

铜冠建安公司山东招金项目开工建设

本报讯 农历正月初八,由铜冠建安公司承建的山东招金金矿... 渣资源综合利用示范工程一期项目正式开工建设。

该项目地址位于山东省招远市张星镇北里庄村东,工程内容包括一期项目第一标段的66万吨/年... 铜冠建安公司开拓外部市场的一项重要工程。

李海波

金昌冶炼厂开展劳动竞赛环保促生产

本报讯 去年,金昌冶炼厂结合生产实际,开展了关键绩效指标达标杆赛、短途攻关赛等... 促进了生产的稳定和发展。

今年,该厂在全厂五个生产车间推出卓越绩效奖竞赛、铜酸工... 铜酸工序协作竞赛围绕铜酸系统生产平衡,以粗炼生产为主

齐宏明

铜冠物流冬瓜山凤矿车队以优质服务确保市场不丢失

本报讯 今年以来,铜冠物流冬瓜山凤矿车队不断强化主体服务质量意识,稳定内部市场,严格自身管理,降低成本,确保今年主营业务的完成。

积极主动为主体冬瓜山铜矿、凤凰山矿矿业公司提供优质服务,取得了主体单位的信任和支持,并争取扩展外部市场,新增了冬瓜山铜矿万吨水... 王松林 郑志芳

车队运输管理等规定。每周安全学习重点对贵金属运输进行学习,运输过程中必有管理人员沿途巡查,同时做好车辆维护,每周三由安全员牵头,按车型对所有车辆的制动、灯光、雨刮、胎压、消防、卫生进行检查,重点检查26辆大客车,要求不开“带病车”,并保持良好的乘坐环境,确保了冬瓜山铜矿、凤凰山矿矿业公司两大主体职工上下班通勤准点、及时、安全、舒心。

王松林 郑志芳



3月3日,在凤凰山矿业公司化验室内,孙凯歌正在进行多金属样品检测。这位该公司质量计量部员工,同时也是集团公司的高级化验工... 孙凯歌

本报记者 江君 通讯员 吴美娜 摄



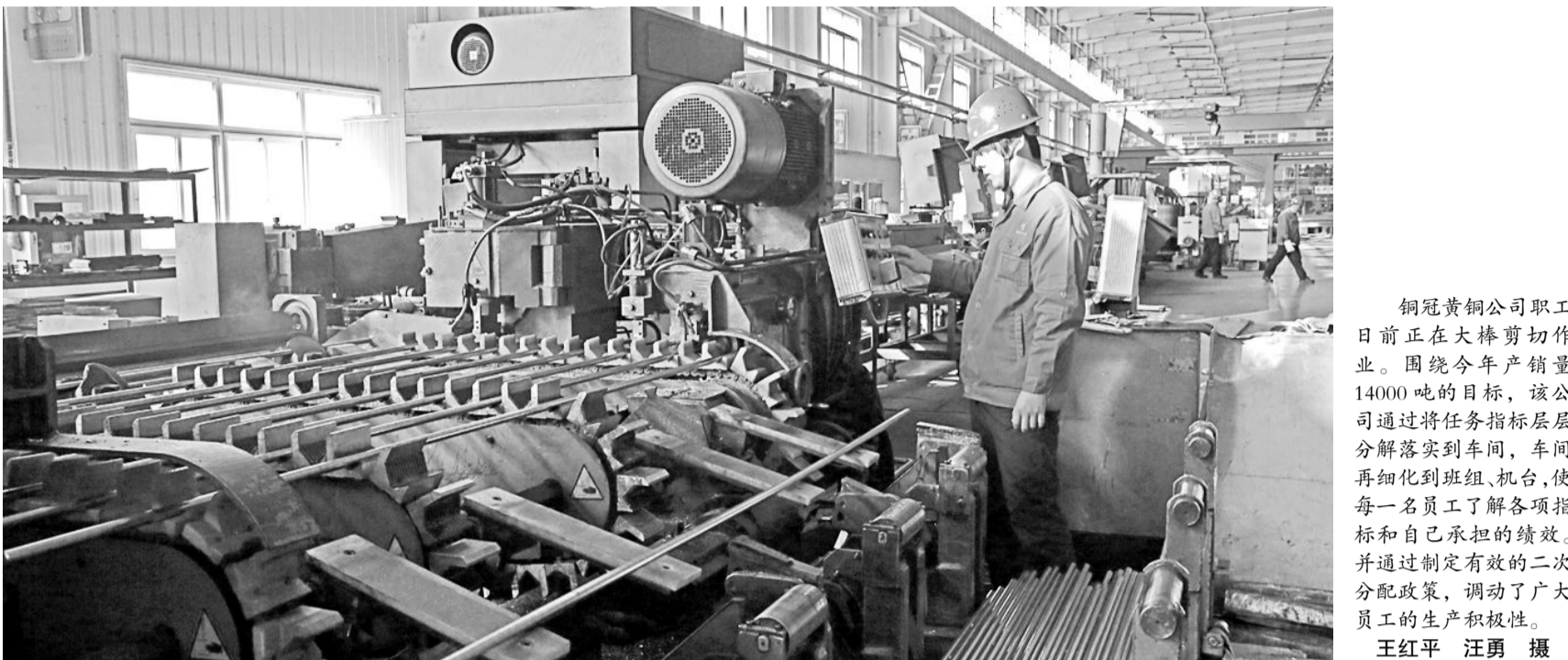
为庆祝“三八”国际劳动妇女节,更好地调动女职工在生产经营中建功立业的积极性,日前,天马山矿业公司举办了女职工拔河比赛... 程彩英 摄

