



我不认识钟小华,也不知道钟小华家住何方?现在何处?透过《井边铜矿纪事》(以下简称《纪事》)字里行间,我知道他上世纪六十年代出生于井边铜矿,1983年顶岗到冬瓜山矿当了一名水泵工,他的父亲因矽肺病早早离开了人世。

《纪事》一文讲到的井边铜矿,离我故乡的村庄约十里。通俗地说,井边铜矿与枞阳桂家坝之间有一条宽约5米的简易盘山公路(土路),中间有个“S”形山坡,名叫陡崖岭,我生长的村庄就在陡崖岭旁边。此岭最陡处坡度约45度,经常发生交通事故,因此,过往车辆到此格外小心。

通读《纪事》一文,我的总体感觉是部分看懂,部分模糊。如讲到金属矿物含量、坑下采矿办法、地质特征、粉尘浓度、综合防尘措施等,涉及专业术语,我是外行,一窍不通。余下的部分基本明白。

# 企业管理的核心是企业文化管理

文化管理才是企业管理的核心。文化管理的功能在于,用企业的核心价值观凝聚员工、创造企业的个性,为企业发展提供目标、方向和动力,保证企业做正确的事。做正确的事远比用正确的方法做事重要。

事实表明,一味追求效率并不一定能把企业管理好。没有文化,企业会用正确的方法提高做错事的“效率”;没有信息,企业会用正确的方法做不可靠的事;没有艺术,企业会用正确的方法做挫伤人的积极性的事。美国《财富》杂志曾发表文章指出,没有强大的企业文化,没有卓越的企业价值观、企业精神和企业哲学信仰,再高明的管理战略也无法成功。

文化管理的要义在于为企业确立一套价值标准,以此来评判事物的好坏对错、成功失败、善恶美丑;评判什么事是正确的,什么事是错误的;评判哪些事是应该做的,哪些事是不应该做的;评判哪些事是重要的,哪些事是次要的。不同的文化决定企业不同的追求和不同的资源优化配置排序,塑造企业的不同个性及其产品不同的核心竞争力,企业产品的核心竞争力,从根本上说来自其文化个性而不是技术优势,因为企业各自的技术优势和产品个性是追求个性文化的结果。

在构成企业文化要素中,企业的核心价值观居于统领位置。核心价值观是一个组织用来判断事物好坏对错的第一价值标准,它决定着企业的使命、动力、激情和凝聚力。一旦企业有了自己独特的核心价值观,它就有了明确的方向。企业的核心价值观是企业的一切理念、制度和技术的价值基础,技术优势及其表现出来的竞争力是企业核心价值观的具体体现。一个企业要想获得核心竞争力,必须从确立核心价值观入手,建设以核心价值观为统领的企业文化。在沃尔沃的企业文化中,安全是核心价值观,在丰田的企业文化中,经济省油是核心价值观。我国的企业在经历了重视财务、重视营销、重视技术的阶段后,逐渐走到重视人的阶段,认识到人才是企业的根本。那么,怎样才能凝聚人并最大限度地发挥人的潜力呢? 答案是:建设以核心价值观为统领的企业文化。因为科学和技术可以学,但企业全体员工内在的核心价值观以及由此产生的使命感、动力、激情和凝聚力则很难移植和模仿。

核心价值观的制度化,是形成企业文化和保障企业文化得到执行的关键。只有实现制度化,才能将企业的核心价值观转化为员工的实际行动。所谓制度化,就是将企业的核心价值观转变为可操作的管理制度,进而保障核心价值观得到执行的过程。

企业的文化管理是文化制度化与制度文化的内在统一。文化制度化是将核心价值观转化为实际可操作的管理制度,制度化文化则是将制度理念转化为员工的思维、追求和习惯,使之得到员工的认同,转化为员工个人的价值观,最后实现企业价值观与员工价值观的统一,形成企业的“集体性格”,也即企业文化。在这个过程中,关键的一环是实现企业核心价值观制度化。价值观的变化必然带来管理制度的变化,二者同步协调、互相融合,才能保证企业文化得到有效执行。

