

吃苦在先 奉献在前

——记金昌冶炼厂“十大标兵”叶和友



“肯吃苦，多奉献”是同事眼中的叶和友的形象。二十多年的一线生产，叶和友已是金昌冶炼厂熔炼车间的生产骨干，也是转炉三班班长。

转炉生产在整个铜冶炼工艺中承上启下，稍有不慎，就会影响下道工序阳极炉的正常生产。作为班长，叶和友事事想在先，干在先。他在每天派班前的第一件事就是将生产现场跑个遍，做到安排工作心中有数。

在任班长的6年时间里，他不仅吃苦在前，对待工作一丝不苟，在生产和安全工作中更是严以律己，严格要求岗位职工按标准化程序作业，是大家一致公认的好班长。去年3月，该厂设备检修，叶和友带领全班人员承担起主厂房4台行车轨道的清理工作。由于长期服务于生产，行车轨道的油污与积尘给清理工作带来困难。为抢时间，赶进度，叶和友第一个爬上十几米的高空进行清理。灰尘扬得他睁不开眼睛，难闻的油污沾满了他的全身，他都无暇顾及。在几天的清理工作中，他们班共清理出垃圾、灰尘近百吨，为大修提前完成赢得了宝贵的时间。

叶和友可不是只会蛮干，他团结同事，努力增强班组的凝聚力和战斗力，充分调动全班人员的工作热情。一次大夜班，0号炉至3号炉，4台炉子的烟道结块先后掉下，需要及时清理，但工作量很大，且温度较高。叶和友以班组成员为主力，带动其他职工奋战了一个班，下班前终于将结块清理完毕。去年5月的一天，1号炉在正常操作中，4号风眼消音器因滑丝脱落，无法继续吹炼。叶和友让其他人员离开危险区域，自己冒着高温，站在风眼机杆架上，重新更换上了一个新的消音器，使吹炼得以正常进行。类似的事情不胜枚举，每一次，叶和友总是身先士卒，在看似平凡的工作中发挥党员的模范带头作用，为全班职工树立了榜样。

作为一班之长，叶和友不仅要组织好班组的日常各项管理工作，还事事起表率作用。班组时有人休年假，叶和友总是义不容辞、毫无怨言地顶替到生产的各个岗位之中。他常常是忙完炉前，又跑到炉后；刚出完一炉铜，又匆匆去操作另一炉铜水。在他的感召下，全班人员心往一处想，劲往一处使，形成了互帮互助的良好氛围，每次都不折不扣地完成上级安排的各项任务。去年以来，这个班各项生产经营指标及粗铜产量均在其他班的前列。

朱莉 齐宏明

阶段磨选流程，其实是混合一优先选流程。先经一段粗磨、粗选、扫选，再将粗精矿再磨再精选得到高品位铜精矿和硫精矿……”类似这样的总结，她早已不再需要记录的作为参考了。每日里盯着现场的结论，她对同事说出一套一套的浮选实践。去年，她所在的车间举行月度“选矿指标竞赛”活动，她多次荣获第一；在该公司原矿品位下降及矿石性质波动较大情况下，她所带班组的铜回收率达到97%以上，为该公司创造了良好效益，她被该公司授予先进生产者荣誉。

本报记者 江君 通讯员 田芳

候该增减石灰含量，什么时候赶紧调整好操作杆，这些在杨程英心里已经熟悉于心。

早些年，杨程英有一个小本本，专门记录每一个时间段不同矿石品位下的工艺要求……“这种情况，一般采用比较简单流程，经一段磨矿，细度200网目约占50%-70%，1次粗选，2-3次精选，1-2次扫选。如铜矿物浸染粒度比较粗，可考虑采用阶段磨选流程。有的需要采用粗精矿再磨一精选的

