

弘扬先进 促进生产 铜冠冶化分公司开展“治化好员工”季度评选活动

本报讯 表彰先进,促进生产。日前,铜冠冶化分公司在全公司范围内开展“治化好员工”评选活动,把在各方面工作中成绩突出的优秀人员评比出来,激励和促进全体员工为实现年度方针目标作贡献。

在评选中,凡是勤勤恳恳、任劳任怨、积极主动完成本岗位(工种)工作任务,取得优异成绩的;或是在预防和排除事故隐患、技术创新、技术改造、先进操作法、合理化建议、对标管理中作出较大贡献的;在解决本岗位(工种)关键性操作技术、工艺难题,参与重要设备改造,取得经济效益和社会效益的;在加强现场管理,“5S”管理、设备管理、QC活动、节能减排、挖潜降耗、增加效益等方面取得明显成效的,都将有机会成为该公司的季度好员工。

此外,对于那些长期主动无私地帮助他人,积极参加捐资助学、扶残助残、

公共服务、志愿服务等社会公益活动,赢得群众高度赞誉的;模范践行家庭美德,孝敬父母、关爱子女、夫妻和睦,在家人亲属有伤病、残疾等困难情况下,做到不离不弃、守护相助、患难与共以及见义勇为,在关键时刻挺身而出,积极主动参与文明创建活动并取得一定成绩的,也属于该公司“治化好员工”的合适人选。

“治化好员工”每季评选一次,主要面向基层、面向一线。活动中,该公司要求各党支部提供真实可靠、注重以事例和数据说话的申报材料。该公司将坚持公平、公正、公开原则,在各党支部推荐的候选人中选出1名。对于评选出的“治化好员工”,该公司将给予奖励,并在年度评先评优中给予优先推荐。同时,该公司还在宣传栏开辟了“治化好员工”专版,每季刊登当选的“治化好员工”获得者的照片及简要事迹。

陈 潇 朱长华

金昌冶炼厂坚持环保优先实现铜酸平衡生产

本报讯 今年以来,金昌冶炼厂精心组织生产,生产设备稳定运行,各主产品产量、关键经济技术指标均稳中趋优。在顺利的生产过程中,奥炉炉口正压却出现增大趋势,对该厂低空污染控制工作形成潜在隐患。

“必须强化安全环保红线意识,宁可缩减产量,也要确保环保稳定达标。”该厂针对当前生产形势果断做出指示。为此,该厂各部门、车间细致梳理了各项工艺系统参数及设备情况,拟出检修计划。在充分准备的基础上,计划组织了两次系统全面停产排查工作。

3月初,该厂以铜酸系统为主线,实施全面停修,对停修项目、排查控制

点、人员等提前部署,统筹指挥。铜酸系统停产,现场检修人员克服了气温低、时间紧等诸多困难,多专业配合,认真仔细地对奥炉上升烟道、锅炉等分段开孔清查堵漏。此次停修共开孔14余个,覆盖生产系统各环节。

同时,制酸系统对高速烟道、电收尘、排风机等进出口烟气管线予以清堵检修。在铜系统排查检修的基础上,对全厂烟气管线进行排查,确保管线畅通,全面巩固系统检修成果。

经过系统运行情况分析,截至目前,该厂生产烟气处理能力有效增强,实现铜酸系统平衡生产,对后期生产环保稳定提供了有力保证。

许 敏 齐宏明

铜冠冶化分公司综合车间女工撑起半边天

本报讯 铜冠冶化分公司综合车间女职工占总人数的近半。她们在车间倡导的“健康生活,快乐工作”理念的引领下,在车间不同岗位恪尽职守,为车间生产经营贡献力量。

综合车间主要担负着铜冠冶化分公司硫酸、球团生产原料的保障供应,硫酸、球团及红粉的销售,柴油等燃料的储存及输送,以及所有原材料及产品的取制样、分析化验及生产过程的分析化验等工作。近年来,该车间在女职工中广泛开展健康向上、丰富多彩的文体活动,以此培养和增强员工的协作意识和团队精神,引导和培养员工健康向上

的兴趣爱好,营造了和谐、文明、健康的企业文化氛围。

在今年的“三八”妇女节活动中,该车间举办了“庆元宵、迎三八”职工趣味游戏活动。3月5日,综合车间化验派班室,该车间女职工们兴趣盎然地参与到各项趣味游戏活动中。活动现场欢声笑语、热闹非凡。“吃饼干”、“蔬菜大连蹲”、“正话反说”、“抢椅子”等比赛引来观赛职工阵阵掌声和喝彩。

