

凤凰山矿业公司 重奖重罚抓安全

本报讯 日前,凤凰山矿业公司在安全环保工作会议上,对选矿车间一名发现重大安全隐患职工杨震伟进行奖励。该公司在安全管理中突出“重奖重罚”的理念,对发现、报告或及时处置安全重大隐患和设备重大缺陷等行予以奖励,以激发职工“坚守安全红线,践行精益检修”的积极性和主动性,为矿山安全、稳定、长周期运行提供有力保障。

去年9月10日的一个中班,该公司选矿车间磨浮工段维修班班长杨震伟正对棒磨机进行日常全面的点检,当检查到棒磨机出料口处时,发现出料口与中空轴法兰片连接的一根螺

丝松动,他立即拿来照明灯具,仔细查看,发现出料口与中空轴法兰片之间出现较大间隙。根据多年经验,杨震伟直觉判断为法兰片内部部分连接螺丝断裂。他立刻汇报磨浮工段长,要求停车检查。后在杨震伟的带领下,车间组织人员对其进行解体处理,经过近11个小时的连续奋战,所有断裂螺丝处理安装完毕,恢复生产。由于杨震伟及时发现隐患,同时提出了合理的建议,从而消除了一次有可能造成出料口脱落和圆筒筛护罩用出伤人的重大设备事故,使得一次重大的安全隐患及时消除在萌芽中。该公司按“重奖重罚”规定,给予杨震伟“重大立功”安全管理先进嘉奖。陈满 何娇

铜山矿业公司 新年奏响质量强企号角

本报讯 新的一年,铜山矿业公司把“质量是企业的生命”作为兴企之道,强企之策,不断增强全员质量意识,提质增效,追求卓越,坚持走质量发展“新型铜山”强企兴企之路。

面对去年生产设备处于调试磨合期,矿石性质变化波动频繁,经济技术指标波动较大等不利因素,今年,该公司通过深入开展先进质量管理活动,生产形势日渐趋好,关键质量指标进一步优化。该公司以“质量、创新、发展”为引领,加快推进新矿山提质增效升级工作,进一步完善“数字化”矿山新要求下的质量、计量管理制度和评审标准,对重点计量检测器具进行定期强检和校验,完善基础台账分级管理。致力开展质量宣讲、质量月、员工培训活动,把质量管理的覆盖范围延伸到产品质量、工程质量、主要经济技术指标、进货与销售渠道等各个方面不同链条的关键节点上,明确管理

流程、考核责任主体及考核方法,实施全程管控,有效监督,形成源头可追溯性,实施质量控制与风险管理,定期做好金属盈亏平衡,加强金属平衡的监管,以防有价金属的流失,根据主产品品位、井巷、砼工程合格率等24项关键绩效指标完成情况,做到考核有依据,并将考核结果与当月绩效挂钩兑现。

在全面完善质量管理目标中,该公司围绕生产经营、安全环保、新技术新工艺创造应用、管理创新等多方面管理内容、组织开展课题攻关、科技攻关、QC攻关活动,从职能对口管理、专业管理,针对过程控制中遇到的问题,提出改进措施,对于影响质量和效益的各项指标进行科学合理的攻关,从变动技术参数入手,科学建模、精细管理,及时绘制生产过程各项控制指标变化趋势曲线图,进行科学分析找出原因,精细操作,事前控制,达到指标优化状态。

陈幸欣

铜冠物流金铁分公司 加强综合治理提升管控能力

本报讯 铜冠物流金铁分公司秉承依法治企的理念,紧紧围绕安全生产中心环节,以“平安建设”为重点,狠抓内部治安综合治理工作制度落实,消除内部治安隐患。通过开展宣传月活动,增强全员法制观念、法律素养和安全意识,推进平安单位创建工作有序开展。

加强法制与职业道德宣传,突出依法治理、综合治理、源头治理。该分公司利用派班会、综治工作专题会、工作例会、横幅标语、展板等形式开展宣教活动,提高全员对综合治理工作的知晓率、参与率和满意率。

