

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年3月31日 星期二 农历乙未年二月十二 第3608期 总第3925期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

有色置业公司多措并举去库存

本报讯 面对房地产市场的持续不振,今年以来,有色置业公司想尽一切办法,积极采取多种营销手段与措施,全力加大已建成房屋销售力度,去库存,减压力,努力保障公司困境下平稳发展。

近年来,该公司响应国家保障房政策,在集团公司的部署下,上马建设了一批保障房项目,并配建了部分商品房。由于这些项目区位差、位置偏、环境差,再加上宏观经济持续下行,房地产市场萎靡不振。目前,包括该公司在建在售的迎江花园、世纪新城和观山名筑在内的项目,尚有存量房

千余套。不论商品房还是保障房,销售都面临着很大困难,公司背负着巨大压力。去房源、降库存,成为了该公司今年的头等大事。

为加大销售力度,提高销售量,开年以来,该公司在抓好有色外部市场销售基础上,将销售对象重点放在有色内部员工购房上,并推出了形式多样的营销举措。一是开展了内部购房优惠政策,面向所有有色员工,制定内部购房优惠价,其中世纪新城每平方米均价2880元,迎江花园每平方米均价3900元。降低首付门槛,首付2万元即可买房。二是采取奖励刺激措施。实施了买房送车,转

介奖励等多种奖励性举措。三是加大销售宣传活动。利用周末在售楼部举办暖场促销活动,吸引购房者。平日销售推广中,采取“小蜜蜂”到居民区扫客活动。利用“有色汇”微信平台发布房屋销售消息,以及云呼叫等方式,扩大销售宣传途径。四是针对特定群体开展促销活动。针对返乡置业人员,春节期间,在火车站和汽车站摆摊设点,开展拓客促销活动。抓住二冶梅塘新村搬迁契机,连续2个月设置宣传点,积极开展售楼促销活动,并收获了成果。目前,梅塘新村居民已在该公司购买28套。

王红平 叶安合

她们是矿山最美丽的“女汉子”

——记“全国五一巾帼标兵岗”安庆铜矿机修厂电修班女工



近日,中华全国总工会和安徽省总工会表彰了一批女职工在建构立业活动中涌现出来的先进集体和个人,其中铜陵有色安庆铜矿机修厂电修班被授予“全国五一巾帼标兵岗”称号。

在机修厂里,上百件大大小小的电机备件检修台前映照着这样一群身影:她们把长发藏进工作帽,把爱美的心装进工作服,灵巧的双手让脏旧的设备焕然一新。她们有着花样般的美丽和笑容,她们就是由8名平均年龄38岁的女机修工组成的电修班女工小组。

勤于学习苦练本领,是她们提高操作技能的有效途径。班长带领大家学习钻研业务技术,技师手把手地培养技术骨干,女职工们在业务技术上着下了苦功夫,不断地学习,增强工作责任心,刻苦钻研业务技能。班长伍继华说:“不断熟练自己的业务,干起活来就能得心应手。”这句话成了全班职工的工作格言。在去年底的矿山年度检修工作

中,8名女工仅用5天的时间,完成了30多台22千瓦-6电机的维护保养工作。该班经常开展“互学互助,结对子学技能”活动,大家将自己的工作经验、维修电机的小窍门讲出来,互相交流,共同学习和进步。如今,8名女工中有2名获得了技师职称,个个都是技术能手。

保证质量精细维修,心细是女同志的天性,也是该班一贯的工作作风。电修班在日常工作中,始终坚持“操作细心,修理到位,记录准确”十二字管理规则。她们严格执行安全起吊的作业法,做到安全生产的需要,就是自己的工作责任,注重扬长避短,充分发挥女性优势,形成群体合力,使电修班为生产一线的优质服务更加深入。班组自组建以来,从未发生过任何安全事故。

特别能吃苦,她们是厂里的“女汉子”。在机修厂女工中流传这样的话:“冬夏两重天,早晚两张脸”。由于车间油漆味比较重,无论什么季节都需要敞开门通风透气,冬天和夏天是女工们最难熬的季节。冬天整个厂房被风穿透,女工们为了工作方便不能穿很厚的衣服,半天干下来,手脚都会冻得发僵;夏天厂房闷热的空气

