铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

TNMG

2015年4月4日 星期六 农历乙未年二月十六 第3610期 总第3927期

国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

集团公司实现首季生产开门红

本报讯 记者4月2日从集团公司总调获悉,截至3月31日,集团公司主产品产量较去年同期均有不同幅度增长。其中,粗铜增长12.85%、电解铜增长5.79%、硫酸增长4.96%、矿山铜料增长2.23%、铜加工增长101.77%。矿山采矿量、出矿量、掘进量、充填量较去年同期均有所增加。集团公司在逆境中实现了首季生产开门红。

一季度,各主要生产单位按照集团公司的统一部署和要求,精心组织,克服影响生产的各种不利因素,在进一步做好安全生产及冬季"四防"和环境保护工作的基础上,加强生产过程管理和设备管理,保持了生产设备设施安全高效运行,使生产系统处于稳定可控状态。同时,立足各企业实际,努力增加产量。

一季度,集团公司大力推行精细化管理,精心操作,优化工艺参数,降低了生产、制造环节上的各种消耗,稳定和提高了各项技术经济指标,着力提升了质量效益。在"双节"期间,集团公司领导实施值班制度,并深入一线检查指导,采取有效措施保证了节假日期间的生产、生活正常有序。其中,天马山矿业公司认真抓好采掘充作业量的完成,保持了三级矿量平衡和生产衔接,实现了稳产多产;金隆铜业公司充分挖掘产能潜力,加强了原料管理,合理配料,精心操作,保持了生产系统和工序间的平衡;铜材公司"双节"期间积极开拓市场,铜杆、铜丝产量均100%增长;金泰化工公司瞄准市场前景,克服市场盲区,抢抓机遇,使精细化工一季度产量较去年同期增长61.35%。

本报记者 江君

用精神文明锻造企业软实力

——铜陵有色精神文明建设工作纪实

冬瓜山杯 有色"彩"头条征文

精神文明建设是国有企业特有的政治优势。铜陵有色认为,只有抓好精神文明建设工作,才能不断提升企业的社会影响力和内部凝聚力,才能树立起优秀的企业公民形象,才能不断提升企业的软实力。

铜陵有色深入贯彻"两手抓、两手都要硬"的方针,艰难开拓,奋力拼搏,全面实现了物质文明、精神文明、政治文明和社会生态文明共同繁荣,硬实力与软实力相互支撑的良好局面。在经营发展方面,2014年实现销售收入1380亿元,增长12.9%;在文明创建方面,呈现出创建工作标准化、制度化、常态化的良好势态,企业文明程度和员工文明素质进一步提高,创建成效显著,涌现出一批成绩突出、影响广泛的各级文明单位。日前,铜冠物流公司被中央精神文明建设指导委员会授予第四届全国文明单位称号。至此,铜陵有色拥有全国文明单位2个、省级文明单位11个、省属企业文明单位21个、市级文明单位23个,各级文明单位拥有数在省属企业中名列前茅,为铜陵有色的改革发展提供了强大的精神动力。铜陵有色精神文明建设迈上一个新的台阶。

构建目标责任制为支撑点

铜陵有色公司和各基层单位都成立了精神文明建设领导小组,各级班子成员都是领导小组成员。为全面贯彻落实"两个文明"一起抓的战略方针,铜陵有色坚持精神文明建设与安全生产经营和党建思想工作同研究、同布置、同检查、同考核、同奖惩,并及时解决创建工作中的难点问题。

根据创建目标的工作要求,铜陵有色制定了《精神文明五年建设规划》,根据规划每年都认真制定切实可行的年度精神文明建设任务计划,要求基层单位层层签订责任书,并结合自身实际和特点,制定具体的目标体系、创建措施和管理办法。

制度确定后,如何创新载体、丰富形式、深化内涵是决定创建能否落到实处的重要因素。经过研究,铜陵有色延伸创建体系,实现了全面覆盖:从各级机关部门到车间班组延伸,增强创建活动的辐射能力,使文明创建活动实现多层次覆盖。