何 进

企业治安保卫工作是社会治安综合治理的组成部分。随着铜山矿业公司改革的深入推进,各种新矛盾、新问题必将进一步显现出来,面对新时期、新形势、新任务、新挑战,作为一名矿山保卫人员,就如何加强当前企业保卫工作,谈一些粗浅的意见。

## 一、加强领导,严格落实综治信访工作责任制

党政班子明确工作目标,层层建立健全主要领导负总责,分管领导具体抓,班子成员共同配合,保卫部门负责推动落实的长效工作机制。坚持稳定压倒一切的工作方针,将综治信访工作纳入党建思想教育工作目标考核和绩效考核中,通过党代会、联席会办公会和综治委员会等多种形式,及时研究综治问题,认真谋划,超前预测,综合施治。对在改革发展过程中出现的对政策不理解而导致的异常上访及围堵事件,有关领导亲临一线,主要领导亲自过问,带头接访,现场办公宣传相关政策,稳定上访人员情绪,及时化解不稳定因素。日常管理中应以加强制度建设为切入点,建立健全和完善内部治安保卫制度和相关的专项应

车辆行路远,牵动少年心。我对井边铜矿的了解,源于上世纪七十年代中期,那时我已记事,日日夜夜都能看见穿行于村庄后面的车辆。记得我们一群男孩经常站在村头的山冈上,遥看村庄后面的盘山公路尘土飞扬,各种翻斗车、运输车川流不息。特别是夜里,从井边铜矿开过来的车辆,远远地,灯光左摇右摆,车未到,灯光先到,车辆过后,借助车后灯光,灰尘如一团白雾紧随车后。相比于其他远离公路尚处于大山深处的村庄及村民,我们率先感受到现代工矿文明。

《纪事》一文中提到的井边铜矿早期柴油发电,后期跨江输电等往事,我的体会尤深。在我的印象中,井边铜矿坐落在枞阳、庐江、无为三县交界处,群山环绕,涧水长流,鹿狮山口巍峨挺拔、

树木葱茏;主矿区在枞阳县将军乡,该乡分为4个大队(现改村),环绕矿山的井边、鹿狮两个大队,与矿山同步通电;而矿山南面的虎栈、将军两个大队约于上世纪八十年代中后期才通上电。此前,我们那一方的百姓如同老祖先一样,有的使用煤油灯,有的点着香油灯,有的干脆不点灯,每到夜晚,放眼一望,周边的村庄差不多漆黑一团,惟有狗吠声此起彼伏,提示人们这是一个有人居住的村庄。

我至今还记得,1976年9月的一个傍晚,我与同村多名少年结伴,沿着盘山公路,步行十余里,来到井边铜矿,循着人影,跑到一部露天电视机旁,节目正播放毛泽东主席逝世的吊唁画面,尽管电视屏幕十分模糊,雪花点闪个不停,但我们却看到津津有味,殊不知,这

可是我们平生第一次见到电灯,第一次看到电视,第一次听到声传数里的大喇叭,第一次“零距离”看到灯火璀璨的矿区。此情此景,永留我心。

井边铜矿整体搬迁已经30多年,我以为,其工矿文明影响至今。比如,那条连接矿山、环绕村庄的盘山公路,现在还在“发挥余热”,它北连庐江、南通长江,西接安庆、枞阳,为村民出行和运输货物带来便利。

至于井边铜矿那高大巍峨的矿井、俱乐部,错落有序的楼房,平坦宽阔的水泥路,整齐划一的路灯,更将现代工矿文明展现出来,给人震撼和力量,也给周边村民洗澡、看电影、散步带来方便;周边村民可以通过种菜、卖豆腐、卖小吃等赚些活钱,比起那些完全土里“刨食”的农民,日子过得十分滋润。井

