

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年2月17日 星期二 农历甲午年十二月廿九 第3592期 总第3909期

TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

铜陵市立医院向全市人民拜年!



铜陵市立医院系国家三级综合性医院,是铜陵市、铜陵县、无为县、枞阳县、青阳县医保、农保定点医院。

该院一直实行无假日门诊,今年“春节”放假期间,各专科门诊、各种检查等照常开诊,并安排副主任医师以上专家坐诊,竭诚为广大患者提供优质服务!

铜陵市立医院全体职工向全市人民拜年!祝全市人民身体健康、新春快乐、万事如意!

走进岗位家庭 送上真诚祝福

公司领导深入基层慰问岗位职工和困难职工

本报讯 连日来,集团公司及股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、王立保、徐五七、宋修明、詹德光、杨黎升、方文生、胡新付、吴和平等深入基层,走进一线班组与岗位职工握手言欢,祝福大家过一个祥和、愉快的新春佳节;与困难职工促膝谈心,为他们排忧解难,送上温暖关怀。

2月5日、11日,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军先后来到冬瓜山铜矿、金泰化工公司、铜冠物流公司、铜冠机械公司等单位走访慰问。在冬瓜山铜矿选矿车间,杨军与当班职工亲切握手,给大家拜年,并认真了解当前生产情况。杨军说,今年的生产任务还是很重,需要大家的共同努力。看到选矿作业现场面貌有了新的变化,杨军非常高兴。杨军说,要不断改善职工的生产作业环境,让职工在良好的环境中努力工作。他希望选矿车间进一步提高选矿处理量,要稳定硫精矿品质,为公司其他单位提供好的原料,做到公司各单位生产经营一体化,相互促进,共同发展。

在铜冠物流公司金冠车队,杨军了解了该车队的班组建设情况,并与物流分公司领导进行了座谈。杨军说,物流行业属高危行业,一定要增强安全意识,把客户当上帝,加强管理,提高服务质量。杨军指出,铜冠物流公司的发展要依托集团公司内部市场,并迅速发展外部市场,做到抢抓机遇,顺势而上,做大做强。

在金泰化工公司和铜冠机械公司,杨军一行在单位负责人的陪同下,深入到生产一线,了解企业生产情况。杨军说,金泰化工公司和铜冠机械公司都是两头在外,市场压力大,要应对市场算好账,努力适应市场变化,从方方面面把成本降下来。他希望金泰化工公司要盘活存量,增加产量;要提高设备利用率和劳动生产率,挖潜降耗,提高经济效益;希望铜冠机械公司加强新产品研发,多跑市场,广泛收集各方面的信息,规范市场行为,进一步做大做强环保设备和无轨设备。

杨军在慰问中还看望慰问了困难党员和困难职工,传达了集团公司和广大职工对困难职工的温暖之情。

2月10日,集团公司副总经理龚华东先后赶到金昌冶炼厂、金冠铜业分公司、金威铜业公司和稀贵金属分公司等单位慰问困难职工,送去了集团公司的关心与问候。在金昌冶炼厂和稀贵金属分公司,龚华东看望了困难党员和困难职工,了解他们的家庭困难情况,希望他们在单位的帮扶下战胜困难。龚华东同时要求在场单位领导要切实做好本单位困难职工,特别是因病致贫困难家庭的帮扶工作,让他们能过一个温暖的春节,并保证困难职工家庭孩子能上得起学,不让一个孩子因家庭困难而失学。

2月10日下午,集团公司副总经理陈明勇奔赴铜冠建安公司,对该公司困难党员和困难职工进行慰问。慰问中,陈明勇详细询问了困难党员和困难职工的家庭情况和身体情况,鼓励他们坚定信心,积极生活。并要求铜冠建安公司在今后能够为他们提供更多的关心和照顾。

2月13日,集团公司总会计师王立保来到天马山矿业公司走访慰问困难党员张铜陵、特困职工周克银,并分别送上慰问金。他嘱托天马山矿业公司领导在转型发展“三方合一”的繁忙工作中,一定要理解好广大职工心情,体谅职工疾苦,切实做好“送温暖”等事关职工情感的工作。

2月13日上午,集团公司总经理助理徐五七到凤凰山矿业公司、金隆铜业公司、铜冠电工公司、铜冠黄铜公司看望慰问一线在岗员工,并看望困难党员、职工,向他们表示新春祝福,对坚守岗位的一线职工表示感谢。

2月10日,股份公司总经理宋修明分别到铜冠投资公司、铜冠矿建公司、铜冠铜材公司和庐江沙溪矿业公司看望慰问困难职工,为他们送去慰问金和新春祝福,表达了企业对他们的关怀。

本报记者

杨军看望慰问困难帮扶职工



2月14日,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军来到凤凰山矿业公司看望慰问困难帮扶职工陈兰英,为她送上了慰问金,并祝她新春快乐,阖家幸福!

