

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年4月2日 星期四 农历乙未年二月十四 第3609期 总第3926期  
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 稀贵金属分公司超额完成首季生产任务

### 黄金白银分别完成年计划的29%和26%

本报讯 今年第一季度,稀贵金属分公司各项生产全面向好,主产品超额完成生产任务。其中,阳极泥处理量完成1562吨,占年计划的28%;黄金完成量占年计划的29%;白银完成量占年计划的26%。渣选矿处理炉渣20余万吨,完成年度预算的28%;铜

量任务完成年度预算的30%,各项经济技术指标继续保持稳定,全面实现首季安全生产开门红。

今年以来,该公司在抓好安全环保工作的同时,按照年初计划,加强生产组织,科学合理安排任务计划,全方位推行精细化管理。并针对企业

工作实际,分别对贵金属一车间和渣选矿车间关键设备进行技术改造,促进了生产效率的提高,保证了生产指标的稳步和生产成本的进一步降低,为全年生产任务的完成奠定了坚实基础。

章庆

## 强化安全管理 加强过程控制

# 集团公司“安全环保 意识先行”活动动员大会昨日召开

本报讯 4月1日下午,集团在五松山宾馆召开“安全环保、意识先行”活动动员大会,以强化安全管理,加强过程控制,消除“三违”行为。集团副总、股份公司高管杨军、龚华东、王立保、徐五七、胡新付、宋修明出席会议。

会上,集团副总、股份公司高管胡新付宣读了集团公司开展“安全环保、意识先行”活动实施方案。方案指出,集团公司将于2015年4月1日至2016年3月31日期间开展“安全环保、意识先行”活动,以进一步提高全体员工的安全意识。各单位、各部门要围绕集团公司2015年安全环保方针目标,牢固树立“安全第一、环保优先”和“培训不到位就是最大的安全环保隐患”的理念,高度重视此次活动,确保组织落实、措施到位,为实现

安全环保可控提供有力保障。

集团公司董事长、党委书记杨军作动员讲话。他提出“四个必须”。一是必须高度重视,切实增强抓好安全环保工作的责任感和使命感。各单位、各部门要坚守安全环保这条“红线”,让安全环保的意识扎根人心。对于活动方案所规定的内容,各单位必须严格按照要求逐一开展,要上下联动,全力形成齐抓共管局面。各单位主要负责人要亲自抓本单位活动的开展,在按照时间节点完成各项规定动作的同时,鼓励员工开展各类自选动作。要群策群力,集思广益,努力做到把活动开展得有声有色。

二是必须注重活动实效,切实提高全员安全环保意识。各单位要合理安排人员按照集团公司的实施方案,真抓实干,把活动的12项内容更加具体地制订到本单位的实施办法中。要重拳整治

“三违”行为,让“三违”人员在经济上受损失,在评先上失资格,最终促进全体员工安全环保意识有质的提升。要自主开展形式新颖、既有知识性又有趣味性的安全环保活动,进一步增强员工的安全环保意识,确保活动产生良好的效果。

三是必须加强过程管控,切实提高安全环保管理水平。各单位、各部门必须不折不扣地贯彻执行新修订的各类安全环保管理办法,集团公司有关部门要将各类安全环保管理办法与制度的执行情况纳入过程考核,与各单位班子成员收入相挂钩;要强化过程管控,各单位既要关注安全环保结果,更要重视安全环保过程,要在集团公司考核的基础上,进一步细化考核条目,切实把考核的重心转化到过程控制中来;要加强风险控制,要减少人

的不安全行为,减少物的不安全状态,要改变环境的不安全条件。

四是必须严格考核评比,切实营造争先创优的活动氛围。集团公司有关部门要严格按照活动评分标准进行评比,真正选出在活动中取得良好效果;要严格按照规定实行奖励兑现,要通过工作责任制和考评奖惩制的严格执行;要及时总结经验,提炼升华,加以推广。要搞好宣传工作,积极营造良好的活动氛围。

集团公司总经理、党委副书记龚华东主持会议,并就贯彻此次会议精神提出要求。

集团副总、股份公司机关中层管理人员,各单位党政主要负责人、分管安全环保工作的负责人、党委副书记(工会主席)、安全环保科长、团委书记、区队(车间)班组长参加会议。 本报记者 陈潇

## 副省长谢广祥到安工学院调研



3月30日下午,安徽省副省长谢广祥一行到安工学院视察调研。集团总经理龚华东、党委副书记陈明勇等陪同调研。

谢广祥希望安工学院要抓住机遇,进一步加强内涵建设,提升人才培养质量,培养更多高技能技术性人才,服务企业和地方经济发展。 徐婧婧 摄

## 省国资委副主任叶传柏来集团公司调研



3月31日,省国资委副主任叶传柏一行来集团公司开展工作调研。集团总经理龚华东接待了叶传柏一行,并汇报了集团公司今年以来生产经营情况,当前集团在加快发展过程中存在的困难和问题,以及2014年省国资委第五监事会来集团公司监督检查中提出检查意见的整改落实落实情况。图为省国资委副主任叶传柏一行在听取情况汇报。 本报记者 王红平 摄

