

铜冠电工公司上下联动促安全

本报讯 今年以来,铜冠电工公司以安全大检查、安全培训、安全大演练等活动为载体,从上至下狠抓安全管理。小到空调的插座是否拔掉,大到生产车间的各种易发故障现象,该公司对于每一处隐患都不放过。从公司、分厂到班组,层层有计划、有压力,该公司上下联动,坚决不允许安全倒笔。

在磷铜分厂,生产时铜水一旦泄漏就会造成不堪设想的结果;在漆包线分厂,一旦出现火灾将造成不可估摸的损失……这些都是生产过程中有可能发生的意外,该公司防患于未然,针对具体问题制定了详细的预案,并时常进行演练,确保企业的利益。针对重大项目、重点工程,该公司在制定安全防护措施的同时,还对施工负责人进行专项约谈,以提高施工方和业主方的安全意识,待签订安全协议后,方可施工。

培训不到位,是重大的安全隐患。基于这一理念,该公司每年都会制作

培训计划,并将压力传递到分厂、班组,要求其做出计划并落实,对于落实的情况,该公司将进行检查。在培训中,该公司坚持无差别化培训的原则,不仅对本单位的职工进行有针对性的培训,对于临时用工以及转岗、歇工,甚至是保洁人员,都要开展培训活动。

从2011年开始,该公司每周四都开展安全环保大检查,并将检查结果在内网公布,责令出现问题的单位或者部门按期整改。随着活动的开展,该公司不断完善检查的内容和形式,以提高整改的及时性。

每周一,该公司骨干成员都会在安全调度会上对一些安全方面的案例进行分析和学习。会后,该公司则以电邮形式将案例下达到各分厂,分厂职工再进行学习。对于所学案例,该公司坚持“他山之石可以攻玉”的做法,每一次学习之后,全体职工便带着问题去寻找隐患,并加以防范,使各种安全隐患无处可遁。 陈 潇 芦广胜

金昌冶炼厂出台奖惩措施控制铜量库存

本报讯 “平均月末库存总铜量指标为18000吨,公司商务部占4500吨,实际考核控制量在13500吨以内。”这是金昌冶炼厂2015年提出的控制存货目标。为确保实现目标,日前,该厂加大控制存货的考核,出台有力的奖惩措施努力降低铜量库存。

该厂成立了控制存货考核奖惩领导小组,党政一把手任组长,领导小组下设办公室。该厂制定了详细控制存货任务考核分解表,对各考核单位涉及含铜物料每月库存实物量、库存金属量都设立了明确的目标,提出了措施要求,并按责任大小划清对各单位的

考核比重。在全厂总量达标的前提下,对按要求完成控制库存考核任务的单位,每减少1吨铜存量给予88元奖励,对于未按要求完成控制库存考核任务的单位,按不同区间给予单位、单位责任人不同程度的经济惩罚。为做好考核奖惩工作,该厂努力做好原料计划和和使用及现场库存管理,各考核单位指定专人负责,每日跟踪、每周汇总、月末总结,实行责任追究制。考核领导小组月度、半年、年度对考核单位进行盘点、评估考核,每半年进行一次奖惩兑现,年度进行奖惩兑现。

齐宏明

铜冠(庐江)公司“三结合”深入开展综治宣传月活动

本报讯 日前,铜冠(庐江)矿业公司深入开展综合治理宣传月活动,不断提高广大员工的法律意识,营造员工普法学法的良好氛围,为创建和谐平安矿山起到了积极的促进作用。

将宣传月活动与治安防控相结合。在公司各主要部位、重点地段进行全方位、不间断巡防,定期开展治安巡查活动。同时在员工中宣传用电安全、防火、防盗等方面的知识,提高员工的自我防范意识。

将宣传月活动与“六五”普法相结合。充分利用公司网站、宣传横幅、宣传栏等载体提高宣传教育覆盖面,深入施工现场进行宣传教育,并向施工单位发放了新《安全生产法》、《环保法》、《消防法》,营造浓厚的宣传氛围。

