

稀贵金属分公司贵金属一车间现场管理实施“五个着力”成效好

本报讯 稀贵金属分公司贵金属一车间近年来不断加强“5S”管理,并以此为切入点,现场管理实施“五个着力”,全面提升车间各项管理工作,取得了良好效果。

着力环境整理、提升安全管理工作。由于该车间生产区域实行封闭式管理,受限空间制约因素较多,整个封闭区域内集高压反应容器、高温冶金熔体、强酸、强碱等腐蚀品为一体。为防范和消除安全隐患,车间以环境整理为先导,先后对危险作业区域划定警示线、设定提示牌和安全围栏,将距高压釜达不到安全距离的维修制作点

迁离,重新合理区划等措施,使安全管理处于可控状态。

着力行为整顿,提升制度管理工作。针对职工器具乱扔乱放,车辆任意停放等不良行为,该车间从整顿员工的行为规范入手,在修订、完善和充实各项管理制度的同时,实行定置管理,使各类工具和物件按规定归位放置。建立以“5S”管理为主的定期综合检查制度,及时发现、及时督促整改、及时考核奖惩,依托制度管理约束行为、规范行为。

着力现场清扫,提升贵金属回收管理工作。贵金属生产精细化要求程度

高,各类物料都含有价金属,如不及时清扫和回收会导致金属的流失。为此,车间一方面加强作业现场的清扫,防止来回踏踩造成的金属物流失;另一方面定期清扫烟尘中附着的飘落物料,冲洗后经沉积池沉积再加以回收,此举不仅强化了生产现场管理,而且每年可从沉积池中回收数百千克的有价金属物料。

着力设备清洁,提升设备管理工作。针对以往设备保洁方面存在的职责不清,上班与下班之间相互扯皮的现象,车间将设备的清洁、维护按照定岗、定责、定人“三定”标准进行跟踪管理,使操作

设备人员成为设备维护、保养的“保姆”,充分发挥设备的使用功效。着力员工素养,提升创新管理工作。多年来,“5S”管理工作在潜移默化中助推车间各项管理工作提升的基础上,也使这个车间的生产一年一个台阶向上增长,自2011年达到阳极泥年处理量4000吨的设计产能后,2012年、2013年、2014年的产量,分别达到4392吨、5430吨和5644吨,超出设计产能的40%,其它经济技术指标也步入国内同行业、同工艺的最好水平。

着力员工素养,提升创新管理工作。朱超清



冠铜材公司职工日前正在又运产品入库。为加强产品质量管理,该公司今年在抓好产品成品率控制的基础上,将建立产品质量分级制度,根据检测判别的结果对产品进行分类入库,并针对不同的客户需求发货。通过加大对优质产品分级占比,提高产品的附加值,增强公司的抗风险能力。

王红平 摄

五彩风流

每个人都有自己的人生目标追求与追求。冬瓜山铜矿充填区维修班班长李为怀,是一位工作勤奋的人。因为勤奋,他手头上从来没有多余的活;因为勤奋,他干起活来总有使不完的劲;因为勤奋,他抓班组安全管理显得如此“任性”。

提起井下充填维修岗位,也许有人会问:“安装在巷道里的充填管,既不用扛着,也不用背着,哪有忙不完的事?”殊不知井下环境复杂多变,一套数千米长充填管道系统,沿途不是大型运输车辆,就是采掘爆破区域,这些频繁的交叉作业,稍有不慎就有可能伤及充填管道。另外,井下的顶板板浮石、巷道裂隙水等故障,都是充填管道的“天敌”。为了确保管道能够常态化运行,从管道线路布置到日常防护,李为怀可谓是煞费苦心。在2014年的“大干四季度”活动中,不断增多的大爆破给充填作业带来不小的影响。按理说,李为怀和工友们只需将各处采场的充填管运送并安装到位即可,至于现场交叉作业应该不属于维修班的事情。但是,闲不住的李为

用智慧和汗水书写精彩人生

——记冬瓜山铜矿“十大功臣”李为怀

怀为怀努力寻求更加适合采场充填的大干模式,他一方面从合理调整充填管安装与对应采场钻孔位置入手,选择最佳管道安装线路,使一条管能够联通多个采场,即一旦有相邻采场受到爆破或其他因素影响,可以通过快速调整放砂口管道接口的办法,确保另一处采场继续充填;另一方面,李为怀通过开动脑筋,在放砂口安装吸顶式喷雾洒水装置,有效降低爆破粉尘的侵扰。由于环境得到改善,职工干劲也渐渐高涨,全区广大职工以饱满的工作热情投入到大干之中。

