

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年2月12日 星期四 农历甲午年十二月廿四 第3590期 总第3907期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

柔和種子酒「柔和型白酒开创者」

千帆一心 全城约惠

种子酒千元代金券火爆派送中

咨询电话:0562-2666789、18605620029

铜陵金娃商贸有限公司(地址:铜陵科技创业园金元宝实业四楼罗家村后门口)

总结表彰辞旧岁 欢歌笑语迎新年

集团公司隆重召开2015年春节团拜会

表彰了“铜陵有色年度好员工”王卫明 向优秀青年员工代表赠书

本报讯 总结表彰辞旧岁,欢歌笑语迎新年。2月11日下午,铜冠体育馆内锣鼓喧天,喜气洋洋。集团公司2015年春节团拜会隆重召开。铜陵有色员工欢聚一堂,载歌载舞,用欢乐的歌声来赞美越来越好的幸福生活,用曼妙的舞姿来歌颂集团公司的发展壮大。集团公司及股份公司高管杨军、龚华东、陈明勇、王立保、徐五七、宋修明、詹德光、杨黎升与广大员工一起共庆新春,喜迎佳节。

“感谢我们的先模人物,你们是铜陵有色各条战线上值得点赞的优秀

代表!感谢全体干部员工,正是由于你们全心全意的支持与奉献,我们的各项工作才能做得更好!感谢所有的领导和朋友们,正是你们一贯的关怀和帮助,我们的各项事业才能更加出彩!”集团公司董事长、党委书记、总经理杨军对大家辛勤工作表示感谢。过去的一年,集团公司深化改革创新,加快转型发展,逆势而上,稳中求进,实现销售收入1380亿元,继续保持省属企业第一名。“新的一年,我们要继续营造良好的环境,搭建更大的舞台,让大家都能够充分施展才华。我们要更加尊重劳动,鼓励创造,让每一份

付出都有收获。我们要更加勤奋努力地工作,让铜陵有色的明天更加美好,让全体员工的生活更加幸福!”杨军的致辞催人奋进,鼓舞人心。

“山也美水也美,天地之间流淌着中国美,天也美地也美,顶天立地中国人最美。”一串歌曲唱开了团拜会文艺汇演序幕,此时此刻,所有的情感都汇成优美的歌声,幸福的笑声。舞蹈《圆梦使者》、歌舞《为祖国祝福》,以及女声独唱《建设和谐大家庭》等精彩节目博得现场观众阵阵欢呼。

在集团公司大家庭里,有近6000

名女职工,她们工作在集团公司的各条战线上,不仅为生产经营、改革发展发挥了重要作用,也为企业文化建设贡献了重要力量。女子群舞《俏花旦》展示了她们的别样风采;集团公司“矿山、冶炼企业稳产高产,各行各业稳步发展,我们的未来充满希望,现代舞《光耀未来》看得台下观众激昂,纷纷表示:“新的一年,我们要在集团公司党政班子的正确领导下,同心同德,再创佳绩,全面实现‘十二五’规划目标,奋力谱写集团公司改革发展新篇章。”

在欣赏文艺节目之余,会场职工还一同观看了企业视频。冬瓜山铜矿、金隆铜业公司是集团公司矿山、冶炼企业的代表。过去一年,他们出色地完成了生产经营目标,新的一年,他们将再接再厉,迈向全新征程,创造不平凡的新业绩。

团拜会上,表彰了“铜陵有色年度好员工”王卫明。杨军向优秀青年员工代表赠书。

团拜会场气氛热烈,台下观众为台上一个又一个的精彩节目鼓掌,为自编自导自演的有色职工鼓掌。这不绝于耳的掌声、欢笑声,是有色人对过去累累硕果的骄傲,是对未来更加幸福生活的期盼。团拜会在《铜陵有色公司司歌》中落下帷幕。

