

铜冠建安公司山东招金项目开工建设

本报讯 农历正月初八,由铜冠建安公司承建的山东招金金矿尾渣资源综合利用示范工程一期项目正式开工建设。

该项目地址位于山东省招远市张星镇北里庄村东,工程内容包括一期项目第一标段的66万吨/年氰化尾渣高效富集选渣、污水处理、有色金属回收及相关配套设施的建筑工程及安装工程;招金贵合选厂拆除、运输,合同总价款为1.19亿元,合同工期260天,是铜冠建安公司开拓外部市场的一项重点工程。

为确保项目如期开工,去年,该公

司多次组织人员到施工现场进行考察,今年农历正月初六,春节假期尚未结束,该公司的项目建设团队就奔赴到了山东招金项目施工现场,为项目正式开工建设做最后的准备工作。

该项目的开工建设对该公司进一步开拓外部市场具有重要意义。近年来,面对激烈的市场竞争、施工生产任务不足等不利因素,公司上下一心,在干好集团内部工程的同时,高度重视外部市场的开拓工作,尤其是海外市场。目前,公司正在积极参与竞标,力争早日乘船出海,在海外市场上书写新篇章。

李海波

金昌冶炼厂开展劳动竞赛保环保促生产

本报讯 去年,金昌冶炼厂结合生产实际,开展了关键绩效指标达标竞赛、短途攻关赛等各式各样的劳动竞赛活动,全年支出各项竞赛奖励款46万余元,调动了职工工作积极性,促进了生产的稳定和发展。

今年,该厂在全厂五个生产车间推出卓越绩效奖竞赛、铜酸工序协作竞赛、关键绩效指标达标竞赛、专业专项攻关竞赛、自主劳动竞赛等劳动竞赛。卓越绩效奖竞赛以绩效管理考核评分为依据,综合评选出1个“卓越绩效奖”单位,年终进行表彰并给予一次性奖励;铜酸工序协作竞赛围绕铜酸系统生产平衡,以粗炼生产为主

线,以月初制定的粗铜生产任务为依据,对各工序(车间)影响生产时间按责任分摊统一折算成粗铜产量,进行累计考核。月度兑现;关键绩效指标达标竞赛在五个车间共确立了17项车间级关键绩效指标,开展对标考核竞赛,季度预兑现,年度总兑现奖励;专业专项攻关竞赛针对生产经营中影响产量、质量、效益的疑难瓶颈问题,适时组织开展攻关型竞赛,竞赛实行月度考核、月度兑现奖励的办法;自主劳动竞赛充分发挥车间主观能动性,由各车间自主选择开展至少一项劳动竞赛,厂劳赛委对车间开展的自主劳动竞赛活动效果进行总评,年度给予一次性奖励。

齐宏明

铜冠物流冬瓜山凤矿车队以优质服务确保市场不丢失

本报讯 今年以来,铜冠物流冬瓜山凤矿车队不断强化主体服务质量意识,稳定内部市场,严格自身管理,降低成本,确保今年主营业务的完成。

积极主动为主体冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司提供优质服务,取得了主体单位的信任和支持,并争取扩展外部市场,新增了冬瓜山铜矿万吨水车及大矿仓清理的业务,姚家岭矿运输业务。与姚家岭矿签订了职工通勤、岩芯运输合同,与庐江新中远化工厂达成硫磺运输业务等。

对运输行业来说,安全也是最大的效益。冬瓜山凤矿车队点多面广,安全一刻不可轻视,特别是贵重金属运输。车队领导认真分析形势,制定方案,把生产安全、产品安全工作放在首位。加强对冬瓜山铜矿后山废石排架架头安全管理,排除了被市公安局列为重点安全隐患源点废石排架架头的安全工作。对贵重金属运输过程中的管理,运输人员必须严格遵守公司和

车队运输管理规定。每周安全学习重点对贵重金属运输进行教育学习,运输过程中必有管理人员沿途巡查。同时做好车辆维护,每周三由安全员牵头,按车型对所有车辆的制动、灯光、雨刮、胎压、消防、卫生进行检查,重点检查26辆大客车,要求不开“带病车”,并保持良好的乘坐环境,确保了冬瓜山铜矿、凤凰山矿业公司两大主体职工上下班通勤准点、及时、安全、舒心。

为完善成本考核,达到经济运行的最佳效果,车队从细化内部管理入手,对备件材料进行有效控制,领用专人审批,有效控制备件材料费用上升。同时对燃料进行考核与控制,由原始路单入手,燃料专人定量核定审批,超支自付,燃油消耗得到有效控制。通过对可控成本考核,严格兑现奖罚制度,促进职工多干多超。同时,实行优质资源互配,就是对人员与设备进行有效配合,对职工进行综合考评,选配综合素质较高的员工,配备高效车辆,提高车辆的运行效率。