井下负790米中段56线回风巷的泄水孔是此处排水泄洪的“咽喉”,维修班组在去年的检修期间担负清理该孔的重任。由于杂物沉积时间较长,负790米泄水孔已形成约8平方米范围、深约1米的池状物。由于沉淀物非常坚硬,一镐挖下去,其表面只产生一个白点。在清理现场,李为怀每天不离手。听李班长介绍说:“清理这类‘硬骨头’工程,必须顺着方向开挖,倘若东挖一下,西挖一下,不仅难以按期完成任务,人还特别累。”李班长还自制了一款棉布“护腕”套在工友的手腕上,使大伙在挖镐的时

候,能够起到很好的防护效果。经过六天的艰辛忙碌,终于清理完泄水孔,同时还清理出200多米长排水沟,使通往泄水孔的水流保持通畅,消除了安全隐患。

李为怀在井下干活从不分彼此和事情大小,哪怕是走在下班的半道上,只要遇到需要处理的隐患故障,他都要停下来动手去解决。2014年6月的一个中班,他与另一名工友处理完负730米中段54线处理顶板板浮石和铺设照明线路时,发现该中段52线通往负670米中段53线放砂口的电话线被折断20余米,为确保充填通讯信号畅通,李班长带领工友立马动手恢复,经过近2小时的忙碌,及时排除故障。

作为一名班组长,啥事都得过问,啥事都得伸手去干,是不是因为缺少管理能力呢?其实不然,井下新投入采场充填因采场所处的环境位置各异,充填前的顶板板浮石、钻孔检测,以及排水流向等各项准备工作也是不尽相同。为了周密做好井下新投入采场充填前的各项安全准备工作,李为怀根据新采场所处不同环境和位置情况,首先详细列出顶板板浮石、充填排放口调整,以及排水流向等各项安全准备工作

的具体施工步骤,使作业人员对施工任务能够一目了然,避免了窝工或疏漏的不良现象,确保新投入采场能够安全有序充填。

在工友眼里,李班长不仅有一双勤劳的手,而且还是善于小改小革的设备“医生”。有一次,李为怀带领工友在负730米中段57线-2号采场安装充填管时,发现钻孔口径偏小,塑料管无法安装。李为怀得知后,在现场将塑料管改用一种铁管,并通过对新管进行重新设计和改造,取得一次性试充成功,此举不仅有效节约了学习内容,还大大降低了拆装充填管的劳动量。这项技术革新,早已在深部充填推广使用。

李为怀怀班组管理,有一条不成文的“班规”,即每周开展班组安全学习日活动时,要事先记录下公休或缺勤人员名单,这可不是为了罚款,而是要在下周的安全学习学习日上,专门对公休人员补课落下的学习内容。起初有人认为是多此一举,但是“任性”的李为怀却由衷地说道:“安全学习的目的是为了提高自身素质和技能,而不是一项硬性任务,学习是成长与进步的‘加油站’,而不是一种精神负担。”如今,这一特色的班组安全学习活动,深受班组成员喜爱。

一切美好理想与幸福,都离不开勤劳。李为怀扎根井下27年,靠的就是默默耕耘和无私奉献。2013至2014年,李为怀连续两年荣获矿“十大功臣”荣誉称号。汪为琳

机组组卷合理有序运行。此外,机组严把各道关口,坚持每天的设备巡检工作,认真记录,及时发现现场设备存在的安全隐患,积极提出解决方案并认真落实。对机组发生的异常事件,大家及时带领大家分析原因,查找事故源头,做好事件处理的详细记录,并举一反三,制定今后发生同类事故的防范措施。去年以来,机组解决了以往分条生产过程中出现重叠等质量问题,实现了产量的提升。

坚持“质量为本 团结协作 降低成本”原则,去年以来,1250纵剪机组始终不渝抓质量。在提高产品质量活动中,该机组在提高的同时着力于降低生产成本。机组成员群策群力、想方设法,提出各种方法来提高产品质量及生产成品率。开机前擦拭清洁辊面,更换无纺布,搞好5S及设备润滑等一系列举措,有效地保证了产品质量。朱莉 黄军平

