

一幅有声有色的时代画卷

读铜陵有色故事集

□朱益华



2014年岁末,安徽文艺出版社出版了精装版《我和我的铜陵有色故事集》。是书的作者均是铜陵有色60年来的建设者。铜陵有色的企业文化建设部门组织了稿件的撰写工作,自2012年起每年推出一本平装版的集子。寒暑易节,集腋成裘,他们从已出的集子和来稿里,精选出煌煌两巨册文章,精装出版。在铜陵有色的发展史上,这无疑是一次重要的企业精神财富蒐集活动;一次全方位的企业文化展示活动。

我有幸应邀参与了故事集的阅稿工作,通读了书中的所有稿件。从这个意义上讲,我又是一个“先睹为快”的读者。故事集里的一篇篇历亲为的故事,为我们展开了一幅又一幅开发矿业、建设企业、走向世界的画面。字里行间,呼啸着时代风云,激情燃烧,有声有色。

初读故事集,创业者感人至深的故事和形象久久盘旋在脑际,挥之不去。新中国铜官山矿业初创伊始,在党的坚强领导下,祖国四面八方的建设者陆续汇集到这里来。他们怀着翻身解放的感恩之心、怀着建设新中国的赤子之心、怀着对“楼上楼下电灯电话”美好生活的憧憬。住茅草房,饮溪沟水,在满目疮痍的废墟上白手起家。凭着血肉之躯,凭借简陋的工具,施展技能与智慧,仅用一年多点的时间就恢复了铜官山矿的局部供电、矿井采掘和铁路通车。请永远铭记,那是一个没有条件创造条件也要上的奋斗年代。铜陵有色艰难的起步在创业者们的脚下一步一步地迈开了。读着书中一篇篇故事、读者仿佛也走进故事中的情景,强烈地感受到了一种精神风貌。这是不是就是我们后来归纳的“爱国爱厂、兴我有色”?是不是就是我们总结的“干我本职、献我才智”?总之,这是一种文化现象——企业文化和企业精神。它像约定俗成的规范;又好像润物细无声般地渗透。但凡进入铜陵有色的员工,都会受到这种精神的熏陶,进而成为这种精神的传承者与弘扬者。

知识就是力量。科技也是生产力。故事集里很多篇幅讲述了知识分子与工人结合、以科学的方法解决生产难题的故事。我们看到高硫矿床火区采矿,技术人员选择最佳采矿工艺、矿工摸索最佳方法,创造了火区“三强作业法”。我们还看到技术人员在复制进口配件,遇到关键的合金难题,是技术人员运用专业知识给予解决的。如果认真地统计一下铜陵有色

60年来的技术攻关和小改小革,可能有成千上万项。故事集以其一个个鲜活的实例告诉我们,技术革命或是科技进步,一直是推动企业升华的动力。

转换思路,不断创新,是这本故事集的亮点。原本包袱沉重的铜陵有色,能够在市场经济的风浪中华丽转身的故事增加了我们的阅读兴趣。从中,我们看到企业整顿的起步;一业为主、多种经营,涉足市场的记述;中国铜板块第一股上市的曲折经历。我们还看到描述铜陵有色员工众志成城、快上金隆项目的动人情节;新模式办矿的大胆尝试;资源枯竭矿山关破重组的艰难过程;资本运作、铜材深加工……一串成功的足迹表明,坚持改革开放的企业永远生机勃勃。

阅读故事集,还可获得一些新的信息和知识。例如1953年投产的一冶,过去光知道是新中国的第一座炼铜厂,为什么是第一座?不知其所以然。读了相关的故事之后,方才明白当时的中国另外两座炼铜厂是日伪时期留下的。书中有大量的这方面的历史见闻。因此,《我和我的铜陵有色故事集》还是一本史料丰富的资料书。其故事细节可以弥补志书的粗略;其重大生产经营事项与活动可为中国冶金史内容提供参考资料。这是一本功在当代,利在千秋,存史育人的好书。全书在装帧和编排上做到了精益求精。在正文以外,我只发现了一点瑕疵,这就是扉页一张照片的说明文字不准确。1958年9月17日,华海亭陪同毛主席在合肥视察大炼钢铁展览的时候,其职务是安徽省冶金工业局副局长。而不是“铜官山矿务局副局长”。(见方志出版社1998年10月版《安徽省志·冶金工业志》385页)。由于涉及毛主席视察安徽的历史史实,特此指出,以免以讹传讹。

谈企业思政工作与企业文化建设

加强企业党建思想政治工作,不仅是企业各级党组织工作中应有之义,更是企业更好完成经营管理、促进文化建设的重要保障。只有把企业党建思想政治工作抓好抓实,才能更好地推动企业文化建设,为凝聚员工士气、加快企业发展营造氛围助推加力。

