

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年4月7日 星期二 农历乙未年二月十九 第3611期 总第3928期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlyscn 每周二、四、六出版

## 铜山矿业公司向职工有奖征集“金点子”

本报讯 近日,铜山矿业公司为充分发挥职工聪明才智,向职工有奖征集“金点子”,凡获合理化建议一、二、三等奖者,分别给予1000元、800元、600元奖励。对鼓励奖分不受名额限制,并给予200元奖励。

该公司随着深部开采工程建成试生产,生产工艺还处于不断磨合完善中。为充分发挥和挖掘广大职工在岗位生产实践中职工“脑黄金”,该公司要求充分发挥聪明才智,围绕关键项目和薄弱环节,有针对性地确立建议重点,引导职工立足岗位动脑筋、想办法,提出有价值、技术含量高的建议。

特别是围绕矿山采、选、生产经营、生产工艺的改造和技术改进及管理创新等方面开展建议;围绕产品产量、节能降耗、质量的提高,推动管理理念和经营机制的转变,推动管理水平和经济效益的提高开展建议;围绕安全生产、加强安全隐患整改和环保综合治理、杜绝习惯性违章和各类事故开展建议;围绕提高设备安全运行水平,提高动力保障能力开展建议;围绕开展技能培训,提升职工业务水平开展建议;围绕加强党的建设、精神文明建设和企业文化建设,强化企业民主管理开展建议。

为确保合理化建议工作扎实有效地

开展,该公司除成立合理化建议评审委员会外,还下设采矿、选矿、机械、电气、经营五个专业评审组,负责本专业合理化建议初评工作。不仅要求职工合理化建议参与率达到100%的同时,还要求各支部职工合理化建议参与人数和条数双双达到职工总数的65%以上,采纳率达30%以上;助理级职称人员每人不少于一条建议入围;技术(业务)主办及主管、科干每人不少于二条,确保一条得到专业评审组认可;技术高管不少于三条,确保一条在矿业公司获奖并推荐到集团公司参评。

夏富青 陈幸欣

## 以“弘扬沈浩精神 关键落实先行”为主题 为打造“青清净静”魅力天马山提供坚强组织保证

本报讯 日前,天马山矿业公司党委在党群系统和各党支部开展“弘扬沈浩精神,建设模范部门(支部)”主题实践活动,教育引导党员干部进一步加强党性修养,改进工作作风,提振精神状态,激发干事热情,真正把沈浩精神内化于心、外化于行,打造一支忠诚、干净、担当的干部队伍,使组织工作更好地服务矿山发展大局,为尽快实现“三矿整合、文化融合、资源整合”目标,打造“青、清、净、静”(青:青山绿水;清:清洁生产;净:干净做事;静:清静做人)魅力天马山提供坚强的组织保证。

该主题实践活动从2015年3月中旬开始,至7月底结束。经过活动

分三个环节:精心组织学习、深入查摆问题、抓好整改落实。

在精心组织学习环节,重点抓好“六个一”活动。一是开展一轮集中学习,做到三个结合。坚持理论学习与业务提升相结合,坚持理论学习与安全知识学习相结合,把组织工作基础业务知识测试和安全知识应知应会测试相结合。二是重温一遍沈浩事迹。阅读《沈浩日记》、《红手印的褒奖》,集中观看电影《第一书记》。三是参观一次铜陵好人馆。组织党群各部门负责人和各党支部书记参观一次铜陵好人馆,学习铜陵好人的感人事迹,加深对铜陵好人的印象,增强发展铜陵、振兴有色、建设魅力天马山的信念。四是举办一场座谈交流。围绕

“弘扬沈浩精神,争当先进人物”举办一次座谈会,进一步明确沈浩精神的实质是什么,我们要学什么。五是进行一堂党课辅导。将以“弘扬沈浩精神、关键落实先行”为主题,给各党支部书记、入党积极分子、党群部门一般管理人员上一堂党课。六是组织一次红色之旅。组织党群各部门负责人和各党支部书记到沈浩曾经工作过的地方——小岗村参观学习,缅怀沈浩的先进事迹,进一步明确“向沈浩学什么、差距在哪里、自己怎么办”。

