

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年3月7日 星期六 农历乙未年正月十七 第3598期 总第3915期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

柔和種子酒「柔和型白酒开创者」



千帆一心 全城约惠

种子酒千元代金券火爆派送中

咨询电话:0562-2666789、18605620029

铜陵金娃商贸有限公司(地址:铜陵科技产业园金元宝实业四楼罗家村后门口)



扫一扫,并发送本机号码,可参与春节抽奖!

有“品”才有“牌” 集团公司品牌建设“好品”赢“大牌”



冬瓜山杯有色半钢奖荣誉证书

本报讯 1月17日,在北京召开的2014低碳经济科技创新论坛暨“十二五”低碳经济科技创新成果表彰大会上,铜陵有色金泰化工公司“以二氧化碳为原料生产碳酸二甲酯”项目产品荣获全国低碳经济创新成果奖。以此时间为节点,在前后不到一个月的时间里,集团公司各类品牌获得的殊荣纷至沓来:铜冠物流公司被评为“2014中国物流业品牌价值”百强企业和“安徽省名牌产品”;铜冠建安公司承建的铜山磨浮厂房工程获得中

国有色金属工业优质工程奖;在去年刚刚落成的安徽省质监局的“安徽省质量文化长廊”里,展现铜陵有色企业质量文化的“永久性铜浮浮雕”赫然树立。

近年来,集团公司持续推进卓越绩效管理,全面开展质量管理的品牌建设活动,大力实施品牌战略,积极运用“方法、展开、学习、整合”系统改进方法,不断提升企业在品牌建设上的管理水平,提高发展质量和效益。通过年度开展的质量月活动、质量诚信管理知识培训等方式,增强全体员工的质量意识,营造人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量的良好氛围。

在集团公司下属企业里,因为需要关注企业自身的盈利能力,所以更会关注品牌的建设力度。从采掘的矿山,到冶炼的厂房;从不断壮大的物流,到新崛起

的化工;从奋进中追赶的铜加工,到遍布省内外的地产业,各类不同发展形式的子公司、分公司在品牌建设上,利用自身的技术、质量、服务的核心优势,进一步强化品牌建设,推进品牌自律机制建设。

“品”的自律,没有因近几年的主营产品价格持续低迷、市场竞争压力不断加大而丝毫放松,恰恰相反,越是在“逆境”情势下,集团公司更加注重品质建设与持续完善。通过进一步强化质量的管理,提升技术经济指标,同样取得了较好的质量管理效果。矿山通过采取采取质量指标预控式的信息沟通,均衡出矿“把住”品源。冶炼则克服原料成分复杂困难,优化原料配比,强化中间控制程序,冶炼出来的高纯

度阴极铜产率达到了97.97%。集团公司所有冶炼企业阴极铜质量国家监督抽查全部合格,连续多年实现“零”投诉。铜加工企业逆境中更加注重实施标准化流程操作,强化工艺检查与检测控制,完善预警机制,截至2015年2月,集团公司铜加工综合成品率达到了88.96%,同比增长了14.5%,创下了历史新高。建筑工程、化工产品、物流等行业,坚持以稳定的质量指标、良好的服务态度满足客户需求,客户满意度连续多年达到96分以上。

花香蝶来,品高牌至。集团公司品牌建设上,从最初的“重点培育和提升”,到如今各领域各行业斩获“头牌”,品牌价值资源正在实现资产价值的最大化,品牌的影响力与服务效能正在快速扩张,提质增效的步伐正在加快。本报记者 江君

铜陵有色集团公司领导职务调整

本报讯 3月5日,铜陵有色集团公司党委下发领导任职通知,根据安徽省国资委的建议,铜陵有色集团公司董事会决定,龚华东任铜陵有色集团公司总经理;徐五七、胡新付任铜陵有色集团公司副总经理。杨军不再担任铜陵有色集团公司总经理职务;陈明勇不再担任铜陵有色集团公司副

总经理职务。
另根据省国资委党委皖国资党发2015年14号文件《关于龚华东等同志职务的通知》,决定龚华东、陈明勇同志任铜陵有色集团公司党委副书记;宋修明同志任铜陵有色集团公司党委委员。
朱莉

