

创和谐绿色企业 建特色职工之家

铜官山麓,皖江之滨。一家现代化的大型铜板带加工企业,在素有“中国古铜都、当代铜基地”之称的安徽省铜陵市巍然矗立。她就是国内高精度铜及铜合金板带制造业处于领先地位的铜陵金威铜业有限公司。

坐落在铜陵经济技术开发区翠湖之畔的金威铜业,作为铜陵及铜陵有色金属新材料加工的龙头企业,是安徽省首

家超千亿元企业铜陵有色金属集团有限公司控股上市企业、誉有中国铜业第一股的铜陵有色下属的全资子公司。公司产品立足于“高、精、尖”,涵盖黄铜、紫铜、高性能合金铜等三大系列,产品最大宽度可达1250毫米,最薄可达0.05毫米,各项指标先后达到了国际先进水平,并创造了多个国内或世界第一。公司产品在国内市场,建立了以珠三角、长三角

和环渤海为中枢的营销网络,立足区域,面向全国,产品销售至全国绝大部分省份。公司坚持国际化发展战略,充分利用产品优势,努力扩大产品出口,年出口量稳定在总销量的四分之一以上。

金威铜业公司在坚持中高端发展战略,努力打造国际一流、国内领先的铜板带加工企业的同时,坚持人企共同发展,通过多年的不懈努力,发挥优势,务实作为,建设了一个个“特色之家”。

建民主职工之家

公司不断适应发展新形势,坚持民主集中制和议事规则,强化团结协作,丰富职工民主参与形式,畅通职工民主参与渠道,保障职工享有更多、更切实的民主权利。涉及到职工切身利益的重大事项均提交职工代表大会审议,民主决策,认真听取审议和建议,对企业经营管理、民权、民生等建议及时落实到位,真正保障职工民主参与、民主管理和民主监督。适时召开厂情发布会、座谈会等形式,及时让广大职工知晓公司生产经营、民主管理等情况。围绕公司、分厂(车间)、班组三级事务公开制度,不断提高厂务公开的深度和广度,将公开的范围向基层拓展,向班组延伸。利用公司内网、大屏幕、公示栏、班组园地等渠道,及时发布所公开的各项内容,真正落实职工的知情权、参与权和监督权。分别在公司1号门、各分厂设置建议征集箱,专人负责,有效地促进了上下沟通,增强了企业的凝聚力和向心力。不断完善公司《中层管理人员管理(暂行)办法》,增加职工民主评议的分值比例,实行末位淘汰制,突出职工当家作主,建设和谐企业。

建维权职工之家

按照“组织起来、切实维权”的工作方针,认真履行维护职工合法权益的基本职责,集体合同、女职工特殊权益保护专项集体合同签订率、三险两金参保率一直保持100%,公司未发生一起违约现象和劳动关系纠纷事件。为充分调动广大职工的劳动积极性和主动性,打破以往工资体制,减少档案工资,增加绩效工资,以职工实际工作量和工作效率来确定个人工资收入,创造一个公开、公平、公正的工作环境,真正体现奖优罚懒。建立了行政管理、专业管理、技术管理和操作技能等四类职业晋升通道。部分中层管理岗位、一般管理岗位、基层班组长和主操岗位实行公开招聘、公平竞争、竞聘上岗,逐步形成了优胜劣汰的用人机制,先后选拔出中层管理人员、班组长、主操46人。

以群众路线实践为契机,为及时了解生产和掌握职工思想状况,维护一线职工的权益,公司两级领导班子将工作重心下移到生产一线,深入班组,跟班蹲点,并轮流值夜班,解决夜间突发事件和安全生产,班组蹲点实现了全覆盖,有效地促进了企业健康和谐发展。

近年来,为了让公司劳务派遣工也能真正在感觉到自己是公司的一员,找

到一个和谐安心自己的家,公司在提拔、评先、困难补助和金秋助学等方面与正式职工一视同仁,先后有多名劳务派遣工提拔为主操、副操,20多名劳务派遣工被评为各类先进,30多名劳务派遣工得到不同程度的补助。

建创效职工之家

公司始终把促进企业发展放在第一位,紧紧围绕发展战略目标,在广大职工中坚持不懈地开展以提高经济效益为目标,以“三零竞赛”为载体开展各类经济活动。开展灵活多样的月度、季度和年度劳动竞赛;职工合理化建议参与率每年在65%以上,年创经济效益数千万元。全公司共设立QC小组课题68个,《提高特硬黄铜带材板形优良率》荣获冶金行业特等奖,板带分厂轧制班荣获全国质量优秀班组称号,一批合理化建议获得不同程度的殊荣,获安徽省合理化建议成果奖29项,获得集团公司三等奖以上合理化建议奖54项;三年来,公司在14个主要岗位和工种中,开展技术比武、岗位练兵等活动,达350人次,多人分别获得集团公司技术一、二、三等奖。激励和引导广大职工为促进公司技术进步和经济效益提升做出了积极贡献,大大地促进了公司持续健康发展。