监事会主席、副总工(经、法、会),各子公司、分公司党政工主要负责人,集团公司、股份公司机关各部门主要负责人,2014年表彰的集团公司劳动模范、有色好员工和2014年度职工技术(业务)比武第一名获奖者,各单位先模人物、生产(工作)骨干、职工代表等参加团拜会。

本报记者 陈潇 / 文
王红平 / 图

杨军看望慰问新闻中心员工



2月11日上午,集团公司董事长、党委书记、总经理杨军在组织宣传部负责人的陪同下,来到新闻中心看望慰问全体员工。在《铜陵有色报》社,杨军对报社过去一年辛勤办报工作给予肯定。他要求在新的一年里充分发挥好《铜陵有色报》这个平台,立足为集团公司做好宣传服务的基础上,办好报纸,办活报纸,让《铜陵有色报》成为广大有色职工喜闻乐见的一张报纸。 本报记者 王红平 摄

凤凰山矿业公司首月铜硫铁实现三超

本报讯 新年伊始,凤凰山矿业公司以“全员绩效强管理,挖潜降耗增效益”为核心,全力抓好区域内资源的综合利用,加强采场探、采、出、充循环衔接工作,元月份共完成铜量181吨、硫精砂2100吨、铁精砂3100吨,分别占月计划的100.56%、161.54%和155%,实现首月生产开门红。

元月份,这个公司主要抓好坑下采充循环,分别安排负360米中段4号采场、负440米中段6号采场以及负240米中段5号-1采场和13号采场四个作业点进行充填工作,并按计划要求抓好采场循环工作,突出重点采场,确保采充平衡。同时严格控制好各作业点的贫化和损失管理,减少

废石混入溜井,加大采场探边扫盲工作,做到探采有序衔接,尽量减少矿产资源的损失。

为实现首月开好局,这个公司把劳动竞赛作为促进生产任务完成的有效手段,开展了采场安全生产竞赛、运矿竞赛、提运矿一条龙赛以及提高选铜回收率等一系列劳动竞赛,有效促进了矿山的生产经营。

通过抓好标准化班组创建工作,搞好作业产量均衡。这个公司在总结以往创建工作中一些好的经验基础上,全面推行班组卓越绩效、对标管理、成本管理、规范管理,跟踪考核班组的工作成效,从而实现优质、高效、低能、均衡、安全文明生产。

王松林 段青

铜冠机械公司新产品研发与政策争取双丰收

本报讯 2014年,铜冠机械公司以“安徽省井下采掘无轨化装备工程技术研究中心”、“安徽省企业技术中心”为研发平台和创新载体,完成了多项新产品开发,并在专利申报、政策争取等方面取得了一定的成绩。

该公司研发的20吨地下运矿车获准为“省级重点新产品”,被安徽省科技厅推荐申报“国家重点新产品”项目。申报的4项集团公司第二批科技计划项目,全部获得立项。

去年,该公司获得了16项实用新型专利授权和3项发明专利的实质审查。“大型矿山重型井下无轨开采装备技术升级改造”工程和文化创意项目政策资金在铜陵市、集团公司的大力支持下基本到位。

王征社 赵银祥

市老新协召开五届四次理事大会 梅春来当选会长

本报讯 2月8日上午,铜陵市老新闻工作者协会五届四次理事大会在《铜陵日报》社四楼会议室召开。大会选举梅春来同志为协会会长,张云、贵同志任副秘书长,徐斌等五位同志为常务理事。

市老新协在过去的一年围绕市委、市政府中心工作,在市委宣传部的具体指导下,围绕“老有所乐,老有所

学,老有所为”,千方百计为“和谐铜陵、幸福铜陵”,为实现中国梦而开展工作,会员们为宣传铜陵撰写稿件数百篇,先后在《安徽日报》、《安徽工人日报》、《铜陵日报》、《铜陵有色报》、《皖江晚报》等报刊采用。与此同时,协会还为铜陵县胥坝乡中洲村的美好乡村建设出谋划策,并从物力财力上予以支持,受到有关部门的好评。 殷修武