企业文化建设是企业生存和发展的重要战略资源和宝贵的物质精神财富,是提高企业整体素质和核心竞争力的重要内容,是构建和谐企业的关键因素。谁掌握了先进的企业文化,谁就能掌握企业发展的主动权。

作为企业思想政治工作者,要不断深化对各种利益诉求而产生的思想问题、矛盾纠纷和不安定因素,抓好企业文化建设与思想政治工作的契合,使二者拧成一股绳,汇成一条河。只有注重思想政治工作与企业文化建设的相融相通,工作中不断推动实践,不断追求创新,员工综合素质才能提高,企业的生机和活力才会不断增强。

一、企业思政工作方式方法及重要性

1、企业党建思想政治工作如同流水,无定势,无常形,不可能有固定的模式。因此要注意以人为本,对员工之间、干部之间存在的问题进行合理解决,真正解决员工工作、生活中的难题,为企业生产经营活动创造稳定、和谐的环境。加强企业思想政治工作,为企业文化建设把关定向,逐步确立体现本企业特点的企业精神和经营目标。企业精神是企业文化的核心,是企业员工的精神支柱和活力源泉。在企业文化形成、推进进程中,思政政治工作者要充分利用宣传载体和阵地,创新教育理念,创新工作方式,力求教育活动耳濡目染,潜移默化。为实践企业精神和

经营目标,积极开展思想政治工作,创新活动载体,发挥弘扬企业文化建设的导向作用。

当然,工作开展中难免产生新旧观念的碰撞和摩擦,出现各种矛盾和问题。只有通过释疑解惑,耐心说服,才能妥善化解各种矛盾和问题。在企业文化建设过程中,要动员广大员工积极参与,充分运用报刊、网站、内刊等载体,创造具有本企业特色的观念形态,引导员工行为,调动员工积极性创造性,使员工在市场竞争中,树立正确的世界观、人生观、价值观,增强市场、竞争、创新和发展“四种意识”。

2、简单的经验主义和长期的惯性思维,极易使思想政治工作流于固定模式。思想政治工作要适应形势发展,跟上时代节拍,其工作载体、工作方式必须因人而异,因地制宜,具有很强的针对性。要实现企业党建思政政治工作与企业文化建设相结合,必须首先找到思政政治工作载体的创新点,保证其在企业文化建设中的有效性和适用性。

加强企业思政政治工作,要引导员工正确处理集体和个人利益关系,自觉做到小局服从大局,个人利益服从集体利益。只有创造和谐的人际关系,企业文化建设才能具备广泛的群众基础。思政政治工作要以育人为本,把尊重人、关心人、激励人作为工作出发点,注重发挥人的潜能,调动主观能动性,保障员工在企业文化建设中的主体地位,不断开创政通人和的新局面。作为员工之家,企业要竭尽全力关注民生,积极营造良好的生产生活环境。对惟利是图、拜金主义等消极社会风气,必须通过狠抓思政政治工作,利用党风廉政建设组织资源,开展丰富多彩的活动,不断铲除滋生腐败的土壤和根源,为企业文化建设提供良好

打造安全执行文化 提升安全管理水平

企业文化越来越成为企业凝聚力和创造力的重要源泉,越来越成为企业竞争力的重要因素,越来越成为企业发展的重要支撑和强大的精神动力。安全文化是企业文化建设的中心,是衡量一个企业管理水平的重要标志。坚持以人为本,以安全文化为中心,大力加强安全文化建设,全面提升安全执行能力,用先进的安全文化理念引导人、用浓厚的安全文化氛围熏陶人、用严谨的安全文化导向规范人、用温暖的真心真情感化人。积极打造具有特色的安全执行文化,以文化为引领不断提升安全管理水平,为实现可持续发展提供了强有力的文化软实力。主要通过以下途径提升安全执行力。