综合车间曾荣获铜陵市“三八”红旗集体称号,车间司磅班是市级“巾帼文明岗”,2013年度,车间化验工倪敏获得“铜陵有色好员工”殊荣。

朱 莉 章彩云

冬瓜山铜矿 110 千伏变电所 荣获市“三八红旗手”先进集体称号

本报讯 冬瓜山铜矿 110 千伏变电所连续多年被集团公司评为“优秀变电所”称号。今年,该变电所又被市文明办授予“三八红旗手”先进集体称号。

多年来,该矿分管变电所的动力

车间始终坚持每月开展一次配电工技术培训工作,每季度开展一次岗位练兵活动,从理论到实践,反复演练提高,不仅充分调动了配电工学技术、比业务的工作热情,也确保了矿山供电安全。

陶信宁



铜冠冶化分公司日前组织开展了“防泄漏、除隐患、保安全”专项安全督查活动,对查出的安全隐患立即落实整改,取得了较好的效果。

朱长华
李文波 摄



3月7日上午,由市人社局、狮子山区政府、市总工会、市妇联主办的“2015年春风行动”大型现场招聘会在红星美凯龙铜陵广场举行。包括铜冠建安公司钢结构公司在内的 280 多家用人单位进场招聘,为求职者提供约 3000 个岗位。

殷修武 摄

节日“风景”这边独好

“三八”妇女节前夕,冬瓜山铜矿井下负 920 米迎来了一批特殊的参观者,她们是由这个矿提升一区组织的部分职工家属安全协管员。

农历正月十五一大早,一场春雪悄然而至,而在冬瓜山铜矿提升一区会议室内却是暖意融融,这个区开展的迎“三八”妇女节家属协管会活动正热闹进行。区党支部书记王文刚对邀请来矿的七名矿嫂热情地说道:“今天把你们请到矿上来参观,让你们感受矿山独有的风景,我想对于即将到来的‘三八’妇女节会格外有意义。”

“那是啊,作为矿工妻子,我早就想来看看他们工作的地方是什么样的,还真有点激动。”井下皮带工何健雄的妻子李菊玲腼腆地说。王文刚书记说:“矿山十分重视安全生产工作,不断加强安全管理,并将这项工作延伸到八小时以外,今天请你们来就是让你们亲身体验自己爱人的环境,感受安全的重要性,用亲情筑牢安全第二道防线。”

简短的座谈交流后,矿嫂们穿上工装、套上胶靴,戴上矿帽,拿起电筒,兴致勃勃地赶赴矿井下负 920 米破碎系统参观。从正 107 米井口乘上罐

笼,很快到达负 875 米,矿嫂们又乘上皮卡车来到负 920 米破碎系统工作现场。参观中,她们仔仔细细聆听陪同的区领导对工作环境、生产设备和工艺流程的介绍,时不时地用手机拍下眼中看到的景象,有第一次下井的兴奋,更感到作为矿工妻子提醒爱人重视安全,自己应尽的一份责任。在休息室,矿嫂们与正在休息的一线职工们热情打招呼,并认真地帮他们整理矿帽,还不忘叮嘱他们工作时注意安全。该区当班的青工小王欣喜地说:“今天几位矿嫂来这里,成了咱们矿山千米井下一道

靓丽的风景线啦!”

参观结束后,乘上上升的罐笼,大家的心情久久不能平静。一位家属协管员深有感触地说:“冬瓜山铜矿真是一座现代化美丽的矿山,今天我们终于欣赏到它的风采,这是节日最好的礼物。”

汤 菁 龚 承



深山里的“战斗”

3月4日一大早,安庆铜矿机修厂厂长马家盛、副厂长陆宏就带着等钳工王卫民、杨健、戴明明等来到了深山中,早春的寒意没有阻挡他们的脚步,大家分组展开对春节前抢修安装完工的 1400 余米尾矿管线的复查工作。经过两个多小时的仔细检查,所有新安装的管线都符合规定要求做到了安装紧固“滴水不漏”。

安庆铜矿尾矿管线地处深山之中,去年春节前,安庆杨桥地区深山发生大面积山火,火势蔓延到尾矿管线,将该矿尾矿 51 号点至 72 号点的管线全部烧毁,给生产造成了很大被动,矿山启动了溜槽管线缓解了尾矿外排的压力。经过专家论证和矿方努力,该矿尾矿管线改造修复工作于最近启动。

管道安装对接工作是整个工作的重中之重,该项任务交给了矿机修厂。面对挑战,该厂挑选精兵强将,由既懂技术又有实战经验的副厂长卢宏负责指挥现场作业,厂长马家盛和党支部书记蒋四海担负后勤保障工作,按照矿要求,必须在春节前确保管线安装完毕并全线开通。