## 一路上有你



今天又和往常一样,从井上上来之后打开电脑,登上有色公司的内网,再然后就是点开《铜陵有色报》,看到《铜陵有色报》“60年,一路有你”的征文,心里似乎有根弦在拨动了一般。

说实话,我和《铜陵有色报》打交道远远没有60年,到现在也就20个月。而这20个月的机缘,则源于我刚到公司时的一段往事。

2013年7月,铜冠矿建公司新进一批大学生入职培训,我是当年新招的那批大学生中的一员。入职培训,大都是公司大致情况的介绍、历史辉煌的回顾、未来的发展展望等。我记得培训除此之外,最大的特点便是历届毕业生的优秀大学生在集团公司挂职锻炼的经验介绍。这样的培训一下子听得我们热血沸腾,于是在当晚写下了感受,并在公司的OA上发布了。其实当时并没怎么当回事,直到我分配到云南大红山项目部工作了3个月之后,当时任铜冠矿建公司总经理胡建东来项目部检查,带来了一张报纸递给我说:“小张,你的文章上报了,还是我们铜陵有色公司的报纸,小伙子好好干!”而我拿到报纸之后反反复复地看,除了激动就是紧张,总觉得是在欣赏别人的文章,总有种在梦里的感觉,这种感觉真是难以言明。

自那之后,我在业余时间总爱写点东西,好差暂且不论,自己看完之后,感觉还可以,就投到《铜陵有色报》。每一次投稿之后,我便会在电脑上查看《铜陵有色报》上是否有我的文章。虽然知道报纸一周只有三期,但却是每天都会情不自禁地去点开那个快捷方式看看,而正是这样的心态,让我守候了每一期的《铜陵有色报》。

实习期过后,我的工作变得繁忙了,写的东西时间自然就少了,而守候逐渐变成了一种习惯。此刻的我,不再有第一次看到自己文章上报时的兴奋了,更多的则是将自己变成一个旁观者。通过《铜陵有色报》,看看铜陵有色公司,这个发展了60多年的国企的崭新姿态。每一期的报纸,几乎都能发掘在平凡岗位上的模范员工,看到许多二级单位传来的喜报,做出的工作部署,看到国内外有色行业的情况等。我总有种感觉,60多年的发展,有色公司的老员工固然退了一批又一批,但是她内在的一些东西,还是能通过报纸报道出来点滴感受得到;在艰苦的环境里乐观向上,在平凡的岗位上默默奉献,在重复的工作中创造革新。用他们的脊梁,扛起了有色人一代又一代人传承的优秀品质,让铜陵有色傲然挺进了千亿美元的俱乐部!

《铜陵有色报》,对于有色的员工来说,她记录着平凡的员工创造出的伟大,她见证着数十家二级单位的一步步成长,她伴随着有色公司走向更加辉煌的明天,她是一扇窗子,她让我们看清了自己,也让我们呼吸到窗外的新鲜空气。 张亚锋



天马山矿业公司充分挖掘内部潜力,切实降低外委维修成本,自主修复设备降本增效。日前,该公司选矿车间组织维修人员利用公休日,连班加点,自主完成了两台螺旋分级机拆装,以及磁选机拆除和更换工作,仅此一项节约劳务工程费用6万余元。

图为安装螺旋分级机工作现场。

杨积信 摄

## 干一行 爱一行 专一行

### ——记冬瓜山铜矿采矿高级工程师汪令辉



他,一个平凡岗位上辛勤耕耘的优秀劳动者,兢兢业业、尽心尽力,把勤奋工作当作自己最大的乐趣;他,一个为矿山建设默默奉献的科技工作者,把攻克一项项科技难题作为自己工作的最大追求,创造了一个又一个极不平凡的工作业绩。他就是铜陵市第七届“拔尖人才”、冬瓜山铜矿采矿高级工程师汪令辉。

#### 干一行

1996年从有色职大采矿班毕业的汪令辉意气风发地走进矿山,从一名井下生产一线的打眼工干起。他暗暗为自己鼓劲:一定要通过实干体现自己的价值。他是这样想的,更是这样做的。工作中,他虚心好学,认真摸索机械设备特点和性能,并将所学的理论知识较好地融入实践,很快成为班组里“操修合一”的佼佼者,第二年就担任了中孔班班长。上任之后,他充分发挥自己的技术优势,生产中积极采用先进的方法和工艺,带领班组成员苦干加巧干,生产任务节节攀升,管理工作也是不断创新,使班组多次获得“模范班组”称号。他技术水平和管