提高员工综合素质为出发点

为了全面提升精神文明建设的质量,铜陵有色始终坚持"以人为本"的理念,以提高全体员工综合素质为出发点,从人本教育入手,强化全员精神文明创建意识,深化思想道德教育活动,固化员工培训制度和体系,不断提升员工的科学文化素质和思想道德素质。

思想教育是启迪人心灵的最好办法,是提升企业精神文明建设水平的重要途径。为此,铜陵有色全面构建了自上而下传达贯彻落实、自下而上学习讨论研究的思想教育机制,按季度下发时政学习要点。近年来,分层次、分重点深入开展党的十八大,十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列讲话精神,深入开展社会主义核心价值观、科学发展观、《公民道德规范》等学习教育。

按照改革发展的需要,铜陵有色全面加强员工的专业技能教育培训,通过与安徽大学、合肥工业大学、中南工大等科研院校合作开展各类教育,定期或不定期组织各层级人员专题培训,并广泛开展岗位练兵和技能比武活动,使广大员工自觉地勤学苦练,普遍提升了专业素质。

为员工制定职业生涯发展通道,按岗位不同,分为行政管理通道、专业管理通道、工程技术通道、技能操作通道和辅助服务通道共五条通道,每一通道的职位从高到低都分几个等级,每一职位都有不同的任职资格条件和待遇标准。让每位员工人尽其才、才尽其用。

(下转第二版)

陈明勇率队走进小岗村学习沈浩精神

本报讯 4月1日一大早,为扎实推进"学习沈浩精神,建设模范部门"主题实践活动,集团公司党委副书记陈明勇率领公司党群部门主要负责人,驱车前往凤阳县小岗村重温沈浩事迹,学习沈浩精神,接受党性教育。

怀着无比崇敬的心情,陈明勇一行一下车便马不停蹄地来到了沈浩墓前,向沈浩墓碑敬献花圈,并三鞠躬致敬。在沈浩墓前,一行党员整齐列队,庄严宣誓,重温入党誓词。在"大包干纪念馆",陈明勇一行认真观看了"溯源、抉择、贡献、巨变、展望、关爱"6个展区以及大型人物雕塑《十八颗红手印》和当年大包干农民用过的部分农具等实物,全面了解大包干从酝酿到发生、发展的历史过程,深刻体会了小岗人民敢想、敢试、敢闯的精神。

随后,陈明勇一行参观了"沈浩同志先进事迹陈列馆",缅怀"第一书记"优秀共产党员沈浩同志。在沈浩纪念馆,全体人员参观了沈浩同志生前工作、生活以及带领小岗人民艰苦奋斗、加快发展的事迹展览,听取了工作人员对沈浩同志事迹的介绍。在参观过程中,详细的讲解、丰富的实物及生动的影像资料,让陈明勇一行无不为沈浩精神所感染和动容。

通过参观学习,大家纷纷表示,以沈浩同志为榜样,真正将大力弘扬沈浩精神与公司的发展实际有机结合起来,在各自的岗位上多做贡献。

本报记者 傅大伟

澳大拉西亚矿业与冶金学会院士朱洋扬来集团公司考察

本报讯 4月3日下午,集团公司副总经理胡新付在五松山宾馆四楼会议室热情接待了来访的澳大拉西亚矿业及冶金学会院士朱洋扬,并就相关问题展开了座谈。

座谈会上,朱洋扬重点就合资格人在国际矿业资本市场的作用,以及目前全国合资格人工作进展情况和取得的经验作了介绍。并为铜冠矿产资源公司经理王建青颁发了澳大拉西亚矿业与冶金学会院士资格证书。与会人员就相关细节问题进行了交流。

据悉,合资格人制度是国际矿业资本市场通行的制度。合资格人是一个类似于证券保荐人的角色。国际上,独立勘查合资格人对矿产勘查项目的评估,是上市筹集资金的关键。合资格人即澳大拉西亚矿业与冶金学会院士,具有签署地质储量、矿业项目可行性研究及其相关公众报告的资格,并获得全球大多数国家矿业市场和证券交易所的普遍认可。

