

铜冠电工公司一季度多措并举“追踪市场”

本报讯 一季度以来,铜冠电工公司加强对今年市场的分析和预测,通过完善工艺纪律日常检查考核办法,严格实行三级工艺纪律检查制度,不断规范员工操作行为等手段,有效地防范了漆包线质量问题的发生,市场开拓力度加大了,企业的经营能力也随之提升。

“今年开春以来,我们确定了一个目标,就是强调把客户的发展与企业的发展紧密结合起来,形成相互依存产业链和发展链……”该公司质量部门负责人告诉记者,自1月份以来,这个公司加强了与现有客户的沟通交流,保持和扩大了现有市场份额。今年一季度,该公司在保持好的传统优势的冰箱压缩机行业竞争态势下,不断加大开发新市场新客户的力度,着力开发其他空调压缩机市场。同时,该公司立足于现有市场,寻找可能商机,努力扩大了在电动工具、汽车电机和电动车电机领域的份额,使市场

占有率得到一定幅度提升,设备产能放空的现象在今年一季度得到有效遏制。

进入2月末,该公司根据不断变化的市场环境,采取了一系列积极的营销策略。通过抓大放小,主攻了一批优质客户,同时对这些优质客户采取了相应灵活定价策略、灵活的经营手段,并寻找了一些大的企业集团,相关行业领先者,自此,该公司在目前状态下与多家新客户形成了长期的战略合作关系。

在内部制度上,该公司一季度继续完善了对营销人员的绩效考核,采取“负底薪”制度。从1月份开始,公司将个人所有收入全部和销售业绩挂钩,考核线轴回收率、付款方式和付款周期等指标,充分调动了所有营销人员的积极性。在销售付款方式上,该公司通过增加现汇交易量,加快了一季度的资金循环,对已发生的正常应收账款认真梳理,制定了清欠推进落实计划以及详细的债权清理措施。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

赤峰金剑铜业公司强化5S管理成效好

本报讯 日前,集团公司下发文件,赤峰金剑铜业公司5S管理由3星升4星,成为集团公司40家星级评价单位之一。

近两年来,该公司员工在开展5S管理工作中紧紧围绕现场,求真务实,加强考核,常抓不懈,提高水平。成立了以党委书记、总经理为组长的5S管理领导小组。为进一步把5S管理落实到各车间、部门和员工实际工作中,公司两级班子通过专题会、培训讲座,自查自纠等举措,加大管理力度。通过全体员工的辛勤付出,公司面貌一新,秩序井然,绩效优异。

与ISO9000质量管理体系相结合。先后规范了各车间、部门的台账、报表、记录、档案等资料。按照实用节俭的原则,根据视觉识别系统制作了统一的报表格式、资料盒、标识牌,建立健全岗位职责,安全操作规程。对关键生产区域设置安全警示牌和劳动防护用品正确佩戴影像提示,广泛宣传。

与成本管理相结合,按照整理、整

顿的步骤,先后对原辅材料实行分类堆放,插牌管理。竖成行、横成排,整齐有序的原料“方阵”整洁醒目。对成品库、备品备件库进行整理整顿,制作物料架将备件分门别类进行放置,并建立电子档案,做到账物相符。

与文明生产相结合。把5S管理理念贯穿到企业文明生产的全过程。对工作区域工具、用品、设备、设施实行定制定位管理,改善乱放、乱堆现象。明确提出“工完料尽场地清”的施工现场管理原则,两年来,在众多设备改造和环保建设项目工程中交叉作业、互相配合,面对施工场地小、时间紧,做到施工生产两不误,没有发生一起因现场管理不到位所导致的安全事故。

与精神文明建设相结合。先后修订了《员工行为规范》,筹资建起了停车场、洗衣房,制订了开会、上岗、着装等多项标准。通过完善制度,监督考核,员工争当文明员工、安全生产员工,精神风貌焕然一新,文明礼节蔚然成风。