夹杂着油污味,每天工作下来,工作服上的汗渍都已经连成一片。电修班担负着矿山近千台电机的维修工作,每当沾满油污的电机从运到电修车间,她们便开始忙碌起来。她们穿好工作服,戴好防护手套和口罩,先把电机表面的油污清理干净;拆开设备,拆线、绕线、清理电机、轴承等部件;重新安装到位,再次安装电机查看是否正常;确认无异后,加油、刷漆。一整套流程下来,需要一天到一天半的时间,这其中不乏重达几百斤的大电机的清理装卸。当她们把宛如崭新的电机设备送出车间时,她们自己已经是满身油污漆渍。

选矿破碎的155千瓦-8型电机属大型机电设备,每年汛期和夏季,都是电机烧毁的高发时段。去年8月份,由于环境温度过高,负荷过重,该型电机出现连续烧毁,为了不影响矿山的正常生产,电修班快速投入到抢修备用电机工作中。她们将人员分成三组,实行三班制作业,夜以继日地对电机进行抢修,扛大锤、撬部件、卸螺栓,这些连男职工都吃不消的重体力活,班长伍继华给大伙鼓励说:“不要让男同胞瞧

不起咱,他们能干得我们就能干。只要我们团结一致,就没有干不成的事!”经过连续5个班次的激战,完成了电机的拆卸、绕线、下线、接线、安装等步骤,将备用电机修理好,时间比平时缩短了一半工时。

讲团结讲和气,团队精神是班组战胜工作中一切困难的力量。由于班组人员少,任务重,加班是常事。去年底送来一台选矿碎矿拆下来的重要电机,说是急需修理,否则可能会造成停产。为了能够保质按时的完成任务,一位在家休假的女工接到厂里电话,关上灶火,急急忙忙赶到了工作岗位上。等她忙完抢修后,这时才想起来孩子一个人在家没人照料。还有一位女工由于年迈的老父亲身患癌症,临终的那段时间,浑身疼痛难忍,这位女工每天白天上班,夜里去医院陪护,直至老父亲去世也丝毫没有影响工作。像这样的事例在该班的8名女工中不胜枚举,每个人身上都有感人的故事。正是有了众多这样的同志,只要有重活、累活大家都奋勇地抢着干,争着干。日复一日,年复一年,看着经她们一手修理锈迹斑斑的设备变得崭新发亮、色彩斑斓,女工们觉得再苦再累的心也敞亮起来。

蔡媛

为雷锋精神点赞 践行核心价值观

安工学院“学雷锋志愿服务行动月”圆满收官

本报讯 3月初以来,以“学雷锋精神点赞·践行核心价值观”为主题的“学雷锋志愿服务行动月”在安徽工业职业技术学院温暖落幕。“借着学雷锋月的契机,更好的培育和践行社会主义核心价值观,引导全院大学生广泛参与志愿服务,学习和传承雷锋精神,推进学院志愿服务工作常态化。”该学院志愿服务负责人介绍说。

与往年相比,该学院今年的学雷锋志愿服务行动月更注重项目化、制度化、品牌化运作,通过创新学雷锋活动的内容、载体和形式,重点从“讲好雷锋故事、传播雷锋精神、践行雷锋事迹”三个层面开展志愿服务,10项学院级主体活动、各系30余项特色志愿服务项目一一开展。

“好人就在身边”——铜陵市好人馆参观活动。3月14日,该学院组织了50名大学生走进铜陵好人馆,现场参观学习铜陵好人和道德模范的先进事迹,真切感受他们的高尚道德品格。参观中,该院学生认

真聆听讲解员的动情讲解,一件件鲜活的事例感人至深,使每一名在场的人心灵受到了洗礼。离开前,很多同学在好人馆留言屏幕上留下对好人们的祝福。

《青春雷锋》观影及征文“读雷锋日记·谈雷锋精神”学习交流。该院学院深入开展“雷锋精神进校园”活动,通过开展“重温雷锋故事”、“每天读一篇雷锋日记”等活动,在该院掀起了学习雷锋历史、寻找雷锋事迹的活动,为广大青年塑造真实、生动的雷锋。3月13日及18日,该院先后举办了《青春雷锋》观影及观后感征文、“读雷锋日记”学习交流,深刻阐释雷锋精神的内涵。

“讲好雷锋故事”青年故事会。3月20日下午,该院举办了“讲好雷锋故事”青年故事会,20名选手通过声情并茂的故事讲述,引导青年大学生了解雷锋先进事迹,崇尚雷锋高尚品德,感悟雷锋时代精神。