本报记者 傅大伟

国家环保部调研组到铜冠黄狮涝金矿调研

本报讯 3月31日上午,国家环保部、省、市以及集团公司环保部门领导和专家一行9人,来到铜冠黄狮涝金矿,就"2014年铜陵市重金属污染防止专项规划考核方案"落实执行情况进行调研。调研组现场察看了该公司环保工作状况,听取了近几年来重金属污染防治工作汇报,并进行了环保"三同时"、清洁生产审核、污染防控座谈。环保部华东督查中心主任科员黄莹对该公司环保工作给予肯定,并对重金属污染防治工作存在的问题提出了建议。

江 飞

安庆铜矿掀起看《我和我的铜陵有色》故事热潮

本报讯 3月31日,安庆铜矿举行以"反思有时尽,探索当无涯"为主题的看《我和我的铜陵有色》故事座谈会,来自全矿各个层面的员工代表20人参加了座谈会。会上,大家畅谈自己看了《我和我的铜陵有色》故事之后的感想和感慨,并表示要传承发扬好新模式办矿精神,并在传承中为新模式增添新的内涵。

自集团公司出版《我和我的铜陵有色》三本书和专题片后,该矿立即在全体员工中开展"看《我和我的铜陵有色》故事,做勇于担当、乐于奉献的有色人"活动。员工们利用业余时间研读故事集,通过"班班通"观看故事电视片,使故事中的许多精神成为员工们工作的动力,许多模范成为员工们学习的榜样。

座谈中,有几位与矿山一同成长的老员工回忆了当初参加矿山建设的情况,畅谈了矿山一路走来的艰辛与曲折,展望了矿山美好的未来。1990年进矿的孟平凡其父亲是原狮子山铜矿的矿工,现在他自己也是一名矿工。他说,他们家的两代矿工有着不一样的经历,一个是工作在较为工艺落后的矿山,一个是工作在工艺较为先进的矿山。还有一位曾经在两座不同矿山工作过。他通过对比感到,无论是体制指数还是幸福指数都是无法可比的。2003年大学毕业分配来的大学生吴家福说,能到这样的矿山来工作感到很荣幸。老同志已经为年轻的一代奠定了良好的发展基础,作为新一代年轻矿工就是要发扬老一辈的艰苦创业的精神,树立起正确的人生观和价值观。来自当地农村的农民轮换工陈日升更是有着更多的感慨。他说安庆铜矿的建设改变了家乡,更改变了自己。现在的家乡已经是铜陵市的城镇,自己也由农民成长为矿山的一个大班长管理几十号人。

大家在座谈中说,安庆铜矿经过20多年的实践,当年所提出的新模式随着发展有的已经不适应了,但新模式的精神是永存的。我们要在传承中创新,在创新中传承,真正做到"悟于反思,反思有时尽;成于探索,探索当无涯"。

胡耀军 陆光华

魂牵梦绕15年

纪念铜陵有色报创刊60周年 60年一路有你 征文

60轮春夏秋冬,60年默默耕耘,60载时光匆匆。弹指一瞬,《铜陵有色报》已跨越60年岁月,从蹒跚学步的少年到花甲之年,从当初铅印的《铜矿工人》到现在对开四版的大报,从早年的人工划版到现在的数字化办报。《铜陵有色报》的历史恰恰验证了国家、社会、企业乃至个人的命运。

我结缘《铜陵有色报》还是进入新世纪以后。2000年,我刚从军队转业到有色地质队工作。当时没有电子邮件,我便自贴邮票,尝试着给《铜陵有色报》写稿。经过多次写稿、投稿,苍天不负苦心人。至今我还记得,2000年4月11日3版,我在《铜陵有色报》的处女作,一篇500字左右的评论《小议下岗》,在千呼万唤、望眼欲穿中扑入我的眼帘,喜悦之情,溢于言表,往事历历,恍如昨日。

