

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年2月7日 星期六 农历甲午年十二月十九 第3588期 总第3905期
国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

柔和種子酒「柔和型白酒开创者」



铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

杨军在集团公司纪检监察工作会议上强调

要把守纪律讲规矩放在更加重要的位置

本报讯 2月6日上午,集团公司纪检监察工作会议在集团主楼四楼大会议室召开。集团公司党委委员杨军、龚华东、陈明勇、王立保、集团公司、股份公司高管徐五七、詹德光、杨黎升、方文生、胡新付、周俊出席会议。副总工(经、法、会)、集团公司、股份公司机关各部门主要负责人,省内企业党组织主要负责人、纪委书记参加会议。会议由集团公司党委委员、副总经理陈明勇主持。

会上,集团公司组宣部部长王守林传达了省委书记张宝顺在全省组织部长会议上的讲话,及省委常委、组织部部长邓向阳讲话精神;集团公司纪委书记邵建传达了十八届中央纪委五次全会、省纪委九届五次全会主要精神。

陈明勇在会上传达了省国资委主任、党委书记许崇信在省属企业主要负责人座谈会上的讲话精神,并作《坚持预防为主,强化监督执纪问责,为深入推进集团公司党风廉政建设和反腐败工作而努力奋斗》的纪检监察工作报告。

集团公司董事长、党委书记、总经理杨军作总结讲话,着重强调三点要求。一要清醒认识当前党风廉政建设和反腐败斗争的形势和任务,把守纪律讲规矩放在更加重要的位置。全力清除“四风”,健全完善作风建设长效机制;保持高压态势,坚决遏制腐败现象蔓延势头;深化体制改革,强化党内纪律检查监督作用。各级领导干部要带头增强规矩意识,强化纪律观念,始终做到守纪律、讲规矩放在更加重要的位置。要深刻领会习近平总书记重要讲话精神,真正做到内化于心、外化于行,自觉把守纪律、讲规矩贯穿工作始终。准确把握政治规矩和政治纪律的内涵,全面贯彻执行“五个必须”,带头遵规守纪。

二要强化源头防范,全力推进集团公司反腐倡廉制度建设。严格按照习近平总书记指出的当前体制机制上的五个共性问题,强调问题是时代的声音,反腐倡廉有什么漏洞堵什么漏洞,有什么问题解决什么问题,通过建立完善各项制度,切实把权力关进制度的笼子里,着力营造不敢腐、不能腐、不想腐的政治氛围,确保公司反腐倡廉工作取得实实在在的效果。认真贯彻落实党内监督制度,强化选人用人管人制度建设,持续健全完善公司“阳光工程”。

三要落实“两个责任”,开创集团公司党风廉政建设和反腐败工作新局面。集团公司各级党委和纪委要深入领会党的十八届三中全会以及习近平总书记中央纪委五次全会上强调的落实党风廉政建设责任制,党委负主体责任,纪委负监督责任的“两个责任”精神,增强忧患意识,敢于担当责任,切实加强党风廉政建设和反腐败斗争,为公司的持续健康发展提供有力的政治保障。在落实好党委主体责任、纪委监督责任的同时,全力做好今年的各项工作,紧紧围绕年度目标任务,牢牢抓住全年各项重点工作和主要任务,打好攻坚战,积累新优势,共同促进公司“十二五”完美收官、各项任务顺利实现。

本报记者 傅大伟

金昌冶炼厂元月生产创近三年新高

本报讯 元月份,金昌冶炼厂完成粗铜 11060 吨,超月计划 5.56%;阴极铜 13969 吨,超月计划 3.83%;硫酸 41888 吨,超月计划 9.32%,创三年来历史最高水平。

完善生产模式,节本创利。面对设备老化、环保形势严峻的系列难题,元月份,该厂摸索并完善“两开三倒”生产模式下的生产管理和操作细节,通过稳定原料管理,合理组织精砂、杂铜的来料、用料工作,做到生产、成本管控一体化。