在深入查摆问题环节,主要开展四项工作:查摆自身存在的问题和不足,重点做到“七对照七查看”;广泛征求意见,形成个人问题清单;党群工作部召开

一次作风建设剖析会;党支部召开一次组织生活会。

在抓好整改落实环节。将根据问题清单,细化整改任务,制定整改措施,明确整改期限,制作整改任务书,一项一项抓好落实。

为了把主题实践活动各项工作落到实处,该公司党委要求党群工作部以上管理人员要结合岗位实际每周上报工作周报。各党支部书记要每月上报工作月报。周报和月报都要以写实的方式简单明了。与此同时,党群工作部将每月对各党支部开展工作督导,加大循环检查力度,确保各项工作顺利开展。

林积才

## 铜冠(庐江)矿业公司党委 开展“贯彻四中全会精神 促进沙溪项目建设”主题系列活动

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司党委开展以“贯彻四中全会精神,促进沙溪项目建设”为主题的系列活动,深入学习贯彻党的十八届四中全会精神,夯实思想和理论基础,把广大党员、干部群众的思想和行动统一到全会精神上来,把员工的智慧和力量凝聚到全面完成全年目标任务中来,稳步快速推进沙溪项目建设。

“贯彻四中全会精神,促进沙溪项目建设”主题的系列活动分为主题征文征集、座谈交流、义务奉献、“融入庐江”青年联谊、合理化建议征集、七一纪念表彰、党支部书记互授党课、学习知识竞赛、党员民主评议、学习培训十项活动。

主题征文对象为各党支部和公司所有在岗在聘的各类专业技术人员。以党支部为参加对象的征文以“贯彻十八届四中全会精神,完成全年目标任务”、“如何建设智慧型矿山”等为主题;以专业技术人员为参加对象的征文主题为“企业管理改进提升与发展模式创新”,结合本职工作实际撰

写。座谈交流活动就是组织各类专业技术人员,通过开展座谈了解专业技术人员工作及思想动态,征集对矿业公司的意见建议,通过上下互动交流,为促进矿业公司及专业技术人员自身发展奠定坚实基础。

“融入庐江”青年联谊活动是丰富大学毕业生员工、团员青年及庐江地方团员青年的业余文化生活。联谊会活动由自我介绍、沟通交流、团体活动、趣味互动游戏拓展等环节组成。

学习知识竞赛活动以党支部为单位组队参赛,每队由三名成员组成,至少一名或党支部书记或委员参加。竞赛内容包括今年以来印发的职工政治学习资料、党的基本知识、企业文化理念、岗位工作标准、安全生产、科技创新等方面知识。

其他的各项活动,该公司党委根据企业工作实际具体作出安排,并明确各项活动责任单位和个人,狠抓落实,把主题系列活动抓紧抓好抓出成效,使之更加贴近员工、贴近工作、贴近实际。王松林 汪海滨

## 金隆铜业公司 多举措节能降耗减排

本报讯 “节能、降耗、减排。”今年以来,金隆铜业公司围绕此项目标,不断细化内部管理,并针对能源的供应、设备的监管和维护工作制定了一系列措施,以确保今年电铜冶炼综合能耗每吨阴极铜低于220公斤标煤。

针对外部线路巡视外围的特点,该公司能源课定期对外部供电线路巡检,对存在的隐患及时消除,适时完成外部供电线路的专项修理项目。同时,高度重视春夏季的防雷工作,在雨季来临之前,对全厂管网和建筑物防雷设施进行预防试验,排查隐患和接地检查,发现问题及时整改。