边铜矿搬迁后,其丢下的楼房被当地政府“回收再利用”,如将粮站、学校、部分机关迁入矿区等。

少时,看到本村一户人家的女孩,因其父母在井边铜矿上班,暑期,她偶尔回村小住几天,整日穿着飘飘洒洒的连衣裙,走过身边,有一股淡淡的幽香,心中顿生惊慕,忍不住多看几眼。我在将军中学读书时,班上从井边铜矿转来了3个“插班生”,一个姓刘,女同学、胖胖的;另两个男同学,一个姓伍,一个姓郑,我与郑姓同学比较谈得来,我们常在一起讨论人生,探讨东乡武术。他们的到来对同学们冲击很大,他们的衣着有别于我们这些一年四季只穿黄蓝两种颜色的“土包子”;他们回答老师的问题彬彬有礼,满口普通话,令我们这些动辄“爆粗口”的“野小子”自惭形秽;与他们交流,听到的都是工业词汇、文明用语。

回首来时路,有梦留心田。读完《纪事》,我就想,我虽生长在偏僻的农村,但因附近有一座井边铜矿,有意无意接触到矿山的人和物,或多或少对自己的人生观、价值观有点影响。而井边铜矿对周边村庄和村民的辐射和带动作用则“更上一层楼”。



## 民乐

王红平 摄

## 如何做好企业宣传报道工作

企业宣传报道工作:一是贯彻国家方针政策、法律法规,传承中华优秀传统文化的重要载体;二是员工知悉事物发展,找寻规律,涌动创意的精神源泉;三是企业凝聚员工力量,上情下达、下情上传的重要纽带;四是维护员工切身利益,提高员工文化素养的重要途径;五是企业外塑形象,品牌弘扬,口碑树立,履行社会责任的外在窗口;六是自然社会信息传递、文明积淀和运用,构建发展生态系统中的中坚力量。做好企业宣传工作促进企业发展责无旁贷。

**一、解决好宣传报道工作“谁来做”的问题**  
新形势下,随着知识广泛普及和人们接受文化教育程度的加深,员工综合素质不断提升,能写会道的员工越来越多,多才多艺、多思多想、多创意的能力和水准也越来越强。这为做好企业宣传报道工作提供了先决条件,储备了力量。企业宣传工作为何迟迟进步不快,效果不佳。最主要和最重要的还是挖掘不够,氛围不浓,要求过严所造成。一是挖掘让员工动手去写的意愿。关心员工,指导员工,正能量问题,精气神办事情,写感想,写对工作的认知,写对生活的感悟,不在乎长篇大论,不在乎只言片语,勤快即可,日积月累。二是满足精神奖励。在物质越趋丰富的年代,新时代的员工更加看重精神满足。领导的一句评价,同事的一句褒奖都能成就一个习惯,成就主动学习、终身学习的氛围,乐在其中,焉能不知。三是放大胸怀有容人之量。做好企业宣传报道工作难点基于对战略定位、领导意图的掌握,在于对技术的精熟程度和综合信息的归纳。因而,难免会出现偏差。对

此,要有容人之量,特别是领导干部、身边的同事更要主动鼓励,让乐于此项工作的员工不如履薄冰,不心灰意冷,不望而却步。企业宣传报道工作人人有责。正如邓小平提出“领导同志要学会拿笔杆”。领导的以身示教,才能更好地实现全员参与此项工作的目标。