品，督促组员严格遵守安全操作规程，看到违章现象立即制止，发现安全隐患立即汇报并及时处理。

硫酸生产现场总免不了会出现一些突发情况，作为值班长尤其需要抓好现场管控。去年7月的一天，硫酸二期动力波逆喷嘴膨胀节喷酸，导致稀酸从平台上方流下，动力波循环泵的开关箱正好在平台下，人员无法靠近。紧急情况下，何大庆立即指挥岗位操作人员紧急停车，并安排人员打开人孔降温，随后，他穿戴好防酸劳动防护用品，上前将循环泵停下。事后大家都竖起大拇指，夸他是一名优秀的现场“管控者”。在他的带领下，三班在该车间开展的技能比武中多次名列前茅，去年多个月在班组核算考核中成绩名列第一。傅大伟 卢冰

几年来的摸爬滚打，沈礼荣和他的工友们练就了吃苦耐劳、敢打硬仗的作风。一次，正在使用的继电器突然断电，直接影响到本班的安全生产。领导十分着急，在现场的沈礼荣认真分析开关故障，经检查保险丝负荷不够是出现问题的主要原因，他更换了新的保险丝，开关又恢复了正常，在较短的时间内恢复了生产。

工作多年来，沈礼荣没有违过一次章，也没出过一次工伤，任务来，他总是走在前面。他用辛勤的汗水，练就了过硬的技术，掌握了丰富的实践经验，为企业生产默默地奉献自己的力量。朱莉 林积才

自我加压 自我更新 自我挖潜 金泰化工公司今年对标指标同比改善超六成

本报讯 3月2日，金泰化工公司出台方案，今年内，该公司的对标指标要实现60%的同比改善，20%的达到或超过标杆水平，部分指标达到行业或国内领先水平。

为深入挖掘内部潜力，降低生产经营成本，增加企业经济效益，建立对标管理长效机制，今年，该公司出台方案，以改善和提升技术经济指标为目标，以理顺和优化有效管理流程和操作规程为重点，以建立和健全对标管理促进机制为保障，优选精选对标指标，实施分层分类对标，建立对标分析制度，加强对标过程监督检查，总结与评价对标结果，将对标挖潜降本增效作为今年的常态化工作抓实抓好。

今年，该公司在去年的基础上，首先创新对标方法。3月份开始，该公司就广泛开展了指标对标、流程对标、职能对标、人与人对标、设备对标、操作对标等多种对标形式，丰富对标管理新内涵。实现“指标对标”工序全

覆盖，“职能对标”部门全覆盖，并通过“流程对标”不断优化本单位的核心流程。

实现创建模。3月份以来，该公司对对标活动中形成的有效操作参数、控制措施、工艺方法等及时“建模”，通过修改和完善作业规范、岗位职责、标准、规章制度等，加以规范固化，形成操作模板。

在内容上，该公司根据总体工作目标、关键工作举措、亟待改进的弱项，参照平衡记分卡和卓越绩效准则的逻辑框架，形成“公司级”、“部门级”和“车间级”三级对标指标体系。并对指标按照自上而下的原则进行层层分解，纳入各单位的组织或员工绩效指标体系中，实行绩效考核。开展与标杆企业的职能运作方法经验对比，对现行职能管理进行梳理和调整，让职能管理更加有效和快捷。同时开展与标杆企业的流程对比，找出存在的短板与不足，发掘公司有效的操作流程。

本报记者 江君 通讯员 高敏

杨程英：让铜回收率提高0.05个百分点

月山矿业公司选矿车间磨浮工段浮选工杨程英去年至今实现个人选矿指标铜回收率达到97%，铜精矿品位22.7%，个人操作的铜回收率提高了0.05个百分点。如今，该公司浮选工在她的感召下，选矿指标竞赛出现了你追我赶的良好氛围。

