技术中心 王胜华

王胜华,技术中心铜冠能源公司计量控制室检定员。

35 年来,他爱岗敬业,尽职尽责,始 终以单位的利益为先,经得住诱惑,凭 着自己实干的经验和过硬的技术,坚决 维护了有色公司的利益,受到客户及上 级领导的称赞,严把计量关,确保公司 资产不流失,为公司节约安装、大修、调 试资金 130 多万元,曾荣获公司先进生 产者、机关优秀员工等称号。

王胜华自 1979 年由下放知青进人 铜陵有色公司,并一直在有色质计部从 事产品检验和计量检定工作。1981年有 色公司进口了一批铜原料,在秘鲁、日本 等国客商考察观摩时,他和同事在进行 铜精砂筛分取样的现场标准操作的各个 环节中,由于过硬的专业技能,受到外 商客户的称赞,为有色公司争得了荣 誉。1988年起,他被分配从事有色公司 衡器检定,参与各生产单位用于贸易结 算的计量监督,承担衡器安装与大修等 重大事项。他亲手安装过5个二级单位 的汽车衡,大修地中衡 15 个二级单位, 大修汽车衡 28 台次。如果按市局当时 的收费标准,每台汽车衡安装费为 1.6 万元,5个单位就是8万元;大修汽车 衡每台 1.2 万元,28 台次就是 33.6 万 元;如果每台检定调试费(一年强制检 定2次),以0.4万元计算,14台秤加 上 16 年的时间计算, 共计为公司节省 了86.6万元的检定调试费用,合计为 公司节约安装、大修、调试资金 130 多 万元。

2001年时,铜陵有色最高计量标准仅有18项,那时的计控室,正值铜陵有色计量标准复查的时间,室内检定人员对标准复查都很陌生,无从下手,他身为第一任班长,积极协助科长工作,采用走出去,请进来的方法,动员大家以专业归口,自己动手,请教省市局相关技术人员,从软件到硬件——核对,分批送员工去马鞍山、合肥培训学习,提高技能带动管理,仅用一年时间,他们圆满完成有色公司18项计量标准的复查工作并顺利通过审核。随着公司的发展公司计量中心相继新建了5项计量标准,为有色计量又上一个新的台阶。

王胜华在本职岗位上尽职尽责,并 做到始终以单位的利益为先。2004年, 在公司铜原料十分紧缺的时期,受部领 导委派,他先后前往安徽宣城、浙江余 姚、山东日照、河北秦皇岛等地开展购 矿的监磅和验磅工作,他仔细查看对方 衡器的计量性能,检查是否满足技术要 求,磅秤上下里外是否存在人为隐患, 为公司外购原料的质量争取了利益和 真实数据。在铝型材厂关破资产盘存 时,他和公司领导紧紧把住计量关,严 控衡器批次吨位, 督察库存计量数据, 赢得了双方的满意,确保了公司的资产 没有流失。由于他业务水平高,外单位 人员私下劝他放弃为有色公司衡器安 装和大修,并承诺给他每台收费30%的 好处费,他当场予以了回绝,面对上级 单位对公司二级单位的衡器强权干涉, 他没有畏惧和退让,凭着自己实干的经 验和过硬的技术征服上级单位,坚决维 护了有色公司的利益,受到了公司领导 的高度评价。一次,不法分子对铜矿 50 吨汽车衡,一冶30吨汽车磅暗中做手 脚,他及时查出并予以排除,保证了厂 矿单位衡器准确可靠,为公司挽回了经 济损失,得到了单位和有色公司的一致 好评。

每次周检,他带着笨重的标准砝码,几吨甚至几十吨,检定一台汽车衡往往要用5、6个小时来完成,特别是一些过磅频繁的单位,很多货车停留等待,他们既着急又无奈,特别是偏载测试更是麻烦,衡器检定能够有点改进?他一直思考着,为了不影响检定规程的规定,建议取消砝码偏载检测累加法,采用叉车挂码行车检测,结果取得了同样的效果。没有创新就没有效益,一个小小的改动,节省了一半衡器检定的时间,让上级检定人员感到满章

