

当记春日寒未消

□傅大伟



春节刚过,挥别甲午马年,乙未羊年“姗姗来迟”,太多的艰辛与不易留在了2014年。“已经过去”的2014年,是集团公司发展史上极不平凡的一年。一年来,我们不畏艰难险阻,奋发有为,在前进的道路上战胜各种困难和挑战,保持并巩固了省内和行业领先地位。”集团公司董事长、党委书记、总经理杨军在新年致辞中如是说。

寒冬里,难能可贵的成绩鼓舞人心,暖人心田。眼下,虽已是寒潮退去暖春时,但当前我国经济仍处在“三期叠加”阶段,国内有色金属行业产能过剩的局面,短时间仍难以得到根本改变,有色企业逐渐步入微利时代,大宗商品在经历一个繁荣的超级周期后,现在也正处于价格低位震荡的全新周期。同时,也不乏铜精矿加工费处在高位、冶炼和加工企业财务成本持

续降低、负价差缩小、硫酸价格稳定上涨等利好状况。利弊相伴中,唯有辩证待之,危中求机,稳中求进。

2015年,是集团公司全面深化改革的关键之年,也是全面完成公司“十二五”规划的收官之年。要实现“电解铜突破130万吨,铜加工材突破32万吨,销售收入突破1500亿元”的年度方针目标,需保持稳定增长,注重发展质量、效益和速度的协调。各级领导要根据市场变化,科学组织生产,保持稳健经营,提高效率效益。矿山企业要保持三级矿量平衡,坚持稳产高产,降低生产成本,控制贫化率、损失率,提高资源综合回收率;冶炼企业要充分发挥技术和规模优势,加强流程管控,挖掘生产潜能,持续提高电铜质量,不断扩大市场份额;铜加工企业要加快提升产品综合成比率,紧盯市场、客户和订单,始终做到在产品上适销对路、推陈出新,不断向铜加工产业链高端攀升。

管理挖潜无止境,要创造卓越绩效。外部市场的不畅,也就越需要将

眼光向内,内涵挖潜,对标标杆,苦练内功。一如铜冠地产公司,近年以来,积极开展对标管理,在去年的逆势中,该公司依然完成签约收入11.34亿元,实现利润总额1.36亿元。要深入实施卓越绩效模式,全面实行组织和全员绩效管理,针对工作重难点,设立组织和个人KPI指标,层层转导压力,层层明确责任;加快工业化和信息化的两化融合,增强各级领导干部生产经营决策和风险管理的科学性、准确性、及时性;强化全面预算管理,加强成本费用、现金流量等关键指标预算控制,提高预算管理效率。

坚持持续深化改革。集团公司要发展,离不开破除阻碍发展的深层次体制机制障碍,与时俱进,持续改革。要完善现代企业制度,健全公司法人治理结构,优化母子公司管理体制。加大顶层设计,大力发展混合所有制经济,加快资产证券化,推进集团层面和二级单位的股份多元化改革步伐,采用引进战略投资者、管理和技术骨干持股等多种方式,最大程度地激发企业发展的活力。

稳步推进国际化发展。借助集团公司现有的成熟海外项目,要带动更多公司内部企业“走出去”,拓展国际业务。公司海外企业,要增强作为独立市场主体的活力、控制力和竞争力,积极探索国际化经营规律,严格遵守所在国法律法规,加大风险管理,确保走得稳、走得好。同时,加大对海外资本市场的研究,善于借助外力,助推自身发展。

抓好安全环保工作。集团公司要保持良好发展势头,做好安全环保工作是重要前提。各级领导要严格落实安全环保责任,认真查找本单位安全环保方面存在的问题和不足,聚焦易于发生安全事故的薄弱环节,制定方案,加快整改。注重源头预防,加大制度约束,强化对外来施工队伍的监督管理,坚决杜绝工亡事件发生。多措并举,灵活运用各种方法,加强全员安全环保教育和培训,增强员工在日常工作中的行动自觉。

“祸兮福所倚,福兮祸所伏”。面对祸福并行的发展现状,坚定信心的集团公司定当逆势向上,实现“十二五”完美收官!

