

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年3月14日 星期六 农历乙未年正月廿四 第3601期 总第3918期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

套餐内酒水畅饮

酒水套餐198元/桌 298元/桌 398元/桌
各种宴席888元/席—1588元/席, A、B款任选

喜庆热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号 (省汽贸旁)

倪玉平市长到安工学院调研



3月10日上午,铜陵市委副书记、市长倪玉平一行在集团公司党委副书记陈明勇陪同下到安徽工业职业技术学院调研。在参观了该学院化工、选矿实验室后,倪玉平听取了该学院就办学概况、专业建设、人才培养等工作的汇报,对该学院工作给予了高度评价,并表示铜陵市将高度重视并积极推进职业教育现代化,争创铜陵特色职业教育品牌,使职业教育为全市经济社会发展服务。

市委常委、副市长黄然,市委常委、副市长信思金,市政府秘书长陈昌生等陪同调研。 徐婧婧 摄

形势怎么看 工作怎么办 铜冠黄狮滂金矿公司开展形势任务教育活动

本报讯 连日来,铜冠黄狮滂金矿公司紧紧围绕实现年度方针目标主线,通过开展形势任务宣传教育活动,聚人心、鼓干劲,主动应对发展难题。

今年以来,面对市场价格低迷、环保压力增大、生产经营下滑等被动局面,该公司将员工的思想教育放在首位。春节过后,从公司、基层单位和职能部门以及班组三个层面,及时开展以“收心醒脑提精神”为主题的宣传教育活动,要求广大员工尽快从春节氛围中走出来,尽快调整精神状态,把精力投入到生产建设和工作中。结合集团公司八届六次职工代表大会和天马山矿业公司二届四次职工代表大会精神宣传工作,采取座谈会、经营分析会、班前会、宣传专栏等形式,着重进行企业形势、安全环保、降本增效三个方面宣传教育,通过明目标、算细账、以数字说话,增强员工的危机感、紧迫感、责任感,层层传递压力,鼓足应对危机信心。

安全环保作为今年工作的重中之重,该公司成立了安全培训和井下安全检查两个工作组,并制定了工作计划和推进措施。按照“安全生产、教育先行”工作思路,新春第一课——全员安全培训如期举行,集中7天时间,对全公司员工、施工项目部人员、一线生产工人,进行以新《安全法》、新《环保法》为主要内容的培训,提升全员安全意识。基层各单位持续开展三级安全教育,掀起了新一轮的安全知识学习热潮。与此同时,安全检查工作组对地表、井下巷道、施工迎头安全状况进行全面检查,先后发现并整改隐患16起。把好新进工人聘用关,确保新进工人无不良记录,身体健康,符合有关规定条件。

在总结前期宣传教育成效基础上,该公司召开领导班子务虚会,围绕“对当前生产经营形势怎么看”、“应对市场危机、挖潜增效应该怎么干”、“生产接替等重点工作的如何抓”等三大议题展开讨论,加深对生产经营面临压力清醒认识,进一步明确“提意识立岗位,技术支撑严管理;增信心抓过程,齐心协力渡难关”工作思路,坚定内涵式发展模式,细化分解年初工作会提出的各项方针目标;制定应对危机措施,成立四个专门工作小组,着力破解出矿量、安环、探采、资金等四个方面问题。深入开展“对标管理、提质增效”活动,从开源和节流两个方面着手,打赢新常态下生产经营攻坚战。

江飞

紧盯“痛处”不放过



去年的5月20日,月山矿业公司动力车间发生一起高压电击工伤事故。尽管到2014年5月4日,该公司已经实现连续安全生产十周年并荣获省、市两级“安康杯”竞赛优胜单位荣誉,先后被授予省、市安全生产先进单位称号,但是,瑕不掩瑜,在今年3月5日职工代表参加的工代会上,该公司再次将这一事故专门“拎出来”进行剖析,紧盯“痛处”不放过。该公司“痛定思痛”的自觉意识,连日来赢得了员工广泛的赞誉。