工序协同管理,优化生产流程。为

减少系统非生产时间,该厂稳定系统操作,加强各工序生产横向和纵向配合。该厂设立“工序协同指标”,将工序间操作关联指标,细化分解落实到人,明确奖惩,实现系统生产无间断。元月份,该厂设备非生产时间较去年同期大幅减少。其中奥炉作业率为 97.99%,较去年 92.23%提高了 5.76%。

优化经济技术指标,提升生产软实力。元月份,该厂各关键绩效指标完成情况较好。其中,阴极铜高纯铜产出率指标达到 99.523%,创近年来最高水平。

许敏 齐宏明

严管理 提品质 增效益

冬瓜山铜矿提升质计量管理工作水平

本报讯 冬瓜山铜矿重视质量计量管理工作,切实增强全体员工的安全质量意识,提高产品、工程和服务质量,有力地促进了企业生产经营稳步发展。去年,《提高采场充填率》QC 小组获得国家级优秀 QC 小组称号,生产部综合质检班获得有色行业“质量信得过班组”荣誉称号。

这个矿每年结合矿山生产实际,加大宣传力度,积极营造全员“人人重视质量、人人创造质量、人人享受质量”的良好氛围。坚持将质量管理工作落到实处,针对产品、工程和服务质量中的问题,组织质量攻关,不断拓展质量改进思路。去年这个矿组建 QC 小组 16 个,将 QC 小组活动重点工作放在“小、实、活、新”上,在矿石品位管理上,采取有效方法预防和控制在原矿品位的异常波动,确保原矿品位的稳定和提纯,督促生产单位实现均衡生产,彻底杜绝废石混出,减少矿石的损失和贫化,确保出矿品位计划实现率达 100%。

近年来,这个矿通过扎实开展“三标一体化”管理工作,不断提升体系运行效果,依据公司管理方针、目标和指标,制定了详细的实施方案;对照管理手册内容,明确各部门和基层单位在体系中承担职责权限,编制了质量、环境、职业健康安全标准清单,开展符合性评价。

在抓计量工作中,这个矿坚持计量工作以数据为核心,不断加强内部计量工作考核。严格要求器具使用单位建立本部门计量器具 A、B、C 分类管理台账,从而确保了在用计量器具全面受控,量值传递准确。建立了能源管理网络和能源计量器具台账,把好能源计量关,确保能源计量工作制度化、规范化。认真做好取样、化验管理工作。严格按岗位工作标准进行操作,确保样品的代表性和准确性。去年,矿山完成铜精砂检验量 22 万吨、高硫精砂 36 万吨、高硫铁 83 万吨、低硫精 21 万吨,检验差错率≤0.4%,为指导生产提供了准确的质量信息。

汤菁 陆正来

指标对标 职能对标 流程对标 综合能力对标 集团公司部署今年“对标挖潜 提质增效”活动

本报讯 日前,集团公司就今年“对标挖潜、提质增效”活动做出具体部署,旨在以系统对标为手段,通过深入开展指标对标、职能对标、流程对标和综合能力对标等系列活动,不断改进和创新工作方法、技术方法和运营模式,提高经济运行质量,改善技术经济指标,提升整体绩效水平,增强持续发展能力。

在指标对标上,集团公司将各单位划分为矿山、冶炼、加工、综合四个片区,设立相应的指标。各单位以效率、效益、成本、质量指标为重点,在规定的对标指标的基础上,结合本单位实际增加相关对标指标;公司各职能部门则结合自身业务范围和工作职责,对照有关规定并结合本部门 2015

年组织绩效指标中的“业绩效果”指标,确定有关对标指标。公司要求在确定标杆和标杆值上,按照“可比可学、适度领先”和“有利于促进提升”的原则,结合本单位实际特别是当前工作阶段的实际,合理选定。标杆是企业内部的,应综合平衡指标的设计值、预算值、历史最高水平、近期先进水平等,合理确定标杆值;标杆是企业外部的,结合主要竞争对手的最高水平和平均水平,行业的最高水平和平均水平等,合理确定标杆值。