戴进



近日,冬瓜山铜矿精矿车间在车间工作场所的上下楼梯旁,设立模拟安全督察员,温馨提示岗位职工:“请规范穿戴好劳动防护用品,戴好安全帽系好帽带,上下楼梯抓牢扶手!”进一步提高员工安全意识,重视安全生产。
李金贵 朱大庆 摄



铜冠净化分公司综合车间注重强化取样,化验人员等现场作业人员应急救援知识的教育、培训和对应急器材的使用演练,提高了员工应对危化品泄漏的安全防范和处置能力。图为该车间组织相关人员正在现场演练。朱长华 盛叶彬 摄

(上接第一版) 实施企业文化战略为切入点

企业文化是促进精神文明建设的重要途径。推动企业文化理念融入企业管理,提升企业软实力,是企业可持续发展的关键。铜陵有色把精神文明创建工作与企业文化建设工作紧密结合,全面贯彻铜陵有色“创造成就未来”的企业核心价值观和“求实、创新、合作、自强”的企业精神,走出了一条“从理念体系建设到文化管理”的企业文化建设之路。

近年来,铜陵有色每年确定企业文化建设主题,围绕主题推进理念落地,进而实现“文化管理”。2003年至2010年开展“管改结合,再造企业”、“三化四新,自主管理”主题鲜明的活动,使铜陵有色由计划经济条件下完全市场化的新国企,企业进入快速发展阶段,成为行业排头兵企业。

自2011年开始,铜陵有色正在大力开展以“融合创新、创造卓越”为主题的管理创新活动,用卓越绩效模式统领各项管理,以全面预算管理为龙头打造低成本优势,以精细化管理为抓手提升专业管理水平,以对标管理为手段努力实现降本增效,通过信息化建设促进管理手段现代化,用先进的企业文化引领企业共同发展,进一步提升了企业文化的成熟度,加快了国际化发展步伐。2012年,铜陵有色股份公司荣获安徽省首届“政府质量奖”和第十二届“全国质量奖”。

铜陵有色高度重视社会主义核心价值观建设,围绕倡导“富强、民主、文明、和谐,自由、平等、公正、法治,爱国、敬业、诚信、友善”24字,把培育和践行社会主义核心价值观作为重中之重,通过广泛征集、讲述“我和我的铜陵有色”故事,评选“铜陵有色好员工”,编辑出版《员工知识教育读本》、《员工励志教育

铜冠物流金铁分公司实现首季开门红

本报讯 铜冠物流金铁分公司今年通过外拓市场、内抓管理、稳定客户,大胆尝试“走出去”的经营战略,保持了生产安全平稳的良好运输态势,一季度完成铁路货运量129.86万吨,占年计划33.2%,实现了首季开门红。

开拓市场,扭亏增效。面对骤变的运输市场,该公司创新生产经营发展思路,加强市场调研分析,积极探索市场

化运作模式。建立信息沟通和定向联系机制,对新客户新业务全程跟踪服务,增进合作关系。同时在总代理、一票制上做好延伸服务,在公铁、水铁联运模式上动脑筋想办法。大力推进与铁路相关的工程项目,结合余家村微电机改造改造工程积极与工大配合做好电气改造对接工作,利用铁路无形的品牌效应参加与铁路相关的各类工程项目建设增收创效。