王松林 郑志芳



3月3日,在凤凰山矿业公司化验室内,孙凯歌正在进行多金属样品检测。这位该公司质量计量部员工,同时也是集团公司的高级化验工,近年来凭借娴熟的技术,及时解决化验分析中出现的疑难问题,圆满完成各项化验检测任务,连续两届被评为该公司“首席工人”,连续三年荣获“优秀班组长”殊荣,她所在的化验室曾被安徽省总工会授予“安徽省五一巾帼标兵岗”称号。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜 摄



为庆祝“三八”国际劳动妇女节,更好地调动女职工在生产经营中建功立业的积极性,日前,天马山矿业公司举办了女职工拔河比赛,来自该公司12个分会的80名女工参加了此次比赛。

程彩英 摄

铜山矿业公司女工建功立业展风采

本报讯 铜山矿业公司以强化女工素质和树典型为主线,积极开展“巾帼建功”活动,让女工挑起矿山生产大梁,以实际行动撑起矿山生产半边天,成为一道亮丽的风景线。

该公司现有女工100多名,分布在矿山诸多重要岗位上。该公司充分发挥女工在生产、经营、管理、科技攻关等工作中勇挑重担精神,大力开

展“展示女工风采,争做知识型职工”和“我为企业发展献计献策”活动,每年收到女工提出的合理化建议上百条,有力地促进了矿山生产建设。为鼓励女工岗位成才,该公司大力开展岗位练兵活动,着力提高女工的技术素质,展现“巾帼”在矿山建设中的风采。在矿山浮选和会计等技术比武中,许多优秀女工在集团公司技能比武中大展风采,巾帼不让须

眉屡获大奖。

为培养更多优秀女工,该公司自2004年起先后选送数名女工到中南大学等院校进行脱产深造,多层次地提高了女工的综合素质,使她们真正成为矿山各条生产战线上的生力军。该公司选矿车间女工黄惠娟,多年来在浮选岗位上严格要求自己,获得了高级浮选工技能证书,特别是去年新

矿山试生产第四季度期间,她以身作则,班中对产品动态化验分析,一班到点不休息,随时根据矿石性质的变化调整药剂,选铜回收率节节攀升,比第三季度回收率提高了4.09个百分点,多生产铜量7.06吨,为该公司创收33.2万元,因成绩突出,被该公司评为第四季度“工作之星”。

夏富青 陈幸欣



铜冠铜业公司职工日前正在大棒剪切作业。围绕今年产销14000吨的目标,该公司通过将任务指标层层分解落实到车间,车间再细化到班组、机台,使每一名员工了解各项指标和自己承担的绩效,并通过制定有效的二次分配政策,调动了广大员工的生产积极性。

王红平 汪勇 摄

在千米井下实现人生价值 ——记冬瓜山铜矿“十大功臣”吴宏义



“在本职岗位上干一行,爱一行,勤勤恳恳,任劳任怨;以自己的实际行动默默地奉献着,在班组的生产中,真正起到先锋模范作用。”这是班组长友对冬瓜山铜矿大团山工区出矿一班班长吴宏义的评价。

吴宏义是大团山工区出矿一班班长,自2013年12月担任班长以来,他所在的出矿一班主要担负着大团山矿段老区的出矿任务,出矿中段从井下负527米至负670米中段,从事4个中段作业区域及电耙道的出、运矿作业以及溜井出矿作业等。2014年,大团山工区安全出、运矿量125.28万吨,完成计划任务的109.5%,而出矿一班却完成出矿量82.08万吨。由于各项工作出色,2014年工区获得矿

“金牌单位”、“文明单位”殊荣,出矿一班功不可没。

去年9月,负565米团山5号盘区残矿清理工作进入攻坚阶段。由于采场范围内的矿石都是跨落所致,因此矿石大块多,二次爆破率比较频繁,加之采场内温度高、粉尘大,出矿人员每工作个小时就得停下休息一会儿。吴宏义在出矿人员休息的间隙,连续操作铲车铲矿,一干就是连续一、二个小时,虽然汗水浸透了工作服,粉尘遮住了面颊,但他毫无怨言。在遇到大块矿石无法铲矿时,他便查看矿石的体积和位置,然后与现场爆破人员选择安全爆破方法和适当的炸药量进行二次爆破。团山工区的负527米中段3号盘区与负670米梯树坡4号盘区都是高品位矿石,今年在他的带领下,全班人员加班加点多出矿出好矿,以高标准的工作态度和责任心确保了“高品位出矿”,从而有效提高了出矿品位的稳定。

