

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年3月28日 星期六 农历乙未年二月初九 第3607期 总第3924期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## “学习雷锋月”渐行渐远 为雷锋精神“点赞”正浓

# 金泰化工公司践行社会主义核心价值观弘扬主旋律



本报讯 3月24日以来,一系列演绎“学雷锋”精神,弘扬社会主义核心价值观、大力倡导社会主义主旋律的系列青年志愿服务活动,在金泰化工公司展开。关注外拉农民工身心健康、关注贫困地区学生的捐赠等活动,从当日上午开始,在该公司广场拉开此次为雷锋精神“点赞”,践行社会主义核心价值观主旋律序幕。

“3月,是学习雷锋月。虽然今年的3月渐行渐远了,但学习雷锋精神,借这个契机倡导核心价值观,为社会、为企业作奉献的热潮,在我

们金泰化工公司正在掀起。”24日上午,该公司综合管理部负责人告诉记者。

因为工作性质的需要,该公司聘用了一批农民工兄弟来企业服务。他们大多从事着生产一线或企业基础设施建设这类相对艰苦的工作。关注这一批农民工身体与身心的健康,为他们实施详细的身体检查,仍然是该公司为之关注的一份情怀。从24日开始,该公司请来了市立医院专家在公司广场组织农民工兄弟一一进行量血压、测心率、查隐患等身体检查,并为个别情绪不稳定的农民工实施身心讲解,排解他们的或思乡、或焦虑的不良情绪。针对春季易发流感和当前急需防范的H7N9知识,开展卫生知识讲座。并带来了专门为民工们精心制作的“春季养生常识”宣传手册,一一发放到

他们手上。

关注贫困地区学生,成为该公司多年来学习雷锋精神一项主题活动。在今年的为雷锋精神“点赞”、践行社会主义核心价值观主旋律活动中,该公司依旧将此活动列为主题之一。24日到25日,该公司团总支安排专人接受来自该公司各部门、各班组捐赠的活动。截至26日,该公司已收到员工自发捐赠的各类援助贫困地区孩子的文具、书籍、衣物等学习和生活用品达到88件,所接受的捐赠衣物和学习用品,在近日一一送至相关地区。

“3月份是学习雷锋精神的月份。尽管在3月份开展了一些活动,但并不意味3月份一过去,学习雷锋精神就过时了,学习雷锋的实践活动就停止了。在金泰化工公司,我们不会仅仅在

‘雷锋月’学习雷锋精神,而是把这种精神当做企业文化建设、弘扬社会主义核心价值观的一个抓手延续好,从助困、帮扶到围绕企业生产经营的自发奉献,内涵会越来越广……”该公司团总支书记史进介绍,从3月底开始,该公司把践行社会主义核心价值观主旋律系列活动延伸到关注公司发展,还将开展一系列义务奉献活动。涉及到对企业的义务奉献活动的主题,则是以学理论、学技术、学管理为主要内容,在青年职工中广泛开展创新创优、节能减排、结对帮带等活动,不断增强企业主人翁意识和责任感。“这样,弘扬社会主义核心价值观的主题,就得到了进一步延伸,为雷锋精神‘点赞’的内涵,就会更加深刻。”

本报记者 江君 通讯员 高敏

## 金冠铜业分公司总降变电所年度考核名列前茅

本报讯 近日,在2014年集团公司评比110千伏总降变电所活动中,金冠铜业分公司总降变电所在安全、文明生产、运行管理、设备管理、技术管理、班组建设、5S创建等多项考核中名列前茅,荣获“优秀变电所”称号。

加强供配电系统管理工作,实现安全运行。该公司变电所将安全放在头等重要的位置,时刻紧绷安全生产弦,在遵守岗位安全操作规程和停送电制度的同时,加强设备巡视,努力把故障消灭于萌芽状态。供电设备巡视是该变电所运行维护人员每日的必修课,通过巡视第一时间发现隐患并作出正确的处理,避免因设备事故带来的重大损失。每到夏季高温天气,该变电所便增加巡视次数,进行早晚排风换气,以降低设备运行的环境温度,改善运行状况安全的可靠

刘萍

## 铜冠冶化分公司部署安环工作求细求实

本报讯 长期以来,铜冠冶化分公司采取防治相结合的方式,力求做到安全无事故、环保达标排放。日前,结合当前的生产现状,该公司对安环工作做出针对性部署。

从强化安全教育入手,该公司要求各车间进一步加强“八大作业”安全教育以及劳动纪律的管理,严格执行作业指令的相关程序和要求,特别是高空作业、有限空间作业、动火作业,必须做到三方确认且安全措施到位后方可进行施工。加强劳动纪律教育管理,采取“电子考勤”与“纸质考勤”相结合的方式,坚决查处假指纹、包庇、作假等各类违规现象。