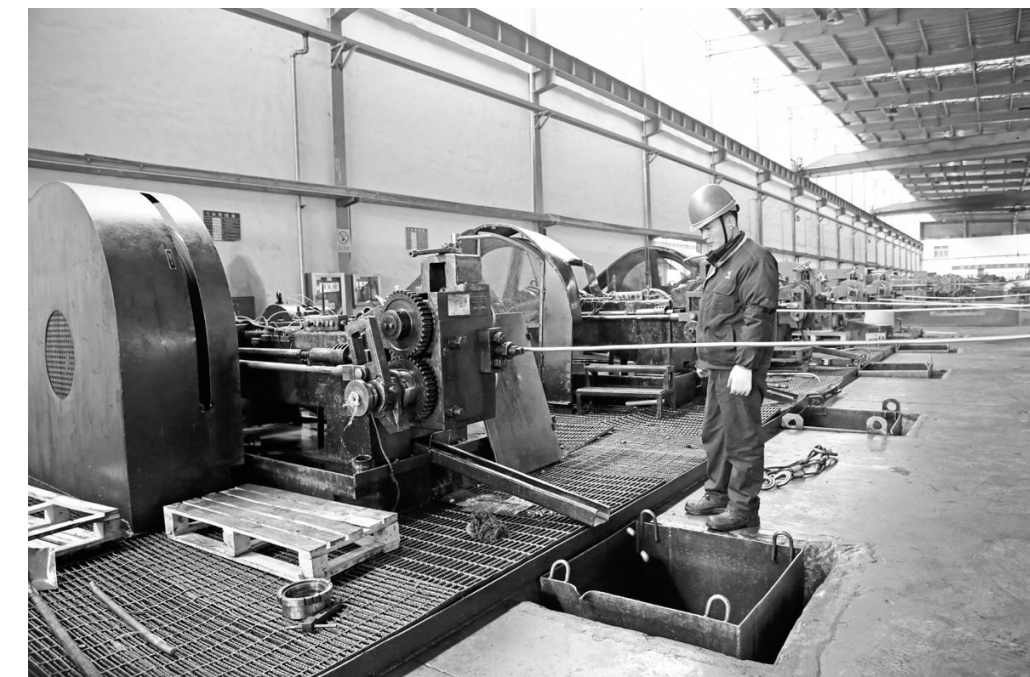
内抓管理,节能降耗。该分公司探索

内部运行模式,持续优化劳动组合,合并撤岗减员增效。保持在节约、节约材料、停时费上好的做法和经验,树立全员过紧日子的思想。从节约一滴水、一度电、一滴油做起,减少成本支出。加强设备保养、运用和管理工作,坚持“三定、四检、一把关”制度,努力提高乘务人员自检自修和故障判断处理能力,控制机车责任临修,提高运用率。同时在修旧利废、小改小革、技术攻关等方面做文章,高效

利用工具和物品,杜绝浪费现象发生。

精心组织生产,加强安全管理。今年一季度,该分公司根据计划任务精心组织、合理安排、协同作业,及时取送车辆缩短局车停时,提高车辆的周转率,确保生产组织程序流畅。加强生产现场监管和重大危险源点监控,做好安全隐患查处,加强道口安全管控,实现了16处道口安全看守,保持了较好的安全态势。

邹卫东



铜冠电工公司磷铜分厂职工目前正在操作自动冷墩机加工作业。自动冷墩机是该分厂生产磷铜产品的主要加工设备,为提高其设备性能,降低维护费用、提高劳动生产率,该分厂对自动冷墩机中的核心部件主轴传动系统进行了技术改造,取得了良好成效。改造后的冷墩机生产的产品合格率由95%提高到98.5%,设备维修及备件费用下降36%。目前,该分厂已完成了4台冷墩机改造,下一步将对剩下的进行改造。
王红平 芦广胜 摄

稀贵金属分公司渣选矿车间积极做好职业危害防治工作

本报讯 稀贵金属分公司渣选矿车间在抓好生产任务的同时,积极做好职业危害防治工作,通过持续改进职业健康防护设施、加强员工个人防护等措施,创造良好的工作环境,保障员工身体健康。

大力开展职业健康宣传教育,认真落实员工职业健康检查,设立职业危害告知牌,开展事故应急演练,

提高员工职业健康防范意识。推广使用新技术、新产品防尘降尘,改进破碎筛分工艺、振动筛、收尘器等工艺设备,从源头上降低作业现场职业危害因素。积极改进职业健康防护设施,对碎矿、磨浮、脱水操作室进行改扩建和隔音层改造,创造良好的休息和操作环境。针对渣堆场、碎矿、磨浮等作业现场粉尘大的状况,购置洒水

车一台,每天定时在厂区内洒水降尘,保持地面湿润,减少环境空气中的粉尘量。积极抓好员工个人防护工作,为接触噪声、粉尘、有毒有害物质的岗位配备3M防尘口罩、3M防噪声耳罩等劳保用品,并制定管理办法,要求员工规范穿戴,进一步减少粉尘、噪声等对员工身体的危害。