由矿到抢修现场至少 4 公里,且多是山路并要翻越两座山坡。第一步是要将所有管道全部运送到山上,长达 5 米、重达 300 公斤的复合管和钢管,每根至少需要六个人抬,第一天下来,大家的肩膀就磨出了血泡,但是没人叫苦。当管道全部运送到现场后,每个人的肩膀上几乎磨破了一层皮。接着对溜槽进行清理,寒冬腊月,厂里派来增援人员,连续干了 3 天才一举将溜槽里外的杂物全部清理干净。

管道安装连接分两个步骤,涵洞外 52 号点至 72 号点采用直径 300 毫米的

复合管,由于溜槽只有 400 毫米宽,且槽体下是山坳,有的深达 10 多米,管道运送和安装,稍有不慎就会造成安全事故。特别是运送管道,人员无法在过窄的溜槽上抬运行走,陆宏发动大家动点子想出了制作一个运管车的办法,即自行焊制一个带轮的能在溜槽内行进的板车,将复合管放置在板车上推进,一下子解决了这个安全难题,并使进度大大加快。

1 月下旬,连续近一个星期雨雪天气,为了保证进度,大家冒着雨雪坚持作业,虽然每天午饭按时送达作业现场,但是,吃进肚子里都是冷饭。进入涵洞安装,由于涵洞内溜槽每段都有隔离墩,自制的平板车无法再发挥作用,于是只能改用 6 人一组“扎杆试”肩抬方法,将每根直径 250 毫米、长 5 米的钢管抬进狭窄的涵洞内。涵洞里越往里走越黑暗,



稀贵金属分公司渣选矿车间破碎系统日前正在检修。该公司抓住选矿车间 2 月份顺利完成生产的时机,利用 2 月末和 3 月初的短短几天时间,组织职工配合外协施工队伍,对破碎机等重点设备开展短平快式的检修,以此为进一步破碎及渣选生产创造有利条件。

王红平 章庆 摄

当好生产的“眼睛” ——记铜冠冶化分公司优秀员工徐燕

化验是企业生产的“眼睛”,是份精细、繁琐,又重复性很强的工作,不能有丝毫的马虎。整日穿梭于化验器皿之间,铜冠冶化分公司综合车间化验女职工徐燕,始终用自己的责任心、耐心和细心呵护着这双“眼睛”。

徐燕于安徽工业职业技术学院毕业后被分配到铜山矿机修车间任车工,因该矿矿破应聘到铜冠冶化分公司综合车间任分析化验工,工作跨度很大,但徐燕并不服输,为尽快适应岗位的变化,她购买了《化验员读本》等相关书籍,利用工余时间自学。在金昌

冶炼厂、有色设计院实习期间,她不怕脏和累,每天跟在师傅后面认真学习,刻苦钻研,很快就成为独当一面的化验能手。

化验工作担负着该公司生产系统过程监测分析、生产工艺调节和原料产品质量检测的重任,是企业生产的“眼睛”,其工作质量直接影响到生产过程的控制和产品质量。徐燕在工作中格外细致,每一次去现场采样,她都严格按照安全作业标准和程序操作,采样回来后抓紧时间做数据,提交化验报告。去年 10 月份,球团尾气脱硫系

统整改升级成功后进入调试阶段,每天必须进行大量的化验测试,用数据来验证脱硫系统运行情况和脱硫效果。经慎重考虑,车间领导将这项任务交给了徐燕等技术骨干。由于脱硫系统使用的胶液改为国产,胶液浓度的检测方法也随之改变,没有现成的技术可供借鉴,必须自己摸索。徐燕一边查阅相关资料,请教工程技术人员、化工大专家等,一边反复地多次做实验,常常为了弄清一个数据而加班加点。功夫不负有心人,徐燕和她的姐妹们终于摸索出一套经济适用的检测方法,为球团尾气脱硫系统提供了适时、准确的分析数据。陈 潇 秦 宸



铿锵玫瑰展风采 ——记铜山矿业公司三位优秀女职工

铜山矿业公司有一群女子如铿锵玫瑰,她们用另一种美诠释着青春、智慧和梦想,在平凡的岗位上书写生命的华章。

爱岗如家,平凡岗位照样精彩

立足本岗,巾帼不让须眉

今年三十出头的郭四侠是运转区新副井工段卷扬班组的领头人。爱岗敬业的她开卷扬机已有七年时间,“勤奋好学、责任心强”是同事们对她的一致评价。

郭四侠手中控制的提升机,是整个新矿山副井的“咽喉”环节,承担着人员提升、物资输送和废石处理的任务,不容丝毫的马虎。她练就了一套“望、闻、摸、听”的故障排查本领,能从设备运行时产生的气味、温度、声音中判断设备是否正常。今年大年初四她刚上班,急促的电话铃声响起,老副井液压站检修中检查出有个极隐蔽的阀门雾状喷油,她第一时间赶到现场,紧急操作控制台立即停车,若不及时果断关闭,直接影响液压站供油不畅,造成提升钢丝绳抖动等安全隐患,后果不堪设想。高超的操作水平、精湛熟练的业务技能是生产安全、任务完成的有力保障,关键时刻她表现出一名

