

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年2月5日 星期四 农历甲午年十二月十七 第3587期 总第3904期
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇
宴会优惠月

《生日宴》《满月宴》《百日宴》《周岁宴》《感恩宴》
《谢师宴》《升学宴》《乔迁宴》《团拜宴》《商务宴》
《接风宴》《婚宴》《寿宴》

喜庆热线: 0562-6801777

圆梦新征程 创造新未来

集团公司召开2015年大学毕业生迎新春联欢会

本报讯 展青春活力,绘有色人生。2月3日下午,集团在五松山宾馆国际会议中心召开2015年大学毕业生迎新春联欢会。集团公司董事长、党委书记、总经理杨军,集团副总经理陈明勇,股份公司总经理宋修明,与来自各单位的大学生欢聚一堂,喜迎新春。大学生们载歌载舞,畅叙友情,共话未来。

杨军在联欢会上发表致辞。他向在座大学生们介绍了铜陵有色的辉煌历史,描绘了铜陵有色的发展前景,并向大家提出三点希望和要求。

一要牢守立身之本,在追求进步中实现价值。二要牢守立身之本,把修身、修学作为重要任务,积极进取,勇

于追求。要坚持向上向善的价值取向和正确的人生追求,做到稳重自持、自信、自励,要牢固树立“干一行爱一行”的精神,自觉做一个负责任、懂感恩的好青年。要立足岗位勤奋学习,快速适应工作岗位。要加强实践,真正做到学有所悟、学有所得、学有所成,努力适应集团公司国际化发展需要,为集团公司持续稳健发展贡献青春、智慧。

二要牢筑成长之基,在艰苦奋斗中勇敢担当。要进一步弘扬老前辈们的光荣传统和优良作风,在工作中讲责任、比奉献、敢担当;要带头践行社会主义核心价值观,大力弘扬民族精神和时代精神;要坚持笃实躬行,善于从小事做起;要牢固树立艰苦奋斗意识,在逆境中砥砺成

长,在困境中锤炼意志,在奋斗中成就业绩。

三要牢记成才之要,在创新创造中奋力争先。要勇于肩负起企业创新创造的使命,把大学生的蓬勃朝气充分展现出来,把青年人的创新优势充分发挥出来,正确对待改革发展中存在的困难和问题,理性看待改革带来的利益调整,把进取精神与务实作风结合起来,脚踏实地,爱岗敬业,勇于担当,争做自主创新的排头兵,不断攀登人生和事业高峰。

集团公司相关部门负责人,各单位主要负责人、分管领导、领队,2014年新录用的全日制普通本科及以上学历毕业生、历届毕业生代表参加联欢会。与会人员观看了集团公司2014年专题纪录片

《征程》和历届优秀毕业生代表的工作视频,回顾着集团公司一年来走过的不平凡的路程,汲取着优秀毕业生所带来的榜样的力量。大家还一同欣赏了由大学生们自编自导自演的文艺节目。

敦敦的教诲鼓舞人心,精彩的节目令人振奋。在悠扬的乐曲中,2014年大学毕业生代表集体上台,紧握右拳,庄严宣誓:“我将努力做一名称职的有色员工,勤于学习,大胆实践,自觉遵守企业的规章制度,在铜陵有色打造国际化资源企业集团的广阔舞台上成才立业,为铜陵有色开创更加美好的明天积极贡献力量!”

陈潇

省国资委党委副书记高伟慰问困难职工



1月29日下午,省国资委党委常务副书记、副主任高伟,由集团公司董事长、党委书记、总经理杨军陪同慰问集团公司困难职工刘荣江,并亲自送上慰问金,在寒冷的雪天为困难职工送上一份温暖。 童有伴 摄

倪玉平市长慰问铜陵市优秀人才宋修明



2月3日上午,市委副书记、市长倪玉平来到集团公司,代表铜陵市委、市政府对市优秀人才、股份公司总经理宋修明进行慰问,感谢他在有色冶金行业为企业和地方做出的贡献,并向他颁发了奖金。集团公司董事长、党委书记、总经理杨军,市政府秘书长陈昌生等陪同慰问。 本报记者 王红平 摄