一线生产工人提出一些实际问题,遇到解决不了的问题,就虚心请教。他经常利用业余时间查阅一些专业技术资料,有针对性地探讨生产过程存在问题。去年9月,并筒施工临近含水层,为避免突发涌水对施工造成影响,项目部开会决定提前进行中深孔探水。田加彬立即根据会议内容编制了防治水方案,在做方案的过程中,他翻阅了大量相关资料,并结合实际情况,与有经验的工作人员交流探讨,在短短两天时间内就做出了切实可行的防治水方案。

在工地上,田加彬与所有职工“打成一片”,也和协作队伍的民工结下了深厚的友谊。在不断提高自我、完善自我的同时,他还积极主动帮助这些同事提高业务水平,与他们一起探讨工作方式、方法使大家共同成长。陈潇 陶莉

金昌冶炼厂部署2015年安全环保工作

本报讯 2015年,金昌冶炼厂为确保转型过渡期持续稳定生产,推进转型项目快速推进,对新的一年安全环保工作进行了重点部署。

该厂今年安全环保工作方针目标是:强化责任守红线,隐患治理攻难点;精细管理稳指标,实现安环零事故。具体控制指标为:安全工作实现千人死亡率为零,千人重伤率为零,千人负伤率小于4%,粉尘浓度合格率大于93%,隐患整改率大于93%。环保工作实现废水排放达标率98.0%,硫捕集率98.1%,工业固废处置利用率100%,危险废物安全处置率100%,并实现总量控制。企业环境行为评级力争达到蓝色等级,全力控制突发性环境违法行为。

为实现安全环保方针目标,该厂今年安全工作围绕强化“一个中心”,夯实“两个基础”,突出“三个重点”,推进“四项工作”,实现“五个突破”,即以全力控制安全生产指标为中心,

进一步夯实基层安全管理基础和企安安全监管基础,突出抓好企业日常安全生产、建设项目和维修现场施工安全生产、安全生产风险评估与预防控制机制三项重点工作,深入推进安全教育、隐患排查、安全生产标准化、职业健康四项工作,重在落实安全生产责任制、安全监管方式、安全生产应急处置、安全生产管理体制、安全生产队伍五个方面新的更大突破。

在环保管理上,该厂坚持环保优先原则,以达标排放为前提,全力推动生产环保各项管控措施的有效落实,严防严控,确保高低空烟气达标排放;强化水污染防控管理,坚持节约用水,控制排水,进一步完善清污分流工作,从源头上削减污水和污酸排放量;全面深化环保管理工作,促进危险废物管理水平再上新台阶;降低生产成本,改善工作环境,努力实现烟气低空污染零排放。

齐宏明

凤凰山矿业公司多措并举确保春节期间安全工作

本报讯 春节即将来临,为确保春节期间的治安保卫工作,维护矿山内部治安秩序稳定,凤凰山矿业公司于日前出台多项措施,强化春节期间矿区治安保卫工作,为职工营造安定祥和的节日氛围。

把各项安全防护措施落实到位,在节前开展对贵重物品、易燃、易爆、剧毒类危险品和重要仓库,做好安全防范检查工作。防盗设施和设备配置齐全,确保有效。重点部位,增加视频监控,最大限度发挥视频监控作用。

反盗窃工作做在最基层,节日期间废旧金属物资和备品备件的看管、巡逻守候到现场。并实行重点区域

重点守候,重点区域重点治理的原则,坚决打击和遏制矿山盗窃现象的滋生和蔓延。

要害部位和重点单位的安全保卫工作细化到部门。内部计算机、信息网络、档案材料的监督管理到个人。矿山保卫部成立巡逻小组,负责矿区要害部位和重点单位的巡逻守候,确保不发生治安灾害事故。同时,强化管理人员值班工作,做好预防和处置突发事件的应急预案。