班组建设就是企业的最基层管理。如果基础打不好,企业的总体素质就无法提高。作为班长,他知道首先得从自身做起,高标准,严要求,团结同志,关心员工才能赢得大家的信任,他重视传帮带,毫无保留地把自己的知识和经验传授给别的同志,和徒弟一道努力接受新的知识和新的理念,为有色公司培养了9名专业衡器检定人员。他时常关心其他同志的生活与工作,激发同事的工作热情,充分挖掘员工的潜力,加强团队精神,以人为本,自主管理,以标准化为基础,以信息化为手段,立足实际,追

---编者指

自 2012 年开始,集团公司开展了"铜陵有色好员工"评选活动。每季度从基层一线员工中推荐敬业爱岗,诚信友善,孝行天下,无私奉献等方面事迹突出者,将事迹在《铜陵有色报》刊登后,由全体员工无记名投票产生,年度进行总评,每次均有上万人次参与。

评选出来的铜陵有色好员工,均是平凡之辈,只是"小人物",平时不会讲豪言壮语,也没有惊天动地的业绩,但凡人善举最能打动人心,他们的朴实无华、无私付出、孝老爱亲等品德,让人感到温暖,给人启迪,催人奋进,他们是社会主义核心价值观的践行者和表率。

开展"铜陵有色好员工"评选活动,无疑是选精英、树榜样,弘扬大爱,传播正能量。提高员工的工作积极性和对公司的归属感;提升员工对企业的认知 度和忠诚度,打造独特的企业文化。本期特从2014年好员工中选出4位代表的感人事迹,展示铜陵有色好员工的精神风貌。



王胜华



王卫民



朱 葆



王 忠

求实效,大家拧成一股绳,齐心协力,顺 利的通过了标准化班组资格认证和集 团公司先进班组的称号。

家庭是社会的缩影,不和谐的家庭生活就无法保证自身企业的工作。他上有体弱多病 90 岁的老母亲,家有身患绝症的妻子,孩子又在外地,加上哥哥姐姐常年靠治病度日,特别是他的妻子,几年来生活不能全部自理,导致精神上低沉,而物质上又需要高档供给,沉重的负担久久地压在他的肩上,他常常有点透不过气的感觉。但他从不因此影响工作,依旧扬起生活的风帆,对家人不离不弃,守护相助,保持住大家庭及小家庭的正常生活,顶住压力,依然坚守自身的工作岗位,按时按量完成自身的工作任务。曾荣获公司先进生产者、机关优秀员工等称号。

安庆铜矿 王卫民

王卫民,安庆铜矿机修厂钳工,为 人老实厚道,多次被安庆铜矿评为优秀 员工、优秀共产党员,也是出名的孝子。

安庆铜矿有一千多名职工和家属, 提起王卫民、汪同音夫妇很少有人不知 道的,他们夫妇俩的厚道和对父母的孝 敬,深为大家钦佩和称道。

王卫民父母家在铜山,10年前初冬 的一个早晨,喜欢晨练的 70 多岁的王 卫民老父亲不幸摔倒,虽然合肥、上海 等多家大医院跑了个遍,都没能重新站 立起来,从此后只能成天躺在床上需要 人照顾。每到周五下班,王卫民便踏上 了安庆至铜山的路途。一直到一年后老 父亲去世。为此,他还特地买了一辆电 瓶车。为了多陪老人,也为了给老母亲 减轻负担,王卫民回来后,晚上就陪着 父亲一起睡觉,夜里给父亲翻身和接大 小便,自己一夜睡不上两个小时的安稳 觉,到了周一早晨五点来钟再匆匆往回 赶。有时候,父母亲觉累坏了儿子,催他 早点回去或是每隔一周来一趟,但是, 王卫民执意不肯,他说,平时都是母亲 和姐姐、妹妹们照料老人,双休日就得 自己和妻子来陪父母才是。那年冬天下 大雪,过江大桥封了路,王卫民夫妇俩 从早晨六点一直等到十点多才上了长 途车,妻子的脸和手都冻肿了,手中的 羊肉、鱼和水饺等都冻成了硬块。到了 父母家,夫妇俩一刻不停,一个给老父 亲按摩,一个赶紧做父母爱吃的红烧羊

夏天,是老人最难熬的日子,如果不经常给老人翻身就会生褥疮,老人又最怕蚊虫叮咬,常常看着蚊子叮咬自己却没有办法,皮肤上会出现一块块红

肿。王卫民打听到市面上刚刚出现了电 热蚊香片,便买来给父亲在房间里点 上,从此蚊子再也不来侵扰父亲了。为 了让老人舒服度夏,只要来父母这里, 头一件事情就是给父亲擦个澡。妻子还 会买来新鲜的西瓜让老人尝一尝。

