

铜陵有色报

TONG LING YOU SE BAO

2015年3月5日 星期四 农历乙未年正月十五 第3597期 总第3914期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵市立医院 医讯

铜陵市立医院3月19—20日特邀加拿大多伦多大学骨科教授、欧美著名的骨关节外科专家詹姆士 P. 沃代尔来院讲学和手术。

詹姆士教授长期从事骨关节外科的教学,科研及临床工作,每年进行关节置换手术数百例,已发表论文与专著数百篇,在全世界骨科领域有较大的影响力。

因髋关节骨关节炎、类风湿性关节炎、股骨颈骨折、股骨头坏死、髋臼发育不良等髋关节疾患需手术换髋的患者,请于3月6日前(需提前将患者资料传给詹姆士教授做手术计划)与铜陵市立医院骨科联系,届时将选择两例患者由詹姆士教授亲自手术,另需讨论会诊的患者也可预约登记(不收专家会诊与手术会诊费用)。

联系电话:铜陵市立医院骨科 18956286120(童医生)

丰富活动载体 建强三支队伍

铜冠物流公司荣获第四届全国文明单位称号

本报讯 铜冠物流公司坚持以创建文明单位活动为载体,以思想道德建设、优美环境建设、企业文化建设、民主法制为重点,建强干部、党员、职工三支队伍,把人企共同发展的各项要求始终贯穿到创建文明单位的全过程,实现了创建工作稳步提高。日前,该公司被中央文明委授予第四届全国文明单位称号。

标兵、优秀管理者、优秀班组长、青年文明岗、巾帼建功、民兵示范岗等竞赛评比活动,丰富了创建工作的形式和内容。涌现出以全国无偿献血银奖、铜陵好人张贤武、铜陵市好军嫂梁利、有色好员工王忠等为代表的一大批先进道德模范人物。

面向职工,广泛开展志愿服务活动。该公司始终坚持常态化学雷锋志愿服务活动,定期组织学雷锋志愿者60多人在城市主要交通路口进行文明劝导10多次;在公司旅游车站、汽车售后服务窗口单位常年开展服务旅客、服务用户活动;深入社区、铁路沿线进行环境卫生清理和整治;对公司确定的12名帮扶对象,实行2人结对帮扶1人的办法,定期开展支助和帮扶。2012年以来共慰问、帮扶、捐助困难职工30多万元,共有200多名职工无偿献血四万多毫升。

崇德修身,营造良好文明氛围。该公司拿出专项费用专门制作了一批以“社会主义核心价值观”、“遵守守礼”、“学习雷锋、奉献他人、提升自己”等内容的公益广告宣传牌,广泛张贴于公司旅游车站、窗口单位和各基层单位醒目位置;利用窗口单位电子屏开展“讲文明、树新风”宣传;通过网络志愿者、内部局域网、QQ群、短信等途径广泛进行文明传播,营造了浓厚的宣传氛围。该公司还在承接集团公司企业理念的基础上,提炼出具有本企业特色的8个企业理念,并广泛进行宣传。每年组织开展歌咏比赛、文艺演出以及小型多样、丰富多彩的球类、牌类、棋类活动10多场。公司集邮协会荣获了2013年全省集邮先进组织称号。

结对共建,提高创建工作覆盖面。该公司在做好单位创建工作的同时,积极把创建工作向社会延伸,先后投资几十万元改造了铁路与公路交叉地段多处道口,对余家村站场及铁路线穿城区部分构筑了防护墙,并制作、张贴了以“图说我们的价值观”大型宣传组画。分别与铜陵军分区、73849部队、铜陵海关、铜陵边防、朝阳社区等建立了军民共建、警民共建、企社共建对子,推动了创建工作的共同提高。拿出一定资金积极支持社会公益事业,多次捐款支持希望小学的建设,对公司所在的中社区、朝阳社区、沙河社区、五松社区、滨江社区等在建设社区图书馆、组织开展爱国卫生活动、开展社区宣传教育和文化娱乐体育活动。