熟悉矿山工作的人都知道，在原矿性质变化不大的基础上，作为一名浮选工，要想提高0.01个铜回收率的指标都极其不容易。在浮选工这一岗

位上工作多年的杨程英深知，只有自己的操作技能高了，企业最终出效益的这个重要环节自己才能把握得住；只有自己技能更加娴熟，实现铜回收率提高的可能性才能实现。工作环境差，噪音终日轰鸣，成天与腐蚀性药剂打交道，一般人都不愿意选择这个岗位，但她每天上班乐此不疲地盯着泛起的滚滚“泡沫”，就是为了用心感受每一个小时的酸碱比例、矿浆浓度、药剂混合比例适当与否。什么时候该添加药剂，什么时

铜冠物流公司 扎实开展综治宣传月活动

本报讯 为提高全体员工对综治治理工作的知晓率、参与率和满意度，扎实推进平安单位创建工作，维护好一方平安，铜冠物流公司将3月份作为综治宣传月，扎实开展好各项宣传教育活动。

该公司在综治宣传月中对综治工作提出了新定位、新目标、新要求，即大力推进平安单位、安全文明铁道线创建工作；综治工作系统治理、依法治理、综合治理、源头治理；社会治安防控体系建设以及内部治安综合治理热点、难点问题；建立健全维护员工权益和风险评估机制，完善内部调解、行政调解结合的大调解工作体

系；专项整治活动好的经验；治安综合治理工作基础建设，规范管理流程，完善防范措施以及深化综合治理、群防群治工作；勇于同各种违法犯罪活动作斗争的先进事迹和见义勇为的感人事迹等八项宣传重点。在全公司范围内充分利用好派班会、综治工作专题会、工作例会等各种学习会议以及通过办板报、展展板、张贴宣传标语等进行集中宣传，营造浓厚宣传氛围，对涉及贵重物资装卸和运输的单位每周组织开展治安防范巡查活动，并将排查出的情况及时整改，消除安全隐患，努力提升内部治安管控能力。

王树强

铜冠冶化分公司 加大新闻宣传工作力度

本报讯 日前，铜冠冶化分公司召开新闻宣传工作座谈会，该公司主要领导、党群工作部负责人、各党支部副书记、以及该公司新闻宣传报道组成员参加了会议。

会议通报了2014年各支部新闻宣传稿件完成情况，对2014年新闻宣传工作进行了总结、对2015年新闻宣传工作作出部署。与会人员就如何进一步加强新闻宣传工作，围绕中心任务，唱响主旋律，打好宣传仗，发挥团结、稳定、鼓劲的宣传作用进行了座谈讨论。

朱长华 孙晓林

心系现场的值班长

——记铜冠冶化分公司优秀班组长何大庆

初见何大庆是在铜冠冶化分公司硫酸车间的作业现场，戴着一副眼镜的他显得文质彬彬，与大家口中那个干事风风火火、有板有眼的形象完全联系不到一起。“他外表看起来斯斯文文的，可干起事来特别能吃苦耐劳。”该车间领导这样评价说。

1996年，年仅二十岁的何大庆被分配到铜官山铜矿水泥厂任维修工，后因该矿关矿于2006年应聘来到铜冠冶化分公司硫酸车间任焙烧工。转岗后的他非常珍惜难得的工作机会，

他苦学理论知识，勤练操作技能，很快就能单独操作，对简易故障初步具备分析判断能力。由于工作认真负责，表现突出，2007年8月，何大庆被车间聘为三班值班长，并于2010年3月，经“公推直选”被聘为三班值班长。

作为兵头将尾的值班长，何大庆深感责任重大，始终严以律己、宽以待人，既是一名出色的班组长管理者，更是一位技术能手。凭借着丰富的理论知识和多年的实践经验，各种设备运转时发出的异常声音都瞒不过他的耳朵。去年8月