大力推进安全文明铁道线创建工作,不断丰富平安创建形式,推动综治措施的落实。该分公司工务段现有4名铁路巡道工,主要职责是每天对所分片的责任区进行铁路线坚守巡查,

巡查内容涉及钢轨、螺丝钉、皮垫、道岔、路基等部位,防止人为原因造成露天设备损害。元月份,经巡查整改的隐患就达3起,有效地控制了安全事故的发生。

突出治安防控体系建设,着力解决内部治安综合治理热点、难点问题,促进生产经营稳步发展。该分公司制定了《金铁分公司铜精砂运输安全保卫规定》,切实把含铜物料安全保卫同运输生产放在同等位置,同部署、同落实、同考核,维护治安综合治理良好环境。开展了专项整治、治安巡查和蹲点守候活动,着力提高人防手段。落实领导带班制度,加强横港站作业场所防、管、查、巡、控安全防范措施,治安队员全天候坚守岗位蹲点巡查。及时派机车调车作业,使铜精砂在最短的时间内发送至冶炼厂,确保贵重物资零丢失,有效遏制了可防性案件的发生。

邹卫东



近日,月山矿业公司配合安徽省安监局对该公司铜牛井尾矿库重大安全隐患治理现场、尾矿库闭库工程的施工、防排洪设施、监测设施及值守情况现场进行了认真检查。

图为勘察现场。
江君 江明兆 摄



3月17日,冬瓜山铜矿运输区组织人员正在对井下负875米运输道排水沟安装自动排水泵(如图)。春季是雨水多发季节,这个矿就防防汛重点、备品备件、电力通讯等方面进行了认真部署,任务到人,责任到人,做到防患于未然,确保矿山安全生产。

汤菁 左勇 摄



稀贵金属分公司注重职工的道德建设,倡导职工诚实守信、敬业爱岗,经常在企业内组织举办各类能促进提高职工道德水平的培训讲座以及其他相关宣传活动,受到职工欢迎。

图为近日该公司举办的道德讲堂活动。
章庆 摄



始极片加工是电铜生产的头道工序,加工质量的好与坏直接关系到下道工序,对电铜质量和电效影响很大。燕传斌是金昌冶炼厂电解车间综合班班长,他的主要工作就是始极片加工。

始极片常常厚薄不同,软硬有分,这给始极片加工带来许多质量不稳状况。1990年就进入电解车间的燕传斌在始极片加工岗位上认真学习、虚心求教,不仅在很短的时间内熟悉了生产现场的环境,而且还熟知了生产设

制酸线上的环保卫士

——记铜冠冶化分公司标兵汪正

汪正是铜冠冶化分公司硫酸车间污水处理站四班班长,工作认真负责,踏实肯干,从不叫苦叫累,车间负责人这样评价他:“汪正干一行,爱一行,钻一行,遇事干在先,冲在前,有他在,我们放心。”

近年来,随着环保标准越来越严格,国家加大了环境保护力度,硫酸车间污水处理站承受的压力也越来越大。污水处理站不仅要满足正常的硫酸生产需要,还要确保所处理的污水化学需氧量(COD)、PH值达到国家规定的排放标准。作为污水处理站四班班长,汪正知道自己肩负的责任,他带领全班人员严格执行污水处理的安全作业标准和操作程序,加大设备巡检力度,确保污水处理设备安全、稳定运行。

“工作没有终点,只有始点;没有最好,只有更好。”这是汪正常说的一句话。自2010年到污水处理站工作以来,他处处严格要求自己,踏实工作。刚开始啥也不懂,他就查阅相关资料,向车间工程技术人员、先来的同事请教,与工友交流工作中遇到的一些问题,不断提高自己的操作水平和业务技能。为了缓解污水处理站的运行压力,提升污酸处理能力,优化生产工艺,公司增加了

精彩源自付出

——记金昌冶炼厂“十大标兵”燕传斌

备和加工要领。作为班长,燕传斌身体力行,在操作中及时发现并解决生产上存在的问题。如今,他对很多生产故障问题都有自己的真知灼见。燕传斌熟知各项点检日常工作,做到异常信息的及时消灭、处理和备案。在检修过程中,他力求全程跟踪,严把检修质量关,避免了二次检修情况的发生,在节省了人力和预算的同时,还减少了材料备件消耗,提高了检修效率,有力的保障和服务了生产。