亮点突出,营造企业优美环境。该公司坚持把文明单位建设与企业5S管理、创建“安全文明运输线”相结合。严格对照5S管理活动实施办法,通过以点带面、示范带动、相互学习的推进方式,促进管理水平迅速提高;把5S管理各项要求渗透到员工的思想意识之中,融入到员工的日常工作规范之中;对办公区域、基层单位和班组的卫生工作、灭鼠灭蟑工作落实到单位、责任到人,定期开展活动,实现了无暴露垃圾、无排水不畅、无乱倒乱放等不整洁不卫生现象,形成了良好的环境氛围。

矿山不了情

春节,人们走亲访友,外出游玩是再寻常不过的事情了。正月初八这天,冬瓜山铜矿迎来了一位“至亲”,年过九旬的耄耋老人储德义风尘仆仆地回到矿山,走一路看一处,与矿山面对面,用无声的交流一解多年的矿山不了情。

储德义老人是一位上世纪50年代参加过抗美援朝的老兵,退伍后回到铜陵,60年代初扎根矿山直至退休。在工作的几十年间,老人亲眼见证了矿山不同时期的变化,为矿山的建设发展挥洒着自己的辛勤汗水。80年代老人退休了,但与矿山已经结下的深厚情感却深深埋在老人心里。之后,老人一直关注着矿山,尤其是在矿山工作的儿女回家团聚时谈起矿山,老人总是不停地问这问那。听到儿女们口中讲述着矿山如今的崭新面貌,更是让老人萌生了想回矿看看的念头,但儿女们考虑到老人年龄太大,行走不便,多次善意劝阻。

今年的正月初八,老人再也按捺不住思念的心情,独自一人坐上公交车赶到了矿里。当站在冬瓜山铜矿生产区域大门口时,老人嘴里不停念叨:“变化太大了,变化太大了,根本找不到以前的影子了!”为了方便参观得更仔细,原本不想惊动旁人的老人打电话给了在矿里上班的儿子,当得知九旬父亲独自来到矿里时,儿子储金华突感意外,他身边的同事得知后说道:“老爷子不简单,别人大过年的走亲访友,他到矿来走亲戚了,这么大年纪,真不容易啊!”

儿子储金华带着老父亲先是到采矿综合楼转了转,随后又去了选矿车间、动力车间等地点。一路走来,这位尽管年事已高但精神矍铄的老人话不多,只是不停地点头,始终笑意融融。儿子懂得了父亲的心思,老人太想念矿山了,现在亲眼看到了,不仅仅了却了一份深埋已久的心愿,更是为矿山巨大的变化感到由衷的欣慰。短暂的参观后,为不影响儿子工作,老人依依不舍地离开矿山。望着老父亲远去的身影,儿子储金华眼睛湿润了,感动老父亲对矿山的不了情,感动矿山巨变对老父亲的心灵慰藉。 汤菁

曝光台

2月10日晚班,天马山黄金矿业公司采掘一区员工朱泽福在负215米中段供矿作业时,违章操作电机车造成与其他车辆相撞。根据天马山黄金矿业公司安全生产管理标准“三违”管理规定,给予朱泽福处以300元罚款,并责令朱泽福进入“三违”安全教育室学习。 天马山黄金矿业公司



刚刚获得全国质量信得过班组称号的金威铜业公司板带分厂轧制班职工正在生产作业。该班以“精益求精,轧制客户满意精品”为班组愿景,以“创精益班组,做一流团队”为班组目标,在制度完善、技能培训、设备维护、文明生产、安全管理、质量改进、班组建设等各方面表现突出,连续六年无重大设备、质量、安全事故,连续三年被金威公司授予安全、环保先进集体。同时,涌现出铜陵市“铜陵好人”,集团公司“劳动模范”、“优秀班组长”、“有色好员工”、“优秀岗位能手”等众多先进员工代表。 王红平 黄军平 摄

提升经营绩效 实现创标建模 凤凰山矿业公司开展“对标挖潜 提质增效”活动

本报讯 凤凰山矿业公司为持续增强企业发展竞争能力,深入实施卓越绩效模式,提升经营绩效,普及对标方法,实现创标建模,日前,这个公司决定把开展“对标挖潜、提质增效”贯穿全年工作始终,力争60%以上对标指标同比改善,20%以上对标指标达到或超过标杆水平。