理能力得到工友们的称赞及领导的肯定。1999年,他在该矿技术员招聘考试中以优异成绩成为基层一名技术员,从此与矿山生产科研工作结缘。

#### 爱一行

走上技术员岗位后,汪令辉发挥自己的技术优势,参与井下开采技术难题的攻关,并取得了显著成果。2004年冬瓜山工程投产初期,由于是目前国内井下开采最深的有色矿山,井下作业面地压大,而且有岩爆倾向。为防止岩爆危害,矿山引进微震监测系统为主体的岩爆及地区灾害的预测、预报和控制技术。他因在技术上的突出表现被调入矿技术部,具体负责科研和地压管理。在参与多项重大科研项目的时候,他配合中南大学科研人员在矿建立起微震监测系统,并做好维护。这套系统是全进口设备,要具有一定的英文水平,才能熟练掌握设备的特性和使用。他找来书籍突击学习英文专业术语,每天办公室、井下轮流转,加班加点,历时三年孜孜不倦地努力学习摸索,终于设计并构建了服务于回采区域关键地点和重点工程的围岩应力应变监测系统、微震监测系统,率先在国内实现了深井岩爆实时在线监测。该成果获中国有色金属工业协会科技进步

一等奖、安徽省科技进步三等奖。

#### 专一行

汪令辉深深知道,只有不断学习,不断更新知识,才能解决工程实践中的实际问题。2009年,勤于学习的他攻读中南大学GCT工程硕士学位,全面系统地掌握了金属矿床深井开采专业理论知识。2011年,他主持并参加的国家“十一五”科技支撑计划课题《含硫矿石自燃倾向性鉴定与检测预报关键技术》的科技攻关,率先在国际上制定了《硫化矿床地下开采预防矿石自燃安全技术规程》,这项成果获安徽省2013年科技进步三等奖、中国有色金属工业协会科技进步一等奖。采用先进的空区监测系统(CMS),对矿山开采形成的采空区进行适时探测,为矿山实施空区安全管理和控制,以及进行矿柱资源的有效回收奠定了重要的基础,该成果获铜陵市科技进步一等奖、集团公司科技创新一等奖。研究成果已在集团公司范围内进行推广应用。

他坚守着“干一行、爱一行、专一行”的人生理念,荣获中国有色金属工业协会科技进步奖7项、安徽省科技进步奖4项、铜陵市科技进步奖3项;并先后荣获“科技能手”、“科技标兵”、集团公司“优秀科技工作者”称号。 汤菁

## 惟其之难 我们更需奋发努力

□朱莉



从去年到今朝,我们一直感受到“难”,是的,从外在环境到内在形势,种种压力扛在每一位有色员工的肩头。然而这样的“难”不应是知难而退,以至“难”成为一切工作做不到、达不到目标的理由;而应是知难而后勇,一种与责任担当紧紧相连的忧患意识。正是惟其之难,我们更应团结、更需奋发、更要百倍的信心,步伐坚定地向前。

时势艰难,知难是好事。说明我们了解发展的内外环境,明白自身的优劣势,让我们不会不知困难而盲目乐观,也不会因为看不出问题而茫然。无疑,这是利于我们在困难中找到工作的方向与出口的。

时势艰难,但这难,不能成为我们前进道路上的拦路虎。种种因为难,而两手一推,往后退是要不得的。任何事业、任何工作都不能一帆风顺,我们需要顶着难,往前进的担当。这难,也不能成为我们趁机丢手、不管不干的借口。任何时候,我们都不能失去前进的动力、发展的信心、全力以赴的士气。

时势艰难,所以我们需要更坚定的决心,更加倍的努力,团结一致向前。每位员工,特别是单位负责人,首先要从思想源头把关,滤去惟难、畏难情绪,让“难”帮助我们认清形势任务,始终保持清醒的认识;其次,要增强信心,适应暂时的困难,进一步打破思想禁锢,跟上时代步伐,看问题能够着眼长远发展。第三,要立足发展,能够难中见机,并

且事前多分析、多谋划,做好做足准备,选对方向,找到准策,全力推进。

羊年春节才过,转眼已是二季度。一年的四分之一时间已经过去。各单位免不了都要有一些阶段分析与总结。产量、指标,都要拿出来比一比、对一对。其实,不防将这样的分析与总结再进一步拓展。比如,在今年的职代会提出的实现从生产者到经营者的转变,一个季度以来,我们有没有多想解决问题的办法,多出提高竞争能力的实招,有没有不等不靠,自我加码,持续改进,在促进自身发展壮大的同时,为集团的持续健康发展提供更多的支撑力量。这不必是个量化,也不必据此一条条考评。毕竟,这里的内省多过外评。从生产者到经营者的转变也不是一朝一夕的事,但是,有没有这样的自我内省是大不一样的。其间的使命、责任、担当与工作方式方法的成败都是有别的。惟有这样的内省,我们才更能在困难中凝聚力量,迸发热情,实现发展。

欣喜于《铜陵有色报》半月来记载的集团公司各单位的喜人成绩。铜山矿业公司尾矿库管理车间生产二班班长彭宝义,身患肠癌,仍心系生产;铜冠物流公司金园港分公司件杂货作业区区长唐传阳作业量逐年增加,他负责的作业区安全、高效完成各项任务……

惟其难,成绩犹显珍贵。然而,比成绩更珍贵的是难中见机、难中有谋的智慧与才干,是奋发向前的人心士气。