

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年2月28日 星期六 农历乙未年正月初十 第3595期 总第3912期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

套餐内酒水畅饮

酒水套餐198元/桌 298元/桌 398元/桌
各种宴席888元/席—1588元/席, A、B款任选

喜庆热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号 (省汽贸旁)

强化质量管理 推进卓越绩效

集团公司召开2015年推进卓越绩效模式暨质量计量工作会议

本报讯 2月27日上午,集团公司2015年推进卓越绩效模式暨质量计量工作会议在五松山宾馆国际会议中心召开。集团公司、股份公司高管,副总工(经、法、会),机关各部门主要负责人,集团公司卓越绩效办公室成员,各单位党政主要负责人等参加会议。会议由集团公司副总经理陈明勇主持。

会上,集团公司副总经理龚华东作题为《强化质量管理,推进卓越绩效,为全面实现“十二五”规划目标而努力奋斗》的工作报告。2014年,集团公司深入推进卓越绩效模式,全面实施全员绩效管理,持续修订和完善三大标准体系,强化对标、5S、质量计量等各项工作,推进卓越绩效模式和质量管理取得新进步。对标管理实现了良性循环,集团公司层面有38项指标好于上年水平,11项指标超过近5年最高水平;各成员企业有192项指标好于上年水平,38项指标创历史最高水平,65项指标达到或优于标杆和竞争对手水平,10项指标达到行业水平。

今年推进卓越绩效模式和质量管理工作的重点是“五个加强”、“五个着力”。加强宣贯培训,着力增强员工质量意识;加强卓越绩效管理,着力提升管理水平;加强产品质量检验,着力

防范质量风险;加强品牌建设,着力提高产品质量;加强基础工作,着力推进质量管理创新。

集团公司董事长、党委书记、总经理杨军作总结讲话。他就更好地贯彻落实会议精神,加快集团公司的深化改革、创新发展,提出了三点要求。

一要认清形势,坚定信心,全力以赴实现集团公司“十二五”完美收官。2015年,是全面深化集团公司改革的关键之年,是全面推进依法治企的开局之年,更是全面完成公司“十二五”规划的收官之年,要紧紧围绕今年既定的方针目标,抢抓重点难点工作,全力以赴确保“十二五”完美收官,为公司转型升级、科学发展打下坚实基础。

二要立足实际,着眼长远,全力以赴做好集团公司“十三五”谋篇布局。要全力以赴夯实铜产业这一立身之本,要牢牢抓住资源开发这一重中之重,要切实把握项目投资这一发展关键,要始终贯穿国



集团公司领导向获奖单位颁奖。

际化发展这一鲜明主线,要始终坚持创新驱动这一根本道路。

三要团结一致,振奋精神,全力以赴推动集团公司稳健和谐发展。各级领导干部,充分发挥了排头兵和主心骨的作用,面对越来越复杂繁重的改革发展任务,要再接再厉,振奋精神,迎难而上,不辱使命,不断凝聚正能

量,推动公司新发展。

股份公司总经理宋修明宣读了《关于表彰2014年度推进卓越绩效模式和质量管理成绩突出组织的决定》,获奖单位现场接受颁奖。金隆铜业公司、安庆铜矿和桐冠铜材公司三家单位作了发言。

本报记者 傅大伟/文 王红平/图

铜山矿业公司狠抓节后教育

本报讯 2月25日上班第一天,铜山矿业公司就积极采取措施,消除长假期间滋生的各种“疲、懒、散”现象,确保职工节后收心、归位,尽快投入安全生产。

该公司将节后安全收心教育放在各项工作的首位,加强对干部职工的教育引导,严格落实干部跟班值班制度,重点加强现场安全管理,形成“收心”的坚实防线。

该公司要求干部职工节后迅速将自己的状态调整到最佳,以饱满的热情投入到工作中,坚决杜绝收假不收心、迟迟不到岗、到岗不作为、人到心未到

等各种“春节病”的发生。从2月下旬开始,该公司有步骤组织干部职工认真学习安全生产有关法律法规、规章制度以及《企业文化丛书》、《铜山矿业公司个人“三违”行为管理实施细则》等内容,防止出现任何安全事故。