铜山矿业公司女工建功立业展风采

本报讯 铜山矿业公司以强化女工素质和树典型为主线,积极开展“巾帼建功”活动,让女工挑起矿山生产大梁,以实际行动撑起矿山生产半边天,成为一道亮丽的风景线。

该公司现有女工100多名,分布在矿山诸多重要岗位上。该公司充分发挥女工在生产、经营、管理、科技攻关等工作中勇挑重担精神,大力开

展“展示女工风采,争做知识型职工”和“我为企业发展献计献策”活动,每年收到女工提出的合理化建议上百条,有力地促进了矿山生产建设。为鼓励女工岗位成才,该公司大力开展岗位练兵活动,着力提高女工的技术素质,展现“巾帼”在矿山建设中的风采。在矿山浮选和会计等技术比武中,许多优秀女工在集团公司技能比武中展风采,巾帼不让须



铜冠铜业公司职工日前正在大棒剪切作业。围绕今年产销目标14000吨的目标,该公司通过将任务指标层层分解落实到车间,车间再细化到班组、机台,使每一名员工了解各项指标和自己承担的绩效,并通过制定有效的二次分配政策,调动了广大员工的生产积极性。王红平 汪勇 摄

在千米井下实现人生价值——记冬瓜山铜矿“十大功臣”吴宏义



“在本职岗位上干一行,爱一行,勤勤恳恳、任劳任怨,以自己的实际行动默默地奉献着,在班组的生产中,真正起到先锋模范作用。”这是班组工友对冬瓜山铜矿大团山工区出矿一班班长吴宏义的评价。

吴宏义是大团山工区出矿一班班长,自2013年12月担任班长以来,他所在的出矿一班主要负责着大团山矿段老区的出矿任务,出矿中段从井下负527米至负670米中段,从事4个中段作业区域及电耙道的出、运矿作业以及溜井出矿作业等。2014年,大团山工区安全出、运铜矿量125.28万吨,完成计划任务的109.5%,而出矿一班却完成出矿量82.08万吨。由于各项工作出色,2014年工区获得矿