做好冬季“四防”工作,确保冬季安全生产。针对冬季雨雪多气温低易结冰的情况,及时在矿内网站上发布提醒职工和矿区居民做好雨雪天气防冻、防滑工作。王松林 殷青

稳定办学规模 提升教学水平

安徽工业职业技术学院在深化改革创新中谋发展

本报讯 2014年,安徽工业职业技术学院在不断深化内涵建设、提升人才培养质量、夯实基础管理中实现了平稳运营。实现了办学规模保持基本稳定,人才培养质量稳步提升,建设节约型校园活动取得实效,目前,该学院对2015年做了明确的部署。

认真谋划招生工作,广开就业渠道,保证毕业生高位就业。该学院认真研究高职招生政策,创新招生办法,积极筹划招生工作。以市场需求为导向,调整专业设置和招生计划。重视毕业生就业工作,完善就业工作机制,不断创新工作思路,加强就业指导服务,积极构建全方位、多层次、全程化的就业平台和渠道。

坚持教学工作的中心地位,创新人才培养体系,深化产教融合、校企合作,提升人才培养质量。该学院将认真做好教学安排和组织,抓好教学备课、讲课、作业、辅导、考核、自习、信息反馈等各个环节,巩固常规教学规范管理。扎实开展教学质量监控工作,确保教学正常运行和教学质量。

探索培训工作市场化,提升培训能力,完善培训业务机制,谋求培训新突破。探索培训工作的市场化,运用营销方式积极拓展培训市场;以集团公司需求为基础,做好集团公司内部培训;以社会需求为导向,加强培训能力建设,形成学院特色培训体系,保障培训工作常态化开展。傅大伟 徐婧婧

铜山矿业公司强化质量管理提高生产效益

本报讯 近日,铜山矿业出台今年质量管理工作计划指标,明确铜精矿品位不小于15%,铜精矿出厂水分小于12%,关键工序控制率100%……24项考核指标,全面提升计量整体能力和水平。

该公司以强化质量检验管理工作,不断提高质量风险防范能力为抓手,严格执行集团公司《质量检验管理办法》,有效实施内部和外部质量控制与风险管理,加大企业原料和产品检验现场抽查频次,有效防止自身检测结果可能存在的过度偏差,尽可能降低质量检测结果风险的产生。加大外购物资的质量抽查和管理,确保外购物资使用和质量工程,减少和消除因出现质量问题影响质量、生命和安全,杜绝以次充好,缺斤少两等现象。广泛开展QC小组活动,力争QC课题注册不少于6个,小组组建数达到标准化总数的80%以上,QC成果

发布率达到40%以上。同时,还加大奖牌颁奖力度,提升企业和产品的知名度。为充分发挥企业品牌效应,积极参加国家、行业及省、市组织的品牌创建活动,积极参与企业申报“安徽省卓越绩效奖”、“铜陵市市长质量奖”、“铜陵有色质量奖”等争牌颁奖活动。

该公司着重加强能源资源计量管理、计量检测和管理体系建设,将计量相关业务纳入ERP系统,使计量管理工作更加科学、高效。加大生产过程管理,强化产品质量指标考核。重点关注产品生产过程管理,强化质量定性与定量绩效指标考核,特别是加大对质量计量异议处理及时率、主产品客户满意度等指标的考核力度,开展各种技术经济指标的劳动竞赛活动,实现全过程参与提质增效的良性机制。加大执行月、季、年度金属平衡盘点管理力度,加强金属平衡的监督,最大限度地减少有价金属的流失。夏富青

凡事尽心 凡事精心

——记金威铜业公司优秀标准化班组1250纵剪机组

生产效率大幅提升,产量质量向前迈进,全年没有发生一起人身轻伤及以上安全事故,没有因设备原因影响到产品料卷的生产及流转。去年一以来,金威铜业公司板带分厂1250纵剪机组实现了安全高效生产。而这,与该班组优秀标准化创建休戚相关。

去年,1250纵剪机组全体成员在建标准化班组中立足岗位,争创一流。“安全放在第一位,把安全装在每个人的心中,从我做起,从一点一滴做起,就没有克服不了的困难。”去年一来,这样的安全理念深入到该机组成员

心中,落实在行动中。一年来,该机组认真学习落实公司和部门的各项规章制度,始终坚持“安全第一,预防为主”的原则。“从思想上认识到安全生产的重要性;提高生产技术的技能,熟悉操作规程;有良好的团结协作及互相监督和督促的精神。”机组成员正是以这样的要求提升自己的安全素养。工作中,大家凡事尽心,凡事精心,对于安全生产更要精益求精,不要有任何麻痹思想。在时刻紧绷安全弦的同时,大家熟练掌握安全专业知识,预知危险,分析和控制危险。纵剪工作时时时刻刻都存在着危险,小到带