陶洪

铁肩担道义 ——记金昌冶炼厂优秀员工黄涤尘

在金昌冶炼厂保卫岗位,黄涤尘已工作了20多年。20多年来,黄涤尘初心不改,如一颗螺丝钉,紧紧铆在工厂保卫事业上。

黄涤尘是保卫部内勤干事。从拟定工作计划、填写报表、职工考勤、起草规章制度等文字性工作,到与上级部门、厂内各部门、车间单位的联络,凡属他做的事情,他都认真负责,从没出现过任何差错。

在物资材料进出厂中,黄涤尘严格检查门岗执勤记录,对于工作不到位的,当场纠正,并体现在绩效考核中。黄涤尘对事业忠诚,体现在他的牺牲奉献

精神中。一次,保卫部为抓获偷盗分子,组织警力蹲点守候,恰逢黄涤尘阑尾手术刚刚出院。他主动参与守候,由于还处于休养期,一夜下来,缝合的刀口被震裂开渗出血来。第二天,他继续坚持。仅2014年一年,他就义务加班67个,相当于比别人多上了两个月的班。

去年,厂保卫部向其他单位输送了12名职工,致使岗位严重空缺。黄涤尘主动为部门分忧,积极建议管理人员到门岗代班,并主动参与顶岗。10月份,集团公司保卫部组织经济护卫会操比武,部里抽不出9名经济护卫。为了集体的荣誉,黄涤尘不顾年龄

大,练习动作困难多的问题,主动请战替补经济护卫会操比武。在一连10多天的训练时间里,他下苦功学习领会动作要领,终于熟练掌握了所有项目的动作,为该厂在集团公司会操比武中取得好成绩贡献自己的力量。

去年,社会上一些不法分子进入厂区内行窃。为了打击偷盗分子,保卫部连续安排夜间蹲守,由于人员少,保卫部全体出动,黄涤尘每次都是把方便让给别人,把困难和危险留给自己。哪里最危险、哪里条件最恶劣,他就蹲点守候在哪里。在8月12日抓捕一个盗窃团伙时,黄涤尘蹲点守候在厂区外水塘边,后来又潜伏到路边水沟旁。尽管时值夏天,但连绵的细雨打湿衣裳,他全身冷得发抖,蚊虫叮咬,也全然不顾。终于,他和同事们成功堵住了行窃者得意欲逃的盗窃团伙,保护了国有资产不受侵犯。

朱莉 齐宏明

周维平:以勤耕耘 用心带班

无数个白昼里,他在井下挥汗如雨;无数个黑夜里,他在家中挑灯“充电”,终于摸清了所要守护的设备的“脾性”,他如今是凤凰山矿业公司机运车间水泵压风班班长周维平。他用心带班,使班组一年来的各项工作均取得了良好成绩,被该公司授予优秀班组长称号。

水泵压风班的主要职责是确保井下正常排水和生产供风,是矿山建设和发展的“咽喉”。而井下六个中段共25口水泵排水是否正常,关系到矿山下井下防洪的安全,周维平丝毫不敢马虎,

要求压风工在每日上岗前认真仔细地对压风机各指示仪表、供水泵、排污装置等进行检查,及时发现问题、解决问题,从而大大提高了生产效率。每到汛期,他带领水泵工连班加班加点进行排水,深入现场,对各中段水泵和电机进行维护保养,把事故苗头消灭在萌芽状态。

在日常工作中,交接班制度有没有严格落实,5S管理工作做得到不到位都是周维平非常关心的问题。“安康杯”竞赛、“安全生产月”等都是该车间每年要开展的活动,他不断创新

活动形式,把标准化班组建设和5S管理结合起来,坚持搞好各中段泵房的卫生保洁,并把安全生产措施和各项规章制度贯穿到平时工作中去。

每到防洪季节,周维平便带领水泵压风班,协助维修工对水泵进行了全面的维护和保养,配合车间对各中段泵房作刷漆防腐处理。为了水泵排水正常,确保井下安全度汛,需对负120米中段水仓泥沙进行清理。周维平总是一身潜水服,在井下仔细检查仓中泥沙堆积情况,带领众人将其一一清理。身为班组长,周维平带领班组成员深入开展5S管理,杜绝了“跑、冒、滴、漏”现象,为企业节约成本,降低能耗,使班组管理一级一级跃上新台阶。