傅大伟 何慧凝

每逢佳节倍思亲

——谨以此文献给为《铜陵有色报》复刊和办好此报做出贡献的领导和通讯员朋友



今年7月1日是《铜陵有色报》创刊60周年纪念日。60年前的7月1日,《铜陵有色报》的前身——《铜矿工人》报诞生,创刊后的《铜矿工人》报为四开四版,报头是张恺帆题写,周二刊、全国公开发行。1958年,铜官山市成立,市委就把《铜矿工人》报的原班人马划为《铜官山报》,至此,创刊了三年的《铜矿工人》报停刊。

1978年6月7日,铜陵有色金属公司为了适应企业的发展和开展“工业学大庆”的需要,在时任市委副书记、公司党委书记金克和副书记巩志明的关怀下,《铜陵有色报》首次复刊了,复刊后的《铜陵有色报》(当时叫《有色战报》)为不定期。1979年5月30日又改名为《铜陵有色》(周报),到1980年5月28日,复刊后的《铜陵有色》报共出版76期,在时任铜陵市委副书记、有色公司党委第一书记徐乐义的指示下停刊了,停刊后的报社人员除留下我和王成美在有色机关外,其他人员大都调到当时正在复刊的《铜陵报》社。

1985年11月,有色公司党委决定恢复《铜陵有色报》,并成立以闻杰同志为总编辑,我为副总编辑的筹备班子。经过十多个月的运作,1986年10月1日《铜陵有色报》第二次复刊了。二次复刊后的《铜陵有色报》,在历届公司党委和

公司宣传部领导的重视和指导下,一步一个脚印,走出了一条由内刊到全国公开发行(全国统一刊号),由周一刊到周二刊、再到周三刊;由四开四版(上世纪九十年代周六报为四开八版)到对开四版(大报),期期出彩的发展道路,并成为全国公开发行的优秀企业报。

每逢佳节倍思亲,吃水不忘挖井人。在庆祝《铜陵有色报》创刊60周年大喜日子里,我的脑海里总浮现出那些关心《铜陵有色报》复刊、出版的领导和热心读者朋友,现撷取几段,以飨读者。

最难忘的一次采访

1987年5月23日上午,我到铜官山矿采访时任矿长、全国优秀经营管理者、全国“五一”劳动奖章获得者朱本超。因为5月22日下午,我打电话与朱矿长有约,于5月23日8时45分到达铜官山矿办公室。“那我明天再来采访吧!”秘书说:“你等一下,我到会场向朱矿长打个招呼。”几分钟后,秘书回来笑嘻嘻地对我说:“朱矿长让你在他办公室里等一会,他10分钟后就来。”我说:“那怎么行,不能耽误他开会啊!”秘书说:“朱矿长说话板上钉钉,他肯定不到10分钟就会来的。”果然,不到10分钟,朱矿长就回来了。我不好意思地说:“不能为了采访,耽误你开会啊!”朱矿长说:“我都安排好了,我该说的话都讲完了!采访什么,现在就开吧!”

(下转第二版)

月山矿业公司实现首季生产开门红

本报讯 今年以来,月山矿业公司以加强主业生产为抓手,以挖潜降耗、降本增效为主线,截至到发稿时,一季度共完成铜量219.612吨、铁折含量8337.937吨,分占季度计划的115.6%和111.2%,顺利实现了首季开门红。

在生产组织上,该公司加强井下采场探、采、出、充循环衔接工作,合理搭配东西部出矿,适当调整采场开采顺序,做到均衡生产,对残矿进行充分回收,确保生产衔接有序进行。

该公司利用春节放假期间对生产设备进行检修维护,消除安全隐患。加强对现场安全隐患整改、安全措施落实等情况的督查力度和密度,进一步稳固了节后生产的现场安全环境。

从加强各项生产技术指标管理层层分解落实着手,该公司进一步改进选矿工艺技术,保持主产品回收率,抓好各项生产指标的稳定工作,加强物资、设备、能源管理;广泛开展劳动竞赛活动,充分调动了一线职工的生产积极性,为实现一季度生产开门红奠定了基础。

田芳

天马山矿业公司中层管理人员签订廉洁承诺书

本报讯 为提高广大党员干部廉洁从业的主动性、自觉性,形成崇尚廉洁、风清气正的氛围,日前,天马山矿业公司党委在全公司中层管理人员中开展了签订廉洁承诺书活动。

该公司此次签订的廉洁承诺书分八项,内容涵盖对《党章》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的遵守、“阳光工程”实施办法的执行,杜绝“四风”、履职尽责、联系群众、自觉接受职工群众监督等方面。该公司三个矿区近60位中层管理人员签订了廉洁承诺书。 叶玉芳 姚学锋