“发生了一起工伤,没有把责任全部推给违章者,而是不断自责反省,说明企业真正做到了以人为本,职工心里是暖暖的。”3月9日,该公司动力车间分管安全的副主任介绍,尽管事情已经过去快一年了,还是“拎出来”在全矿大会上举一反三地警戒,说明矿里对安全的重视程度。虽然是一起工伤,但自从事故发生后,矿里对所有供用电线路和设备进行了地毯式全面检查、优化改造,在老高压10千伏配电所实施了微机综合保护;对相关作业人员再次进行了全面岗位安全知识和技能培训。公司

工会还以此为例,牵头组织开展党员“自身无违章,身边无事故”安全承诺书、全员安全生产承诺书、“学规程、反违章、保安全”系列座谈会和对职工家属的安全倡议书等群众性安全联保活动。“现在,矿里真正形成了全员、全方位、全过程地抓安全保平安的势头。”

月山矿业公司的安全工作始终走在前列,多项安全管理经验被类似企业借鉴与学习。去年5月20日的工伤事故后,在选矿车间等地相继及时更换了除尘器、主井部分大小钢罐道等设备、球磨、浮选场安装崭新的操作室,以“自责”的态度改善员工作业环境,处处细微之处,使得该公司的安全避险“六大系统”不断完善,安全保障功能也因工伤事故而不断提高。

“作为企业管理者,我们的责任责无旁贷,开展工作务必树立安全至上、环保优先的理念,把安全的方法想周全,把措施做细点,再做实点,切实保障职工群众人身安全,履行好环境保护责任,确保企业的安全环保形势长期稳定向好,而不是就事论事,更不是分析完定性后就完事。”该公司经理查伟如是说。据悉,该公司今年将继续巩固“六打六治”打非治违专项行动成果,切实抓好生产现场的隐患排查治理工作,努力创建安全健康文明的作业环境。

本报记者 江君 通讯员 田芳

集团公司召开ERP项目三期B阶段推广应用工作会议

本报讯 3月13日上午,集团公司ERP项目三期B阶段推广应用工作会议在公司主楼四楼大会议室召开。集团公司总经理龚华东、股份公司副总经理杨黎升出席会议。集团公司、股份公司有关部门主要负责人,各三期B阶段推广应用单位ERP项目总监、ERP项目经理等参加会议。会议由股份公司副总经理杨黎升主持。

会上,德勤公司项目经理谢世海就集团公司ERP项目三期B阶段推广应用工作的任务与计划作了说明;集团公司ERP项目经理江志东针对

本阶段的推广应用作了部署安排;集团ERP项目三期A阶段推广应用单位——桐冠物流公司介绍建设经验;集团公司企业管理部部长张忠义就以ERP推广应用为重要抓手,促进企业管理创新作讲话。

龚华东作总结讲话,就推进ERP系统的实施应用提出四点要求。一是坚持用“两化”融合促进企业转型升级不动摇。根据国家信息化战略的导向,按照“两化融合发展主业”和“管控信息化”战略发展要求,集团公司于“十二五”期间,以ERP建设为突破口,来进行纵向集成和横向整合。并在ERP基础之上,

建设商务智能(BI)系统,从而为领导决策提供平台支撑。

二是坚持用ERP促进企业流程优化、管理提升不动摇。“两化”融合已成为当今的时代潮流,集团公司要用ERP“双向位移”策略促进管理提升。在实施ERP时,既要接受ERP系统中所蕴含的先进管理理念和最佳行业实践与业务流程,即管理向软件靠拢;软件要考虑企业成功的经验,行业特点和个性化的需求,软件要做适当客户化修改以适应管理的需求,即软件要向管理靠拢。

三是各级领导既要大力推进ERP,也要带头使用ERP。各级领导要亲自使

用ERP或BI系统,并要求各单位要用ERP与BI数据,作为管理决策的重要参考,从而监督和倒逼业务与管理人

员,真正重视与用好ERP。四是相互协作,密切配合,打好ERP推广应用攻坚战。集团ERP系统是“一套系统,两级应用”,集团ERP项目组、集团及股份公司相关部门与成员企业之间要相互配合与协作。集团ERP也是供销存一体化、财务业务一体化的系统,各推广应用单位的供应链业务之间、供应链业务部门与财务部门之间要相互配合与协作。