共产党员的风范,连续七年荣获该公司“安全先进个人”、“优秀员工”荣誉称号。

爱岗如家,平凡岗位照样精彩

黄惠娟毕业于一所技校,所学的是浮选专业。20 多年的历练,她成了名副其实的岗位技能带头人。浮选机组工作区域就是她的“战场”。浮选机组的主要工作就是把已磨细的矿粉加入水和浮选药剂,形成矿浆,然后进行机械搅拌,再将矿浆中共生的铜、硫、铁分离出来。浮选工在实际操作中的每一个环节都很重要,如果操作不当,将直接导致矿物分离指标无法完成,即铜、铁精沙品位的下降,或造成铜、硫、铁的流失,将直接导致矿山经济效益的损失。去年 1 月投产以来,由于矿石性质变化波动频繁,给选矿工艺,特别是铜精矿指标的完成带来了诸多不利影响。面对困难,黄惠娟带领 QC 小组进行攻关,及时研究原矿性质变化对质量指标的影响,从药剂的添加量到每天的生产报表,都仔细分析,找出操作中的差距,调整改善操作方法,使生产指标进一步达到工艺要求。为了提

高回收率,降低尾矿品位,黄惠娟付出了心血和努力,使精矿品位和尾矿品位都控制在规定的范围内。在考核中,浮选回收率等生产指标都名列前茅,去年第四季度回收率提高了 4.09%,多产铜量 7.06 吨,为该公司创收近 33.2 万元。

真情实意,矿工们的贴心房管

张广菊主要负责房产管理后勤服务工作,年轻的同事们都亲切地称她为“张姐”。

房产管理员工作,是一项政策性强和职工切身利益紧密相关的工作,在接待职工和群众时,她总是讲透政策,尽心尽力化解职工群众心中的疑惑。随着信息化建设脚步的加快,录入系统的快速升级运行,张广菊收集整理职工住房档案,建立职工住房档案(含离退休职工)4836 个,实现了微机、信息化管理工作。管理房租收缴、公房普查、平房清退、办理房产证及计提职工货币化补贴和测算、发放、上报等工作经常让她忙得顾不上吃饭,圆满完成了 4400 多万元的住房补贴资金测算,发放住房补贴资金 3200 余万元。近年来,新矿山建设成功,大大改善了职工住房条件,分布在池州的三江明珠、市区机厂的迎江花园、顺安的世纪新城共 750 多户,她为职工及时办理了房产证,从未出现一例差错。

陈幸欣

创新未有穷尽时 ——记凤凰山矿业公司特级操作师陶卫龙

一个人的成功,不是由于他的幸运和偶然,而是源于他的追求、奉献和坚持。新年伊始,凤凰山矿业公司选矿车间陶卫龙荣获“安徽省技术能手”光荣称号,获得这个称号的,在铜陵市仅有两人。

自 2004 年 6 月任选矿车间电气工段长至今,他带领电气工段担负了所有电气设备的值班维护、备品备件维修和技术改造任务。多年来,在他的带领下,顺利完成了矿部及车间下达的各项任务和指标,他也获得了集团公司、矿业公司授予的优秀共产党员、优秀班组长、首席工人等多项殊荣。基于对他工作的认可,今年,该公司为他设立了特级操作师创新工作室。有着电气高级技师职称的陶卫龙将作为带头人带领他的团队站在技术创新的平台上,在矿业公司的发展中,加快科技成果转化和新技术的推广应用。

作为一名共产党员,陶卫龙工作身先士卒。在 2014 年矿业公司开展的选矿车间安全标准化创建及规范提升工作中,他带领工段职工积极完成浮槽安全整改电气控制盘制作及安装、精矿铁事故池电气自动开停车装置线路设计、安装、等多项整改任务。特别是精矿铁事故池电气自动开停车装置线路设计、安装项目,一次性试车成功,此装置安装以后不仅降低了电耗,而且减轻了生产工的劳动强度。

作为一名现代企业知识型员工,他积极开展合理化建议和小改小革活动,2014 年,班组提出合理化建议达 20 条,其中他提出的“浮选 160K W 鼓风机变频改造”建议荣获矿业 2013 至 2014 年度科技成果和合理化建议二等奖。

作为班组的带头人,他还积极推行成本管理。为加强电气工段成本材料管理,他采取了一系列措施:如通过加强员工学习新技术,提高维修质量;严格执行材料管理制度;定期开展工作分析,开展修旧利废工作等。光修旧利废这一项,2014 年中大修电机 30 台,总功耗达 1150 千瓦,为矿业公司节约外出维修资金近两万元。吴美娜