对标工作针对不同层面开展,重点开展指标对标、职能对标和流程对标。指标对标工作分别按基层单位层面、机关部门层面两个层次全面开展对标活动,各基层单位对标指标要求分解到班组和个人,各部门对标指标要求分解到个人。职能对标按照“职能对标部门全覆盖”的要求,以“选取关键职能、突出薄弱环节”为原则,主

要在生产部、人力资源部进行试点。确定适合的职能对标项目,对照《卓越绩效评价准则》的相关要求,紧扣本部门职能运作尤其是核心职能运作的方法,选定合适的对标项目和标杆,认真分析差距,制定改进措施,进行持续地改进和创新。流程对标主要在选矿车间、机运车间进行试点,选择特定作业流程,瞄准其卓越者进行对标。核心流程和亟待改进的薄弱流程,将其作为流程对标的重点,从具有类似流程的企业中发掘最有效的操作程序,进行对标分析和改进,通过转换和改进流程,达到绩效水平的根本提升和持续改进,实现突破性的创新。

这个公司从关键指标的对比分析入手,提高对标活动的系统性,以持久的业绩改善为目标,由表及里,由现象到本质,探索指标改进的内在原因,实现“指标对标”工序全覆盖,

“职能对标”部门全覆盖,并通过“流程对标”不断优化公司的核心流程。对标活动开展的范围覆盖率达到90%以上,起到不断改进技术方法和工作方法。并通过开展对标挖潜,达到降本增效增产目的。各单位主要作业量增加5%,机关部门控制费用下降5%,基层单位材料备件成本下降3至5%,采选单耗下降0.5至1.5千瓦时/吨。

为将这项工作做实做出效果,这个公司实行“对标挖潜、降本增效”活动季度分析报告制度,职能部门进行跟踪督导制度。同时为强化责任,实行“季度考核,半年预兑现,年终总兑现”的办法。将“对标管理、提质增效”管理与季度绩效考核挂钩,与年终评优挂钩。对未完成考核90%(含)权重指标的单位,取消该类先进评比资格,其单位主要负责人取消评优秀管理工作者资格。

王松林 段青

金威铜业公司培育“三好员工”促管理

本报讯 从3月1日起,金威铜业公司进一步加大生产现场管理的集中检查和管控,塑造“好行为、好习惯、好素养”三好员工。

该公司“好行为、好习惯、好素养”现场管理月活动,是期望通过进一步规范现场员工操作行为,全面提升公司的产品质量和管理水平,不断提高企业的经济效益,将员工逐步培养成为具有较好素养的好员工。

“好行为”指严格遵守各项安全操作规程、质量“三关”管理、工艺纪律、岗位操作标准和设备维护维护各项工作标准;“好习惯”则指自觉正确穿戴劳动防护用品,遵守劳动纪律,自觉加强5S管理,遵守机组现场交接班制度及自觉保持设备

维护维修现场整洁、工具备件定置摆放;“好素养”即通过好行为、好习惯的养成,使每一个职工成为具有遵章守纪、按章操作、敬业爱岗、有责任心、团结协作、执行力强等良好素养的好员工。

活动期间,该公司将通过宣传学习教育、执行检查和总结提高三阶段步步推进。执行检查中,安全生产、劳动纪律等检查组将采取定期与不定期方法进行检查。

为期一个月的“好行为、好习惯、好素养”现场管理月活动结束后,公司将根据开展情况进行评比表彰。对于活动月期间员工行为习惯较好和没有被检查发现问题的机组将给予适当奖励。活动月期间的检查考核情况也将与员工年度评优评优挂钩。

朱莉 黄军平

铜冠机械公司着力提升品牌竞争力

本报讯 2月26日,春节长假回来的第二个工作日,铜冠机械公司按照年前的部署安排,对经营管理、销售人员、服务人员进行了岗位技能知识培训。

有别于往年仅限于安全和产品相关知识的培训,该公司今年的培训更具针对性,新增了市场调研与品牌设计,旨在提升品牌竞争力的培训。早在去年,该委便委托合作咨询设计公司——上海柏非设计公司对该公司的市场销售产品进行了为期三个月的市场调研,通过这种有针对性的市场摸底,充分了解客户的需求。通过此次的培训,将调研的结果反馈给该公司,并就客户反馈需求进行品牌设计的改进,便于个性化定制服务,生产适销对路的产品。