金隆铜业公司通过高新技术企业评审

本报讯 近日,金隆铜业公司通过高新技术企业评审,认可了该公司在行业内的地位。

近年来,该公司高度重视高新技术企业认定工作,设立了技术创新领导小组,下设办公室与冶炼、机械、电气、化工、综合5个技术专业组,制定了《科研管理标准》,设立“安徽省院士工作站”,形成了企业自主研发为主、院士工作站、产学研合作相结合独具特色的科技创新管理体系。

该公司每年针对生产、设备、环保等方面存在的难题,进行广泛的课题项目征集,经专家评审、论证后确定年度攻关课题计划,课题攻关实行定项目、定负责人、定进度、定费用的四定政策。广泛开展产学研合作及多种形式的技术交流活动,使公司核心技术水平始终处于国际领先水平。

该公司自主研发及合作研发的高强度快速连铸技术,研制的双旋预多流喷射高效反应器、铜转炉吹炼工艺自动控制技术、预转预吸高浓度二氧化硫烟气制酸工艺等一大批科技成果成功转化应用后,相关技术经济指标得到优化,经济效益显著。快速连铸处理量提高了66%,阴极铜产量提高了95%,硫酸系统能力提升71%,综合能耗下降了20%,全员劳动生产率提高了104%;快速炉作业率为97.3%、铜冶炼总回收率为

98.08%、全硫利用率为98.19%,主要经济技术指标继续居国内同行业领先水平。

研发的18项科研成果通过了省部级鉴定,获国家科技奖1项,省部级科技奖17项,地市级科技奖8项。其中,“常温变量喷射——动力波洗涤闪速炼铜技术”获国家科技进步一等奖;“超高温智能数控闪速炼铜技术”等4项成果获省部级科技进步一等奖。公司拥有知识产权22项,其中发明专利9项,实用新型专利12项,软件著作权1项。近三年,“双旋预混型冶金喷嘴”等6项知识产权获国家发明专利授权,“冷却单元组装型闪速炉沉渣池”等6项知识产权获国家实用新型专利授权。

该公司的主导产品高纯阴极铜其铜品位达99.9970至99.9980%,杂质含量远低于国家标准,高纯阴极铜质量已达国内领先水平,国际先进水平。现已具有年产45万吨阴极铜的生产能力。同时企业自动化程度高、劳动生产率高,生产成本为国内外同行最低。

根据有关规定,通过国家高新技术企业认定和复审的企业,将享受有效期为3年的减按15%征收企业所得税和其他相关优惠政策。这些优惠政策将大大地刺激金隆铜业公司增加研发投入,激发创新活力,不断开发新产品,提高市场竞争力。

王松林 鲍镇

铜冠机械公司 陶瓷过滤机签订羊年第一单

本报讯 2015年以来,铜冠机械公司立足全年目标,提早谋划,梳理市场信息,加强客户联系,争取每个设备需求信息都能够转化成实实在在的合同订单。

春节前,安徽销售事业部得知安徽省池州某黄金冶炼公司有陶瓷过滤机设备需求,该部门负责人带领销售员前往客户现场,交流现场使用条件等情况,根据客户实际产能及实验室物料试验结果进行选型,确定采用4台60平方米陶瓷过滤机。近日,顺利完成了羊年陶瓷过滤机第一单的签订,合同额近200万元,为全年目标的完成开了个好头。

王征社 魏泉

天马山矿业公司 2月生产成绩优异

本报讯 2月份,正值新春佳节,天马山矿业公司优化人员组合,科学组织生产,取得了优异的成绩,金精砂含金完成38.4克、硫精砂(35%)20677吨,分别完成月度计划的128%和137.85%;金口岭矿区完成铜精砂含铜81.167吨、加工转炉渣含铜661.371吨,分别是月计划的135.28%和114%。全公司安全形势良好。