铜冠电工公司 漆包线工厂整体搬迁升级改造项目 一期工程通过环保验收

本报讯 2月25日,铜陵市环保局专家组一行对铜冠电工有限公司《漆包线工厂整体搬迁升级改造项目一期工程》进行环评验收。专家组在听取建设工程项目汇报后对生产现场、周边绿化、危险废弃物管理、环保设备运行、环保资料、“三同时”制度执行等情况进行检查和环境影响评价。经专家组检验考核,一致认为铜冠电工公司漆包线工厂整体搬迁升级改造项目一期工程从设计到施工和生产运行符合环保生产条件,予以通过环保验收。

芦广胜 何业淮

凤凰山矿业公司 做好综治维稳工作

本报讯 凤凰山矿业公司牢固树立综治信访工作服务企业经济建设的大局观,认真落实综治信访工作各项措施,妥善处理和化解综治信访问题和矛盾,取得了显著的成绩。

近年来,随着矿山资源逐渐枯竭以及企业改革改制的力度不断加大,不可避免地带来了许多新的矛盾和问题,出现少数职工思想不稳定,该公司把做好改革过程中职工的思想稳定作为工作重点,确保企业改革稳定大局。以情况信息为先导,发挥综治信访信息网络和信息员的平台作用,重视舆情分析,认真做好搜集、处理和反馈工作。同时加强突出的治安问题和治安隐患的排查和调研,将经常性排查与集中性排查相结合,并制定完善有关预案,及时对各类信访信息快速反应,正确研判。

该公司属于开放式矿山,矿区周边一些非法的废品收购点,严厉打击这些违法行为。以集团公司开展反盗窃专项活动为契机,查找企业存在的防范薄弱环节和治安死角,采取重点区域重点守候、重点治理的手段,形成有效震慑力。同时,该公司还加强企业主产品和重要物资的保卫力度,对精砂在销售的过程中,做到起运、过磅、卸货全程监督,切实防止跑冒滴漏及被盗情况的发生,确保企业物资的安全。

在落实防范工作机制上,注重运用科技手段,扎实推进技防工作。在对现有的技防系统进行全面升级的基础上,新增了夜视、高清和标清探头,并配备了可移动小型探头,对一些治安死角进行针对性的监控,提高了防范工作效率。

王松林 段青

岗位之星 ——金昌冶炼厂电解车间精炼工王雷



王雷是金昌冶炼厂电解车间精炼工。参加工作二十多年来,他工作积极主动,不怕吃苦,刻苦钻研新技能,常提合理化建议,多次攻克生产中的难题。

他提议将始极片生产周期由原来20小时更改为24小时,提高了始极片成片率、利用率,由原来的91%提高到现在的94%,让加工后始极片平整度得到了较大的提高,最终提高了电效。他提议将原导排改为长方形铜排,增加了导电接触面,减小了接触电阻,降低了电耗,提高了入槽后阳极板的稳定性,间接地提高了电效。高位槽电效低,高纯铜产出率仅达50%左右,他通过攻关,对高位槽进行了改造后,生产稳定,高纯铜产出率达95%。

新春第一课



2月27日上午,铜冠黄狮涝金矿公司员工培训中心会议室内人头攒动。8时30分,主持人“2015年全员安环知识培训班今天开课”话音一落,课堂内立即安静下来,新春第一课正式开讲。

该公司每年春节过后的第一件事就是全员安全培训,目的是要起到“收心聚神强意识”作用。今年的安全培训为期7天,要求“全员参加、人人过关”,对不参加培训和考试不合格的不准上岗,并首次将施工项目部和井下一线工人全部纳入其中,同步进行培训。培训内容涉及安全、环保、职业健康、劳动纪律等基本知识,重点突