随着该公司销售区域的不断拓展和产品的不断丰富,对于销售、服务岗位人员

的专业技能培训也就显得尤为必要。为此,该公司在当前的培训中也适时新增了销售与应收账款及合同管理知识、法律知识的培训,便于销售、服务岗位人员在外销售服务中规避财务、法律风险,更好的服务客户。

长期以来,该公司尤为注重品牌竞争力的提升,包括专业管理培训、岗位技能培训在内的各类培训贯穿全年,通过开展培训,该公司员工的品牌意识和服务意识、专业技能不断提升。而在管理和科研上的投入,使得该公司的产品品质不断提升,饱受市场好评。2014年,该公司荣获“安徽省质量奖”,被国家知识产权局认定为“第一批国家级知识产权优势企业”,20吨地下运矿车获得“省级重点新产品”称号。

傅大伟 王征社

金隆铜业公司确保废水100%达标排放

本报讯 “确保金隆公司废水100%的达标排放。”今年以来,金隆铜业公司围绕此项目标,不断加强操作管理,加大考核力度,提高安全环保责任意识,确保安全环保生产。

去年,该公司出现硫酸排口中硫化物、氟化物、酸碱值、悬浮物等指标难以达标排放的现象。为此,该公司组织工程技术人员,成立废水治理小组,加班加点进行课题攻关,最终取得了工艺控制的重大突破,使硫酸排口各类指标达到国家标准排放。

从提高岗位员工的环保意识,规范废水排放中的操作管理工作出发,今年一开年,该公司未雨绸缪对全年的废水排放等工作,做出计划部署。根据年前拟定的《2015年硫酸课岗位SOP培训计划表》

安排,该公司采用答疑互动、ppt讲解等多种形式对硫酸生产班组长进行了为期两日的培训,授课者对废水排放酸碱值、氟化物、硫化物及悬浮物的超标原因,废水处理课题攻关所采取的措施,废水达标排放的操作管理要求等问题,一一做出讲解。

培训的同时,该公司硫酸课管理人员结合企业当前严峻的安全环保态势,把《安全生产法》和《环境保护法》对全体员工进一步进行了解读。在对两法中的“法律责任”部分进行解读过程中,要求硫酸岗位所有员工始终牢记硫酸人处于安全环保前沿阵地的岗位职责,提高安全环保红线意识,加强操作调整过程中的细节管理,确保排水排气达标排放。

陈潇 王承乐

本报一新闻获市2014年政府新闻二等奖

本报讯 日前,铜陵市2014年度政府新闻奖评选结果揭晓,由本报记者陈潇撰写的通讯《铜冠建安新型环保建材公司:用循环经济变工业废渣为环保建材》获二等奖。

铜陵市政府新闻奖评选活动每年一次,旨在检阅各类媒体当年的工作成效,展示新闻战线“走基层、转作风、改文风”活

动成果,鼓励和表彰先进。申报的新闻作品,由铜陵市委宣传部和新闻工作者协会联合组织评审。此次共评出获奖新闻作品30篇,其中特等奖2篇、一等奖6篇、二等奖8篇、三等奖14篇。另评出好标题奖3个、最佳策划创意奖3个、最佳广告奖2个、最佳栏目奖3个。

本报记者



3月2日,铜山矿业公司资源回收区车辆维修青工开展义务奉献活动,两名青工正在对露天运输车辆上更换下来的离合器泵进行修复、调整。近年来,铜山矿业公司团委将学雷锋活动常态化,把学雷锋活动融入企业安全生产、经营管理、对标学习等活动中,倡导全矿党、团员青年自觉践行雷锋精神,将雷锋精神体现在行动中、落实到岗位上,使雷锋精神成为推动公司发展的动力。

本报记者 江君 通讯员 张霞 摄