一、通过培训教育提升安全执行力

高素质的员工队伍是企业最主要的竞争因素。安全培训教育是提高员工安全意识、增强安全素质、规范安全行为、提高安全技术水平和实际操作技能的重要手段。在安全培训教育中,采取十种方法和途径:一是安全会议法,通过召开安全大会、办公会、作业会、班前会、班组会等,认真贯彻落实安全生产方针政策和规章制度。二是安全培训法,采取脱产培训、业余培训、以会代训、现场培训和院校培训等形式,对员工进行理论实践技能培训。三是安全活动法,开展安全宣传咨询日、安全生产月、百日安全生产活动、六员一防群众性安全活动,寓教育于活动之中。四是营造安全环境法,通过制作安全宣传牌板、专栏、标语、橱窗,举办安全书法绘画摄影展览,建设井口安全宣传大厅和井下安全文化长廊,形成浓厚的安全文化氛围。五是创建安全现场法,在井下现场设立安全警示、安全标识、安全理念,规章制度等,积极创建零事故现场,打造零事故环境。六是感情渗透法,在换班室张贴全家福、女工家属井口安全叮嘱、亡工家属子女班前演讲和夫妻签订安全合同,使安全教育更加富有影响力和感召力。七是寓教于乐法,开展安全文艺演出、安全大合唱、安全知识竞赛等丰富多彩的活动,增强了安全教育的感染力和吸引力。八是亲情教育法,开展亲情寄语、信件连心、井口暖心、夫妻一心、座谈谈心,使安全教育更加富有人情味。九是心理调适法,运用心理学的知识,开展员工心理咨询、心理健康讲座,缓解心理压力,培养员工良好心态,提高了安全教育的针对性和实效性。十是形象化教育法,开展安全格言警句征集、有奖征文、诗歌朗诵、安全广播、观看专题片、“三违”人员现身说法,使员工在轻松快乐中接受了安全



摇滚快板

王红平 摄

教育。

二、通过履行责任提升安全执行力

责任意识关系着执行力的命脉,责任心决定安全执行力,领导干部就意味着责任,责任心是衡量干部作风的重要标志,更是检验领导干部是否称职的试金石。建立金字塔安全系统管理,形成自上而下层层落实安全责任,努力解决执行不坚决、执行不规范、执行不到位的问题。一是严格落实领导人员安全生产责任制,矿领导包保盘区、科区领导包保工作面,实行挂牌督办。落实领导人员一岗双责,坚持领导干部带班下井,实行三个三分之一工作法。二是严格落实职能部门安全生产责任制,坚持走动式管理,严格监督检查,实行硬性考核。三是严格落实区队安全生产责任制,严格区队干部值班和跟班上岗制度,善于发现分析和解决安全生产中的挡手问题。四是严格落实班组和岗位人员安全生产责任制,要把员工作为安全执行的主体,作为规章制度的执行者,作为管理措施的执行者。落实岗位人员和六大员技术标准,规范安全操作行为。建立班组安全生产规章制度,加强班组现场管理,逐步形成班前教育、举旗入井、井口宣誓、岗位确认、手指口述、开工检查、隐患排查、按章操作等一套行之有效的班组全程安全管理法,全员安全责任意识明显增强。

三、通过制度落实提升安全执行力

制度是企业赖以生存的体制基础,是员工安全操作行为的准则,是规范安全执行力的标准,是加强安全文化建设,提升安全执行力的有力保证。大力推进制度管企、文化管人的管理思路,认真贯彻落实集团公司安全生产委员会、专业委员会,安全目标考核、安全目标管理、矿井灾害预防、安全隐患排查治理考核、生产安全事故责任追究、安全培训教育等制度。严格落实安全问责制、领导干部带班下井制、区队干部值班跟班上岗制和走动式管理等。根据实际,本着务实管用的原则,有针对性地制定管理制度、安全技术审批制度、坚持计划检修制度、岗位描述手指口述危险源辨识制度。尤其是坚持每周二领导人员班前讲安全和区队干部集体学安全制度。通过一系列规章制度的落实,进一步规范了广大干部员工的安全行为,促进了安全制度执行到位,做到了用制度规范执行标准、用制度统一员工行为、用制度建立执行机制,充分发挥了制度在安全生产管理中的重要作用。 管安文

随着社会主义市场经济体制改革的不断深入,职工思想政治工作的环境、任务、内容、渠道和对象都发生了很大变化,如何适应新时期的变化,积极探索新的途径和方法,创造性的开展思想政治工作,实现思政政治工作在观念、内容上,方式方法和机制等方面的创新,有效解决各种新矛盾、新问题,不断增强思政政治工作的针对性和实效性,使思政政治工作永葆青春和活力。

一、做好职工思政政治工作要创新思维,力求主动

企业在发展壮大过程中,积累了一定思政政治工作经验。但是,随着改革开放不断深入,有少数干部职工思想仍然滞后,方法陈旧,用老眼光看待新事物,用老方法去解决新问题,有的安于现状,得过且过,不思进取,没有危机感和紧迫感,这些不良现象,会阻碍矿山各项事业的发展,削弱了思政政治工作的战斗力。加强和改进思政政治工作,关键要在增强时代感,加强针对性、主动性,时效性上下功夫,解决职工思政政治工作的观念上和意识问题上功夫,引导和鼓励思政政治工作者敢干创新,大胆突破,增强主动性,打好主动战,用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想占领思想文化阵地。坚持用党的基本理论和基本路线为指导,引导职工正确树立科学的世界观、人生观、价值观和荣辱观,在认识上要树立大局意识和长远意识,在工作指导上要树立争取主动的思想,在工作部署上要树立重中之重思想,在工作过程中要树立长远思想,制定切实可行的思政政治工作计划,提早安排,积极工作,保持良好的精神状态和工作态势,掌握思政政治工作的主动权。