“金牌单位”、“文明单位”殊荣,出矿一班功不可没。

去年9月,负565米团山5号盘区残矿清理工作进入攻坚阶段。由于采场范围内的矿石都是跨落所致,因此矿石大块多、二次爆破率比较频繁,加之采场内温度高、粉尘大,出矿人员每工作个小时就得停下休息一会儿。吴宏义在出矿人员休息的间隙,连续操作铲车铲矿,一干就是连续一、二个小时,虽然汗水浸透了工作服,粉尘遮住了面颊,但他毫无怨言。在遇到大块矿无法铲矿时,他便查看矿石的体积和位置,然后与现场爆破人员选择安全爆破方法和适当的炸药量进行二次爆破。团山工区的负527米中段3号盘区与负670米桦树坡4号盘区都是高品位矿石,今年在他的带领下,全班人员加班加点多出矿出好矿,以高标准的工作态度和责任心确保了“高品位出矿”,从而有效提高了出矿品位的稳定。

负520米团山的出矿盘区残矿清理工作,是采场出矿工作中的重点和难点,加上电机车设备老化比较严重,以及

一直与无轨设备打交道,无论是理论知识,还是实际操作水平在大团山工区都是首屈一指,但他并不保守,平时积极与新工人和转岗人员进行技术、安全技能的交流,帮助他们解决技术上的难题,在实际操作中做好示范,做好传帮带工作,使班组成员相互学习,做到“互帮”、“互学”、“互教”。坚持不定期地开展技术比武活动,让全班青年工人都有参与技术擂台比武的机会,全班参赛率达100%,并有多人受到区部表扬和嘉奖。通过技术比武这一平台,从各方面提高了大家对无轨设备操作安全技能的掌握。出矿一班有各种铲运机和有轨电机车12台,尤其是轮胎每月消耗较大,为降低成本,吴宏义以加强路面养护和车辆保养的工作为突破口,进行文明生产并严格落实“5S”管理工作标准。在路面维护工作中,他要求当班作业人员在下班前负责清理碎石、平整路面,下一班工人检查路况,进一步对路面进行安全确认,同时他还专门抽调了有一定经验和责任心较强的铲车工专门负责所有出矿铲运机的保养、维护工作。也正是这些措施的坚持不懈,不但降低了轮胎的磨损,而且延长了无轨设备备件的使用寿命,每年节约材料费数十万元。

徐志勇 涂晓亮

方明:对工作精益求精

“即使病了也坚持在工地,躺在床上打着点滴安排现场工作。”“他非常注重细节,总是能够计划好每一步,想到并落实到每一个小细节,甚至连一个小螺丝配件是否有备件都要考虑到。”无论何时何地,都要将工作安排好,无论面临的是什么都要做出细致的计划并落实,这是同事对铜冠矿建公司优秀管理者方明的评价。

方明是铜冠矿建公司防治水工程公司副书记兼生产经理,长期从事防治水工作。去年,该分公司累计完成各类防治水工程和反井钻工程共19个,工程遍布公司省内6个项目部。圆满的完成公司下达的各项生产经营指标,实现产值2500万元,实现全年无死亡及重伤事故。该分公司的技术人员纷纷表示,这与方明细致的管理密不可分。每一个工程,从

前期准备阶段,到后期的施工阶段直至工程施工结束,每一个细节,他都会认真对待。在沙溪铜矿进风井注浆工程中,由于水文地质条件极其复杂,方明从现场资料收集开始就认真分析每一细节,狠抓每一个施工环节。在前后7个月的注浆期间,他一直在沙溪工地。每天早、中、晚派班时,给每位员工详细细致地讲述上批次生产情况并指派当班生产任务,使每一位员工知道“干什么、如何干”,他不厌其烦地给所有人交待现场作业安全注意事项及个人防护措施。除了安排三班制作业任务、抓现场安全管理外,他还现场跟班8小时跟班,现场每一个注浆作业环节,每一次孔内涌水情况,现场设备的运转情况,他事无巨细,确保所有事情都了然于心。

天马山矿业公司机运工区建员工安全“幸福墙”