电解车间综合班点多、面广,其所辖范围内有七台电铜葫芦,五台液压设备,还有许多吊钩、吊具、吊框等器具,设备的繁琐致使该岗位连续多年小伤不断。作为班长的燕传斌压力很大,去年年初一开年,综合班就制定了详细的安全生产计划,每天坚持召开班前会,重点强调

安全生产工作。燕传斌每天7点前就到达工作岗位,对相关设备认真检查,做好防范。去年生产任务重,停机间歇少,安全形势十分严峻。燕传斌积极穿梭在生产一线,对现场生产设备认真巡检,做好相关设备倾向性数据的采集、分析工作并记录在案,及时反馈。他还加强了对重点设备的巡查力度,确保相关报表、故障异常信息的详细汇总和及时有效、零失误的传达和发送。去年,综合班无一起破皮伤以上事故,创造了近10余年安全生产工作最好成绩。

为强化充实四班制岗位的职能和作用,优化人员配置,更好地为生产保驾护航,燕传斌根据对现场各类故障处理的方式和过程,总结并编纂了一大批实用的故障手抄书,以供同事们查阅和学习,

极大地方便了本岗位人员对日后类似故障的快速锁定和排除,节省了排除故障时所需的时间。为提高一线生产员工的劳动技能,他积极做好对岗位操作人员的传、帮、带工作,对现场设备极易出现的故障潜在源,教会他们如何辨识和怎样及时排除。他还积极配合设备点检方对异常设备进行跟踪和反馈,提出了许多有价值的建议和意见,并得到认可和采纳。

扎根生产一线25年,燕传斌在电解生产始极片加工事业里,不断丰富着理论知识,精深着专业技能,并尽一己之力带动整个班组的工作积极性。他曾先后获得厂“十佳青年”、“一等功臣”、“生产标兵”等光荣称号。

朱 莉 齐宏明

工作中他处处以高标准要求自己

——记金冠铜业分公司“十佳员工”张程

“工作中的他处处以高标准要求自己,做事认真负责,善于学习提高,尽心竭力做好本职工作。”金冠铜业分公司冶炼车间领导称赞的这个“他”是该车间闪速炉三班班长张程。作为该公司首批引进的高职生,张程亲历了该公司从筹建到试生产的每一个精彩瞬间。

2010年12月,张程以优异的成绩从安徽冶金科技职业学院应聘来到金冠铜业分公司。自来到该公司的那一刻起,他就下决心要将所学的知识与实践结合起来,尽早进入生产的角色。实习期间,他从最基本的知识一点一滴学起,遇到不懂的问题,积极向老师傅请教,通过努力学习,他很快就掌握了闪速炉的基本工艺流程和操作技能。到了该公司基建设备安装调试期,他积极参加设备的安装调试工作,了解设备的结构原理,不明白的就及时与设备厂家进行沟通交流,汲取经验,这为他日后投入到生产中打下了坚实的基础。

设备试车阶段中,对于试车过程中出现的问题他都做好详细的记录,避免试生产时发生同样问题。在蒸汽干燥系统试车时,由于系统暖机、设备调试等不顺利,出现的故障比较多,为了不影响试车正常带料,他不辞辛苦,主动要求坚守在现场,连续工作近40个小时,直到系

统运行正常。试生产期间,不可避免的是设备故障率比较高,问题比较多,而操作人员又大多数都是新手,操作水平也参差不齐。面对困难,此时已将理论与实践结合起来的张程也算是一名“熟练工”了。为此,他认真做好传帮带工作,遇到比较棘手的问题,他就跟同事一起商量解决,对于不实用的操作方法,他也及时提出来并进行优化,在实践中创造了很多先进的操作方法。因为工作出色,张程在2013年被该公司授予“试生产一等功”的荣誉称号。

凭借着出色工作能力和工作态度,2014年3月,张程从众多优秀员工中脱颖而出,成为闪速炉三班班长。从普通员工到最基层的管理者,角色的转换,激励着他坚持不断学习,不断积累生产方面的管理经验。担任班长后,工作中他依然是身先士卒,每每遇到设备出故障,他都在第一时间赶到现场,同员工一起解决问题,协调处理。2014年,该公司熔炼炉投料量基本稳定在每小时265吨,吹炼炉投料量稳定在每小时85吨,铜精矿处理量累计136.2万吨,同比增长33.3%;冰铜处理量累计56.7万吨,同比增长48%;闪速熔炼与吹炼单月作业率平均94.01%和92.72%,最高97.05%和96.41%,达到了行业先进水平。