也许是天生酷爱文字,也许是厚积薄发,也许是心有所思笔下成文。15年来,我差不多在《铜陵有色报》上发稿上千篇,其中评论文章100余篇,散文随笔数十篇,诗词数十首,论文若干篇,其余均为新闻作品。15年来,我多次被《铜陵有色报》社评为"优秀通讯员",或被集团公司组宣部评为"宣传先进个人"。

《铜陵有色报》大约在我入职地质队后不久由周二刊改为周三刊。当初投稿后,那种忐忑不安的心情至今犹新在目,那时还没有数字报。记得每逢周二、周四,我都忍不住跑到地质队收发室,看看当天的《铜陵有色报》到了没有,打开《铜陵有色报》从头到尾"扫描"一遍,看看我写的稿件有没有刊登。而每逢周一则无一例外的跑去看看周六的报纸。如果我写的稿件被报纸采用了,则喜笑颜开,那一天精神十足;若稿件暂未采用,那一天多少有点失落感。每当自己的稿件被采用后,我则反复研读,甚至拿出原稿与刊登稿比对,反复自问,为什么编辑老师这样改?刊登稿好在什么地方?以此提高自己的写作水平,其中甘苦只可意会不可言传。有时,稿件被采用后,晚上我一个人躺在床上,头脑还在不断地运转,甚至纠结不已,常常想,我若换一种开头或结尾,或换一种方式写,或加上另外一段话,也许稿件的效果会更好。如此辗转反复,颇有点"才下眉头、又上心头"的味道。

也许是多年来我一直挣扎在纠结中,也许勤奋与思索是我的天性,也许习惯于终日读书与笔耕。15年来,我写的新闻、评论、论文、散文、诗词等不断刊登在《铜陵有色报》上,不少作品在《铜陵有色报》,甚至更高层级的报刊上获奖,这从另一个侧面证明了一个真理:艺精者情必痴。

魂牵梦绕15年,笔耕不辍苦亦甜。作为一名有一定年龄和阅历的老通讯员,我一直以为,结缘并亲近《铜陵有色报》是我的正确选择;《铜陵有色报》是我人生遮风挡雨的重要驿站;《铜陵有色报》是一个值得我魂牵梦绕的"文化高地"。 王征社

4月1日,金昌冶炼厂奥炉堰口前职工正在保温作业。今年以来,金昌冶炼厂克服环保及限产多重压力,狠抓熔炼生产,严格规范操作,加强奥炉、转炉和阳极炉生产衔接配合,熔炼生产保持了平稳运行。一季度生产粗铜33844.913吨、阳极铜46036.804吨,超额完成了预定目标。 王红平 齐宏明 摄

危急之中见精神

——记铜冠矿建公司山东招远项目部职工勇救两名落水女孩

4月1日上午,在山东夏甸金矿施工的铜冠矿建公司招远项目部来了几位意料之外的客人,他们拿着一面"恩重如山,生命真情"的锦旗,来寻找救下自己落水女儿的无名英雄。项目部两名职工见义勇为不留名的先进事迹在矿区和齐鲁大地迅速传扬开来。

3月29日11时20分左右,铜冠矿建公司山东招远项目部职工何啸天、王勇在工地附近散步时,突然听见姜家窑水库方向有人喊救命声,两人急忙顺着呼救声跑过去,发现悬崖下方水库边有2名小女孩落水,其中一名女孩紧靠在悬崖边抓住崖壁,水已经淹到了脖子;另一名女孩全身浸泡在水里双手拼命地抓住一个小木船的船沿,眼看小木船即将倾覆,情况十分危急。北方的春天还是很冷的,库水温度只有1至2摄氏度,而且深不可测,两名女孩快要坚持不住了。何啸天顾不上脱下衣服抓住树枝顺着崖壁爬下去施救。由于悬崖陡峭有7米多高无法够到小女孩,王勇急忙一边呼喊一边跑向附近的村庄。这时村里人听到王勇的呼救声拿来绳索跑到水库边,王勇迅速放下绳子一头甩到何啸天手中,自己也顺着树枝爬到悬崖中间使劲拉紧绳索拽住何啸天。在当地村民的共同努力下,经过近半个小时的施救终于把两名小女孩救了上来。待小女孩和家人相拥而泣之际,何啸天摸摸自己的口袋发现手机已掉落水中,但看见两名小女孩平安得救,他们穿着湿漉漉的衣服悄悄地离开了。他们回到项目部后一直都未提起这件事,直到两名女孩的家长千方百计打听到救命恩人之后,大家才得以知晓。