节后上班第一天,该公司利用班前会、安全宣示日等给职工灌输安全生产理念,确保节后“收心”教育覆盖面达100%。同时,该公司进一步加强劳动纪律,严格落实各项规章制度和交接班制度,以反“三违”为重点,帮助化解各种矛盾,理顺思想情绪,使职工全身心投入到工作中。 江君 张霞

铜冠电工公司加大新产品研发力度

本报讯 从占领空压压缩机市场,扩大到电动工具、汽车电机和电动车电机领域;从加西贝拉公司、华意压缩机厂,到威灵电机公司、凯邦公司一批国际知名企业;从天津到广东,一批国内知名企业用户全覆盖,铜冠电工公司不断加大产品研发力度,市场份额在巩固中拓展与延伸。去年该公司顺利实现销售收入20亿元,与新产品的创新与市场份额的增强密不可分。

为满足不同客户对产品提出的特殊性能以及产品的特殊性要求,该公司组织精干力量针对每一家客户提出的

要求进行研判。去年下半年,江苏省无锡市开普公司针对高槽满率等提出了各种特殊要求,该公司及时组织人员日夜攻关。

该公司科研人员不断开发超大规模高附着性漆包线、船舶用推进电机高耐浸渍漆包线、油浸式变压器新型绕组线、汽车电机用高附着性漆包线开发等新产品。截至今年1月份,该公司已经研发出6类新型产品。目前,该公司空调电机用的H种、0种耐冷媒漆包线已通过上海日立公司相容性试验和整机试验阶段。 江君 卢广胜

铜冠建安钢构公司创新管理激活员工活力

本报讯 近年来,铜冠建安钢构公司在激烈的市场竞争中,在对外寻找订单的同时,对内苦练内功,创新企业内部管理,使公司的各项管理工作更加规范化、程序化,确保了企业的稳定发展。

为规范企业员工行为,办事情有规可循,该公司新制定考核办法11项,并修订过去制定的规章制度,重点强化对生产经营活动的管控,为参与市场竞争积蓄能量。

推行员工积分管理。确定“打造活力钢构”为管理活动主题,试推行员工积分管理,激励员工主动参与企业管理、主动参与体育锻炼和各类学习活动。

让员工从被动执行到主动作为,自发的参与培训、参加体育锻炼、参加各类活动及读书学习。

在生产车间开展“爱淘宝”活动,提升5S管理深度。谁要在各班组作业区、工具箱内“淘到”废弃物或垃圾就给予奖励,从而让厂区和施工现场的卫生死角得到彻底清理。对施工现场实施5S目视化管理,制定《钢构公司施工现场目视化管理实施办法》,对各类工具实行定置管理,减少作业时寻找工具时间的浪费,提高工效。 王松林 马立干

铜冠矿建公司增强技术核心竞争力

本报讯 “争取成功申报市级企业技术中心,力争通过2至3年的运行,达到省级企业技术中心水平,为建设国家级技术中心奠定基础。”今年起,铜冠矿建公司将围绕此项目目标,加快自主创新,不断提升技术核心竞争力。

运行企业技术中心。该公司将认真落实技术中心资源配置,充实技术研发人才力量,建章立制,推动企业技术中心全面运行。围绕深井施工、降温、岩爆、防治水、地质灾害治理等重大课题,该公司将不断深入开展研究和攻关,及时解决生产过程中的技术难题。并大力推进科研项目实施,验收与成果转化,加强高精尖装备的应用研究,努力

力实现各项工艺、技术新突破。

争取科技创新成果。该公司将广泛开展群众性QC小组活动,制定课题,组织攻关,力争取得一批新成果。同时推广应用“四新”技术,加强核心技术提炼,组织申报科技成果,明年要确保取得国家实用新型专利4项,省部级专利5项,QC成果2项,力争取得国家级工法1项。加强科技创新管理。该公司将结合技术创新工作实际,及时组织开展科技创新研讨会活动,提高技术人员参与科技创新的积极性。将组织召开科技大会,总结技术经验和成果,完成科技成果的知识固化,加快推动公司科技进步。 陈潇 陶莉

金威铜业公司 四项机制扬廉政新风

本报讯 以强化学习教育、制度保障、民主监督、工作创新机制,增强党风廉政建设,加强廉洁自律自觉性,推动党风廉政建设各项工作有效运行。今年以来,金威铜业公司重点围绕建立和完善四项机制,全面开展纪委工作。