将宣传月活动与调查摸底活动相结合。全面了解和掌握施工单位外协人员底数和情况,让施工单位提供派出所无不良记录证明,并对具有不良记录的人员进行登记。 王树辰

铜陵市立医院开展食堂食品卫生安全应急演练活动

本报讯 为了提高对食物中毒应急处理和突发事件的应急能力,3月17日,铜陵市立医院应急办、总务科、院感办、预防科和感染科联合开展食堂食品卫生安全应急演练。

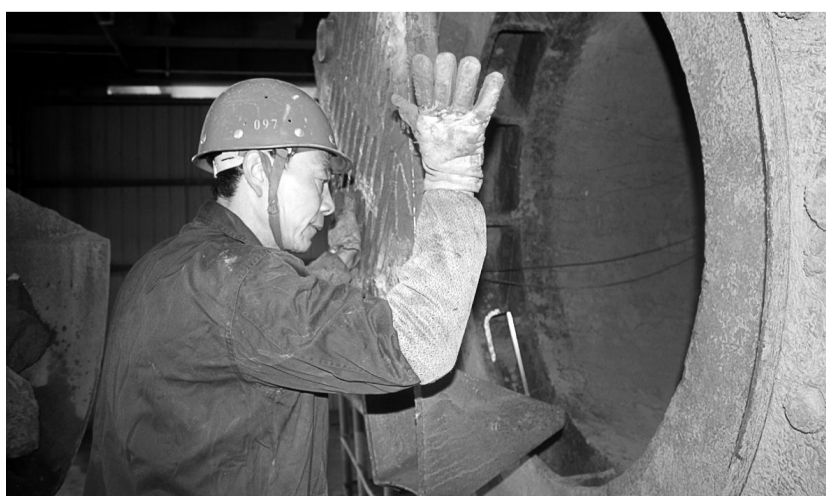
整个过程模拟工作人员在发生疑似食物中毒时的报告流程进行演练。演练结束后对食堂的卫生安全环境及48小时留样进行检查,并查看采购记

录等,最后对演练过程进行总结,希望院食堂管理人员继续发扬好的管理方式,不好的方面要及时改进。

通过此次演练,进一步强化了食堂管理人员的责任意识,严格食品进货的索证制度,完善各类台账,抓好食堂规范管理,不断完善应急响应体系和各项措施,切实保障医院职工和住院病人的饮食卫生安全。 董绪龙



铜冠物流全铁分公司余家村站10道是正线股道,是调车作业和开行列车小运转主要股道之一,机车运行频率高,线路负荷重,轨枕易损坏。每年全铁物流分公司都要投入一定的人力和物力对该线路进行维护,以保证生产安全。图为该分公司工务段线路工在余家村铁路调车场10道集中更换水泥枕。邹卫东 摄



铜山矿业公司精心维护保养设备,切实加强使用前、使用过程中和使用后的检查,及时消除隐患,排除故障,减少故障发生频率,杜绝事故发生,确保安全生产。图为员工正在更换半自磨机磨机的格子板。 洪同国 摄

全员齐参与 安全抓得牢

——记集团公司安全生产先进集体铜冠冶化分公司综合车间

全年未发生一起人员伤亡事故,未发生一起火灾、车辆交通、中毒、电气伤害及环境污染等事故,千人负伤率为零,无一起职业病发生。去年,铜冠冶化分公司综合车间面对生产点多面广,近百名员工几乎遍及该公司所有作业场所,接触到生产环节中可能存在危险、有害因素等的实际情况,积极调动车间全员参与安全管理,取得了这一较好的安全成效。

从加强安全责任人手,该车间在去年年初就作了针对性部署,先后完善了安全生产责任制及车间各项安全管理规章,与所有班组层层到个人签订了安全环保责任书,实行“安全环保一票否决制”,在明确责任的同时,

增强班组及职工的安全环保意识。

有了安全责任的落实,该车间注重进一步抓好安全教育工作。在每周二的全车间职工的安全学习中,该车间通过安全学习心得演讲、安全知识问答、事故案例剖析及“我为安全进一言”等多种形式组织职工学习了安全生产法律法规及安全防护知识,以此提高职工的安全意识和安全防范技能。去年全年,该车间共开展各类安全学习活动达100多次,共计2800余人次参加,车间两级安全教育完成率和合格率均达到100%。

认真组织安全隐患排查和治理工作。该车间坚持每周开展安全检查活动,对各岗位作业点特别是化验室、轻油库

及硫酸、高温岗位取样等重点部位认真检查,对检查发现的问题要求立即制定整改措施,及时整改并记录,对发现问题或提出合理化整改建议人员,该车间也及时予以一定的奖励。去年该车间共收到安全学习心得体会及建议90份,整理筛选出安全隐患整改建议23条,累计发现及完成安全环保隐患整改40余项,查处不参加安全学习、劳保品穿戴不规范及不遵守劳动纪律等各类违章行为30多起,为职工创造了良好的工作环境。