**二、解决好宣传报道工作“怎么做”的问题**  
宣传报道工作既要保证其工作严谨科学,又要能够在群众中产生正确舆论。需要注重紧扣“一纲两奖三结合”。一纲即:弘扬真善美,加快企业发展。二奖即:精神奖励,物质奖励双管齐下。三结合即:一是与企业的发展相结合,宣传主旨或主题要紧扣企业的发展目标和发展方向。二是与员工的切身利益相结合,在权益维护,精神追求,知识更新方面下功夫。三是与社会责任相结合。目标明确,持续发,事半功倍。当然,企业宣传工作者要主动加强理论知识学习,加强对党的知识、专业知识、新闻采写等业务的学习与训练,并通过建立健全相关激励机制,例如,对宣传报道工作的间接效益进行评估,根据评估结果进行合理投入,使宣传报道工作能够顺利的开展,帮助企业更好的发展,产生良好的舆论影响。以此来调动宣传报道人员的工作积极性,从而带出一支政治过硬、业务熟悉、作风扎实、勇于创新的企业宣传报道队伍。

**三、解决好宣传报道工作“做什么”的问题**  
围绕传承文化经典,围绕产业报国,围绕精神信念,围绕实现中华民族伟大复兴的中国梦开展宣传教育,在企业发展、社会发展和谐统一、社会进步与人类进步同频共振。要做到与时

俱进,不断创新宣传报道的内容方法,首先观念上要创新。作为企业宣传工作者,必须树立新的思想、新的观念,要根据企业的发展状况,企业宣传思想工作出现的新情况和面临的新问题来开展工作。企业宣传报道工作分为对内和对外,也就是说,企业的宣传报道不仅是针对企业内部,还有对外界的一些宣传。作为企业稳定发展的思想保证和重要环节,企业的宣传报道工作必须不断创新、改进方法,只有宣传报道工作做到位了,企业发展战略决策才能够得到更好的执行和实施。其次,要充分利用各种宣传报道载体,例如电视、网络、广播、电子屏等,进行全面的宣传报道活动。企业要通过职工群众易于接受的方式来宣传优秀事迹,在企业中树立良好的作风,并提高职工群众的工作积极性。最后,要与企业管理经营活动相结合,企业在开展新闻宣传报道工作的时候,一定要结合企业的实际情况,创新性地展开,对企业的目标战略和发展规划更要做出及时的公开和宣传,让社会公众对企业有更为深入、全面的了解。

总之,在新时期,企业应该充分认识到宣传报道工作的重要性,不断地加大企业宣传力度,要坚持“以科学的理论武装人,以正确的舆论引导人,以高尚的精神塑造人,以优秀的作品鼓舞人”,充分发挥宣传报道工作的优势,使宣传报道内容方法丰富多彩,充分调动和激励广大员工爱岗敬业的积极性,使宣传报道工作真正成为员工思想教育的相关机构与制度,党政工团与其它管理部门要密切配合,齐抓共管,努力使企业文化建设。

高 敏

## 加强矿山保卫工作之我见

急预案,为管理、考核和快速有效处置提供制度依据和措施保障。

**二、推进治安防控体系建设,形成强大综合合力**

一是扎实推进技防工作。加大技防专项投入,对重要的物资仓库安装入侵报警系统,同时为确保系统高效运转,定期要对技防网络进行定期的维护和保养,及时更换设备,确保全矿网络覆盖齐全有效。二是全面推进治安防控体系建设。把平安建设纳入到矿山总体规划 and 综治考核内容中,通过抓基层、抓基础、抓队伍,进一步加大创安创模工作力度。积极落实各项措施,认真开展平安创建活动,主动与街道、派出所的联系,共同分析矿山治安形势,研究突出问题,使创安活动更加广泛,内容更加丰富。力求通过拓展平安建设的深度和广度,促进企业的和谐发展,以求真实的工作作风,扎实的开展好平安创建工作,真正做到确保一

方平安。通过树立“人防结合,预防为主”的原则,以基层单位、基层党组织为核心,以保卫部门为骨干,以群防群治队伍为依托,通过“人防、物防、技防”的互补,不断巩固和完善治安防控网络。