公司着重加强职工操作和业务技能的培训,打造“五型”班组(技能型、管理型、责任型、效益型、和谐型),以需求为导向,以学员为中心,以技能为本位,从组织需求、岗位要求、职工素质需求三方面分析每年培训需求计划,编制《培训需求计划》及《培训实施计划》,按照培训实施计划,每年开展室内培训、现场培训约49次,培训达800多人次,内容包括工艺技术、设备润滑点检、岗位操作技能、岗位安全知识、市场需求、5S管理等方面,培养了一大批铜加工技术人才,实现了职工整体素质提升的新跨越。

公司坚持把三级安全教育作为工作重点,广泛开展“安康杯”竞赛和“全国安全生产月”活动,提升职工安全意识和技能,维护职工健康安全权益,公司连续三年获得“绿色企业”称号。目前,公司14个班组全部设有劳动保护检查小组,拥有专兼职安全员81人,形成了横向到边、纵向到底的安全监督网络。

建文化职工之家

健康的企业文化是建设和谐企业不可或缺的重要组织部分。公司始终把建设企业文化作为建设现代化一流铜加工企业的一项重要工作来抓,并结合自身特点,逐步构筑和提炼金威特色企业文化体系,锤炼了公司核心价值观,完善了宣传栏、班组园地、灯箱等企业文化标识系统,自办内部刊物《金威铜业》,设计制作《宣传画册》、《金威铜业宣传片》,企业形象进一步提升;大合唱、登山比赛、广播操、太极拳表演等在集团公司展示了风采;职工篮球赛、足球赛、拔河、跳绳、职工卡拉OK、书画展、演讲比赛、迎春联欢晚会蓬勃开展,在集团公司



迎春联欢会。



书写春联。

“铜山杯”、“金威杯”篮球比赛中,均荣获第一名。通过各类职工文体活动的开展,不断丰富企业文化的内涵和外延,营造了和谐健康、积极向上、干事创业气氛、人企平安和谐的具有时代特色的企业文化氛围。

公司积极做好评先工作,设置“先进单位”、“公司标兵”、“优秀共产党员”等10多项先进集体和先进个人,积极申报集团公司各类先进。其中,1人荣获省劳动模范,2人荣获铜陵市劳动模范,2人荣获集团公司劳动模范荣誉称号,24人荣获集团公司以上荣誉称号。利用各种媒体广泛宣传先进人物的先进事迹,用先模精神激励广大职工群众,努力营造尊重、关心、学习先进人物,形成人人争当先模的良好氛围。三年来,公司共组织230人次先进人物赴井冈山、婺源、乌镇、天堂寨等地旅游,极大地激发了广大职工立足岗位,创先争优的热情。

建温馨职工之家

公司坚持以人为本,深入实施“温暖工程”,不断完善困难职工档案,实行困难帮扶工作的动态管理。公司每年用于两节慰问、大病救助、金秋助学等发放

慰问金及慰问品价值约8万多元,努力为困难职工办实事、做好事、解难事。通过冬送温暖、夏送清凉途径,不断加大扶贫帮困的力度和广度,使广大职工深切感受到组织的温暖。公司领导、正科以上管理人员与特困职工结成帮扶对象,竭尽所能地为他们帮助解决一些困难,目前帮扶对象已经扩大到25人/年。

为切实解决职工最关心、最直接、现实的利益问题,公司投入资金改善职工浴室、更衣室条件,提高工作餐质量,在翠湖公寓职工宿舍免费安装空调,配置桌椅等,努力为职工改善工作环境和生活条件。

积极参与地方公益事业,充分行使企业的社会责任,组织职工参加向灾区及贫困百姓献爱心活动,每年组织30名职工献血活动。

爱是心的港湾,家是爱的驿站。金威铜业公司通过扎实开展职工特色之家建设,坚持以职工为本,把关心、尊重、爱护职工作为立家之本,兴家之道,实现发展成果共建共享,充分调动了广大职工的工作积极性和创造性,从而有效地促进了公司科学、和谐、健康、绿色、可持续发展。 黄军平 文/图