由于春季雷雨较多,对生产影响较大,该公司要求各车间提前做好防

雨、防雷电等安全措施,提前对排水沟进行检查和清淤,确保雨季排水通畅。在危险废物管理上,要求各车间进一步做好管理工作,及时将废机油清理入库,并做好相关台账记录。

在车间的日常生产中,该公司要求动力车间做好各类重要仪表的检查工作,并做好各重大、重点设备的防雷接地工作并整理出监测报告,在遇到突然跳、停电的情况下各车间要严格按照各种紧急停电处置预案相关程序进行操作,杜绝电器事故的发生。硫酸、球团、动力车间要尽快将各自区域管网的标识不清、不完善地方的介质、流向等相关数据统计、整理,上报该公司安环部,尽快完成整改。

傅大伟 朱长华

## 给习惯戴上“紧箍咒”



“喂,这是什么?你们快过来看看!”3月20日,天马山矿业公司选矿车间员工小王在车间宣传栏前像发现新大陆惊喜地叫了起来。

“选矿车间反‘三违’管理实施细则,违章扣分和经济处罚同步进行,每人每年12分,每分按100元减发。作业时未系安全帽扣1分;用皮带吊装空氧气瓶扣1分;戴手套操作皮带机扣2分……啊!共34条,这么多!”小张走过来念叨。

“什么,不系安全帽扣1分。完了,完了,我戴安全帽不习惯系帽带,这以后可得注意了。”浮选工小王懊恼地摸摸头。“我看皮带也喜欢戴手套。”皮带工老李也附和着道。

大家围在宣传栏旁对34条平

时习以为常的习惯性违章认定议论纷纷。

“十次工伤,九次违章”。而一些员工长期养成的不良习惯往往被大家所忽视,看似轻微的违章如不能加以纠正,就会导致人身伤害。今年初,该公司选矿车间从2014年“5.18”皮带伤害事故中痛定思痛,把平时发现的员工习惯性违章行为归纳汇总,制定反“三违”管理实施细则,坚决纠正习惯性违章作业,从严治理各类违章行为,让血的教训不再重演。

“伤害事故是一种小概率事件,一次不安全行为不一定会导致伤害,但多次的不安全行为肯定会导致事故发生。对习惯性的违章行为,由于见得多了,反而认为是正常行为,因而对事故失去了应有的警惕性,给安全生产留下了事故隐患,所以我们要坚决给习惯性违章戴上‘紧箍咒’,让事故不能腾云驾雾!”该车间主任孙业友坚定地说了。

吴奕敏 赵刚

## 铜山矿业公司5S管理 向实处着力效果显现

本报讯 铜山矿业公司在开展“整理、整顿、清扫、清洁、素养”活动中,在老矿山基础薄弱条件下,在加大资金投入和倡导先进管理的同时,不断总结5S管理活动先进经验,找出差距和短板,向实处着力,从制定实施计划、方案及验收考核着手,扎实有序、有效地常态化开展5S管理管理活动,成功由“三星”升级为“四星”,标志该公司5S管理工作迈上新征程。

该公司在开展5S管理活动中,严格按照集团公司的整体部署,结合《铜山矿业公司5S管理创星活动实施意见》,从活动方案、工作原则、工作目标、主要措施、工作要求,实施细则、“五项工具”应用,对5S活动进行管理考核。确立重点,坚持以“安全、设备、仓储、现场”管理为5S活动的重心,有序推进各项5S管理工作。出台了《铜山矿业公司文明单位(科室)评比管理办法》、《废弃物和不必留物处理办法》、《关于划分坑下文明生产责任区》等制度。不断完善检查考评体系,采用自查—整改—检查—整改—考核—公示PD-CA循环方式,每季度检查一次,将检查结果挂在内网设置的5S管理专栏上,并要求各单位对整改项予以回复,以便复检有据,努力做到考核公平,不留死角。利用安全环保、设备管理专项检查,促成“红牌作战”、“形迹管理”、“定点摄影”、“看板管理”、“目视管理”等管理工具的应用,大力提升5S工作力度,实现系统改善,持续提升。

该公司自实施5S管理活动以来,将5S管理与卓越绩效管理、对标管理、班组标准化、存货管理、生产效率、挖潜增效、企业文化建设相结合,由外而内、由表及里的层层推进。整齐、有序的工作环境,安全、高效的作业场所正在逐步形成,员工的5S管理工作意识逐步增强,不仅有力促进了各项建设,而且在矿山职工文明素养方面也有着相当变化。今年,该公司被安徽省和省国资委同时授予“文明单位”称号。 夏富青 陈幸欣



## 好员工献血传爱心

3月26日,“铜陵好人”、“铜陵有色好员工”安庆铜矿机修厂钳工王卫民正在无偿献血。据了解,王卫民长期坚持学雷锋做好事,自1989年开始参加无偿献血活动,至今累计献血16次,献血量达4400毫升。在他的影响带动下,家人和同事们也都加入了无偿献血活动行列。