的一天巡检，何大庆在现场忽然听到锅炉刮板发出的声音不对，有“咔咔”的声响，就将耳朵贴近认真听了听，分析判断刮板机的平衡条可能拉坏，在确定了具体位置后，联系维修人员赶到现场抢修，经过半个多小时的紧急处理后，设备恢复了正常运转。在加大系统设备巡检的同时，何大庆也注重不断强化班组长管理职能，督促组员增强工作责任心，提高岗位操作技能，尽可能提高系统开车率。在干好生产的同时，何大庆始终牢记安全，一上班他就穿戴好必要的劳动防护用

满腔热情献矿山

——记天马山矿业公司优秀员工沈礼荣

他热爱矿山，热爱采矿事业，从一个最普通的矿工到运输工，一步一个脚印。年过半百的沈礼荣现为天马山矿业公司采矿车间废石一班职工。

在大家眼中，沈礼荣是好样的，领导安排干啥活，他就干啥活，不论白天黑夜，不干活决不收“家伙”，大家都说他有一股子“牛”劲，只知道干活，不知道休

息。在井下艰苦的环境中，他坚持出满勤，干满点，不误工，头痛脑热坚持上班，一心扑在工作中，全年全月出满勤，干满点。

凡是沈礼荣当班，他从不过任何一点安全隐患。在他的工作范围内，每一辆矿车皮是不是完好、钢丝绳头有无问题都要做到先检查，后运转。在日常的生产过程中，一些工人错误的认为：安全和生

产是矛盾的，而沈礼荣深深体会到：只有先搞好安全，才能搞好生产。

他首先做到不违章操作，并制止他人的违章操作。他将岗位安全知识当作专业技术，无论何时何地，他都虚心向老师傅们请教各种生产问题。凭着这股子钻劲，他很快就成为一名独当一面的技术能手，“三违”隐患从未逃过他的眼睛。



“三八”妇女节前夕，冬瓜山铜矿组织全矿女职工开展了跳绳、拔河比赛活动，吸引了众多女职工积极参与。 汤菁 摄



为庆祝“三八”妇女节，日前，铜冠物流金铁分公司开展了“关爱女职工健康”活动，对分公司女职工宣传计划生育政策并讲解相关健康知识，受到女职工好评。 图为女职工在观看计生板报宣传内容。 沈伟 摄



日前，铜冠冶化分公司工会和综合车间相关人员前往市康复医院探望、慰问该车间患病女工，在“三八”妇女节来临之际送去节日的问候和祝福。图为探望人员与患病女工进行交谈。 汪凤娟 章彩云 摄



为喜迎“三八”妇女节的到来，日前，铜冠建安公司在螺蛳山公园开展了女子登山比赛，来自该公司的100多名女职工参加了比赛。 李海波 摄

张家港联合铜业公司 开展趣味赛事 庆“三八”妇女节

本报讯 为庆祝“三八”国际劳动妇女节105周年，日前，张家港联合铜业公司组织开展了庆“三八”女职工“同舟共济”趣味赛事，该公司20支代表队参加了比赛。经过激烈的角逐，机关后勤保障部第9代表队获得第一名，生产中心车队第10代表队和净化车间第6代表队分别获得第二、三名。

多年来，该公司积极做好女职工工作，保障女职工权益，发挥“半边天”的作用，带领女职工投身生产经营建功立业，同时不断创新文体活动形式。特别是每年“三八”国际劳动妇女节，开展了球类、棋类、跳绳、猜谜语等文体活动，丰富了女职工的文化生活，培养了女职工团结协作、顽强拼搏的工作作风。 王松林 庆丽霞



3月3日，稀贵金属分公司职工正在进行拔河比赛。该公司利用工作之余举办了扑克牌掼蛋比赛和职工拔河比赛，比赛吸引了职工踊跃参与。 王红平 章庆 摄



铜山矿业公司围绕“新矿山、新起点、新征程”目标，积极开展形式多样的业余文化活动，为矿山建设注入生机与活力。图为日前该公司举办“迎新春”职工接力中长跑比赛。 吴健 摄