出新《安全生产法》和新《环境保护法》宣贯,真正做到“安全生产、思想先行”,防治和减少“三违”行为,杜绝安环事故发生。

“这期培训班,为了确保一个都不少,我们做了精心安排,将全公司划分成选矿、机运、机关和施工项目部4块,分别进行授课。考虑到生产学习两不误,每块培训时间两天,每期培训内容相同。”安环部副部长傅常胜介绍道。“在这里,有不少像我一样刚下了大夜班,就直接来参加培训的,还有一部分是公休的。今天当班的,明天就必须参加培训。”选矿厂值班长盛晓金指着参加培训的人员说。正说着,武保部的钟家祥班长走了过来说:“春节期间,保卫任务重,人手少,经警队人员一直在加班加点,很少休息,今天安环培训班开课,我们一部分人仍在冒雨巡逻,一部分人来听课,大家轮换着,保证人人都

能听一场完整的课。”

培训班上,授课人员边讲解安全环保法律法规条款,边结合典型案例加以剖析,深入浅出地讲解,吸引了听课员工。大家认真听讲,有的还不时做着笔记。“为了办好这次培训班,我们几名讲课人员事前都作了认真备课。要把法律法规讲清楚,光讲理论,显得枯燥,大家听起来也没劲。重点是收集各类事故案例,特别是近几年发生在员工身边的‘三违’事例,大家有切身体会,结合起来讲,就能打动听课人员,效果也更好。”课余时间,傅常胜谈了办好培训班的一些做法。

“今天的培训班只是个开头,今年我们将认真贯彻《国务院安委会关于进一步加强安全培训工作的决定》精神,通过全员培训、专题培训、员工学习、知识竞赛等方式,持续抓好三级安全教育,切实提高全员的安全意识和安全素质。”授课结束后,傅常胜简要谈了今年的安全培训思路。

江飞

铜陵市立医院 医讯

铜陵市立医院3月19—20日特邀加拿大多伦多大学骨科教授、欧美著名的骨关节外科专家詹姆士 P. 沃代尔来院讲学和手术。

詹姆士教授长期从事骨关节外科的教学,科研及临床工作,每年进行关节置换手术数百例,已发表论文与专著数百篇,在全世界骨科领域有较大的影响力。

因髋关节骨关节炎、类风湿性关节炎、股骨颈骨折、股骨头坏死、髌白发育不良等髋关节疾患需手术换髋的患者,请于3月6日前(需提前将患者资料传给詹姆士教授做手术计划)与铜陵市立医院骨科联系,届时将选择两例患者由詹姆士教授亲自手术,另需讨论会诊的患者也可预约登记(不收专家会诊与手术会诊费用)。

联系电话:铜陵市立医院骨科 18956286120(童医生)

21个单位荣获第四届省属企业文明单位称号

本报讯 近日,经省国资委党委同意,省国资委精神文明建设指导委员会决定授予金昌冶炼厂、铜冠物流公司、稀贵金属分公司、铜冠电工公司、技术中心、安工学院、铜山矿业公司、铜冠房地产公司、铜冠投资公司、动力厂、冬瓜山铜矿、安庆铜矿、凤凰山矿业公司、天马山矿业公司、金冠铜业分公司、铜冠矿建公司、铜冠建安公司、铜冠机械公司、铜冠黄铜公司、金威铜业公司、金泰化工公司等21个集团成员企业“第四届安徽省省属企业文明单位”荣誉称号。

近年来,集团公司各单位深入学习贯彻党的十八大、十八届三中、四中全会精神和习近平总书记系列重要讲话精神,紧紧围绕中心,服务大局,以培育和践行社会主义核心价值观为根本任务,广泛开展丰富多彩的创建活动,呈现出创建工作标准化、制度化、常态化的良好态势,企业文明程度和员工文明素质进一步提高,创建成效显著,涌现出一批成绩突出、影响广泛的各级文明单位。