该公司在组织员工深入学习贯彻党的十八大和习近平总书记系列重要讲话精神同时,抓好党的理想信念的学习教育和廉政教育,抓好党纪法规教育,要求党员以身作则,争当遵纪守法的模范。在学习教育中,该公司有针对性举办培训班、警示教育展,力求广大党员在不断学习提高自己,完善自己,保持清醒头脑,从灵魂深处筑牢起思想道德和党纪国法两道防线。

在该公司,党风廉政建设责任制、民主评议党员与干部测评、“阳光工程”等制度不仅能管好事,更能管住人。因此,对已经形成并发挥较好作用的制度,该公司坚持认真贯彻执行,并不断地加以完善和补充。在制度维护与执行中,该公司坚决维护制度的严肃性,保证预防腐败的各项制度真正得到执行,促进了公司各项工作进一步走向规范化、法制化。

在强化民主监督机制中,该公司要求党员干部认真贯彻落实中央八项规定以及《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》等有关制度和规定,抓好民主生活会、述职述廉、诫勉谈话、离任审计等工作,真正把党内监督落到实处。同时,对事关公司利益的物资采购、非主营产品销售、工程承包等经济活动,纪检部门主动介入,对整个过程实施监督。

在强化工作创新机制中,该公司要求党员干部把党风廉政建设工作的关口,关注职工强烈反映的热点、难点问题,真正履行纪检工作的职能,努力做到服务于经济建设和服务于职工群众的有机结合;坚持惩处和预防并重,实行教育、制度、监督并举的方针,发挥整体效能。 朱莉 黄军平

冬瓜山铜矿节日生产红红火火

本报讯 春节期间,冬瓜山铜矿2500多名干部职工坚守在各自工作岗位上,矿山生产红红火火,除夕至正月初六矿石处理量89070吨,选铜回收率达89%,累计生产铜量731吨。

为确保全矿节日期间正常的安全生产和各项生产任务的完成,这个矿在节前就对全矿各项工作进行

全面认真布置,将节日加班的生产任务分解落实,精心组织,合理安排,确保节日期间生产稳定。春节期间,这个矿两级领导班子坚持把重点工作放到一线,跟班到点在现场,深入基层班组慰问坚守一线职工,并督查安全生产。正月初一至初三,在正52米井口设立“新春第一岗”,青安岗成员对节日期间下井作

金冠铜业分公司安全稳产度佳节

本报讯 春节期间,金冠铜业分公司共完成精矿处理量32000吨,生产合格阳极铜9798.4吨、电解铜8034.4吨、硫酸30034吨,超额完成生产计划。这是该公司几百名员工节日里的辛勤坚守,他们用安全稳产的成

绩欢度新春佳节。虽然是新春佳节,该公司员工仍像往常一样,坚守在各自的岗位上,多干多超。“能在新年的钟声敲响之时,看见那红红的铜水流出,我感到无比自豪和欣慰。”这是家在外地的冶炼车间员工吕俊在岗位上度

安庆铜矿春节生产稳定职工安心

本报讯 春节期间,安庆铜矿在确保安全和职工过好春节的前提下,各项工作保持平稳有序,“一条龙”生产正常。自除夕至正月初六,生产铜量14325吨、铁精砂6848吨,完成处理量24502吨,圆满完成了生产计划。

为了做到过年和生产两不误,该矿每天由一名矿领导带领值班人员下井到各作业地点及地表各生产场所进行安全生产检查和督导,发现问题当场解决。安环人员负责各生产现场的监督,尤其是对顶帮

坚守岗位铜冠物流人

春节期间,作为承担铜陵市和集团公司生产、生活和旅客运输任务的铜冠物流公司,不论是担负生产物资货物运输和装卸任务的公路、铁路、水路和港口码头,还是承担进出铜陵客运任务的铜都旅游车站,坚守岗位铜冠物流人都呈现出格外忙碌的景象。

金园码头在春节期间所有职工全部在岗,马不停蹄地装卸卸货。装满船舱的铜精砂,正通过7号泊位的卸船机装卸到运输皮带上,再由运输皮带源源不断地运输到金冠铜业公司的原料仓库里。在码头其他泊位的作业区中,铁精砂、硫酸、铁球团、红粉等货物通过专用吊

