

集团公司技术中心荣获 2014 年度省级文明单位称号

本报讯 日前,省文明委正式确定铜陵有色技术中心成为 2014 年度省级文明单位。去年,技术中心大力开展职工各类培训,打造学习型组织、培育时代新风、弘扬文明风尚等工作,在实现技术创新的同时,文明建设取得了良好成效。

在职工培训上,该中心去年年初就通过发放《技术中心员工培训需求调查表》,各部门上报培训需求,统筹安排,对管理人员、专业技术人员及生

产操作人员分别针对性开展岗位适应性培训、资格培训和继续教育,同时组织参加集团公司电工技术比武,自主开展内部劳动竞赛,组织员工参加职业技能鉴定、执业资格考试和职称评审,帮助员工成长成才,为员工的能力提升与职业发展创造平台。

在学习型组织建设上,该中心大力创建学习的环境,倡导“工作学习化、学习工作化”,健全组织和制度,创建学

习型企业。去年以来,这个中心积极弘扬集团公司员工荣誉感、制作党支部展板、宣传《员工手册》和全国文明城市创建知识,曝光不符合 6S 管理的行为,依托微博、微信、网站等新媒体,广泛宣传社会主义核心价值观 24 个字的基本内容,开展节能低碳、生态文明、文明出行、国防义务等志愿服务活动,开展“我们的价值观”漫画宣传活动,在制度约束与企业文化潜移默化

的双重作用下,培育自主管理、与时俱进的时代新风。

该公司积极组织职工参加了有色好员工、铜陵好人、中国好人投票推选工作,道德模范人物逐年递增;该中心团委被授予“铜陵市优秀团委”称号,该中心分管领导也被授予“铜陵市共青团工作最佳支持奖”,该中心一团支部荣获省属企业“五四红旗团支部”称号。

本报记者 江君 通讯员 张蓓

集团公司各单位及市有关单位开展节日送温暖活动

本报讯 2015 年春节将至,凤凰山矿业公司在全公司范围内开展向困难职工捐款活动,使困难职工切实感受到组织的关怀和温暖。

该公司筹集了专项“温暖工程”资金,并在该项资金的使用上,实施统一管理,严格按照有关规定的程序操作,尤其是对困难职工的补助,坚持公开、公平、公正的原则,通过矿务公开栏公布使用情况,接受群众监督。截至去年年底,该公司共发放困难职工慰问金共计 52 万元,走访慰问困难职工达 610 人次,并有 42 户职工子女在“金秋助学”活动中得到 3.3 万元助学金的资助。

段青
本报讯 连日来,铜冠黄狮湾金矿公司集中组织开展走访慰问困难党员、困难员工、退休、内退员工和病休员工活动。

该公司在新年之初,就启动了“两节”慰问工作,并对退休、退职和病休、重病或特困员工,也逐一摸排统计。先后认定困难党员 2 人、困难员工 14 人,退休员工、退职员工和遗属等 84 人,核定慰问金 44200 元。此外,该公司还积极开展党员干部和广大员工捐款献爱心活动,先后为集团公司“温暖工程”募集慰问资金 7690 元,

为该公司家中有重病家人的员工捐款 2440 元。

江飞
本报讯 新年将至,为了让困难党员都能度过一个安乐祥和的春节,日前,天马山矿业公司开展了走访慰问困难党员活动,给该公司 6 名困难党员送去了党的关怀和节日的问候。

叶玉芳
本报讯 新春佳节将至,为了让困难党员职工过一个幸福、祥和的节日,2 月 5 日,铜冠(庐江)矿业公司集中慰问了在岗的困难党员,在送去慰问金的同时带去了组织的关怀和节日的祝福,使他们充分感受到了企业大家庭的温暖。

王树辰
本报讯 在新春佳节即将来临之际,铜冠黄铜公司领导走访慰问了该公司退休老领导,结对帮扶对象、困难职工,详细询问了他们的生活近况,并向他们送上新春的祝福。

汪勇
本报讯 在羊年春节来临之际,铜陵市立医院领导和机关工作人员带着水果冒雨到驻铜有关部队慰问,表达全院职工对人民子弟兵的鱼水情谊。

钱扬顺 李忠平
本报讯 2 月 11 日,市老记协领导走村串户慰问生病住院疗养的离退休老记者,并送去慰问金。

有色置业公司对标挖潜成效显著

本报讯 有色置业公司通过开展对标管理工作,挖潜增效,改善企业经营绩效,使企业获取竞争新优势,去年房屋销售面积 4.4 万平方米,销售额 2.32 亿元,其中主营业务收入比上年增长 29.14%。成本费用利润率增长了 2.50%,比年初预算设计值提高 1.56%。