在职能对标上,各单位按照“职能对标部门全覆盖”的要求,结合推进卓越绩效模式,组织本部机关各部门认真梳理自身的职能运作方法,按照“选取关键职能、突出薄弱环节”的原则,

确定适合的职能对标项目。公司各专业管理部门则根据集团公司部门职责分工和业务管理范围,对照《卓越绩效评价准则》的相关要求,紧扣本部门职能运作尤其是核心职能运作的方法,选定合适的对标项目和标杆。

在流程对标上,各单位、各部门应遴选本单位、本部门的核心流程和亟待改进的薄弱流程,将其作为流程对标的重点,从具有类似流程的企业中发掘最有效的操作程序或业务流程、工作程序,进行对标分析和改进。通过转换和改进流程,来达到绩效水平的根本提升和持续改进,实现突破性的创新。

在综合能力对标上,按照企业的综合能力,如思维模式、管理机制、文

化氛围、资源和设施、创新能力、经营战略的组成要素等,瞄准卓越者进行对标。要从战略层面上找准成功关键因素,与标杆企业对标,使好的管理机制能够及时跟进,使企业能够从根本上实现改进,实现综合能力的提升。

各单位要在 2015 年预算的基础上,以本单位历史最高水平、行业先进水平、主要竞争对手的先进水平为基准进行对标,使成本指标比预算水平进一步降低,原则上降低 2% 以上;利润指标比预算水平进一步提升,原则上增利或减亏 3% 以上;主要技术经济指标比上年进一步改善,力争三分之一以上的技术经济指标赶超标杆水平或创本单位近三年最高水平。

王红平

经理出题后……

日前,在铜冠建安公司 2015 年安全环保工作会议上,公司总经理刘洋简短的总结讲话里给与会人员出了四道安全思考题:如何发挥安全督导员的作用?如何坚持好领导安全带头制度?如何管理好外包队伍?如何管控外地及境外工程的安全工作?

“新年召开第一个大型会议就是安全环保工作会议,分析了公司安全环保工作面临的形势和任务,表明了公司将以更大的决心、更强的力度,推动安全环保工作向精细化、规范化和科学化转变。作为公司一个部门负责人,感到今年我们安全还有许多工作要做。”安环质控部主任程军如是说。

每周参加公司领导安全带头的物资供应部主任彭建说:“持续改进领导带头制度并发挥好安全督导员作用十分必要,要定期组织相关部门开展联合检查、专项检查,严肃查处各种违章违规行为,做到日常隐患排查、节假日不间断排查、敏感时期攻坚排查。通过全方位、全覆盖开展安全生产检查活动,高密度、大规模查处安全隐患。进一步开展‘打非治违’专项行动,推进安全管理整体工作的落实。”

如何管理好外包队伍?劳务公司经理周方表示:“要全面加强对外包队伍的安全监管,通过分包合同、安环管理协议及日常基础管理,把分包队伍安全管理作为公司安全管控体系中不可或缺的内容之一。持续完善风险抵押金制度,定期开展对外包队伍的评价、梳理工作,坚决清退资质不全、表现不好的分包队伍,加大对分包队伍的规范化管理力度。切实做到特种作业人员全部持证上岗,努力完善劳务人员安全风险防控体系。”

如何管控外地及境外工程的安全工作?获得铜冠建安公司安全生产先进单位的钢构公司经理黄文说:“全体职工尤其是党员领导干部要充分认识到安全生产工作的重要性、紧迫性,真正把安全生产放在先于一切、重于一切的位置,紧紧围绕‘强化从严管理,夯实基础安全;狠抓预防治本,实现安全生产’的年度安全生产方针目标,切实抓好安全环保各项工作的落实。”