多一个朱葆 铜陵有色就多一份兴旺

殷修武

手捧2015年1月24日出版的《铜陵有色报》,一版显著位置“汗水洒岗位,孝心蕴亲情——朱葆当选2014年第四季度‘铜陵有色好职员’”的消息深深吸引着我。读着读着,我不禁对金昌冶炼厂熔炼车间奥炉工朱葆同志肃然起敬。他在最艰苦的工作岗位上,不怕苦,不怕累,为确保生产连续性想方设法克服生产中的难题,增加产量,提高质量,一干就是十多年,除本职工作外,还乐于帮助别人,多做分外的事。下班后,他还要精心服侍生病的父亲,为生活不能自理的母亲喂饭喂水,从不抱怨什么命运不好。我为像朱葆这样“上班在岗是个好工人,下班回家做个好孝子”,用实际行动践行社会主义核心价值观的精神拍手叫好!

记得有位企业家说“员工围着企业转,个个把心用在企业的创新发展中,企业就能永葆青春,兴旺发达”。铜陵有色集团公司走过60多年的发展历程,就是不断涌现出许多像朱葆这样的“有色好员工”,才使铜陵有色一步一个脚印发展壮大,如今成为安徽省销售收入首个超千亿元国有特大型企业。

今年,是我国实施“十二五”规划的最后一年,面对国际经济下滑形势和国际铜价持续走低的困局,给铜陵有色完成和超额完成今年经营方针任务带来一定困难。要使我们铜陵有色永立“潮头”,就需要全公司干部职工拧成一股绳,攻坚克难。作为员工,就要以朱葆为榜样,开动脑筋,想方设法创造佳绩,多为企业创造经济效益,成为生产上的能手和尖兵。同时,天有不测风云,人有旦夕祸福,当自己遇到家庭中的困难时,就要像朱葆那样,坦然相对,摆正家庭和工作的关系。既不能因家庭的幸福影响工作,也不能因工作的辛苦和劳累而影响家庭的和谐与幸福。

“有色好员工”朱葆,祝您永葆“出彩”的精神!愿铜陵有色涌现出更多朱葆式的好员工!

铜山矿业公司困境中实现首月生产开门红

本报讯 元月份,铜山矿业公司提前谋划和精心部署生产,采取有效措施加强生产和克难攻坚,完成铜量240吨、硫铁矿总量15550吨,分别占月计划的100%和124%。该公司在困境中完成月度生产计划,连续10多年实现首月生产开门红。

由于受原矿品位低和新矿系统处于磨合期影响,矿山生产时常出现波动。该公司为确保稳产达标,年初以来就积极研究对策,提前谋划和精心部署生产,加大对班组考核力度,抓好采场衔接和

重点工程施工,合理调整坑下与露天采运矿关系,着重对边、残、难、小矿体的回采力度,大力组织矿源,确保选矿处理量。据统计,该公司元月新区出矿量达到3万多吨、回收残矿近万吨。全力降低采矿贫化,提高出矿品位。全面实行量化细化考核;积极开展“出矿一条龙”、“掘进擂台赛”、“选矿指标赛”等形式多样的劳动竞赛,激发广大职工的劳动热情;加大节能降耗、设备维护和保养力度,积极开展修旧利废、“五小”攻关等活动,最大限度地

提高设备运转率和完好率。并通过产品质量督查组强化产品质量和产品技术经济指标跟踪检查和监督,加强生产工艺纪律管理,减少生产环节空消耗,着力提高生产效率 and 效益。此外,根据冬季冰雪雨雪气候条件下设备管理的特点,加强设备设施的日常检查、维护与保养,做到预防性维修和技术攻关相结合,严格控制非计划停产时间,保持生产设备设施安全高效运行和生产系统处于稳定可控状态,为稳产多产创造好条件。