材划伤手指,大到由于自己的盲目大意而导致机组的非正常停车,都将造成严重后果。机组用团队协作及互相提醒筑起又一道安全防护墙。同事间相互监护与支持,也确实为机组的工作减少危险。去年以来,该机组实现安全生产。

1250纵剪机组承担了金威铜业公司所有的带材修边、横剪供料及宽料成品的生产。来料生产规格杂乱,板形不良等诸多不良因素并没有影响最终的质量。去年,1250纵剪机组人员尽心尽责、保质保量地完成了生产任务,避免了上游工序出现料卷积压现象,保证了下游

田加彬:青春在奉献中闪光

“不推诿、不拒绝、不退缩”,2012年6月毕业的田加彬,带着满腔的热情来到铜冠矿建公司,成为一名技术人员。两年间,无论是琐碎的文案工作,还是现场施工中令人头疼的技术难题,他皆是一腔热情,积极主动。

该公司大部分项目都远在他乡,这为很多矿建人带来了困扰,但田加彬却毫不在意。于他而言,年轻便是要拼搏,年轻便意味着有勇气直面一切挫折。在辽宁本溪项目部,对于繁琐的工作,他从不推诿、拒绝或是退缩,虽然走向施工技术岗位不久,但已经能够熟练掌握并独立完成许多技术工作。

过去的一年,对于铜冠矿建公司本

溪项目部来说是不平凡的,地表、井下作业环境的改变,为该项目部带来了巨大的压力,但他们齐心协力,共渡难关,创下3月5月份月成井过百米的好成绩。在生产过程中,田加彬在承担项目部的日常施工技术工作的同时,还要负责施工循环中的质检及商砼供应联系工作,为了不给正常施工造成影响,保证现场混凝土量的准确性、及时性,有效地控制浇筑成本,减少工序循环作业时间,整个浇筑过程他都全程跟踪检查,经常连饭都顾不上吃,便下井去测算实际浇筑量。

去年,也是该项目部施工技术难度最大的一年。在施工中,为了确保精准,再精准,田加彬提前计划,做好施工方案并绘制好不同规格的马头门金属模板的

加工制作图纸,对生产班组做好技术交底工作,在5个高7米、宽8.5米的跨越施工过程中,除了做好自己的本职工作外,还主动协助测量人员作业做好复测,全程呆在井下严把施工质量关,使得1号回风井全年施工所有马头门一次性验收合格。

去年,由于井深不断加大,地质岩层不断变化,凿眼爆破班生产进尺时好时坏,严重影响施工进度,项目部要求技术人员从技术角度去解决这个生产问题,田加彬积极主动参与项目部关于提高凿眼爆破效率研讨,调整相关参数,对爆破材料进行重新选型,最终使爆破效果达到项目部施工进度要求。

参加工作以来,田加彬经常向井下

时宝祥同志逝世

中国共产党党员、安徽工业职业技术学院离休干部、原铜陵有色技工学校党总支书记时宝祥同志,因病医治无效于2015年2月5日11时50分在上海市仁济医院逝世,享年85岁。

时宝祥同志系辽宁省辽阳市人,1930年12月出生,1947年9月参加革命工作,1961年3月加入中国共产党。生前历任八路军第四野战军二纵六师战士、鞍山钢铁公司机修总厂木工间工人、安徽省芜湖铜矿生产技术科技术员、安徽省铜陵有色金属公司铜山铜矿技术

科科长、副矿长、党委书记;铜陵有色金属公司技工学校党总支书记等职。时宝祥同志对中国共产党无限忠诚,因病医治无效于2015年2月5日11时50分在上海市仁济医院逝世,享年85岁。对工作勤勤恳恳,任劳任怨,具有高度的革命事业心和责任感,积极支持铜陵有色的建设和发展,为铜陵有色的建设和职业技术教育发展做出了应有的贡献。

时宝祥同志的遗体于2015年2月7日13时13分在上海市龙华殡仪馆火化。

安徽工业职业技术学院
二〇一五年二月五日