职工拔河比赛。



职工足球比赛。



职工太极拳比赛。

我的收藏之路

人生真是奇妙,很多事情在不经意间影响着我们的。

在我父亲退休之后,没有什么爱好的父亲莫名对古玩燃起了兴趣,从那时起,我也就接触到了古玩这个行当。瓷器类当中什么是高古瓷,什么是明清瓷,什么是民国瓷,什么是文革瓷,什么是当代瓷;青铜器类什么是出土的,什么是传世的;玉器类当中什么是高古玉,什么是明清玉,什么是当代玉等等。

那时,我仅仅接触而已,没有什么特别的感觉,也没有想法一定要和父亲一样走上收藏这条路。只是当父亲每次买到真东西时,都会给我看看,现在想来或许这就是潜移默化的结果吧。

有时当父亲搞不清所买的東西的历史背景时,就找上网查相关资料,然后告诉他。久而久之,我也逐渐了解起来,而我开启收藏之路的起点就源于一次帮父亲查资料时看到的一篇文章,从那时起,我就起了搞一点收藏的意思。

记得我的第一件藏品的收藏经历,现在想来都是如履薄冰,战战兢兢。那是2012年10月,父亲让我上网查高温颜色釉的资料,无意间看见一篇关于彩虹釉的文章,对其有所了解后,与一些网友闲聊时,有一网友说他有,于是我就要求看图片,图片传来后我自认为是真品,于是谈好价格(价格不低),买了下来,但是我一直没敢跟父亲说,因为父亲有过打眼的经历,也一直在告诫我,别乱买东西。

到了2014年5月份,当父亲决定去景德镇去参观瓷博会,我于是就动了心思:把彩虹釉盘带上,到时说不定能赚上作,给一个最稳定性呢。在瓷博会上结果真的遇上了景德镇陶瓷厂副厂长、总工程师邓希平,他是景德镇唯一研究颜色釉的国家级专家(1991年起享受政府特殊津贴),当时我就掏出彩虹釉盘(也不怕父亲责怪)给邓老师看,邓老师一看大为惊异,你怎么会有这个盘呢,我说跟网友买的,而且还有两个,邓老师听我说有

两个,又惊异了一下,连连对我说,要好好保存,以后都没有了。

父亲这时才知道我偷偷瞒着他买了东西,但是看我这次出手结果还不错,也就没有埋怨我了,只是一再告诫我想买什么东西先和他讲一声(帮我掌掌眼),实际上也就是敷衍了我继续搞收藏了。

第一次的收藏成功,让我愈发对古玩兴趣盎然起来。于是在父亲的古玩店里,真古玩、假古玩、半真半假的实物让我多了许多感性认识,而父亲也会常常将打眼买下的东西假在什么地方,或者还没有搞清楚的东西哪些地方有疑问等等告诉我,让我自己品味。在品味中我逐渐建立起了自己的收藏观念——古玩其实就是玩文化、玩意趣、玩财力——实际就是修身(古人云:修身、齐家、平天下)。

玩文化,就是每个时代都有一定的特性,这个特性能否被你你知道,能否被你一眼看出,这是历史知识丰富程度决定的。脱离了历史背景的东西必定是假的,比如有一个例子,曾有一老者拿一个暖水瓶状瓷器,上面纹饰具有典型的明代风格,其人称郑和下西洋时用过的,而据考证:中国最早的暖水瓶出现于北宋后期,用玻璃为胆,水银为裹,与现代相差无几。而该老者搞不清楚暖水瓶的发展历史状况,盲目以为明代还没有玻璃胆的暖水瓶,把一件人造品当成国宝的笑话生生产制造出来了。

玩意趣,就是只做自己喜欢收藏门类。古玩门类很多,知识驳杂,穷其一生能够在某一或两个方面有所成就,已属难能可贵了,所以不能好高骛远。

玩财力,就是做与自己财力相当的收藏。有一千就做一千的收藏,有一万就做一万的收藏,不能搞卖房买东不西的事情,因为玩收藏就是费钱的事,指望捡漏发大财,那是极小概率的事情,而且,说一实话,潜规则哪里都有,不是圈子里的大腕,就是你捡到国宝了,你都卖不上国宝的价(公主流落民间就



张辉及收藏品。

是民妇的命)。最近,沸沸扬扬的明代鸡缸杯拍卖事件,如果不是收藏界大腕级玫茵宫的收藏,你能以1000港元买来,2.8亿元卖出,想都不要想。

收藏观念一定,我就给自己定下了一个收藏方向:新中国50、60、70年代的瓷器——简称新中国567瓷器。原因有四:1、价格不高(工薪阶层,财力有限);2、假货少(因为价格不高,没有暴利,所以假货也少,但也不是没有,高价位的品种也有假货出现);3、工艺技术、艺术水平不低,具有官窑水准(国有体制下,技术人员因为衣食无忧,加上人民当家做主,精神面貌焕然一新,创作激情迸发),有的品种属于前无古人,后无来者的境地;4、距离现在不远,还没有被充分发掘,还有机会碰到(以合理价格买到,不像光绪以前的官窑瓷器,现在民间基本看不到了)。

