工对生产工艺有一定的了解;课内坚持定期组织化验基本理论知识和实际操作培训,开展“面对面”、“传帮带”、“今天我是讲师”等多种形式的培训方式,结合理论、实践考试,技术比武等形式,不断加强青工技能,促使其岗位成才。

经化验课多年来持续开展青年员工的岗位技能培训,在25名化验工中,有4人通过高级技师考试,7人通过技师考试,10人通过高级工考试,培训效果显著。

李新民

市卫计委到市立医院 开展“三级甲等”医院市级评审工作

本报讯 日前,市卫计委17位评审专家团来到铜陵市立医院开展“三甲”医院评审工作。

评审团分成五组通过实地查看、翻阅资料、听取汇报等方式,对该院今年4月底即将验收的“三甲”医院创建工作进行检查。最后的反馈会上,检查组充分肯定该院在创建工作中取得的成绩,并对存在的不足给予指导。

市卫计委主任李业群对下一步工作提出要求,对照标准和专家意见提出整改措施和整改方案,落实三张清单,即问题清单、责任清单、落实清单;及时整改,痛下决心,整改到位,不等不靠,问题解决不能过夜;坚定信心,笃定决心,坚决打赢“三级甲等”医院创建的这场硬仗。 董绪龙

全力以赴为了云锡设备安装……

共同努力下,只用了3个多小时就将货物全部卸完。

卸完货,已是中午12时30分。午饭后,他们没有休息,立即开始对12吨卡车前机架、料斗分别进行拆分和打磨。他们克服了诸多困难,连班加点,安全顺利地完成了拆分工作,为下一步将12吨卡车往井下运输做好了充分准备。

据铜冠机械公司现场安装人员介

绍,虽然前期拆分比较顺利,但是后期安装却十分困难,从井口走到罐笼处约1公里路程,再乘坐罐笼从2060米下到1700米,再步行6公里才能到现场。这样从井口走到安装现场耗时约2小时,每天来回路上的时间约4小时。安装现场是一段盲井,空气不流通,让人感觉不舒服。另外,井下中午不送饭,没有水,全部都要自备。竹叶山坑老厂矿

抢修在子夜

开到位于西端头北侧的检修平台上方,登上检修平台将电源断路器断电后拆下电机电源线,用“摇表”对电机进行了仔细检查,确认电机已“接地”损坏。随即,电话联系金昌项目部维修三班班长叶进之,请他组织人员更换电机抢修。

通常更换这样的电机需要电、钳、起重三种工种三人合作完成,考虑到第二天维修班各种工种都有大量检修工作,也为争取时间,有着丰富现场抢修经验的叶进之班长决定自己去厂里同电工两人更换电机。他迅速起床开着私家车就往金昌赶。在等待增援力量的同时,电工师傅也没闲着,抓紧时间对提升电机两个控制换向接

触器和保护电器装置上升限位断路器及电机电源线进行了——排查,全部完好。

23时许,叶班长到厂,换好工作服,用小推车推着两台手拉葫芦及扳手等工具来到现场与电工工会。他们首先把两台手拉葫芦拎上检修平台,挂到行车大梁上,把一个专为更换提升电机设计制作的类似“小扁担”的铁件用螺栓固定到电机上,再用两台手拉葫芦吊挂住“小扁担”的两端,这才开始拆卸电机四个固定螺丝。螺丝拆下后机慢慢安全放到地面,将“小扁担”拆下装到已在现场的备用电机上。槽面上温度高,虽然仅穿着

单衣,两人都是汗水淋漓,汗水糊住了眼睛,也只是抬起手臂用衣袖擦擦,抢修工作一刻也没停下。两人配合默契,一人在上,一人在下,轮换着拉葫芦链条把备用电机吊上检修平台,再用两台葫芦吊挂住“小扁担”两端,一点一点拉动到提升葫芦滚筒相同高度,再细调整、对位,将电机联轴器对准滚筒内连接齿,上螺丝、紧固。卸下两台手拉葫芦和电机上“小扁担”后,电工紧接着接线、送电、试车、试方向。24时许,单梁行车提升电机抢修更换结束,行车交给生产班,浑身汗水,满脸疲惫、油污污渍的两名维修工这才离开现场。 嵇家保