该公司积极开展“对标挖潜,提质增效”活动,并提出全年实现提质增效980万元目标。通过绩效对标、职能对标、流程对标,达到提高效率、降低成本、优化指标的目的。通过严控非生产性费用支出,让单位综合吨矿成本在年度计划基础上再下降6至8元。建立了预算控制费用监控机制,成立了预算管理办公室,统一制定考核办法,加强对预算过程的管控,严格奖罚措施。开展了节前设备、能源及5S管理用电专项检查,对违章用电现象进行专项整治,为节日期间安全生产提供坚实的保证。

该公司继续把安全生产当做头等大事抓好抓实,认真扎实做好冬季“四防”工作,教育职工注意休息,劳逸结合,尤其是杜绝酒后上岗、班中饮酒和疲劳上岗;做好对各危险源的登记、挂牌、监控管理工作,做到责任到人,防范措施到位;继续加强对员工作业现场的安全教育工作,以反“三违”为主线,加强安全教育、安全检查、安全整改工作,杜绝各类事故的发生,确保安全生产。

该公司紧紧围绕生产经营这个中心,继续开展了以“降低成本,增加效益,加快建设,创造佳绩”为主题的劳动竞赛。通过开展能源管理登台等多项劳动竞赛,充分调动员工的生产积极性,推动生产经营工作的开展。

林奇才



3月5日上午,冬瓜山铜矿团委与狮子山社区服务站联合在正52米井口设立“学雷锋”服务站,向下井作业的一线工人进行保健咨询和健康知识宣传,并为他们量血压(如图)。多年来,该矿面向广大职工群众坚持开展“学雷锋”服务活动,在矿山营造出“学雷锋树新风”的浓厚氛围。 汤青 摄



近年来,铜山矿业公司把提高女职工素质融入到“巾帼建功”活动中,以特色活动为载体,丰富女职工的精神文化生活,增强自信心及工作责任心,促进女职工政治素质和业务素质不断提高。图为该公司女工在阅读铜陵有色文化系列丛书。张霞 摄

映日荷花别样红 ——记天马山矿业公司优秀员工施培英



在天马山矿业公司选矿车间精矿工段,一个瘦小的女工在压滤机旁娴熟地操作着,只见她左手握着遥控器拉动板框,右手拿着竹劈刮到滤布上粘附的矿粉,一车料在她连续标准的操作中很快完成。在工友众多的精矿工段,施培英并不显眼,但她却以踏实、勤奋、任劳任怨成为碧波莲池中那朵耀眼的荷花。

施培英是2009年8月份从铜山矿调入天马山矿业公司的,被安排到压滤机工作岗位上。身高不足1.6米且略显瘦弱的女工站在高2米的压滤机前,显得格外娇小。压滤机操作是个半机械半手工的活,卸料时人要在脱水盘上用竹劈一块一块地刮粘附在

滤布上的精砂,别人卸一锅料非常轻松,而她却很费劲。因为个矮胳膊短,她总要踮起脚才能铲到板框高处和里口的精砂。虽然干活比较费劲,但生性倔强的她没有退缩,欣然接受了领导的安排,并长期坚守在压滤机操作岗位上。俗话说:笨鸟先飞早如林。在跟师傅学徒期间,她勤学好问,手脚勤快,很快就掌握了压滤机的操作程序及技能,和男同志一样一人操作两台压滤机。进料、压榨、卸料,工作起来很是得心应手,遇到设备出现一些小问题,她都能自己处理。

她待人真诚而热情,无论份内份外的工作,她总是抢着干。平时操作室的地板脏了,她看到会勤快地打扫;钳工们维修换下的小备件,她主动帮忙收拾整理;遇到检查需要突击清扫卫生,她不仅把自己分管范围打扫得干干净净,还主动帮其他工友清扫。平时遇到突发设备事故,她总是积极

协助班长和男同事处理,大件搬不动,她就递递小件,帮忙照手电。精矿工段女工多,难免一些磕磕碰碰,而她却胸襟大度坦然处之,这么多年从没有和同事们红过脸。她说大家在一起共事是缘分,和睦相处、心平气和,工作时才更有劲头。