## 三、加强宣传教育、加大治安信息收集工作

以开展平安创建为契机,深入贯彻《企业事业单位内部保卫条例》,努力提高职工的法律意识,加强职工的普法教育,利用广播电视、标语等形式大力宣传法律法规,认真做好职工的思想教育工作。进一步发挥职能部门的教育手段,落实综治宣传措施,以综治宣传月为契机,动员广大职工人人参与维护矿山财产安全,动员职工对偷盗企业财产的行为进行劝阻、制止,并及时向矿有关部门或公安机关举报,打击各种违法犯罪活动,形成人人关心、支持、参与综治工作的良好局面。保卫部门充分发挥职能作用,认真

查找防范薄弱环节和治安死角,通过多种形式搜集各类信息,加强同车间部门的沟通联系,通过同职工进行交流,及时掌握相关信息以及偷盗嫌疑资料,筑好反盗窃工作的第一道防线。

## 四、整治企业周边环境,多措并举,严厉打击偷盗行为

保卫部门要积极配合公安机关有关部门要大力整治企业周边治安秩序,着力整顿企业周围废旧金属收购站点,严密控制管理、堵塞盗窃销赃渠道,要加强企业内部及周边人口管理和出租房屋管理,切实做到底数清,情况明。同时对抢劫、偷盗、哄抢、诈骗以及破坏企业生产设备的案件,及时快报,建议和督促公安机关要快侦快破,严厉惩处,挽回企业损失;对改革中出现的纠缠扭打、辱骂恐吓、报复殴打、伤害企业领导的案件,公安机关要依法严肃处理,理直气壮地为改革者撑腰壮胆。要实行对举报人保护

和奖励制度,在企业里大力提倡同各种危害企业的违法犯罪行为作斗争的氛围。加强治安薄弱地段的巡逻守候力度,形成有效震慑力。

## 五、严格考核,狠抓落实,建立整体联动式防范管理模式

不断完善考核体系,做到与“六大工程”同部署,同检查,同考核,明确目标管理责任制、领导责任制、一票否决制和重大问题领导责任追究制并确保落到实处。加强对支部的综治百分制考核,进一步完善健全基层治保会、义务消防班和义务调解组织。矿山从上到下,要层层建立综合治理安全责任制,签订年度保卫工作责任书,实行全面管理、年终考核的方式,在考核上,要顶住各种压力,敢于较真碰硬,严格按照规定考核处罚,对成绩突出的保卫人员和单位进行奖励,对失职失误造成企业经济损失的与经济挂钩,严惩不贷。形成“把好自己的门、看好自家物、管好自家”的整体联动式防范管理模式。

## 六、加强自身建设,努力提高保卫队伍整体综合素质

结合队伍具体情况,从剖析现状入

## 努力建设先进企业文化

要实践科学发展观,促进企业发展与经济社会又好又快发展,就必须充分重视企业文化的作用,以先进的企业文化推动企业核心竞争力的提高,推动和谐劳动关系构建,推动企业政工工作与工会工作的转型。

## 一、先进的企业文化是企业健康发展的原动力

国家强盛靠经济,经济繁荣靠企业,企业发展靠先进的企业文化。企业之间的竞争,从形式上看似乎只是产品、劳务、科技的竞争,而实质上是文化的竞争。因为企业文化是企业长期的生产经营过程中,积累与形成的一种精神支柱以及凝结于企业的生产、经营、管理和对人的塑造中,具有凝聚、激励、规范、渗透等功能的无形资产。这些功能的综合作用,会转化为精神力量,推动企业不断发展。实践证明,优秀的企业无不拥有自己独特的企业文化,而优秀的企业文化对内可以增强凝聚力、向心力,对外可以树立形象,扩大市场影响,是企业核心竞争力的灵魂。没有强大的企业文化,没有卓越的企业价值观、企业精神和企业哲学信仰,再高明的企业经营战略也无法最终获得成功。要把企业做大做强,只有加快企业文化建设,让自己的企业文化与时俱进,才能提升企业的核心竞争力,跻身于国内一流企业的行列,在激烈的国际竞争中占有一席之地。