傅大伟 刘 萍

铜冠建安新型环保建材公司

多管齐下力争早日全面投产

本报讯 牢牢抓住项目建设主线,始终坚持“不在自己手中就误一分钟”的原则,全面强化项目建设管理,今年,铜冠建安新型环保建材公司通过多管齐下不断加快项目建设进度,力争早日全面投产。

该公司认真做好项目建设前期各项准备工作,严格执行工期节点,项目进展顺利。从项目建设开始该公司就始终坚持“不在自己手中耽误一分钟”的原则,高度重视过程控制,强化项目建设协调和监督,确保各施工单位有序开展工作,目前该项目的干粉砂浆生产线已顺利建成投产,年产30万立方米蒸压加气混凝土砌块和年产5000万块蒸压砖两条生产线建设正按计划稳步推进,生产辅助设施和总图部分各子项工程同步建设,项目进展良好。

开展“全员大干一百天,力争如期试生产”活动。该公司自2014年12月份至2015年3月份开展“全员大干一百天、力争如期试生产”活动,活动开展两个月来,项目的施工组织、资源配备明显加强,各子项工程进度明显加快,蒸压加气混凝土砌块和蒸压砖生产线有望如期试生产并顺利进入正式生产阶段,从而早日实现项目全面投产。

李海波

铜冠物流公司金园港埠分公司

以班组长公推直选强化班组管理职能

本报讯 近年来,随着物流公司班组建设的深入与推进,铜冠物流公司金园港埠分公司在班组管理上不断引进先进的管理方法,对推动分公司各项管理工作发挥了积极的作用。

金园港埠分公司现有员工147人,设有8个作业区类型的班组,现有的班组中人数最多的24人,最少的6人。由于港区建立是以铜陵有色金属集团主业治化、金冠铜业的配套项目,作业区的划分是按照服务特性、货物种类,以及内部管理需要而设置,因此在班组管理上,既存在着共性,又

有着相互间的差异性。分公司自2011年起开展班组长“公推直选”试点工作,到2012年对当时设立的五个作业区(班组)全部进行完毕。在公推直选活动中,有效地推进了班组民主管理。在集团公司自上而下推行自主管理的要求下,班组管理成为各项工作实施的落脚点和保证。通过公推直选,让当班班长由员工说了算,更是体现了班组在用“人”上的主动权,让员工真正体现到了当家作主的责任。同时,也突出了班组长的责任。班组长作为一个班组的领头人,负对本班的人员管理、生产计划、质量管

理、安全管理责任。现在的分公司考核,每个作业区都是一个独立考核单位,其完成情况与员工绩效直接挂钩考核,因为,一个班组长,其组织才能与综合素质不仅是执行力的重要保证,还直接决定着班组员工的收益。因此,员工能否信得过,有无凝聚力,是决定班组管理成败的关键。通过公推直选,集中体现了大多数的愿望,让一个人的综合能力得到大家的比较与评判,这样,更有利于体现大多数的愿望。同时,通过这种形式,也更能体现共同监督的职能。通过班组公推直选,班组长所负责的对象是本班组员

工,对班组长的考核既来自于分公司的各项生产指标的考核,更有着在管理上对接受员工的监督,这种双重监督,更能让班组长在日常工作中,提高自身素质,把企业的利益与员工的利益紧密联系起来,激发班组长们的责任意识。

随着分公司生产规模的扩大,对港区内泊位功能进行了重新划分,并增设了3个作业区,目前,计划在2015年完成新增设的班组开展公推直选班组长工作。同时,通过不断完善班组长选人用人配套机制,发挥绩效考核的杠杆调剂作用,使得收入向真正能干事、肯干事的骨干倾斜。同时,建立完善“公推直选”配套考核体系,设立奖惩标准,以此激活班组长用人体制与机制。同时,通过开展班组长公推直选,推进民主管理,以吸引、培养更多优秀的复合型人才进入到班组长队伍,满足分公司不断扩大生产的需要。陈玲珂