二、做好职工思政政治工作要深化重点,联系实际

当前,企业思政政治工作的一个重点,就是引导和帮助职工树立正确的思想观念,把职工的价值观念、社会心理、道德品质、能力素质和精神状态引导到工作岗位上来。因此,思政政治工作一要坚持正确教育和反面警示相结合。通过正面灌输、正面引导,以正面的榜样和典型来引导人、告诫人,促使职工对不良现状进行反思,引以为戒。二是做到及时教育和超前教育相结合,要经常深入基层,深入职工中去进行调查研究,并通过建立和完善信息反馈机制,及时发现和掌握职工思想动态,对错误的苗头和行为必须进行教育和引导,把问题解决在萌芽状态。同时工作要有前瞻性,对职工的思想变化趋势进行分析和把握,对一些问题进行提前预测,进行超前教育,以防患于未然。三是解决思想问题和解决实际问题相结合。职工的思想问题、认识问题,总是和物质生活中实际问题相联系,做思政政治工作如不注意解决职工实际问题,思政政治工作就脱离了职工,难以收到实效。因此,解决思想问题的同时,也要注重解决职工的实际问题,增强职工的思想的引导、教育和说服效果,把思政政治工作落到实处;在解决实际问题的同时,注重解决职工的思想问题,升华职工的思想,提高员工的觉悟。要坚决防止和克服只注重解决实际问题,忽视解决思想问题,避免思政政治工作出现简单化的倾向。

三、做好职工思政政治工作要注重形式,适应要求

职工能不能愿意接受思政教育的内容并自觉的实践,思政政治工作的目标能否顺利得以实现以及能否及时实现,在很大程度上在于我们用什么方法,采用什么样的形式。新时期职工思政政治工作只靠简单空洞的说教已不能适应职工思想变化的需要,应主动适应社会情况多样化的变化,要在继承的基础上创新,知职工之所想,察职工之所为,及时把握职工的思想脉搏,有的放矢开展思政政治工作。因此,一切思政政治工作的思想方法和思想方式应具有感召力和渗透力,都应在实际工作中起到潜移默化作用。因此,必须对思政政治工作方式方法进行有益的探索。一是要利用广播、电视、报纸、网络等宣传媒体,唱响企业发展主旋律,大力弘扬集体主义、社会主义、爱国主义思想,宣传党的路线、方针、政策,摒除企业不良现象。二是要经常深入细致地与职工开展促膝谈心、换位思考工作,以情感人,以理说服人,而不能居高临下,盛气凌人。三是要挖掘职工身边的典型事例,用喜闻乐见的形式,群众认可的方式,用身边事教育身边人,激发广大职工的积极性,使广大群众受到鼓舞,汲取力量,形成文明健康向上的良好氛围,从而充分提高思政政治工作的实效性。四要占领文化阵地,随着社会不断发展进步,职工生活水平的不断提高,职工对精神文化生活需求不断增加,必须强化引导,努力创造良好的企业文化环境。

四、做好职工思政政治工作要在健全机制和讲求实效上下功夫

思政政治工作是一切工作的生命线,机制建设是思政政治工作的前提,在思政政治工作的阵地上,要做到上下结合,上下联动,要建立专门的组织,明确专人负责思政政治工作的规划指导、组织协调、检查督促,总结宣传等相关工作,要通过调动方方面面的力量,在企业中要建立层层有人抓,事事有人管,要做到相互贯通,共同参与,营造齐抓共管思政政治工作的良好氛围,做到条块结合,形成一体化。在思政政治工作的规划上,要做到经济建设与思政政治工作同时抓、同步抓,做到长短结合,实现系统化。既要有长期规划,又要有系统安排。既要有总体思路,又要有阶段步骤。同时,将思政政治工作中各项任务和目标进行虚实分解,将内容进行细化、量化、具体化。在思政政治工作的考核评比上,要把思政政治工作列入各单位目标考核体系,要做到平时与年终要结合,实现定时定量,一方面要制定科学性的、规范的考评体系,另一方面要强化平时督查力度,并作为年终考核的依据,对工作做得好的单位进行表彰,以调动其积极性。同时,要强化投入人机制,建立思政政治工作研究会,投入专项资金,探讨和研究思政政治工作,真正发挥思政政治工作凝聚人心的作用。 陈贵东

文 泽