为使天然气供应稳定,该公司一方面不定期监督检查增压站设备运行维护状况,确保设备正常运行。一方面做好天然气的使用及计划申报工作,减少非计划的异常用气。在供水工作中,加强全厂管网水压监控,将管网水压管理监控作为日常工作,及时与生产、供水部门联络协调处理异常情况。该公司生活水水质指标正常,但有时出现异味。针对公司少数员工因饮用水有异味而自带水现象,能源课借扫把沟区域生活水改由市首创供应之机,将厂区生活水改由首创管网供应。

加强特种设备的监管,积极查找问题并制定整改计划。该公司能源课加大了对熔炼主厂房三台主行车、电解行车、精矿车斗行车、两台电梯、10台锅炉的监管力度。并配合市、集团公司等职能部门的检查,定期组织相关人员安排专项检查,对查出的问题督促整改落实,确保这些设备达到“二有证、一检验、一预案”状态。定期联络港化燃气公司对金隆公司厂区的天然气设备及管道进行泄漏检查,查出的问题及时落实相关部门进行整改。

围绕节能降耗,该公司制定了行之有效的《能源管理奖惩考核办法》,规范现场的日常节能降耗工作。并加强与铜冠科技能源公司的联络,简化工作流程,加快年度预算确定的节能项目的实施。同时加大进口设备的备件国产化力度,降低备件费用。

借助“清污分流”工程项目,该公司还将全厂的设备冷却直排水全部回收利用。并建立洗浴中心,拆除全厂的小澡堂,将节约的低压蒸汽全部外售,彻底杜绝蒸汽放空浪费现象。

陈潇 王承乐



金隆铜业公司熔炼分厂员工日前防护用品穿戴整齐地在炉前作业。该公司日前加强了员工职业健康管理,在做好员工健康体检,建立全员健康档案的基础上,重点加大了员工作业健康保护工作,严格实行职业危害作业公告警示管理,向所有涉及职业危害岗位的操作员工发出职业病危害告知书,加强作业人员防护用品穿戴监管和作业场所职业危害日常监测,以确保员工身心健康。王红平 黄军平 摄

## 铜冠冶化分公司动力车间节能成效突出

本报讯 日前,在集团公司年度节能工作评比中,铜冠冶化分公司动力车间以突出的节能表现,被授予了“集团公司节能工作先进集体”的荣誉称号。

该车间不断强化宣传教育的力度,在节能宣传周期间,发动开展全公司范围内的主题为“携手节能低碳,共建碧水蓝天”节能减排征文及创意作品活动。

依据该车间制定的计划生产,该车间坚持在峰时段降低生产负荷,在平段时间增加生产负荷。为了确保安全生产,在谷时段尽量维持平均生产负荷,

适当增加生产负荷。在硫酸原料段的原料运输上,谷段和平段时间加大原料的运输时间,做到电量的削峰填谷。而用于仪表、高温摄像头、链锯机支管的冷却以及红粉的吹扫的压缩空气,坚持在实际生产中降低峰时段红粉的吹扫,增加平段和谷时段红粉的吹扫,间接降低空气压缩机的耗电量。

去年,该车间加强全厂范围低压配电供电设备的每周巡检、日常运行、维护和检修任务,使之规范化、制度化,做到检修有计划,工作有内容、时间有节点,达到

了计划与人员落实到位,设备检修记录完整、安全装置可靠,确保了用能的安全。

2014年,该车间改造的余热发电循环水泵节能改造节电效果显著。改造后,1号循环水泵节电率达到了50%,3号循环水泵节电率达到了48%,6号循环水泵节电率也达到了30%以上。而球团脱硫电机采用变频装置,依据不同的生产情况实时改变电机的频率改变电机转速,从而改变变频泵的转速达到节电的目标。这些节能改造的实施,使得该公司每年可节约电量50万千瓦时以上。傅大伟 朱长华