适时加强厂区车辆管理。对于厂内运输车辆超载、泼洒等行为的治理,该车间与外来物流车队及码头及时沟通并严格管理,采取拍照、现场纠正、处罚和防

泼洒设施改造等方式,减少了因货物泼洒造成的环境污染。为了改善化验人员工作环境,该车间积极对化验场所通风排气系统进行升级改造,通过采取相对密闭抽风等形式,提高化验废气外排通风效率,大大减少了有害气体的人体危害,降低了现场噪声。

积极发挥党员模范带头作用。该车间党支部在重点班组通过开展“党员安全承诺岗”活动,与取制样岗位10多名党员签订了安全承诺书,让党员和骨干人员承诺在工作岗位上带头执行安全指令,自觉按章办事,带头查隐患、排险情,认真落实安全防范措施,以实际行动践行党员职责,带动周围的职工遵章守纪。 傅大伟 朱长华



铜冠电工公司磷铜分厂炉长胡吉平日前正在转炉检修中作业。作为一名炉长,胡吉平在平炉熔铸生产艰苦的环境下,始终严守操作规程,严抓工艺规范,做到操作零失误,确保了班组安全生产任务的完成。去年8月,当转炉运转出现波动时,他从平炉调到转炉,临时投命解决难题。通过查找原因,加强管理,保障了设备运行稳定。在他的有效管理和带动下,转炉的月均产量达614吨,比之前提高了18.55%,他因此被该公司授予2014年度生产标兵称号。 王红平 芦广胜 摄

生产一线的尖兵

——记铜山矿业公司岗位技术标兵叶小九



2013年荣获矿业公司打眼技术比武第一名,去年又完成班组年掘进890米,浇灰235立方米,这串数字是铜山矿业公司掘进区打眼爆破工叶小九成为生产骨干的真实写照。

1990年参加工作的叶小九,一上班就被分配到该公司从事井下打眼爆破工作。矿山掘进是危险度较高的岗位,不仅体力消耗大,而且还得练就娴熟的工作技能。作为班组中坚力量的

他,不但热忱当“小工”,还暗暗地定下目标争当标兵。打眼爆破掌子面他坚守现场,天井凿岩他冲锋在前。2013年3月负345米30号矿体6号房采场尾矿回采开工,此采场系高硫缺氧四周闭设通风环境极差地段,帮壁上滴下的水都能灼伤皮肤,就连供风管道都感烫手,考虑到地情环境复杂,区部决定抽几名经验丰富老同志担当重任,当得知自己不在其中,他连忙向区部领导请战,希望在困难面前考验自己,区部同意了他的要求。每天派完他便早早来到现场,找顶问帮,洒水、拖、铺设挡、机械加油等小工活一概不落,紧接着便拿起凿岩机投入工作。为尽快完成工程,其他

人员每岔炮一般凿岩1.6米,而他却始终保持着2米的工作标准,40多个昼夜未休息一天,直到工程顺利交付完工。同年5月,为选拔选手参加集团公司举办的打眼爆破比武,区部特别推荐他参加该选拔赛,他不负众望勇夺打眼比赛第一名,并代表该单位参加集团公司比武取得不俗的成绩。去年该公司新建的新井项目全面投入生产,为缓解供矿紧张压力,加大掘进开拓成为燃眉之急,对此,该车间下令该区抽调一个班攻克负613米7号采场,能有幸进入新矿体生产,叶小九感到十分兴奋。然而大规模巷道施工,高天井连续作业,由于该班人员普遍年龄偏大,为扭转生产

衔接被动局面,他几乎包揽了全部打眼和天井工作任务,并在提高大规模爆破效率下工夫,使该班去年不仅创下年掘进生产890米、浇灰235立方米的优异成绩,而且还夺得该公司“五优”争创标准化先进班组的荣誉称号,他因此也多次荣获“全员创新”之星和该车间岗位技术标兵殊荣。 历经风雨,方见彩虹。经过磨砺锤炼的叶小九如今不但成为该区生产中的一名尖兵,而且在矿山生产建设中处处展现出大公无私、胸怀大局的主人翁意志。今年初该区又任命他代理生产副班长,他表示将在矿山生产中做出更大的贡献。 吴 健