段青摄

国家环保部专家组评估认为——集团公司“奥炉改造工程”项目建设可行

本报讯 2月13日,在集团公司铜冶炼工艺技术升级改造项目(“奥炉改造工程”)变更环境影响技术评估会上,国家环保部环评专家给出了评估结论。

评估认为,变更工程符合国家相关产业政策和安徽省政府《关于促进我省化工产业健康发展的意见》要求;金昌冶炼厂退城入园有利于解决现有厂址遗留环境问题;工程采取更为先进的污染防治措施,可明显减少污染物排放,改善铜陵市区环境空气质量。建设单位在严格执行“三同时”制度和落实国家及地方有关环保法规,切实做好工程污染防治措施和生态保护措施的前提下,从环境影响角度分析,项目建设和可行。股份公司总经理宋修明在评估会上作了表态发言。

在此次的技术评估中,国家环保部环评专家组对集团公司铜冶炼工艺技术升级改造项目(“奥炉改造工程”)变更环境影响进行了现场考察评估。专家组一行在考察了金昌冶炼厂现有厂区熔炼车间奥炉、阳极炉生产作业区域后,来到该厂异地搬迁项目拟建厂址,对拟建厂址及周边区域进行了考察。随后,专家组一行又到金冠铜业分公司实地考察了该公司熔炼闪速炉、电解、缓冷渣场生产及工艺情况。

据悉,集团公司铜冶炼工艺技术升级改造项目由铜冶炼“工艺技术升级”(“双闪工程”)和金昌冶炼厂“现有系统转型升级”(“奥炉改造工程”)两部分组成。根据安徽省2012年10月下发的《关于促进我省化工产业健康发展的意见》及铜陵市“十二五”环境保护规划的要求,对“奥炉改造工程”厂址进行了变更,由异地改造替代就地改造,并就原料和工艺作了相应的变更调整。按照铜陵市规划要求,“奥炉改造工程”拟选址为铜陵市经济技术开发区(循环经济工业试验园),毗邻“双闪工程”建设。变更工程生产规模为20万吨阴极铜。“奥炉改造工程”新厂区建成后金昌冶炼厂现有厂区将完全停产。 本报记者 傅大伟

金泰化工公司管理创新出新招 “岗位工作任务清单”让员工每天工作更明了

本报讯 “岗位工作任务清单法是什么”、“岗位工作任务清单法对我们有什么意义呢”……2月10日以来,金泰化工公司利用生产调度会、管理评审会和派班会等形式,广泛宣传“岗位工作任务清单法”的意义、作用、目的,让每位员工知晓做什么、怎么做、做到什么程度。

自建立实施工作标准以来,该公司员工工作行为得到了较好地规范,但也存在标准更新不及时,内容复杂难理解,实操操作性差的问题。为减少员工工作失误,提高工作效率,借鉴先进企业作法,该公司创新

出台“岗位工作任务清单法”。“岗位工作任务清单”规定了岗位名称、工作单位、责任人和上级主管,按照时间单元分为每天、周、月、季、半年、年六个栏目,每个栏目按工作内容的固化程度分为已固化、待固化和临时性三个方面。根据每项工作的工作频率,将工作内容分别填入相应的栏目中。

有了这个“岗位工作任务清单”,该公司每位员工在每日的工作中,就对照自己的《岗位工作任务清单》逐项开展工作,内容列示的遵照执行,内容未列示的做好记

录。上级主管应对照下级员工“岗位工作任务清单”逐项进行指导、检查和督促。

“公司在原料成品装卸、临时作业许可等管理流程中已有应用了这个办法。现在全面引入这个方法,应该有利于员工更加容易地了解自身职责,有利于夯实管理基础工作,有利于提高企业管理水平。”该公司机关一位员工说:“把我们的工作标准具体化、显性化和简单化,也让绩效考核更加容易,目标更加明确。”