事后得知,落水的两名女孩一个12岁,另一个13岁,上小学五年级。当天正值星期六学校放假,相约来到水库边游玩,看见一条小船就好奇地上去划船,不慎落水。这个水库位置偏僻,离当地村庄有1公里多地,水深8米多,幸好何啸天、王勇及时发现勇于抢救,这才避免了悲剧的发生。当问及两名救人英雄时,他们不约而同地说:"谁遇上这事都会去做!"

程晓林

曝光台

●3月9日中班,铜冠矿建冬瓜山项目部管理人员在安全巡查中发现,万通二部打眼班班长杨文胜带领3人在负1000米新辅助井石门通道未仔细找撬顶帮板的情况下就打眼作业,违反了铜冠矿建公司《凿岩工(打眼工)安全操作规程》规定。给予杨文胜违规罚款500元,并进行相关安全知识教育学习。

铜冠矿建公司

●3月21日9时15分,金昌冶炼厂检查华能公司在综合车间电缆桥架下进行焊接作业时,氧气乙炔瓶安全距离为1.5米。根据厂安全管理规定,给予处罚500元,同时由发包单位和属地单位督促施工单位进一步加强施工作业现场的安全管理。 金昌冶炼厂

擒 贼 记

"他为公司避免了很大的经济损失呢"、"小伙子真是勇敢"……近日,有色建安钢构公司生产工艺部质检员姚尚锋成了该公司的新闻人物,他成功擒贼一事在整个公司传开之后,大伙纷纷向其竖起了大拇指。面对同事们的盛赞,他低调而谦逊地说:"多亏有电子监控器。"

3月24日18时,正值白班下班时间,姚尚锋同往常一样,正准备换衣服下班,他习惯性地看了看车间监控视频,车间已无人作业,设备也停止了运转,在主厂房新附跨处停了一辆车送气体货车,两名送气单位工作人员正在回收空气瓶。原本这是件很正常的事情,但视频中的两名送气人员东张西望,探头探脑。姚尚锋顿感蹊跷,他一直盯着监控屏幕,果然有情况了,监控视频时间显示18时15分45秒,两名送气人在自以为很"安全"的情况下,将一块钢板搬上了车,开车即想离开。在紧急关头,姚尚锋迅速反应,一个箭步冲到车间大门口将车拦下,示意要求停车检查。两名送气人见情况不妙,脸色突变,语无伦次,暴露出他们的盗窃事实。姚尚锋打开驾驶室门,在副驾驶位置处发现有一个用工作服盖着的可疑物品,掀开一看,正是视频中所出现的钢板。两人当场承认了盗窃事实,姚尚锋拍照取证后将钢板送回车间原处,为公司挽回了经济损失。

该公司现有厂房面积达两万多平方米,其中主厂房生产车间面积一万多平方米,车间共有9个作业区,人员分散,给安全管理带来难度。2012年,该公司不惜投入资金,在生产车间安装电子监控系统,为各区域安装摄像头,通过电子设备加强生产过程中不安全行为的监管,便有了此次盗窃事件的成功破获。事件发生后,该公司立即与供气单位协调处理,供气单位承认了错误,并接受了处罚。姚尚锋勇于制止并揭发盗窃事件,主动维护公司利益,该公司对他实施特别奖励,在全公司掀起向姚尚锋学习的热潮。 谢玉玲