施培英的家在铜山,夫妻两地分居,赶上休息的时候才能回家和家人团聚,幼小的女儿很依恋妈妈。可自从应聘到天马山工作以来,从来没有因为家庭琐事而影响工作,也从没有因体力差向领导提出调换工种。她还很热爱运动,尽管上三班制,只要有时间她都会坚持跑步锻炼,在近几年集团公司举办的女子中长跑比赛中,她代表矿业公司参赛均取得了较好成绩。

她的持之以恒、踏实努力赢得了同事们的尊敬和领导的肯定,也体现了无数有色女工精彩的人生和对工作生活的至高追求。 张克友 张影

铜冠电工公司 青年志愿者便民服务多

本报讯 3月5日的铜陵火车站里,铜冠电工公司团员青年身披醒目的红绶带,以青年志愿者面貌,迎接前来乘车或购票的乘客,并为他们提供服务。

在自动售票厅、凭票进出口、候车大厅,这些志愿者热心为旅客提供便民利民服务。他们协助火车站做好老、弱、病、残等重点旅客服务,从引导购票、候车,帮助送站上车,提供免费电话订票服务,到帮助旅客完成自助售票及自助取票,协助维护购票秩序及进出站秩序,他们一丝不苟,热情相助。春风化雨的雷锋精神迎来大家的点赞。

近年来,该团委积极开展青年投身站台志愿服务活动,大力弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿精神。该公司早在2013年就成立学雷锋服务队,他们以每个分厂为单位,每个团支部书记为小队长,成员均为35岁以下青工。

该团委团组织开展了“岗位学雷锋,争做好员工”的活动,提升职工的素质;开展大力弘扬“学习雷锋、奉献他人、提升自己”的志愿服务理念,推动学雷锋活动常态化。该公司还成立了网络文明传播小组,并配有7名网络文明传播志愿者负责网络文明传播。

这些青年志愿服务活动积极融入铜陵市创建全国文明城市活动中,组织志愿者到市区主要路口,维护交通和卫生巡查环境卫生活动;青年志愿者还积极参与环境清扫活动中,为文明创建奉献力量。 朱莉 岳莹

铜冠冶化分公司综合车间全员参与安全管理

本报讯 长期以来,铜冠冶化分公司综合车间注重调动全员参与安全管理,去年全年未发生一起人员伤亡事故,未发生一起火灾、车辆交通、中毒、电气伤害及环境污染等事故,千人负伤率未零,无一起职业病发生。为进一步提高全员安全环保意识和工作责任心,日前,该车间组织开展了“我为安全进一言”活动。

针对点多面广、近百名员工遍及公司所有作业场所,接触到生产环节中可能存在的所有危险,有害因素等实际情况,该车间希望通过创新安全管理模式,深入开展“我为安全进一言”活动。要求全体员工结合自身岗位工作的实际,通过安全合理化建议、感想或体会等形式,围绕如何夯实安全管理基础工作、进一步加强车间及

班组安全管理等积极建言献策。为保障活动真正落到实处,该车间要求党员和班组长必须带头参加,以此引导和鼓励员工积极参与,对于收集到的合理建议,将择优给予适当奖励。

每年年初,该车间都通过加强责任入手强化安全管理工作,先后完善了安全生产责任制及车间各项安全管理规章,与所有班组并层层到个人签订安全环保责任书,实行“安全环保一票否决制”,在明确责任的同时,增强班组及职工的安全环保意识。在每周二的全车间职工的安全学习中,该车间通过安全学习心得演讲、安全知识问答、事故案例剖析等多种形式,组织职工学习安全生产法律法规及安全防护知识,以此提高职工的安全意识和安全防范技能。 傅大伟 方超



稀贵金属分公司渣选车间正在倒运尾矿。开年以来,该车间通过精心做好生产组织安排,加强岗位员工操作控制,特别是春节长假期间,车间组织职工正常生产,确保了生产的平稳有序。今年前两个月,该车间处理共炉渣172396吨,同比增长16.39%,呈现出良好的生产态势。 王红平 章庆 摄