该公司设有专门机构负责对标工作外,各二级单位、项目部也相应成立了对标领导小组,并配备了兼职对标管理员。公司班子成员中有明确的对标工作分管领导;班子成员经常深入部门、生产现场指导对标分析和改进工作。同时,建立了内部责任分解机制,责任由公司、到内部分解到项目部、班组,形成了责任层层落实,压力层层传递的机制。为落实责任,推进对标管理工作常态化,各单位、科室每季度向公司对标办报送一次对标管理工作小结、改进情况和下季度工作安排,每年度开展一次对标管理自我评价。

按照分级管理的原则,建立了公司、单位(科室)和班组三级对标管理体系,确定标杆和指标体系,并将对标目标向下逐级层层分解,直至生产岗位。健全了目标分解责任落实机制,做到实现目标明确,完成时限明确、责任主体明确及实施措施明确,使各级管理人员主动承担起对标管理责任,以积极的态度立标、对标、达标和创标。

通过行业协会、报刊、网站、咨询公司、关系渠道、实地考察、委托第三方等方式和途径,采集相关指标数据和信息,包括行业最好水平和平均水平、主要竞争对手最好水平和平均水平等,充实、完善和更新对标分析数据。

该公司还每年组织一次对标管理工作检查考评,在对标管理中,对单位、科室和班组的改进工作按《对标项目评价奖励办法》进行评价与奖惩。完善相关配套制度,如对标管理问责制度、员工奖惩制度,对标结果与经营责任制挂钩考核制度等,从而推动了对标管理工作持续健康发展。

王松林 周尚清

铜冠物流金航分公司多举措确保船运安全

本报讯 作为从事水路运输和代理服务的企业,面对水路运输点多面广、流动性强、协调难度大的状况,铜冠物流金航分公司始终坚持把船舶安全运输作为重中之重,采取六项措施确保船舶冬季航行安全。

该分公司针对冬季长江进入枯水期船舶航行要求及设备保养特点,着重抓好六项措施:坚持不懈地加强船员的安全意识教育,通过开展典型的水上交通事故案例分析、航次安全例会、船舶驾驶以及轮机管理操作知识培训、安全生产大家谈等活动来提升船员的安全素养;针对冬季雨雪天气特点,制定严格的船舶防寒防冻防滑等安全措施,及时配备防冻防滑物料;督促运输船舶船长坚持收听收看天气预报和海事部门发布的航行通告,及时掌握天气变化、航道水深、水下碍航物等情况,设计航线时必须确保安全,选择留有足够水深的经济航线航行;要求船员加强值班瞭望,严禁班中脱岗和做值班无关的事,做到险情早发现,船舶避让让;加强设备的维护保养,严禁设备带病运行,尤其是助航设备如雷达、GPS 导航仪、测深仪等,必须时刻处于安全良好的技术状态;严格执行分公司制定的各项安全操作规程,在恶劣天气情况下,对能见度进入危险视距时或水面风力大于六级时,严禁船舶航行,航行中的船舶如遇浓雾时,应立即就近寻找安全地段抛锚待命。

余松铭

王栋:工作用实际行动说话

“应该的……应该的……” 虽然已是铜冠矿建公司谦比西项目部机运区区长,但每次得到项目部领导及施工区队的赞许,王栋总是这样谦虚地说。习惯做事不声张的他,2014 年带领着整个机运区的职工,在东南矿体、主、副井二条竖井和南风井平巷施工中,确保了设备运行良好,有力地支持了一线的生产。被该公司授予标兵称号。

工作至今,王栋时刻不忘学习科学文化知识,钻研专业技术技能,经常谦虚地向其他同事学习新技术、新技能。由于项目部电工少,且处在海外,电工回国休假,他就及时顶上去。不分

白天和黑夜,项目部哪里有电气故障哪里就有他的身影。

“只有拥有更多的业务技能和过硬的业务技术才能更好地解决现实工作中的各种实际困难。”林栋表示。为熟练运用所学的专业知识,积累实践经验,他积极参与和配合进口无轨设备凿岩台车、注浆泵和钻机的修理。参与设备点检工作,有效掌控现场设备的状态和高效安全顺利的运转。他积极出谋划策,并提出自己的合理化建议。在加强自身业务技能的同时,他还帮助和提高其他员工的业务培训,特别是提高贵方员工的劳动生产技能。

“吃苦耐劳”这个名词,在现在的时代看来有点过时,也常常被大部分人所不屑。可王栋却不这样认为。在日常工作中,他脏活累活抢着干,急、难、险件当仁不让,处处身先士卒,率先垂范。用电安全是安全生产中的重要环