本报记者 傅大伟

省属企业“走出去”工作调研会议昨日在铜召开

本报讯 3月13日上午,省国资委总会计师江燕在铜都大酒店主持召开省属企业“走出去”工作调研会议,对铜陵有色集团、马钢集团、海螺集团以及中煤矿建集团“走出去”工作情况进行了调研,并听取了四家省属企业提出的意见和建议。

集团公司总会计师王立保出席会议。王立保向与会人员介绍了铜陵有色“走出去”工作的基本情况。近几年来,铜陵有色不断加大海外资源开发

力度、拓展工程承包、推进矿业设备销售,取得积极进展和一定成果。目前,铜陵有色的厄瓜多尔米拉多、秘鲁白河铜矿等项目进展顺利,桐冠矿建公司、铜冠机械公司等二级单位也在积极开拓海外市场。

王立保表示,虽然铜陵有色在“走出去”道路上取得了一定成绩,但也存在不少问题,希望省政府继续加大对省内“走出去”企业的政策支持力度,鼓励省内企业在境外继续做大、做强、做优。

同时也希望省政府制定与境外投资工作相适应的企业“走出去”因公出国审批制度,以满足企业的实际工作需要。

马钢集团、海螺集团以及中煤矿建集团相关负责人分别就各自“走出去”工作情况作了介绍,并提出意见和建议。

江燕对四家省属企业在“走出去”工作中所取得的成绩给予肯定。她表示,“走出去”的过程虽然比较艰难,但“走出去”战略无论是对国家还是企业的发展,都有着不言而喻的促进作用。希望四

家省属企业在今后给予此项工作更多重视,同时也要加强对国内外政策法规的研究学习、合理规避风险;加强抱团发展、协同发展,促使省属企业在“走出去”道路上共同发展壮大。

省国资委企业发展规划处处长马润华,省商务厅对外投资与经济合作处副处长王文孙,省国际经济合作处副处长唐二春,省国际经济合作商会秘书长侯革雄参加会议。

本报记者 陈潇



3月12日,集团公司组宣部组织各基层单位政工部门负责人,先后参观了铜陵市博物馆、铜陵好人馆、铜陵市城市展示馆。通过参观,大家进一步了解了铜陵历史文化和现代城市发展布局,学习了铜陵好人的感人事迹,加深了对铜陵好人的印象;增强了大家振兴有色、发展铜陵、建设美好家园的信念。图为各单位政工部门负责人在铜陵好人馆参观。 王红平 摄

用心做事事事成 诚心做人人人敬

——记铜冠物流公司金园港埠分公司流动机械作业区区长叶景



在铜冠物流公司金园港埠分公司,活跃着一支流动机械作业队伍,这就是流动机械作业区。其主要职能是利用装载机在平台、货场进行堆码货物、装车作业等。2014年,流动机械作业区完成总装量72万吨、码堆55万吨,日平均单车工作11小时,其中最长工作时间达到16小时。在这支队伍里,有着一位吃苦耐劳的领头人——作业区区长叶景。

叶景是从原铜矿招聘来的转岗工人,成长为一名班组长管理者。在生产组织上,他充分发挥本作业区性质,为在货场资源利用上发挥着积极作用,有效地推动了装卸生产。2014年,由于市场销售不旺,有几家厂矿企业产品严重积压。码头按照客户要求,为解决堆存困难,通过货场内货物调配提高货场的利用率、周转率、堆存率。铲车作为货场唯一的理货设备,以前遇到生产繁忙时,分公司常租用外部铲车协作作业。为了降低成本,叶景从生产组织、人员安排上充分利用

现有的资源,延长工作时间,尽量减少铲车外协或外包业务的发生。2014年,全年流动机械外协发生费用只占到年初预算的20%,为分公司挖潜降耗指标的完成做出了突出贡献。