老父亲在病床上躺了20多个月, 王卫民夫妇俩精心服侍到老人去世的 那天早晨,老人在握着儿子的手中安详 离去。王卫民将老母亲接到安庆精心照 料,老人在一次回铜山走亲戚时不幸摔 伤,王卫民夫妇俩在医院连续守候了一 个多星期,老人的病情才逐渐稳定下 来,为了让母亲有一个好的治疗条件, 夫妇俩在市里找到一家专门护理老人 的条件很好的康复中心,请了一位专门 护理照顾母亲,老人需要长期接受药物 治疗和注射白蛋白等营养液,对于经济 并不宽裕的王卫民夫妇俩来说,这无疑 是一笔沉重的负担,但是夫妇俩没有半 句怨言,每天坚持轮流去陪母亲,让母 亲开心。

父亲去世后,母亲除了悲伤还感 觉自己孤苦无依, 王卫民夫妇非常理 解母亲的心情——还在王卫民4岁的 时候,亲生母亲就因病离开人世。后 来,在热心同事的张罗下,王卫民的父 亲与现在的后母成了家, 日子过得虽 然清苦,但是,总算有了一个完整的 家。如今,父亲去了,剩下母亲孤身一 人,怎么会不为自己的晚年顾虑呢。在 料理完父亲的丧事后, 王卫民夫妇诚 恳地跪在母亲的面前,道:"妈妈!我 们俩永远都是您老的儿子、儿媳,一定 会给您养老送终的!"夫妇俩将老人 接到安庆和自己住在一起。看到儿子、 儿媳如此真心真情地对待自己,老母 亲的顾虑终于打消了。

住了一段时间后,老人觉得在城里 住不习惯,便吵着要回去,夫妇俩为了 哄母亲开心,常常利用双休日带老人逛 街和公园。慢慢地,老人适应了住在城 里的生活,偶尔也回铜山去看上一看老 人会自豪地从脖子上取出金项链给邻 里们看,夸赞道"这是我儿子、儿媳妇给 买的",又指着自己身上的衣服告诉人 家,儿子儿媳花了多少钱给自己买的这 身衣服。看着人家羡慕的眼神,老人又 会"抱怨"说儿子和媳妇什么都好,就 是"管得太严,不让我抽烟。"老人在年 轻时就学会了抽烟,父亲去世后不久, 王卫民夫妇带着母亲去医院做了一次 体检,发现老人既有高血压,还有高血 糖,且心肺功能也不好,医生叮嘱不能 抽烟,不能吃高脂肪、含糖量高的食物 等。于是,儿子儿媳便对老人吸烟严格 监控,有时候老人偷偷抽烟,只要被发现就会"没收"。抽了一辈子烟的老人虽然明知儿子儿媳是为了自己身体好,但是幸福之余总要抱怨几句。

平时,老人最喜爱吃红烧肉和香肠,吃起来没有节制。为了既满足老人口福,又不影响老人身体,儿媳汪同音可谓费尽了心思,烧红烧肉前,先得将肉用水煮一煮去掉嘌呤物;制作香肠时,专门给老人制作不放糖含盐份少的香肠。夫妇俩平时不喝茶,却专门给老人买上几斤好茶叶。每天,还会定时提醒老人吃药。

去年春节后,老人回铜山走亲戚, 王卫民夫妇不放心,每天一个电话地询 问老人身体情况,还让姐姐姐夫、妹妹 妹夫多来督促和照看母亲。老人在铜山 呆了有半个月,玩得很开心,吃药却没 了规律,吃饭菜时不注意忌口,有时候 又忘了按时作息,那天早晨起床时两腿 发软摔倒在床边,幸而被邻居发现赶紧 叫来姐姐姐夫和妹妹妹夫将其送进当 地医院。王卫民夫妇获悉后,立马将老 人接来安庆市医院治疗。老人摔伤后 体质变弱出现并发症病情加重, 王卫 民夫妇俩在医院连续守候了一个多星 期,老人的病情才逐渐稳定下来。一个 月后,医生建议转回去慢慢调理。为了 让母亲有一个好的治疗条件, 夫妇俩 在市里找到一家专门护理老人的条件 很好的康复中心,请了一位专门护理 照顾母亲,老人需要长期接受药物治 疗和注射白蛋白等营养液,对于经济 并不宽裕的王卫民夫妇俩来说,这无 疑是一笔沉重的负担,但是夫妇俩没 有半句怨言,每天坚持轮流去陪母亲, 让母亲开心。