节,由于工地作业面多,用电频繁,要保证安全用电有一定难度,他经常性向作业人员宣讲安全用电常识,增加施工现场点检次数,每天早上到场内各个作业面转一圈检查一遍,做到心中有数,上班时间到各工地提供服务,下午收工前到作业面再检查一遍,晚上还经常在住地查生活用电情况。在他带领的团队努力下,生产和生活用电均实现了安全。在东南矿体竖井施工中,井筒中转运站安装及各项安装工程中他都亲自带班,为了确保生产,他都是连班加点,确保各项安装不影响井筒正常掘进。

在王栋的心中,集体利益高于一切,因此经常顾大家舍小家,2013 年,他国内的岳父因病去世,他身在千山万水之外,内心虽然焦急,恨不得飞奔回家,但考虑到现场工作,他没有向项目部领导提出要求,而是全身心地投入到海外工作。

陈陶 陶莉

“亮点”班组的领头人——记金威铜业公司标兵金锁

2014 年的无氧铜炉班是熔铸分厂乃至金威铜业公司当之无愧的亮点,全年产量达 2.6 万吨,外售铸锭 3000 吨,产品质量不断提升。无氧铜炉班丙组又是该班公认的产量、质量最高也是最稳定的小组。金锁正是丙组组长。

打铁还得自身硬。担任组长的金锁工作认真细致,每日开始工作前坚持召开班前会,他总是先向班组成员通报班组生产进度和要求,要求大家时刻牢记生产安全,将安全隐患堵在萌芽状态。在他的努力下,他所在组的未发生一起安全事故。去年,无氧铜炉研制加磷无氧铜铸锭品种,他在技术人员的指导下,一步一步试验,最终,

加磷铸锭顺利生产出来。他并不止步,他又针对加磷带来的劳动量增大和磷含量不稳定的两个难题继续攻关。通过自己对生产工艺的理解和平时工作中积累的经验,他提出了改在熔化炉中加磷的合理化建议。经过试验不仅生产出稳定的含磷铸锭,员工们也反映劳动强度和操作性确实大大简化了,也为含磷铸锭以后的稳产高质的生产打下基础。

下半年,无氧铜炉生产的铸锭在制作光伏带产品时出现分层缺陷。金锁和班组一起研究缺陷铸锭规律,找到了可能导致产生分层起皮的原因,通过将铸锭分类和烟灰的烘烤及加烟灰的方式改进,最终大大降低了铸锭

分层的出现。

每当生产上出现困难,金锁总是自觉自愿地加班加点,无私奉献。去年 9 月和 10 月,无氧铜炉 1 号熔化炉先后 2 个感应器出现漏铜报警。在感应器更换后,由于炉组生产任务重,一直无人手拆除感应器,他看到这种情况,动员组员主动承担了拆除两个感应器的工作。他抽出在家休息的时间带领组员到公司加班,历时 5 个工作日将两台感应器全部拆除,为分析漏铜原因和及时修理感应器配件,做出了贡献。一年来,金锁所负责的组全年生产中产量稳定,质量一流,名列无氧炉组各项考评前茅。

朱莉 黄军平

用心工作 无怨无悔——记金冠铜业分公司“十佳员工”夏青

夏青是金冠铜业分公司选矿车间磨浮班的大班长,他时刻严格要求自己,始终将现场安全管理、现场人员管理、现场产品质量管理、设备维护及工艺工序完善等放在首位,带领班组完成了一项又一项生产任务,是班组成员首肯的“带头大哥”。

自 2011 年 12 月份由凤凰山矿业公司来到金冠铜业分公司选矿车间,夏青开始担任脱水区域班班长。他到来之时也正是处于该公司试生产期间,员工都是由各个单位刚刚调入,普遍技术较为欠缺,而同时,生产现场工艺设施也不是很完善,现场存在诸多问题。面对“内忧外患”,为了

尽快解决这些问题,夏青果断采取了加强员工学习培训的办法,将学习资料分发到每个班组成员手中,并结合现场进行指导,有效地提高了员工的操作技能。

对于生产中出现的故障与设施缺陷,他积极分析,探讨和请教,成功的将浓密机中心筒积水引流、陶瓷过滤器进料气动阀变径改型、精矿进料沙箱移位改型,完成了精矿区域水路、陶瓷过滤器下料口、滤芯桶结构、平台、污水排放等改造。