## 二、先进的企业文化是和谐劳动关系的黏合剂

当企业管理被植入文化基因后,劳动关系状况为之一新。资本追求利润、企业追求效益之原始趋向未变,但往日机械化、程序化、刻板化的管理齿轮被润滑了,也被人性化、智能化了,如果将科学发展观特别是社会主义核心价值观植入企业深层理念,就为构建和谐劳动关系提供了文化之源。劳动关系是劳动关系双方利益的结合点,双方互为存在,企业的生存发展离不开职工的勤奋劳动,有了职工群众的生产积极性,才能有企业的发展壮大;同时职工收入的提高、生活的改善又离不开企业的发展。只有实现劳资双方互利共赢,才能发展巩固和谐的劳动关系。而先进的企业文化,必须充分体现以人为本、规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定等基本原则,这也是社会主义新型劳动关系的基本内涵,是发展和谐劳动关系的目标与方向。其中,以人为本是前提,规范有序是基础,公正合理是保障,互利共赢是核心,和谐稳定是目标。所以,构建和谐劳动关系,必须导入先进的文化要素。企业首先要关爱职工,保护职工调动职工的积极性,企业发展了,效益提高了一定要及时提高职工的工资和福利待遇;同时,职工要热爱企业,为搞好企业发展献计献策、努力工作,促进企业发展和经济效益的提高,为劳资双方利益的提高创造物质基础。

## 三、先进的企业文化是政工工作和工会工作的新境界

企业的政工工作由来已久,是在当时特定的时代背景下产生和发展起来的。随着市场经济体制的逐步深入,传统的工作方式和现代企业制度需要耦合,在这种情况下,将其与企业文化建设结合起来,是一种非常可行且目见效的措施,因为思想工作与企业文化建设是相辅相成的,而且又相互包容。如企业文化建设提倡以人为本,注重价值取向,发挥人的积极性和创造性,达到促进企业不断发展的目标,而企业政工工作和工会工作的目的之一,也是为了调动职工的积极性与创造性。同时,企业文化理论强调要为职工提供实现自我价值的机会,使员工在企业里感到被尊重、被关心、被理解、被爱护,而企业政工工作的原则和方法也强调精神疏导,强调以情感人,以诚相待,强调树立先进榜样,理顺情绪等。另外,企业思想政治工作强调发挥党支部和党员的战斗堡垒、先锋模范作用,强调理论联系实际,这在一般的企业文化理论中是不具备的,而在企业文化建设中还包含了企业的物质文化,这又是传统企业政工工作中未曾涵盖的内容。所以,要在明确思路、搞好规划的基础上,建立健全企业文化建设的相关机构与制度,党政工团与其它管理部门要密切配合,齐抓共管,努力使企业文化建设。

宗来益

手,找问题,查结症,采取措施,切实搞好队伍建设,达到提高队伍整体素质的要求。要加强队伍工作作风建设,自觉增强参与意识和责任意识,根据保卫工作的目标和要求,顾全大局,积极参与,主动承担维护内部治安的责任,端正态度,转变工作作风,切实把思想和行动统一到服务企业建设上来。要加大大队学习教育,通过业务理论学习和技能训练相结合的手段,努力提高保卫人员的综合素质。一是组织学习《企业事业单位内部治安保卫条例》、《加强爆破器材管理的有关规定》、岗位职责、重点要害守卫规定等相关业务知识,不断丰富自身的理论知识;二是进一步增强保卫专业技能培训,通过送出去、请进来等相互交流的方式方法,努力提高矿山保卫人员的整体业务水平,为企业的经济建设保驾护航,为企业的稳定做出应有的贡献。同时加强职业道德和敬业精神的的教育,切实体现出矿山保卫力量在化解矛盾、打击偷盗、保障企业稳定等方面的专业性、整体性和威慑性。

张公平