杨勤华 摄

## “舌尖矿山”调美味

——记冬瓜山铜矿“十大功臣”余文全



余文全是冬瓜山铜矿生活服务公司餐厅一名炊事员。在为矿工烹调“班中餐”的20多年里,他不仅刻苦钻研厨艺,并且把季节变化、不同年龄段职工,以及不同岗位劳动强度等要素,当作自己掌勺的晴雨表,从改善营养、倡导保健、品尝美食等烹调方式,让矿工兄弟“舌尖上的美味矿山”,变得更有滋有味。

有谁能够想到,一次正常的职工健康体检活动,竟然会让一名后勤岗位炊事员产生浓厚兴趣呢?2014年开展的全矿职业健康及常规健康体检活动,让余文全从中捕捉到不少改善“班中餐”膳食结构的信息。当时一批健康体检结束后,他就开始关注和打听前来就餐者的体检指标。正可谓“言者无意,听者有心”。他根据自己所掌握到的信息,及时把“班中餐”的用盐标准和添加调味品的种类进行了重新调整。他还向领导建议,下半年大家在生活中参加宴会、聚餐等活动的次数逐渐增多,“班中餐”饭菜伙食尽量以清淡、保健和荤素搭配为主。

他经常告诫身边的工友:“我们不要把班中餐看成仅仅是一盒饭,小小饭盒不仅担负着提高职工生活水平、增强职工身体素质的重要责任,对凝聚职工力量,提升矿山吸引力也有着很大作用。因此,我们要把班中餐做成有营养、很美味,职工天天想吃的一顿饭。”

他始终把餐饮卫生、饭菜质量和就餐环境牢记心间。2014年5月,矿里有多家单位开展设备检修,“班中餐”供应量特别大,每天忙完头几锅荤菜烹炒装盘的余文全,顾不上休息又来到后厨的水池旁帮着清洗蔬菜。这时,细心的余文全发现工友淘米时手脚特别快,于是余文全示意他将刚刚淘洗好的一箩米再翻洗一遍,果真从湿漉漉的米箩里翻出一片小纸屑来。余文全语重心长地说道:“越是遇到检修大忙的时候,就越要注意班中餐的细节卫生,决不能因为忙而图省事。”听了他的一番教导,工友下定决心:“今后无论是淘米、洗菜,还是上锅勺,都必须做到多看一遍,再查一次,决不能因为自己的疏忽大意,让矿工兄弟吃了不卫生的班中餐。”

每当耳畔传来对“班中餐”的赞美之时,余文全没有任何的炫耀和自满。当听到一些建议和意见的声音

时,他也从不回避或推诿,总是虚心听取,认真改进。他说:“矿工兄弟对‘班中餐’的评价和建议,是任何美食刊物上都没有的。”余文全认准一个道理,那就是只有不断提高自身业务水平,才能更好地为一线职工服务。

他平时关注最多的就是有关伙食的话题,电视节目非“健康饮食”不看。别人把电视、网络、报纸等媒体上曝光的食品卫生、餐饮纠纷等事件,当作茶余饭后的笑谈调侃一番了之,他则是要进行反复分析和认真研究,并且将自己的岗位职责、工作环境与之进行对比,这种由此及彼的引以戒方式,不仅让余文全找出自身存在的差距和不足,也让他从“酸、甜、苦、辣”中寻找提高厨艺的另一种思维空间。

余文全还积极协助班长推行班组基础管理标准化、现场管理规范化。对每天的菜肴做好原始记录和流水操作环节记录,他提供的准确、完整而又真实的工作记录,为矿山职工的饮食安全起到很好的“保驾护航”作用。

余文全对自己所付出的努力和获得的尊敬及微笑,总是淡然一笑道:“一线就餐工友的健康,就是我工作的最大心愿。”2014年,余文全被评为冬瓜山铜矿“十大功臣”荣誉称号。 汪为琳 赵伟

## 纪念《铜陵有色报》创刊60周年 “60年,一路有你”征文启事

今年7月1日,是《铜陵有色报》创刊60周年的日子。60年来,《铜陵有色报》坚持正确的舆论导向,不断提高传播的有效性,新闻表达方式创新性,强化选题策划和兴主题宣传、准确及时报道重大新闻事件,为企业改革、创新、发展鼓与呼;60年来,《铜陵有色报》蒙受各级领导、社会各界和广大通讯员的厚爱和支持,取得报纸改版成功、数字报上线、影响力增强等丰硕成果。为展现《铜陵有色报》60年来的历程,激励报纸越办越好,本报拟定开展“60年,一路有你”征文活动。有关事项如下:

一、征文内容 回顾《铜陵有色报》60年来所走过的历程;叙述报纸在改革创新

的大潮中发生的新变化和取得的成就;结合亲身经历,叙述读者与报纸的难忘情缘。

二、征文要求 征文体裁不限。文章可侧重某一时段、某阶段或一某事情叙述。文字语言须精炼、简洁、通俗,字数千字左右。另对书法、绘画等来稿也择优刊发。

三、征稿时间 从即日起至2015年6月底结束。 四、投稿方式及其它 1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。 2、征文稿件一旦录用,稿酬从优。

本报编辑部