负520米团山的出矿盘区残矿清理工作,是采场出矿工作中的重点和难点,加上电机车设备老化比较严重,以及

大块矿石的二次爆破,每月完成计划任务相当艰巨。面对这些难题,他总是身先士卒、立足现有条件,解决和处理好各类突发问题。在残矿清理回收工作中,高标准检查各个作业点安全确认,无论出矿条件多么差,他都会出现在残矿清理回收现场,团结带领班组人员多干多超,积极完成当班出矿任务。

吴宏义不仅在工作中干得出色,在班里的建设和管理中 also 体现出了他与时俱进、不断学习创新的领导能力。近年来,随着退休人员分配矿山,以及班组成员人员的转岗,吴宏义所在的出矿一班青年工人逐渐增加,尤其是从事铲车出矿工作。如何让这些青年工人提高铲车驾驶技术和判断处理故障的能力,是摆在他面前的又一道难题。吴宏义与班组长召开班前会议,与大家讨论后决定利用班前班后时间认真学习岗位工作标准和有关安全知识等,并采取导师带徒、技术比武和理论培训的方式破解难题。“导师带徒”活动中,不仅仅局限于新工人,而是向全班延伸。吴宏义是该矿首批接受无轨设备专业培训的职工,多年来

一直与无轨设备打交道,无论是理论知识,还是实际操作水平在大团山工区都是首屈一指,但他并不保守,平时积极与新工人和转岗人员进行技术、安全技能的交流,帮助他们解决技术上的难题。在实际操作中做好示范,做好传帮带工作,使班组成员相互学习,做到“互帮”、“互学”、“互教”。坚持不定期地开展技术比武活动,让全班青年工人都有参与技术擂台比武的机会,全班参赛率达100%,并有多人受到区部表扬和嘉奖。通过技术比武这一平台,从各方面提高了大家对无轨设备操作安全技能的掌握。出矿一班有各种铲运机和有轨电机车12台,尤其是轮胎每月消耗较大,为降低成本,吴宏义以加强路面养护和车辆保养的工作为突破口,进行文明生产并严格落实“5S”管理工作的标准。在路面维护工作中,他要求当班作业人员在下班前负责清理碎石、平整路面,下一班次人员检查路况,进一步对路面进行安全确认,同时他还专门抽调了有一定经验和责任心较强的铲车工专门负责所有出矿铲运机的保养、维护工作。也正是这些措施的坚持不懈,不但降低了轮胎的磨损,而且延长了无轨设备备件的使用寿命,每年节约材料费数十万元。

徐志勇 涂晓亮

方明:对工作精益求精

“即使病了也坚持在工地,躺在床上打着点滴安排现场工作。”“他非常注重细节,总是能够计划好每一步,想到并落实到每一个小细节,甚至连一个小螺丝配件是否有备件都要考虑到。”无论何时何地,都要将工作安排好,无论面临的是多么复杂的任务,都要做出细致的计划并落实,这是同事对铜冠矿建公司优秀管理者方明的评价。

方明是铜冠矿建公司防治水工程公司副书记兼生产经理,长期从事防治水工作。去年,该分公司累计完成各类防治水工程和反井钻工程共19个,工程遍布公司省内6个项目。圆满的完成公司下达的各项生产经营指标,实现产值2500万元,实现全年无死亡及重伤事故。该分公司的技术人员纷纷表示,这些与方明细致的管理密不可分。每一个工程,从

前期准备阶段,到后期的施工阶段直至工程施工结束,每一个细节,他都会认真对待。在沙溪铜矿进风井注浆工程中,由于水文地质条件极其复杂,方明从现场资料收集开始就认真分析每一细节,狠抓每一个施工环节。在前后7个月的注浆期间,他一直奋战在沙溪工地。每天早、中、晚派班时,给每位员工详细细致地讲述上班次生产情况并指派当班生产任务,使每一位员工知道“干什么、如何干”,他不厌其烦地给所有人交待现场作业安全注意事项及个人防护措施。除了安排三班制作业任务、抓现场安全管理外,他还现场8小时跟班,现场每一个注浆作业环节,每一次孔内涌水情况,现场设备的运转情况,他事无巨细,确保所有事情都了然于心。