本报记者 江君 通讯员 高敏

温暖送进帮扶特困户

2月12日,受集团公司董事长杨军的委托,集团公司扶贫工作组员安庆铜矿党委副书记姚继满等一行到太湖县北中镇江河村进行扶贫走访慰问活动。

集团公司作为太湖县北中镇江河村定点帮扶单位,安庆铜矿代表集团公司作为定点帮扶该村的实施单位,自去年开展定点帮扶工作以来,按照三年扶贫规划,目前已先期

启动该村60亩农业科技示范园的基础设施建设、农业项目的洽谈引进工作等。按照“改扶贫漫灌为精准滴灌”的工作要求,该矿党政领导先后多次进行实地考察调研,并派驻村工作人员开展贫困人口、特困家庭的摸底建档工作。

为让特困家庭过上过一个欢乐的春节,走访慰问人员先后来到该村特困村民胡时生、江启权、江明安等20户家

中一一走访慰问,与他们促膝交谈,送上了帮扶慰问金。80多岁的吴敦主老人,无儿无女,他紧紧地握着慰问人员的手,激动得说不出话来。70多岁的老党员毕深斌患有癌症,老伴也常年患病,住在交通不便的深山腹地,家境贫寒。看到翻山越岭前来慰问的同志,他激动地握着慰问组同志的手说:“感谢党的关怀,感谢企业的慰问!”

杨勤华 胡耀军

加强沟通合作 市委市政府与集团公司联席会议召开

本报讯 2月15日下午,铜陵市与集团公司联席会议在金威铜业公司召开。会议双方互通信息,增进了解,并就进一步推进市企携手合作、谋求共同发展进行了研究磋商。

市委书记宋国权,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军出席会议并讲话。

市委常委、常务副市长江娅在会上通报了2014年全市经济社会发展情况及2015年的工作安排。集团公司副总经理龚华东向市领导介绍了集团公司2014年的生产经营情况和2015年的工作计划。

2014年,集团公司积极应对国家经济增速放缓、行业需求不旺、主营产品价格下滑等不利条件,优化生产组织,强化精细管理,深化市场开拓,努力增收节支、降本增效,全年电解铜产量130万吨,同比增长13%;实现销售收入1380亿元,同比增长12.9%;进出口贸易总额71.3亿美元,同比增长12.8%。顺利完成股份公司45亿再融资。完成投资29.6亿元,热电联产、张家港废杂铜综合利用等4个项目投产或基本建成。厄瓜多尔米拉多铜矿项目前期筹备工作有序推进。2015年,集团公司公司将进一步深化改革创新,加快转型升级,努力提高发展效益。

杨军对市委、市政府表示感谢。杨军表示,过去一年,对于铜陵有色而言,是极其不平凡的一年。这一年,铜陵有色迎难而上,稳中求进,生产经营保持持续、稳定的增长,而这些都与市委、市政府、各部门以及县区、开发区和市有关部门的支持和帮助密不可分。2015年,虽然形势严峻,但铜陵有色将保持清醒头脑,趋利避害,主动积极地适应市场,抓好转型发展,努力提高发展效益,为铜陵市的国民经济发展做出应有的贡献。

宋国权代表市委四套班子对铜陵有色为铜陵市发展所做出的贡献表示感谢,并对全体职工致以新春问候。他表示,过去一年,铜陵市与铜陵有色并肩携手,共同走过风雨。在铜陵有色的支持下,铜陵市的文明创建、美好城市建设等工作都取得了很大成果。铜陵有色领导班子是一支很有战斗力的班子,不仅坚定了铜陵有色的心,也坚定了铜陵人的心。

宋国权表示,市委、市政府将一如既往地全力支持铜陵有色。希望在今后与铜陵有色进一步加强合作,紧密联系,共同做好转型发展,共同争取国家支持,共同化解矛盾,共同促进城市发展,共同打造宜业宜居的城市环境。

会议由市委副书记、市长倪玉平主持。市领导陈良平、古亚伟、单向前、江娅、叶萍、张梦生、王钢根、黄化锋、刘亚东、陈昌生,集团公司及股份公司高管陈明勇、王立保、徐五七、宋修明、詹德光、杨黎升、方文生、胡新付、吴和平,对各部门及单位负责人,县区、开发区和市有关部门负责人参加会议。 本报记者 陈潇