就以我第一次购买的彩虹釉盘为例,1993年研制成功,该釉一次高温(1300℃以上)烧成,可在盘类产品上自然产生奇异的红、橙、黄、蓝、白、紫、粉等七色彩环,色调清新淡雅,色彩转化柔和,釉面光泽度极高,在阳光下或强光照射

下可见金属折射光彩,好似天上的彩虹。利用釉面色彩的变化还能绘制出不同风格的画面(飞禽走兽、花鸟虫鱼、山水风景、人物等),堪称融科学和艺术为一体的陶瓷艺术珍品。彩虹釉1989年获国家发明专利,1990年获第39届尤里卡国际发明博览会金奖。比利时国王在授予邓希平骑士勋章时评价彩虹釉艺术瓷盘:“先进的科学技术与艺术融为一体,精美绝伦的景德镇陶瓷艺术品”。这是我国瓷器获得的最高国际大奖。而且,在2014年景德镇中国瓷博会上,我与邓希平老师闲聊时,邓老师说以前是国有体制,成本上不计较,技术人员只管开发,做出来的东西都是高技术、高成本的东西,现在的东西大多都没法比。而且,像彩虹釉这种瓷盘,以后都没有了。

收藏这类东西,其实就是收藏这个历史文化。这个彩虹釉只出现在1993年至1995年这段时间里(1995年国有企业改制后,景德镇就没有“官窑”了),收藏它,岂不就是收藏了这段历史了吗!

今后567之路,我仍将继续走下去。 张辉

我奔跑 我快乐

说起我与长跑情缘,还得从20多年前的1991年说起,那时,我正在铜陵高级职业中学(现为铜陵职业技术学院)上中专二年级。我特别喜欢运动,平时比较喜欢观看电视上体育类节目,尤其对赛场上奔跑的中长跑运动员特别崇拜和尊敬,对王军霞等选手能代表祖国在国际赛场上摘金夺银十分崇拜。而我,时常只是在体育课、在跑道上跑上几圈。

每年一届的校运会就要到了,班上的体育委员积极鼓动大家报名参加,我积极参加了男子800米和3000米的田径比赛。比赛那天,学校田径场上,加油观看比赛的同学,将整个田径跑道围得满满的。轮到我的3000米长跑了,随着一声发令枪响,我与其他参加比赛的同学争先恐后地冲出跑道,一圈、二圈……渐渐的我感觉双脚像灌了铅一样让我每一步都很难,嗓子眼火烧火燎的痛,肺部像要爆炸似的,感觉吸入的空气都是灼热的,我整个人几乎要瘫倒在地上,天啊,这就是中长跑吗?好不容易熬到终点,觉得两眼发黑,意识模糊,被两个同学搀扶到操场边上,胃里翻腾倒海,才意识到中长跑有这么辛苦和累呀!看电视上长跑运动员跑的那样轻松,想象到背后的艰辛。从那次运动会后,我经常关注长跑,不时了解长跑有关资料,仔细分析,才发现,这跟平时没有认真科学的训练有关,造成心肺功能不协调,速度与耐力跟不上高强度持续运动。了解多了,我渐渐地喜欢上了中长跑。我给自己定下目标,先从基础练好,不论酷暑和严寒,每天都坚持与露水为伴,与晨风共舞,一跑就是20多年。

1993年,我走上工作岗位,我被分配到远离铜陵的安庆铜矿工作,从未离开过家的我忽然在一个完全陌生和偏僻的环境里工作,一开始,象是丢弃的婴儿,心里总有些背井离乡的忧愁。只有晨跑我不离不弃,一直陪伴着我,它给了我无限快乐,让我暂时忘记想念家乡和朋友。无数个清晨,我总会出现在那崎岖的山路上,奔跑,奔跑,它象一副良药,不仅医治了我孤独的心,更让我获得了毅力和体魄。每年都参加铜陵市举办各类长跑活动,也获到过不少骄人的成绩……

时光荏苒,岁月如梭。记忆融化的岁月,终将泛黄,唯有长跑道路上的激情,行进如风的矫健,才能闪烁着逝去时光的快乐,系紧你们的鞋带,让我们跑出对生命的狂热爱护,跑出对理想坚定的信念。 沈双喜