在安排好沙溪进风井注浆内部工作的同时,他既要及时向业主、监理汇报沟通各项工作,还要兼顾分公司其它防治水工程和反井钻工程。去年上半年,该分公司所有注浆施工人员全部奋战在沙溪铜矿进风井注浆工程上。6月,沙溪铜矿进风井治水进入关键时期,关系到井筒能否顺利穿过含水层。恰巧这时,其它施工点又出现水患问题,而这些工程全部都是公司重点工程,若不能保证其正常施工,后果堪忧。面对这些困难,方明合理调遣人员设备,有序地安排工作,最终确保了各项工程顺利完成。不仅如此,在做好生产工作的同时,他不忘生产成本管控,小到一高压球阀,大到注浆设备,对于每一项可以循环利用的材料他都绝不浪费,每年为分公司节约材料成本数万元。

陈潇 陶莉

天马山矿业公司机运工区建员工安全“幸福墙”

本报讯 为进一步强化员工的安全理念,更好地营造安全生产的文化氛围,新年伊始,天马山矿业公司机运工区积极创新安全管理方式,用全体员工家庭合影张贴在宣传栏中,建立了一道“安全幸福墙”,使员工切身体会到“一人安全,全家幸福”的重要意义,时刻把“安全”二字铭刻在心,员工安全意识得到了极大提高,起到了良好的安全教育效果。

叶玉芳 李海清

安庆铜矿选矿车间就地取材巧制洗眼器

本报讯 日前,安庆铜矿选矿车间严格按照安全标准化管理中危化品管理法规的要求,积极完善现场硫酸泄露应急处置条件,利用闲置材料在业余时间自行加工制作了硫酸应急洗眼器,以应对可能出现的硫酸过程中酸液误入眼睛或溅到皮肤的状况。

该车间通过对作业现场的观察测量,就地取材设计了一套最优的方案,由该车间电工张辉和选铁班焊工宋学宝等熟练操作工人进行加工制作。他们将车间闲置不用的铁质箱体进行清洗后加固处理,并对箱体焊接制作了连接装置和预留水孔以便于进出水。为了满足冲洗水压的要求,他们又找来了闲置材料焊接加工了抬高水箱的支架和上下阶梯,这样有了高度差,冲洗的水压就顺利解决了。根据水流的走向,后续又加工制作了管接头、连接水管、安装阀门。完成了箱体的制作,他们又对箱体、支架等进一步进行了防腐的处理,并用水泥制作了配套的清洗水池。

经过一个多月工余时间的制作,一套既精致美观又舒适适用的洗眼器在该车间完成,这一变废为宝的小创新成果受到车间员工的一致好评。

杨克琴

施工现场总有他忙碌的身影 ——记金冠铜业分公司技术员胡生杰

胡生杰是金冠铜业分公司硫酸车间的一名技术员,1989年出生的他自2011年从江西理工大学毕业后来到该公司,年龄不大的他算是该公司的“老员工”了。作为一名“老员工”,跑现场是他每天的必修课,以至于他的同事经常打趣地说:“他不在现场,就在去现场的路上。”

作为一名技术员,胡生杰需要协助该车间领导做好各项管理工作,而长期坚持跑现场帮助他积累了丰富的生产经验。去年,他协助该车间领导组织、策划、实施、参与的各项检修项目达到600多项,较好的完成了各类检修任务,全年未发生一起重大检修安全及质量事故。在该车间若重大技改及工程项目新建过程中,他除了协

助该车间领导管理外,更多的是参与并负责现场实施,完成了硫酸余热中压锅炉改造、转化工艺管道优化改造、硫化新增卧室压滤机项目,全程参与2号酸库及新建尾气脱硫项目的建设及试生产。通过这些项目的顺利实施,解决了生产中的瓶颈。在该车间的课题攻关中,他积极协助车间领导组织、策划及实施,全年共完成了6项课题攻关的申报、实施及总结,为该车间多项技经指标创历史最佳作出了贡献。这同时,他积极参与合理化建议、TPM、QC工作,仅去年一年,他个人就申报30余项合理化建议,这些合理化建议的顺利实施,有效减少了设备故障,直接降低生产成本费用100余万元。

谈及去年的大修,胡生杰仍记忆犹新。大修期间,胡生杰负责着转化区域触媒筛分与装填、两台中压锅炉改造、转化五层气体分布改造、换热器检查与清理等重大检修项目,因时间紧、任务重,加上区域场地有限,高空、交叉、吊装、动焊作业极其普遍,面对困难,作为现场负责人,他严格把关,始终坚守在检修现场,协调处理好施工中出现的各类问题。检修期间,因天气突变,触媒装填作业计划务必提前,为了不影响整体大修进度,保障检修质量与安全,他硬是坚持在现场加班加点整整三天两夜才回去休息。由他负责的检修项目如期完成,未发生一起安环及检修质量事件。

傅大伟 刘萍