2014年5月下旬,老人的病情在 毫无征兆的情况下突然恶化,21日凌 晨,老人在睡梦中离去。回想着与母亲 近50年的母子情,王卫民总是伤感"对 不起母亲,没能照顾好老人,如今连尽 孝的机会都没有了。"

铜冠物流 王忠

王忠,铜冠物流公司机辆分公司机车组组长。曾多次荣获十大标兵和优秀班组长称号,是集团公司钳工技师。在2009年和2013年中两次取得机车修理技术考核第一名,被授予首席工人称号。他始终把提高检修质量、确保运输生产放在首位。2013年,他带领机车组共完成内燃机车巡检800余次,辅修、整修、临修20余台次,还完成七辆铁路车辆的制作任务。他打破班组工种界限,主动承接物流公司各车队、码头20

余辆运输车辆、装卸设备的制作与维修。他还主动与班里中家境困难职工的职工搭档工作,以使组员多些收入。用王忠的话说:"关心同事,就要在别人有困难时主动去拉一把。"

铜冠物流机辆分公司机车修理组 主要担负着物流公司铁路运输所拥有 的 12 台内燃机车的辅修、临修及整修 任务。自担任班组长以来,他始终把提 高内燃机车检修质量,保证机车正常运 行放在第一位,确保了公司每年几百万 吨铁路货运量任务的完成。由于公司现 有的 12 台内燃机车,分属四种机型,绝 大多数都是运行了十多年甚至二三十 年,国家铁路系统淘汰不用的老旧机 车,存在着故障率高,互换零配件缺乏, 检修难度及工作量大的状况。他带领机 车组 13 名组员在检修中,严格内燃机 车检修规程,认真落实巡检制度,2013 年完成内燃机车辅修、整修、临修 20 余 台次,保障了内燃机车的正常运用。去 年2月初,一辆机车在横港油库附近出 现故障,当时天下着雪,非常寒冷,接到 抢修指令后,他立即组织人员第一时间 赶到现场,不顾自己正在感冒发烧,冒 着雨雪在寒冷的野外作业,从早上一直 干到无法看见为止,经过三天的苦战, 终于修复了机车故障,恢复了油库铁路 运输道路的通畅,像这样加班加点的情 况,每年王忠都要参与十多次,却从不 多要一分钱报酬。为解决内燃机车在运 行中可能出现的故障,把机车故障消灭 在萌芽之中,王忠就每天安排好组员到 铁路运输线上对内燃机车开展巡检工 作,2013年机车组共到现场开展内燃 机车巡检800余次,为运输生产提供了 良好的动力保证。

王忠不但在工作上认真负责,兢兢业业,对技术业务也是刻苦钻研、精益求精。在铜冠物流公司2009年和2013年两次机车修理工"首席制工人"考核中均取得第一名的好成绩,被公司授予"首席制工人"称号,他还是集团公司钳工技师资格证书获得者。为方便工作,他还自学了电焊工技术,并运用于实际工作之中,是大家公认的一专多能型的技术能手。他干一行,爱一行,专一行的精神在班组职工中树立了较高的威信,形成了良好的口碑。

作为技术业务过硬的王忠,除带领组员保证完成自身机车检修任务的以外,还充分发挥技术业务过硬的特长,积极解决、处理内燃机车检修以外的工作任务。2013年铜冠物流公司需要制作一批铁路运输车辆,王忠就主动向分公司请缨,带领全组职工在保证机车检

修任务的基础上保质保量地圆满完成七辆铁路运输车辆的制作任务,为单位节约了资金。为发挥组员技术业务特长,王忠还将全组职工分成多个专业小组,打破工种界限,主动承接了铜冠物流公司基层各个车队多种型号的 20 余辆运输车辆、安装工具的制作与维修任务。特别是在承接的码头自备用漏斗的制作过程中,带领小组职工争时间、抢速度,起早贪黑,圆满地完成了制作任务,受到了用户单位的高度好评。