干工作尽职尽责

——记凤凰山矿业公司优秀班组长何凤林

2014年,参加工作近20年的何凤林在凤凰山矿业公司班组长公推直选中,又一次当选为掘进班班长。这是个从事井下苦活、累活的班组,也是最容易出成绩的班组。在这个充满力量与智慧的集体里,何凤林带着他的兄弟们,一年就完成掘进量超过850米,实现年计划的106.37%,锚杆完成5750根,实现了年计划的115%,安全隐患整改率为100%;千人负伤率零。他自己也获得这个矿业公司“优秀班组长”荣誉。熟悉矿山的人都知道,这个成绩,在一个安全管理难度较大的矿山,有多么不容易。

面对自己带的这个班组涉及到众多井下作业点多面广、安全管理难度大的现状,何凤林坚持每天都到各个作业现场进行指挥协调,遇到岩石破碎的作业面,安全条件差的作业点就跟班作业,经常是中班跟打眼作业,早班又跟出砭作业,来加大班组生产现场安全管理力度。遇到迎头以及突击性安全隐患整改,何凤林必定都要在整改现场监督并参与整改作业。“迎头那么危险,有他在现场,

我们心里也踏实很多……”

在班组内,带着大伙一道干事。在车间,作为班组的他,则更多考虑的是全局的利益。去年夏季,在环境恶劣、人手紧张的情况下,何凤林带着同事完成了矿业公司井下负240米和负360米中段炸药库腐烂地板更换及库房设施检修,提高了爆破器材存放安全性。紧接着,他按照这个车间要求,继续带领同事,再一次完成了对井下负360米中段5号巷道、负440米处的3号新增漏斗运输巷道,对涉及到的安全隐患进行了不间断

打锚杆挂金属网的整改。在随后的井下440米5号采场出现高浓度硫磺烟,再一次出现了他的身影。

“让自己和班组同事共同进步”,这是何凤林在“公推直选”班组长时的感召。去年至今,他和大伙一道,在班组对标管理中,组织班委会成员结合班组实际制定了班组对标考核检查内容,规定了应达标准,并每月对班组各生产作业点进行一次对标检查,针对存在的问题及时制定整改方案,及时整改。 本报记者 江君 通讯员 美娜 段青

周菁:计生工作的热心人

冬瓜山铜矿大团山工区计生工作兼职周菁,在平时,不但尽心尽职搞好本职工作核算工作,而且在她的协助和努力下,工区的计生工作也开展得生动活泼,有声有色,她本人也年年被评为矿“计生先进个人”称号。

参加工作20多年来,她始终高标准严格要求自己,全身心地投入到工作中去,兢兢业业地干好分内事,又不辞辛苦地做好分外活。大团山工区现有职工268人,从事的岗位多、班次多、人员分散,管理起计生工作有一定的难度。她认真细致地做好所有

人员档案登记工作,记录在册,方便实用。利用班组园地宣传栏,及时将有关计生政策内容的文件、资料张贴上墙,积极宣传计生政策知识,做好职工的思想政治工作。按照国家相关计生政策,从事矿山井下生产一线的员工,头胎是女孩,且达到一定的年龄,以及自己达到一定的井下连续工作年龄,可以自愿申请一个生育指标。去年3月,在一次计生摸查登记中,她意外得知,有一位青工想要第二个小孩,但又不符合生育二胎的政策。她在区部与组织的支持下,多次做这名员工及家人的思想工作,尽管该员

工对她热情宣传计生政策并不领情,甚至怪她多管“闲事”,但她却动之以情,晓之以理,不失时机地反复宣传计生政策的法律法规,经过多次耐心的宣传和讲解,终于打消了该员工违规生二胎的想法。

近年来,随着社会一些不良赌博陋习的误导,个别员工业余时间也沾上了赌博恶习。有位员工因欠赌债近20万元,把一个好好的家庭折腾得鸡飞狗跳,夫妻关系也闹得很僵,甚至闹到了离婚的地步,眼看着一个幸福的家庭即将破裂,周菁及时将了解到的情况向区

领导作了汇报,与区领导苦口婆心地多次做该员工的夫妻双方思想工作,并积极提出自己的意见和建议,将社会上因赌博倾家荡产、妻离子散、家庭悲剧发生的一些案例,不厌其烦地告诉双方,情真意切,语重心长地调解,并通过他的父母,适当地筹一些赌债,经过不懈的努力,终于感动了这名“浪子”员工,不但认识了自己的过错,作了自我批评,而且还写了今后上班正常、不赌博的保证书。一个濒临解体的家庭,又好如初,充满了欢乐与温馨。 徐志勇