他不善言辞,用心做事,诚恳做人,用实际行动影响着身边的人。由于码头作业对象为散货类,货种多、堆场大、分类细、易飞扬,装载机司机作业面广,作业环境差。作为一名区长,他自己到最苦、最累、最脏、最危险的岗位上工作。每年的夏季,码头生产都处于高峰期,流动机械作业区平均每天工作时间长达12个小时,他最长在车中连续作业高达6个小时才得到短暂休息。他的行为感动并带动了身边的一帮人,现在的流动机械作业区的员工,个个都是能打硬仗的好手。他是目前码头唯一拥有起重工技能证书的职工,见到吊机工只会操作、不懂维修和换丝等维护保养,就帮助吊机工进行简易的吊具维修,经常性的帮助更换钢丝绳和进行穿丝技能辅导。在他的传授下,现在的换丝和穿丝,已作为吊机工的必须掌握的职能纳入到岗位职责。同时,利用自己的起重技能帮助件杂货作业区解决集装箱吊装过程中的疑难问题。为了工作,他牺牲了很

多业余时间,即便是母亲因置换关节手术,他也无法亲自守护,全凭着年迈的父亲照料,用实际行动诠释一名普通员工的爱岗敬业精神。

他担任作业区长,清楚地认识到重要岗位作业效率、每个岗位间的配合都会对码头效益产生影响。每天他习惯提前来到码头,先到调度了解当天的作业计划,之后将指令下达给到班组的每位员工。他的班组记录上,细致到每台设备、每个人每天工作了多少小时,干的什么,干了多少量。特别是在今年行业部门开展的港区环境整治要求下,货场作为重要部位有着严格的要求与标准。在他的努力下,不论何时,无论是客户查访、突击专项检查,对该作业区的现场管理都给予充分的肯定。良好的工作秩序和环境,对安全生产和降低货物损耗发挥了较好的作用,该作业区两年来未发生一起安全责任事故,在公司各级安全检查中保持良好的成绩。为了更好地体现班组长管理职能,他认真组织开展合理化建议、劳动竞赛、技术比武等活动,标准化班组建设始终走在前列。在他的带领下,流动机械作业区员工思想稳定,全年未发生一起安全及员工违纪事件,在2014年度生产考核中,超额完成了公司下达的各项任务。

陈玲珊

安庆铜矿 科技兴矿喜结硕果

本报讯 安庆铜矿以科技为先导,在矿山面临着二步回收采贫化率高、品质无法确定等一系列难题的情况下,围绕制约矿山生产和发展的一些列难题展开科技攻关,取得了一系列成果。日前,该矿对2014年6项科技进步项目、42项合理化建议、28项小改小革、7项QC成果、15篇优秀论文进行表彰和奖励。

“复杂技术条件下安全、高效开采与资源综合利用技术研究”是该矿实施重点科研攻关项目。目前该矿1、2号主矿体主体部分已回采完毕,“十三五”期间,将回采1、2号主矿体周边的残小矿体、矿围岩稳定性差的矿体以及埋藏深、产状和地下水复杂的矿体,各矿体矿石构成和品位分布差别大。该矿以此为科研课题,研究分析在复杂的开采技术条件下,寻求安全、高效的采矿方法,优化采场结构和回采技术参数,合理规划开采顺序和品位搭配。同时,根据矿石品质和品位的变化,优化选矿工艺及技术参数,最大限度地回收资源,为矿山持续稳定发展提供保障。

“矿井通风系统三维仿真软件开发与应用”,是该矿通过研究开发适用于各类地采矿山的矿井通风系统三维仿真及对软件优化的,构建了金属矿山通风系统三维可视化管理系统,为矿山的通风与安全管理提供了一种先进的技术手段。

为确保深部生产科学合理,该矿组织科研人员开展科技攻关,2014年顺利完成了盲主井提升系统、深部溜破系统、深部排水系统工程。采用双阶段连续回采,为深部矿体高阶段采矿提供了科学尺寸及布孔和爆破参数,保证了生产矿量的完成。

该矿还将开展合理化建议作为培养职工当家作主、凝聚集体智慧、共谋矿山发展的有效方法,仅去年就收到合理化建议801条,其中42项建议在采纳实施后取得了明显的效果。

杨勤华