2月5日中班,铜冠矿建公司天马山项目部在安全检查中发现,温通十九处现场跟班队长王红发在盲井负335中段信号室未戴安全帽,违反了铜冠矿建公司劳动保护用品管理相关规定。给予王红发违规罚款300元,并批评教育指正。 铜冠矿建公司



3月26日,稀贵金属分公司进行了一场别开生面的党员教育活动,组织党政班组成员和党支部书记赴铜陵好人馆学习参观(上图),接受道德教育。让大家通过看好人照片、欣赏一件件好人实物、聆听一件件感人故事,近距离感受好人身上如春光般的温暖,接受真善美的洗礼。

铜陵好人馆于2014年11月建成并试开馆,集中展示铜陵市2014年8月份前当选的196名铜陵“全国道德模范”、“中国好人”、“全省道德模范”、“铜陵好人”等先进事迹。该公司员工李春侠曾荣获“铜陵好人”称号,当日,她在铜陵好人馆照片墙上看到自己的照片时(左图),自豪地开心大笑。 章庆摄

真情献员工 员工干劲足

——记天马山矿业公司优秀标准化班组选矿车间碎矿班

伴随着“细仓已满”的四声长铃声,天马山矿业公司选矿车间碎矿工段内隆隆的机器运转声逐渐平息了下来。

清理完各自岗位卫生的员工们纷纷来到水管前洗漱,代班班长汤多奎端着刚换下的脏工作服向洗衣池走去。“汤师傅,衣服要洗啊,给我!”刚走到水池边,手里的盆就被女工杜世梅夺了过去。看着杜世梅面前满满一大盆衣服,汤多奎不好意思地说:“你都有这么多衣服要洗,哪能再要你洗,我自己来。”杜世梅笑着说:“我用洗衣机洗呀!”“洗衣机,不是坏掉了吗?”“啊,对了,你昨天休息,难怪不知道。昨天工段又给我们买了一台新洗衣机,喏,在那呢!”在一旁洗衣服的刘中友说:“是啊,有了新洗衣机,你们的工作

服清洗就由我一个人包圆了。”杜世梅指指身旁的洗衣机。

碎矿班担负着硫金系统的破碎供矿任务,是选矿生产的头道工序。为了降低生产成本,该班长坚持在大夜班低谷时段开车。看着员工们每天辛苦疲倦的身影和落满灰尘的脏工作服,大班班长黄叶贵看在眼里,急在心头。公司从成立之初就没有设职工浴室和食堂,虽然公司逐年给班组增添一些生活设施,但碎矿班工作强度大,粉尘重,加之长年夜班,员工们怨气自然比别的班要多。要让员工们安心工作,就必须为大家解除后顾之忧。黄叶贵一方面积极向车间反映争取公司支持,一方面利用班组有限资金,想方设法为员工们创造舒适的工作和休息环境。没有钱,他就到家电维修部买二手热水器、洗衣机,利

用房屋拐角隔出洗澡间;看到员工们冬天更衣寒冷,他用废钢铁销售提成先安装了空调;为了让员工们吃上热饭热菜,班里配备了微波炉、电饭煲。通过近几年的不断投入改善,现在班组生活设施齐全,员工们足不出户就可以享受温馨的服务。这不前一阵子,旧洗衣机频频出现问题,黄叶贵干脆用刚领回的优秀标准化班组奖励购买了一台新洗衣机。

“要打造一支强有力的团队,必须让员工对团队有充分的信任和满意,让员工处处感觉家的温暖,这样才能凝神聚气,形成合力。”黄班长说。正是透过这些细微的“小事”,呈现出的却是对员工们满满的一片真情,激发了员工们心往一处想、劲往一处使的干劲,也让碎矿大班再一次捧回了公司“优秀标准化班组”奖牌。 吴奕敏



日前,随着铜冠(庐江)矿业公司磨浮主厂房主跨钢架被吊车一捆捆地缓缓吊起,厂房正式进入到主跨吊装阶段。该厂房包含两个主跨和一个附跨,跨度分别为27米、24米和15米,主跨钢柱檐口高度分别为30米、23米,附跨钢柱高度为13.5米,建筑面积近万平方米,预计全部16根钢架吊装将在3月内完成。图为该公司磨浮主厂房施工现场。 王树辰 摄