2014 年 9 月,夏青“走马上任”磨浮班班长。生产上,他带领班组成员积极完成该分公司下达的生产任务。勤跑现场的他,对于现场的跑冒滴漏现象,都

仔细推敲思考,在他的带动下,磨浮班成功改装了 4 号皮带冲洗装置、渣浆泵排沙装置。针对 4 号皮带首轮平台、旋流器平台、药剂添加装置平台等污水引流的改造也取得了不错的成效。在磨浮班,两台磨机基础及一段沙箱、半白磨沙箱、各皮带廊底部属于是卫生死角,平时也容易被忽视,夏青来了之后,对这些卫生死角都做了较彻底的清理,并制定了相应的制度,让班组成员能保持设备清洁。与此同时,他督促并加强了班组辖区各设备点检的润滑,并做好详细记录,从而使设备的完好率达到了 100%,为生产打下了坚实的基础。

傅大伟 刘萍

铜山矿业码头分公司对标激活力 创新增效益

本报讯 铜山矿业码头分公司主要承担该公司的矿产品储存和装运工作,在全员绩效全面推进过程中,深入开展对标活动,建立了必对标,选取了相关指标,设定年度工作总目标综合确定十多项指标进行对标,覆盖率达 95% 员工以上的岗位,真抓实干致力实效,取得了较为显著的成效。

为营造充满生机与活力的良好氛围,对员工的绩效分配,根据不同岗位实行分类考核,将工资的 70% 作为固定工资,30% 与完成计划挂钩考核,以“单月夺高产”、“当日发产量”开展月度竞赛,采用计量制、工时制等多种形式挂钩考核分配兑现,建立绩效与薪酬同步的激励和约束机制,大大提高了员工的工作积极性和工作效率,圆满完成了对集团公司内部的年度度矿产品发放运输任务,同步按时完成了矿业公司副产品对外销售发运任务。

随着 2015 年实施的新环境保护法,将对长江岸边码头、港口、港务

监督、环境污染防治实施监督管理更加严格,环境违法行为处罚空前,硫磺砂就不能在室外堆放。为此,分公司合理组织产品运输,力争在满足装船的条件下,将产品直接装船,将含水率大、流动性差的硫磺砂从合作伙伴的泊位用抓斗装船;常规下先由铲车装车倒运到输送带,通过滚动皮带放运到巨大的船舱里。由于新选矿生产的硫磺砂脱水效果不够稳定,硫磺砂含水量相对较高,使主皮带下料漏斗的“咽喉”主干部位往往被潮湿的硫磺砂堵塞,造成下料运输受阻,只得用铁钎、人工敲打等人工疏通,不仅生产效率低下,也加大了操作工的劳动强度,同时也增加作业人员的危险性。为改变这种现状,改善作业环境,汇集集体智慧,通过技术创新改造漏斗底部结构,使其能够根据产品含水率和流动性的变化而自动调节,进而又引进了“料仓破拱防闭塞液辅助卸料装置”,彻底解决了粘湿原料与料仓内壁的吸附力导致料仓内

壁板结而形成的流动性差的状况,实现了灵活人性化的调节可控,不仅降低了耗电量,又避免了料仓壁面因物料被震动,造成料仓开裂或变形损坏,优化了作业环境,装船时效由原来的平均 100 吨/小时提升到 400 余吨/小时左右,效率提高多倍,有效降低了铲车使用频率,人工和材料成本明显节约。

面对市场经济下滑、安全、环保压力增大等挑战,码头公司积极应对,除完成矿业公司的三大主产品放运和运输以外,主动开拓对外市场,锁定老客户发展新客户寻找货源,主要是建材方面包括石子、黄沙等其他货品,对外承揽装卸争创收,为矿业公司赢得了新的利润增长点,年创收 30 余万元,对外发包“江岸线”年创收 60 余万。分公司荣获 2014 年度安全无事故、环保无投诉单位,并喜获 2014 年集团公司“先进党支部”、铜山矿业公司“先进党支部”、“金牌单位”、“安全环保职业健康先进单位”、“综合治理先进单位”等诸多殊荣。

陈幸欣



春节临近,冬瓜山铜矿开展为职工群众义务写春联活动。汤菁 徐文斐 摄



春节前夕,铜冠黄铜公司职工举行拔河比赛,营造了浓厚的节日氛围。王红平 汪勇 摄



为增添春节喜庆氛围,日前,金冠铜业分公司举办了一系列文体活动。图为拔河比赛场景。汪秀志 摄



春节来临之际,铜冠电业公司举行了“迎春强身,迎旺电工”职工拔河比赛。芦广胜 摄



日前,铜陵市立医院在铜陵市体育场举办了 2015 年健身长跑活动,共同迎接 2015 年春节的到来。董绪龙 摄