《安环伴我行》征文启事

安全环保是企业发展的前提和基础。为守住守好“红线”,增强做好安全环保工作的主动性和自觉性,实现集团公司2015年“落实责任强管理,强化培训提意识;科技管控夯基础,齐抓共管上台阶”的安环方针目标,本报从即日起,与股份公司安全环保部联合举办“安环伴我行”现场见闻有奖征文活动,具体事项如下:

典型事迹和突出表现等。
二、征文要求:稿件体裁为现场见闻,言语精练简洁活泼,具有现场感,稿件字数控制在1200字以内。
三、征稿时间:从即日起至2015年12月底结束。
四、投稿方式及其他:
1、征文请发电子邮件至《铜陵有色报》信箱:tlysb@tlys.cn,并注明征文字样。来稿请注明作者姓名、单位、通讯地址、联系电话等。
2、征文结束后将组织相关人员对所刊稿件进行评奖。

本报编辑部



图为团拜会会场。

一日一题 周一一案 铜冠矿建公司开展宣誓 把安全理念扎根职工心中

本报讯 2月9日星期一,在铜冠矿建公司天马山项目部的派班室里,全体员工高声宣誓:“我们从事的是矿建高危行业,风险大,责任重,反‘三违’、除隐患,关爱生命健康,是我们的权利和使命。预防为主,教育在先;注重实践,狠抓落实。”同时,在该公司的铜山项目部和凤凰山项目部,同样的宣誓也在进行。

“一日一题”,就是我们要求所有基层的单位在每班的派班会上,向参加派班的职工讲解一个安全主题,内容主要是安全知识或安全注意事项。公司网站上刊登有“一日一题”题库供参考,各单位也可根据具体情况自行选择一些有针对性的安全主题讲解。“周一一案”,就是要求所有单位每周向职工讲解一个事故案例,让职工吸取事故教训和采取的防范措施,杜绝类似事故的发生。除网站上刊登有“周一一案”案例外,我们的基层单位也可自行选择一些事故案例组织职工学习。”该公司安全科负责人告诉记者,今年从2月份开始,该公司要求机关、项目部、分公司、车间、区队、班组每周都要开展这样的安全宣誓活动,每次安全宣誓都要签名。

安全宣誓活动在铜冠矿建公司已经开展两年多时间。在分析今年面临的安全形势基础上,从1月份开始,该公司考虑如何在新年里继续做好安全宣誓活动。“强化好自己的定位,就是根据矿山建设的实际情况,安全风险很大。把大家记住自己的安全形势,每天能以如履薄冰的心态去面对……”该公司安全科负责人介绍,守住红线,从我做起,这是每个职工安全工作的原则。 本报记者 江君 通讯员 陶莉

冬瓜山铜矿新采场充填“3D打印”模式效率高

本报讯 提起“3D打印”,人们怎么也不会把它与井下采场充填相提并论。冬瓜山铜矿充填区通过对新采场充填前准备工作开展技术攻关活动,摸索出新采场充填前准备“3D打印模式”,有效提高了工作效率。

所谓新采场充填前准备工作,即新投入充填采场,必须先做好采场充填支路管道安装、充填钻孔与采场排气孔布置,以及充填排水等各项基础工作。过去,新采场充填基本都是就近选择充填支路管道安装线路,就近筑垒充填挡水坝,随着井下二、三步骤采场相继投入充填,由于采场位置相对集中,使得相邻采场之间的裂隙导通渗漏故障频繁。这些采场均靠近爆破区域,充填与相邻单位

间的交叉作业尤为突出。另外,这一传统方法不仅窝工,还容易出现返工现象。为确保采场安全有序充填,努力提高充填产量,充填区通过对系统状况、现场环境等因素的梳理,在施工新投入采场充填支路管道安装、钻孔布置等充填前准备工作时,做到提前布置管道线路走向,提前掌握采场充填体落点方位,以及提前测算放砂口所需管道数量等相关信息,并提前做好各处采场管道调整与安装工作,确保管道与对应采场的灵活性。