汪锡钢



2月6日下午,五松山三楼会议室内欢声笑语一片,五松山酒店管理公司迎新春晚会正在这里举行,该公司员工载歌载舞,喜迎羊年新年。图为该公司员工表演舞蹈场景。

本报记者 王精屹 摄

铜冠(庐江)矿业公司提出“四新”强基础

本报讯 今年,铜冠(庐江)矿业公司为完成各项建设目标任务,早日实现投产目标,日前,提出“四新”,强基础促创新,推动企业科学发展。

党的建设要有新局面。围绕项目建设,开展主题教育系列活动,带动职工队伍“形成一盘棋、拧成一股劲、搓成一根绳”,形成人心思进、创新图强、和谐共建、科学发展的新局面;加强党员队伍动态管理,把业务骨干培养成党员,把党员培养成业务骨干,把党员骨干输送到重要岗位,增强党组织的活力和战斗力;突出抓好预防职务犯罪、效能监察工作,弘扬“干事、干净”的理念;妥善处理好建设与稳定的关系,

从生活上、工作上关心员工,密切关注员工的思想动态,将不稳定因素解决在萌芽状态,营造和谐稳定的发展环境。

和谐建设要有新成效。抓好矿务公开,畅通信息渠道,调动职工创业、创新、创优、创效的热情;职能部门从转变工作作风做起,增强服务意识,维护职工的利益需求,做好“两堂一舍”的管理工作,着力改善职工生活条件,提高职工生活质量;解决群众困难,体现人文关怀。

队伍建设要有新举措。做好各类人才特别是紧缺专业人才的引进工作,通过政策支持、精神激励和环境保障,不断改善各类人才的工作与生

活条件;抓好专业技术人才培育,从不同类型、不同层次人才的实际和需求出发,加强培训的专业性和针对性,建立分层分类的培养教育机制,确保人尽其才,又物尽其用;完善“引、用、留”体系建设,制定出一套能上能下、能进能出、有效激励、竞争择优、充满活力的行之有效的选人用人机制。

办矿模式要有新探索。集团公司已原则上同意这个公司的“工程外包+劳务外包,自有员工控制在 200 人以内”的办矿新模式构想,下一步关键做好自有员工用工方式、人员配比、岗位再造、管理重塑等工作。

王松林 汪海滨

金冠铜业分公司安环工作重责任严管控

本报讯 2014 年,金冠铜业分公司全面落实安全环保责任制,加强环保管理工作,全年千人死亡率、重伤率、负伤率、职业病发生均为零,无一起环境污染事故发生。

2015 年,该公司从强化责任意识入手,全面实行“党政同责,一岗双责”的管理理念,在公司内部开展层层签订《安全环保责任书》活动,分解安环指标,落实安环责任,形成以个人保班组,班组保部门(车间)、部门(车间)保公司的安环责任体系。

实施安全标准化管理,确保体系正常运行。去年,该公司以高分通过了危险化学品从业单位安全标准化、冶金安全标准化现场考评,取得三级危化、冶金安全标准化企业称号。今年,该公司将进一步完善分公司安全、环保、职业卫生标准化管理体系,全面实施安全标准化管理,确保体系正常运行。

建立并完善风险管控系统,控制生产过程中的安全风险。该公司致力于建立风险管控系统,对所有

生产系统、工作岗位、作业过程进行风险辨识,制定并落实风险管控措施,全面系统地控制生产过程中的安全风险。

加强现场检查,开展专项检查,制止“三违”,消除隐患。该公司要求各级专(兼)职安全员要坚持深入生产现场,加强监督检查,制止“三违”消除隐患;各职能部门依据安全生产责任制赋予的安全职责,认真开展各类专项检查。

傅大伟 刘萍

曝光台

●2014 年 12 月 3 日,凤凰山矿业公司对要害岗位地表炸药库检查发现保卫部职工陈涛、付杰两人在值班室内班中饮酒,严重违反安全生产相关管理规定。根据《铜陵有色金属集团控股有限公司安全生产管理办法》,决定对陈涛、付杰分别处以 500 元罚款,并进行为期两周的“三违”人员安全教育学习。

●1 月 24 日晚 11 时许,铜冠物流分公司隆车车队点检工汪世峰在工作期间无故脱岗,违反铜冠物流公司安全生产管理办法,给予汪世峰处以 500 元罚款,同时对其进行两周安全教育。

铜冠物流公司

新常态 新作为 新发展