目前,集团公司拥有全国文明单位2个、省级文明单位11个、省属企业文明单位21个、市级文明单位23个,各级文明单位拥有数量在省属企业中名列前茅。

文明办

凤凰山矿业公司节后“醒酒”亮精神

本报讯 2月25日,年后上班第一天,凤凰山矿业公司党政领导在走入基层车间班组给职工们拜年之后,就召集相关部门负责人召开了节后的第一个会议“醒酒会”,帮助广大干群应对年后综合征,以饱满的热情迅速投入新一年的生产和工作中去。

随着春节假日的结束,为了尽快调整好员工的精神状态,确保节后各项工作有序开展,该公司将节后收心工作作为当前首要工作来抓,充分利用班前、班后会时间加强职工收心教育,将精力集中到生产组织上来。该公司各基层单位也纷纷收心,全面恢复节后生产。坑采车间2月25日下午就认真组织、落实,对各采场的水、风、管路全面检查,并按停送电要求恢复供电,全面恢复各采场、采、出、运正常生产、各采场人员全部到位,该车间管理人员分别进入每个采场和作业点,详细检查安全作业环境,并对安全生产做了全面的部署。工程车间组织进行生产作业前安全大检查,对重点场所、设备安全等情况进行全面深入排查。在生产中认真排查整改现场存在的不安全隐患,坚决杜绝各类“三违”现象和事故的发生。机运车间根据相关职能部门的统一安排,在2月25日清晨就按照先高压后低压、先电源后负载的顺序,对供电进行了全面恢复。同时,对6台提升机、4台压风机、井下电机车等重要设备设施逐台进行了检查,确保所有设备均运行正常。选矿车间高度重视节后安全生产工作,加强职工安全教育,并对车间所有设备进行仔细检查,生产系统进行试车,做好正式开车生产前的各项准备工作,确保生产安全平稳顺行。

本报记者 江君 通讯员 吴美娜

天马山金口岭矿区为外来人员送节后“安全大餐”

本报讯 为进一步提高生产作业人员的安全意识,给春节放假归来的外来施工人员“醒醒酒、吹吹风”,确保节后复工复产安全顺利进行,2月26日正月初八,天马山矿业公司金口岭矿区在笔东工区开展了节后复工外用工安全教育培训,来自矿区各基层单位的100多名外用工参加了培训。

培训中,由矿业公司安全环保部组成的宣讲人员详细阐述了劳动保护的意、任务、内容及其重要性,全面分析和解读了矿山安全管理面临的形势和

金昌冶炼厂电解高纯铜产出率突破99.5%以上

本报讯 金昌冶炼厂不断优化巩固前期电铜质量攻关活动成果,加强操作管理,合理改进工艺,去年后四个月,电解高纯铜产出率在97%以上,且持续攀高,目前已突破99.55%。

针对阳极炉工序,在强化操作的基础上,该厂在零号阳极炉新增一台自动液压取板机,避免了老式起吊取板存在的断耳现象。新添的自动喷模系统实行自动喷模,防止了人工喷模不均匀现象的发生。针对电解工序,强化操作管理,固化于制。及时检查酸泵是否漏气,定期更换酸泵的密封填料。委派专人定期查看换热器、加温缸等是否工作正常,发现问题及时进行维修和整改。更换容积较大的高位槽,针对容积较小和存在问题的高位槽及时更换,对四期生产高位槽进行了移位,完善高位槽功能,使电解液在高位槽中驻液时间延长,增强排气效果。严格控制阳极板的化学品位,每天与内控标准进行对比,每月对阳极铜、镍、铋、铁、镍等杂志进行绘图分析,防止因杂质富集,产生钝化、漂浮阳极泥等。一系列巩固措施的落实,生产管理标准化、规范化、制度化,促使电铜质量不断提升。

齐宏明



春节期间,金威铜业公司熔铸分厂职工在黄铜炉前作业。春节长假,金威铜业公司安排了设备大修,并通过对不同设备分批间次停机,对尚未停机的设备则继续坚持生产,做到了大修与生产有效衔接,保证了生产和大修两不误。王红平 黄军平 摄