工友们把这一新方法,称之为另类“3D打印模式”。2月5日中午,维修班组在井下负670米中段施工新采场充填准备时,正是采用了这一“3D打印”模式,使新采场充填管道安装、钻孔调整

等工作一气呵成,不仅确保了管道安装质量,还大大缩短了作业工期,实现新采场充填前准备工作,当天施工,当天即可投入充填。

另类“3D打印”模式,对预防充填排水也能起到事半功倍的效果。井下采场在充填过程中,所产生的大量围岩渗水和挡墙虑水,对提高充填质量来说是一件好事,但是一味地筑坝阻水,势必会对周边溜井、巷道、采场构成威胁。现如今,班组长根据巷道排水流向及溜井、采场等位置分布情况,合理调整筑坝地段和变换挡水坝的方位,有序疏导水路流向。另外,及时在低洼处安装充填泥浆泵,将大量充水引入安全区域,即能确保系统生产正常运转。 汪为琳

时时想在前 事事干在先

——记金冠铜业分公司“十佳员工”朱彪



在金冠铜业分公司电解车间有这样一位班组长,他每天工作10多个小时不说,加班对他而言也是家常便饭,仅去年一年他就加班达到202天。他就是金冠铜业分公司电解车间出铜班班长朱彪。“一个人带头做一件事并不难,难的是时时处处事事皆在前。”该公司领导的赞誉是对他工作最好的诠释。

敢于承担干在前。工作20年来,从一名员工到班组长,朱彪始终以积极的工作热情,与班组成员一起参与到各项生产任务中来。他以厂为家,日夜坚守在自己的岗位之上,在他的时间概念中从来就没有“周末”一词。由于该车间电解生产的特殊性,出铜班要完成当天的出铜任务,每天需要连续工作10多个小时,因此在班制上就不得不实行两个班次轮换,而他却始终坚持每天都带班。

每到高温季节,由于机组故障率上升,他经常是从8时干到22时以后,即便是这样,从未有一句怨言。在他接任出铜班班长时,短路、凉烧两项指标严重超过车间计划指标,通过两个月的调整和磨合,很快作业指标就创造了该车间出铜作业质量最高水平。这之后,又连续8个月优于车间规定的指标,并一次次刷新纪录。去年,他带领班组通过回收铜屑子节约金额7200元,回收180斤夹边条铜粒子折合人民币达5000余元。

注重安全冲在前。电解出铜作为该车间电解车间的一道主要工序,安全生产和电铜装槽质量是班组工作的重中之重,作为班组长,朱彪深感责任重大。为了更好地了解设备性能,搞好班组安全生产管理,他刻苦攻读电解各设备说明书,查阅安装施工图纸,并仔细记录下点检位置,努力做到安全隐患早发现、早预防,去年排查出重大设备安全隐患2起,通过全面查找问题源并消除隐患,做到了安全工作无事故。 提高技能学在前。“要做到‘以理服

人’,得先‘以技服人’,学人之长补己之短。”这是朱彪常挂在嘴边的话。尽管工作繁忙,他的大量时间都在一线,但他仍利用工作间隙带领班组成员一起学习。在班组,他坚持“安全学习”制度,规定每周都有集体学习的时间,学习内容涉及公司及文件、新员工素质培训等方面。他鼓励员工在学中干,在干中学,带领大家研究新问题、试验新方法。缘于这份坚持,在每个月的评优中,出铜班标准化班组建设、QC小组活动等基本上都是最高分。

善于协调想在前。对待班组中的每一位成员,他都坦诚相待。无论是在生产中还是生活中同事们遇到困难,他总是第一个站出来热心帮助解决,让他们走出烦恼、轻装上阵。工作中,他率先打破常规管理模式,推出新型劳动竞赛体制,将评比成绩与绩效工资挂钩,从而使班组内部形成一个“组组争明星,人人比贡献”的局面,员工们由原先的派工干活变成了主动干事。 傅大伟 刘萍