陈满 段青

矿产资源综合回收率、冶炼硫捕集率、万元增加值综合能耗等指标处于全国领先水平,成为全国首批信息化、工业化“两化”融合促进节能减排示范点企业。同时,铜陵有色积极参加“产品质量放心承诺”和“品牌万里行”等社会公益性活动,牢固树立质量兴企观念,努力营造质量兴企的良好氛围。

支持和参与社会慈善事业和公益事业,近五年累计向社会捐款千万元以上,铜陵有色也因此荣获“全省最具爱心企业”慈善奖。铜陵有色及其下属二级单位还与驻铜部队、武警消防部队结成军民共建对子,与十余个贫困乡、村、学校以及社区开展帮扶和共建活动。铜陵有色公司还曾为困难企业和贫困村镇订阅《人民日报》、《安徽日报》和《求实》杂志等。

在助学上,确立了以铜冠希望助学工程项目和铜冠教育基金作为公益支持计划助学的两个重要项目。仅去年,铜

消防实战保安全 筑牢生命“防火墙”

“着火了,着火了”,3月31日16时12分,骤然间的喊叫声打破了铜陵市立医院5号楼四楼五官科的宁静,同时7号病室里有烟雾溢出。发现火情的护士一边呼喊警警,一边找到消防“手报”按下报警,接着就近取出灭火器奔向着火点进行灭火。

消防中心接到报警后,该院立即启动消防安全预案,抢险应急分队立即赶赴现场展开抢险,疏散病人。市消防支队2辆消防车迅速赶到现场,20余名官兵立即赶到投入战斗。此时大火、浓烟已经封住安全通道,被困人员在阳台求救,消防战士快速搭起云梯,从病房窗口救出“被困人员”。120急救分队迅速将伤员送往该院抢救,经过10分钟奋战,火势被有效控制,百余名医务人员和病人全部被疏散到安全地方,演习顺利结束。这是铜陵市消防支队与该院开展高层病房楼灭火疏散演练的一幕。

医院作为较大人员密集场所,内部人员高度集中,且多为自救能力弱、安全意识差、行动不便的病人,加之建筑物内易燃可燃化学制剂、医疗物品多,至灾因素多、火灾荷载大。该院对消防安全工作高度重视,在不断强化内涵建设,让人民群众享受到高质量医疗服务的同时,还投入大量人力、物力加强消防安全工作,构建立体式消防安全防控体系,多次组织全院范围内的拉网式消防安全大检查和消防知识讲座、消防演习,以实战促安全,筑牢生命“防火墙”,努力为患者营造安全放心的就医环境,赢得了社会各界的好评。

董绪龙

铜陵有色在公益助学项目上的捐款投入达610万元。

为了改善铜陵有色下属子公司周边地区的教学条件,回馈地方,铜陵有色去年在池州市贵池区捐助60万元,援建了1所铜冠希望学校;捐助130万元,修缮建设了安庆市怀宁中学图书馆,并将其冠名为铜冠图书馆。通过设立铜冠希望助学金,减轻困难学生的家庭负担。从太湖县到南陵县,从铜陵市到贵池区,再到怀宁县,铜陵有色铜冠希望助学金帮助了数以百计的大中小学生。还在中南大学、安徽大学设立教育基金会,以资金增值的部分资助在校本科生,为寒门学子的求学之路送去温暖。铜陵有色公司还大力实施“温暖工程”,构建了救助帮扶的长效机制,并通过实施兼并重组、发展新兴产业,稳妥安置富余人员就业,也为社会新增了就业岗位。

本报记者 王松林