机也正在紧张有序地在码头和货船之间上上下下、进进出出。据了解,除夕至正月初四的五天中,该码头装卸量已达50273吨,日均达到1万吨以上,其中主要货物铜精砂16894吨、球团9095吨。在担负铁路运输的余家村调车作业场内,多台铁路内燃机车牵引着一列列的铁路车辆正来来回回不停地多股铁路线中穿梭,星星点点的原煤、富鑫钢铁厂的焦炭、冶炼厂的铜精砂、外发的铁球团……这些铜陵地区和集团公司各大厂矿的物资、原料、产品等,随着机车来回运输源源不断地运送到厂区,运出的化肥、铁球团等物资也通过铁

路的第三个新年了。

今年以来,该公司上下统一思想,咬定目标,着力构建均衡高效的生产保障体系,科学合理地组织生产,在安环工作上做足文章,全面实行“党政同责,一岗双责”的管理理念。同时,进一步实施安全标准化管理,完善风险管控系统,不断提升全员环保意识,以安全促生产。

板及风、水、电的管理。该矿成立了应急小组,对生产和安全等出现的突发情况保证做到及时处置;加强劳动纪律检查,防止饮酒上班、班中饮酒和疲劳上班;对矿通勤车辆和货运车辆做好安全点检及易燃易爆物品的检查,确保安全行驶;保卫部门加强夜间的值班巡逻,提高安全防范能力。 杨勤华

路运输走出铜陵,发往全国各地。仅除夕至正月初四的三天内,通过该铁路线运输进出铜陵的各种物资达到近5万吨。

在铜都国际旅行社客车站,来来往往、进进出出的旅客,正紧张且有序地购票上车、进站出站。春节期间,每天从该车站发出的客车有80多辆,进出铜陵的旅客每天超过千人。为做好春节假日的旅客运输,该车站坚持领导班子假期值班,以负责好春节期间安全工作;对所有车辆加强安全检查,严格执行“三不进站、六不出站”的安全制度和营运车辆安全例检制度;对每台运输车辆利用GPS实时监控,严打超载、超速、中途载客等违规现象;及时配备和调用应急车辆,保证车站没有滞留旅客。 王树强



2月1日9时20分,查兴隆公司一名员工在硫酸车间二期排风管进行高空作业时未系安全带。根据厂安全管理规定,给予处罚500元,同时由发包单位和属地单位督促施工单位进一步加强施工作业现场的安管理。 金昌冶炼厂

喜气洋洋过大年 坚守岗位闹新春

“我和我的铜陵有色”故事读后感有奖征文启事

自2012年开始,集团公司广泛开展了“我和我的铜陵有色”故事征文活动,挖掘出一大批来自职工身边的精彩故事,并汇编成册由安徽人民出版社出版发行,在广大职工中引起极大的反响。为了更好地传承集团公司65年来铜陵有色几代人“创业、创新、创造”的优秀企业文化,弘扬正能量,提倡勇于担当、乐于奉献的精神,让全体员工、尤其是年轻人发扬老一辈的艰苦创业的精神,树立起正确的人生观和价值观,本报从即日起至12月底,开展“我和我的铜陵有色”故事读后感有奖征文活动,现将有关事宜如下:

一、征文内容

1、征文通过阅读创造成就未来“我和我的铜陵有色”故事集,从中重点选读一篇作品,谈感想、谈体会。

2、通过阅读故事集,联系企业发展历程和自身成长的经历,谈见解、谈感受。

二、征文要求

1、以读为先,重在感悟。抓住重点,深入挖掘,写出自己的真情实感。切忌空话、面面俱到,绝不能对原文的抄录或简单地复述。

2、以实为要,重在联系实际。联系集团公司及所在单位和个人工作的实际,要突出新常态、新作为、新发展的时代精神,具有较强的时代感。

3、题目自拟,但要概括醒目,耐人寻味。要扣紧感想的主题,突出感想的话题,给人以明晰的感受和有力的启发,引起读者共鸣。

4、征文字数在1500字左右。

三、投稿方式及其它

1、投稿请发电子邮件至铜陵有色报社信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字样,作者姓名、单位、通讯地址、联系电话。

2、征文结束后将组织相关人员对所采用稿件进行评奖。

本报编辑部