生活中的王忠,对同事关心爱护、热心帮助,经常和同事谈心、及时了解员工的思想动态和工作想法,同事们有了难处,也都愿意跟他说,他总是全力相助,是同事们心目中的兵头。班里有位组员家境比较困难,他除了积极向领导反映外,还经常性地安排这名组员和自己搭档工作,情愿自己少拿一点奖金,也要让这位组员多些收入,使这名职工深受感激。用王忠自己的话说:"一个人关心同事,就要宽以待人,热心助人,在别人有困难时主动去拉一把"。他是这么说的,也是这么做的。

金昌冶炼厂 朱葆

朱葆,金昌冶炼厂熔炼车间奥炉班组的一名普通四班制职工,十几年如一日,不离不弃,倾尽心力,毫无怨言地照顾着年迈而体弱多病的父母,他用真爱让"小家"美满幸福,带来的是"大家"的和谐稳定,中华传统美德在他的身上折射出了绚丽的光彩。

朱葆共有姐弟四人,他排行老三,因 父亲身体不好,为方便照顾老人,1999 年 结婚后,朱葆就主动要求与父母同住。 2000年伴随着儿子出生,家里猛然间多 了许多事,然后就在儿子出生后不到半 年,父亲就因脑溢血需要住院,因其妻子 也是正式职工,朝八晚五的,还要照顾年 幼的儿子,因此照顾父亲的责任就落在他 一个人身上,医院、家和单位三点一线,每 天下班后,赶紧回家做饭、送饭、陪床、给 父亲做身体检查等等,每件事情都做得细 心到位,到上班的时间再去工厂,他就如 旋转的陀螺一般一刻也得不到休息,父亲 逢人便夸,我这儿子真孝顺,如果没有他, 我恐怕要多受好多罪。从 2000 年到 2010 年的 10 期间, 其父亲因脑溢血共住院三 次,朱葆也因此如此往复了三次,2010年 其父因脑溢血医治无效而去世。

就在父亲去世后一年,其母亲于2011年中风,造成半身不遂,住院医疗了两个月,因此朱葆也在医院住了两个月。住院前二十几天,处于抢救期,白天另两个兄弟轮流来照看,晚上全是朱葆一个陪护,二十天几乎没合过眼,直至远嫁到上海的姐姐回来,他才稍微有时间休息一下

出院后,由于母亲半身不遂,生活不能自理,长年卧病在床,都说久病床前无孝子,然而三年过去了,每日他都为母亲喂水喂饭,洗洗涮涮,精心侍候,从不厌烦。遇到天气好时,还把母亲推出去吹吹风,呼吸新鲜空气。"谁言寸草心,报得三春晖,"一个被追问了三千年的问题,从他这里得到了印证。但别人问及他,你为什么不让母亲住在另两兄弟家呢?他总是宽容地说,哥哥家穷,每天都为生计而到处奔波,弟弟又太忙,小孩又小,当然得我多照顾,照顾父母是我的责任,其实我最想感谢的人是我的妻子,她为我承担了许多家务事。

朱葆不仅对父母有孝心,他还是厂里 的一名好职工,爱岗敬业,吃苦耐劳,乐于 奉献,工作在金昌冶炼厂的人都知道,奥 炉堰口是熔炼车间乃至全厂都是最艰苦 的岗位,工作量大,环境差,劳动强度大, 需要职工保持高效率、高精神状态,近年 来, 奥炉生产进口精砂短缺, 在使用小矿 山精砂过程中,其成分杂,结块多,排放到 堰口内的熔体经常出现粘结,造成排放不 畅,如不及时清除掉结块,会造成熔池液 面高涨,喷枪将会烧损,为了确保生产的 连续性,朱葆经常是一整个班都待在堰口 边随时清理结块,堰口岗位工作苦,许多 人都要求换岗位, 可他在这个岗位一干 就是十多年。除了本职工作能不折不扣地 完成, 他还经常参与换枪及清理对流区, 奥斯麦特炉正常情况下喷枪一轮使用寿 命为十五天左右,更换喷枪是日常工作中 最累、最脏的工作,余热锅炉对流区清理 也是日常工作中的一个难点,对流区是个 高温区,温度可达五、六十度,在这种环境 中就是不干事,人也会窒息,但只要缺少 人手,不管是上班还是在家休息,只要班 长一声令下,他总会以最快的速度出现在 检修现场。他的敬业精神也得到了领导与 同事的好评。

朱葆,一个普通劳动者,平时言语不多,也没有惊天动地的故事,但他有一颗滚烫的赤诚之心,用实际行动感动着身边的每一个人。