## “因为热爱所以投入” ——记冬瓜山铜矿“十大功臣”齐庆浩



凭着对矿山地质探矿工作的热爱与执著,他扎根矿山30余载,经历了老区开采、闭坑到冬瓜山工程基建投产,直至矿山今日的发展壮大,在平凡的工作中勇创佳绩。他就是冬瓜山铜矿2014年矿“十大功臣”获得者,技术部地质技术主管、地质高级工程师齐庆浩。

1982年从有色技校地质专业毕业后,齐庆浩怀揣着有志青年的梦想走进矿山,当了一名地质工。从参加工作那天起,他就义无反顾地爱上了向往已久的地质工作,在艰苦繁忙的井下工作间隙,总是抓紧时间埋头攻读专业理论书籍,虚心向老师傅虚心请教,不耻下问,并努力在专业学习上求新。干了两年的地质工,他由于成绩突出被选送到有色职大深造学习采矿工程,通过三年的培训学习,让齐庆浩的理论水平有了很大提高。回矿后,他从事技术工作,不断在地质项目施工设计上求新,在推广应用专业理论和技术上求新。

平凡的岗位上,他完全把自己融入到矿山地质探矿中,只要工作需要,随叫随到,服从分配。他先后担任原狮子山铜矿老鸦岭地质组组长、冬瓜山地区地质组组长。2002年,又被安排负责冬瓜山工程资料收集汇总工作,每到一个岗位,他始终充满热情和满腔热爱,认真干好每一项工作。2008年,他调入冬瓜山铜矿技术计划部,负责全矿的地质探矿、储量管理、地质技术管理等工作。2010年,随着冬瓜山矿床60线以北开拓工程实施在即,由于探矿位置在千米深井,温度高达38摄氏度左右,环境差等不利因素使该项工作异常艰巨。他为了掌握一手资料,每周都要频繁下到负850米、负1000米的井下数次,了解矿体变化情况,及时修改勘探工程设计,从而准确控制矿体空间赋存形态,为下一步开拓工程提供技术保障。当看到他满身汗水,他不知疲倦地忙碌着,有人不解地问他:“齐工,你年纪也不轻了,工作资历也深,像这样累的事情应该多让年轻人干干。”他总是笑着回答:“这项工程是矿里重点工程,不能有半点马虎,我干了几十年地质工作,比年轻人经验多些。况且我热爱这份工作,苦点累点不算什么。”他正是从这份热爱矿山工作中一步步走来,留下了一串串坚实的足迹,以实际行动诠释了矿山工人的精神品德与默默奉献,赢得了大家信任和领导的高度赞扬。

且我热爱这份工作,苦点累点不算什么。”他正是从这份热爱矿山工作中一步步走来,留下了一串串坚实的足迹,以实际行动诠释了矿山工人的精神品德与默默奉献,赢得了大家信任和领导的高度赞扬。

一花独放不算春,满园花开才是春。多年来,齐庆浩从掌握技能、生产试验、技术创新、传授知识、经验与技艺等各方面做好传帮带,将自己的技术经验毫无保留地传授给他人,带出了一批技术骨干。近年来,他主持完成的探矿设计达数十项,其中《大团山深部找矿勘查设计》,获得333类铜金属量7.9万吨;大团山43线以北探矿获得122b铜金属量0.6万吨;桦树坡矿段36线以北探矿获得333类铜金属量2万吨;《浅谈对矿石贫化损失的管理》在2010年公司“统计分析与控潜降耗”活动中获得三等奖;《冬瓜山铜矿床60线以北探矿方案优化设计》获得公司合理化建议一等奖。他本人也多次荣获“先进生产者”称号,2013年被评为矿“技术标兵”,2014年被评为矿“十大功臣”。

汤菁



日前,笔者在我市黑沙河下游看到,数台挖掘机正在北岸施工,数百米岸边已经平整,标志着黑沙河下游岸线整治工程正在加快推进(如图)。据介绍,此整治工程全长1630米,有河道沟底整治、生态园建设等多项,预计9月30日完工。殷修武 摄