本报讯 为进一步强化员工的安全理念,更好地营造安全生产的文化氛围,新年伊始,天马山矿业公司机运工区积极创新安全管理方式,用全体员工家庭合影张贴在宣传栏中,建立了一道“安全幸福墙”,使员工切身体会到“一人安全,全家幸福”的重要意义,时刻把“安全”二字铭刻在心里,员工安全意识得到了极大提高,起到了良好的安全教育效果。 叶玉芳 李清清

安庆铜矿选矿车间就地取材巧制洗眼器

本报讯 日前,安庆铜矿选矿车间严格按照安全标准化管理中危化品管理法规的要求,积极完善现场硫酸泄漏应急处置条件,利用闲置材料在工余时间自行加工制作了硫酸应急洗眼器,以应对可能出现的硫酸过程中酸液误入眼睛或溅到皮肤的情况。该车间通过对作业现场的观察测量,就地取材设计了一套最优的方案,由该车间电工张辉和选矿班焊工宋学宝等熟练操作工人进行加工制作。他们将车间闲置不用的铁质箱体进行清洗后加固处理,并对箱体焊接制作了连接装置和预留水孔以便于进出水。为了满足冲洗水压的要求,他们又找来了闲置材料焊接加工了抬高水箱的支架和上下阶梯,这样有了高度差,冲洗的水压就顺利解决了。根据水流的走向,后续又加工制作了管接头、连接水管、安装阀门。完成了箱体的制作,他们又对箱体、支架等进一步进行了防腐的处理,并用水泥制作了配套的清洗水池。经过一个多月工余时间的制作,一套既精致美观又舒适适用的洗眼器在该车间完成,这一变废为宝的小创新成果受到车间员工的一致好评。 杨克琴

施工现场总有他忙碌的身影

——记金冠铜业分公司技术员胡生杰

胡生杰是金冠铜业分公司硫酸车间的一名技术员,1989年出生的他自2011年从江西理工大学毕业后来到该公司,年龄不大的他算是该公司的“老员工”了。作为一名“老员工”,跑现场是他每天的必修课,以至于他的同事经常打趣地说:“他不跑现场,就去去现场的路上。”

作为一名技术员,胡生杰需要协助该车间领导做好各项管理工作,而长期坚持跑现场帮助他积累了丰富的生产经验。去年,他协助该车间领导组织、策划、实施、参与的各项检修项目达到600多项,较好的完成了各类检修任务,全年未发生一起重大检修安全及质量事故。在该车间重大技改及工程项目新建过程中,他除了协

助该车间领导管理外,更多的是参与并负责现场实施,完成了硫酸余热中压锅炉改造、转化工艺管道优化改造、硫化新增卧式压滤机项目,全程参与2号酸库及新建尾气脱硫项目的建设及试生产。通过这些项目的顺利实施,解决了生产中的瓶颈。在该车间的课题攻关中,他积极协助车间领导组织、策划及实施,全年共完成了6项课题攻关的申报、实施及总结,为该车间多项技经指标创历史最佳作出了贡献。这同时,他积极参与合理化建议、TPM、QC工作,仅去年一年,他就申报30余项合理化建议,这些合理化建议的顺利实施,有效减少了设备故障,直接降低生产成本费用100余万元。

谈及去年的大修,胡生杰仍记忆犹新。大修期间,胡生杰负责着转化工区域触媒筛分与装填、两台中压锅炉改造、转化五层气体分布改造、换热器检查与清理等重大检修项目,因时间紧、任务重,加上区域场地有限,高空、交叉、吊装、动焊作业极其普遍,面对困难,作为现场负责人,他严格把关,始终坚守在检修现场,协调处理好施工中出现的各类问题。检修期间,因天气突变,触媒装填作业计划务必提前,为了不影响整体大修进度,保障检修质量与安全,他硬是坚持在现场加班加点整整三天两夜才回去休息。由他负责的检修项目如期完成,未发生一起安环及检修质量事件。 傅大伟 刘萍