2015我们仍需“蛮拼的”精神

□陈潇



“感谢我们的先模人物,你们是铜陵有色各条战线上值得点赞的优秀代表!”“感谢全体干部员工,你们在各个岗位上都是蛮拼的!”2月11日,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军在春节团拜会的致辞中使用了“点赞”、“蛮拼的”这些网络词汇,肯定了过去一年全体员工所作出的努力。这些“萌萌哒”的表达,令人欣喜之余,又精神振奋。

其实,“蛮拼的”是2014年的网络流行词汇,意为挺努力的。它是一种积极进取的精神状态,一种奋发有为的拼搏精神,也是集团公司全体员工2014年的最好写照。“过去一年,世界经济持续低迷,中国经济呈现三期叠加,有色行业进入下行周期。”“过去一年,集团公司逆势而上,稳中求进,各项工作保持健康稳定发展。”我们因此更加感慨,多少干部职工日以继夜地奋斗,无私无畏地发挥着“蛮拼的”精神,才结出了集团公司的累累硕果。

尽管我们过去一年已经在艰难曲折中取得了成绩,但2015年我们依然任重道远。诚如集团公司副总经理龚华东在在职代会所言:“世界经济仍处于金融危机后的深度调整期,不确定、不稳定因素增多。”在这个“十二五”规划目标的收官之年,也是谋划“十三五”发展的关键之年,唯有抓住

机遇、锐意进取,才能趋凶避吉,攻坚克难;才能干出成绩,做成事业。因此2015年,集团公司上下更需要继续弘扬务实的“蛮拼的”精神。

“蛮拼的”并非蛮拼。对于集团公司各领导干部而言,继续“蛮拼的”精神,意味着要始终牢记使命,《南方周末》在2015年的新年社论中写道:你对美好的向往关乎国家的方向。对于集团公司而言,千千万万个职工对于明天的憧憬关乎铜陵有色的方向。各级领导在各自工作岗位上,应始终铭记自身使命,为了职工向往的美好明天而不断攻坚克难。要在每一个工作岗位、每一个工作事项中,以朝气蓬勃的姿态,锐意进取奋发有为,为集团公司改革发展作出新的贡献。

对于集团公司全体员工而言,大力弘扬“蛮拼的”精神,要切实挑起肩负的责任,以积极进取的态度面对工作中的每一件事,要破除不思进取、得过且过的思想,真正做到“平时能看出来,关键时刻能站出来,危急关头能豁出去”。要立足本职岗位,把追求美好生活的憧憬,变为做好本职工作的实际行动,从一件一件的小事干起,从一桩一桩的实事做起,履行好在自己工作岗位上的职责。要以“蛮拼的”劲头,以钉钉子精神,以点点滴滴的付出,推动集团公司向前发展。

世间原本就没有什么是不需要付出艰辛的,只有积极进取,奋力拼搏才能成就集团公司的发展壮大。在充满希望的2015年,只要我们继续“蛮拼的”精神,继续为了美好的梦想和前程而咬牙奋斗,就没有攻不下的难关,铜陵有色的明天就会更加美好,全体员工就会拥有更美好的明天!

稀贵金属分公司关心大学生细致入微

本报讯 “把年货兑换成现金发给我们,真是给我们这些外地大学生提供了很大的方便,企业真是为我们想的很周到!”今年刚招聘进入稀贵金属分公司的大学生徐怀力高兴地说。与往年不同的是,今年从外地招聘进入该单位的大学生拿到的年货不再是鱼、鸡等实物年货,而是与实物等额的现金,他们可以根据需求,自己置办年货,既经济又方便。

每年农历新年,为辛苦了一年的广大职工置办年货,一直是稀贵金属分公司的传统,今年也不例外。该公司的大

学生多来自外地,且单身的居多。往年发给大学生们的鱼等年货,他们做不好,吃不完,因为租房条件有限,也不能长时间存储,最后往往是大部分变质,只好扔掉,造成了不必要的浪费。针对这种情况,今年该分公司工会置办年货之前,对外地、单身大学生进行了调查,根据个人意愿原则,让他们在实物和现金中选择其一。通过短信、电话的方式,了解他们的个人意愿,逐个确认,把工作做细做实。春节前夕,该公司所有外地的大学生在家回家过春节之前,年货金已全部发放到他们手中。 胡学勇