夏富青



用青春诠释责任 用责任激励成长

——矿产资源中心“青年进步·奉献奖”表彰会上小记

“在工作上,付出的越多,收获的越多。对我来说,虽然工作上自己付出的一些,但是在专业技能上、经验的积累上,甚至是人际关系上,都要收获的更多。对于公司、集体、团队而言,其未来发展与员工的辛勤奉献也是紧密相连的。老不省心,少不省心,团结一心,共同进取才能造就强大的团队和集体,才能在市场上获得更强的竞争力。反过来对员工来说,其将来的发展也更加光明。人以爱岗敬业为荣,以积极奉献为贵。对于这样的团队,还会怕什么样的风浪!”在矿产资源中心2014年度表彰大会上,陈兵披着大红绶带,代表“青年进步·奉献奖”获得者发言。

自大学毕业后,在矿产资源中心工作六年有余的陈兵,因为表现突出,先后荣获过优秀团员、优秀岗位能手等称号,然而此次获得“青年进步·奉献奖”仍然让他感到十分欣喜:“能得到各级领导的认可和同事们的支持,这都让我对新的一年充满了信心和期望。”2008年从中国地质大学毕业的陈

兵,离开北京来到铜陵就遇上了沙漠铜山矿段地质详查工作,以他的话说,这是一次“锻炼的大好机遇”。当时矿区内还未设立项目部,工作、生活条件较差,所有人都租住在矿区内几个村落的居民村里,交通、通信十分不便。会战时工作量大,最高峰时矿区内多达十一二台钻机同时作业,而驻点的地质技术员只有两名。每天即便巡视视机台和翻看岩心,他都要做整整一个半天。冬天下了一场大雪后,露天的编录场内,只能把积在岩心上的雪扫掉才能作业。“记得有一次对于矿段地质条件认识不够,反馈回来的化验报告显示编录部分有差异,我们连续好几天打着手电在棚内翻岩心,直到全部的疑问和错误一一排除解决。做水文试验时,为了保证第一手资料的准确详实、数据的及时处理分析,即便是凌晨一二点后还需要上工地检验工作成果。”回想起当时的艰辛时,陈兵的眼里却是满足:“有时工作虽然有些繁重,环境也有些艰苦,但是完成

工作时的快乐、成就感和幸福感可以将这一切统统扫到一边。”

“勇于负责、敢于担当、勤于学习、不懈进取、爱岗敬业、甘于奉献,这些都是中心希望青年员工展现出来的精神状态。通过树立和表彰这样的典型,充分发挥榜样的引领作用,是奖项评选的最终目的。”负责此次评选的该中心团总支书记赵跃介绍道。

如何关注和关心青年员工的进步和成长,激励广大青年勇于负责、勤于学习,将他们的积极性和责任心进一步凝聚到服务企业生产经营和推动中心持续稳定健康发展上,是该中心去年一年来青年人才队伍建设的中中之重。“用青春诠释责任,用责任激励成长”,是矿产资源中心设立“青年进步·奉献奖”的初衷,也是在2013年青年进步奖基础上的内涵提升。此次表彰的两名青年员工,是该中心青年一代积极向上的精神象征和典型代表,他们的进步和奉献不仅成就了自身的职业发展,更是为该中心持续创新发展提供了不竭动力。

萨百灵

铜冠黄铜公司加快产销联动提升产能

本报讯 随着新年方针目标的确定,铜冠黄铜公司正锁定产销目标,上下全力,紧紧围绕市场,创新产销联动机制,不断提升生产经营能力。

该公司已将经济责任制“横到边、竖到底”层层分解落实到车间,车间进一步细化到班组、机台,每名员工清楚了解各项指标和自己承担的绩效。元月,该公司严格执行年度生产经营计划,不断加强生产组织协调与作业方式调整,坚定不移向生产要效益。该公司还制定了二次分配政策,充分调动广大员工的积极性。

在科学组织生产的同时,该公司强力开拓市场。进一步加强市场研判和分析,根据市场变化及时调整销售策略,着力提高产品质量和服务水平,满足市场个性化需求,努力抢占高端市

场;进一步加大了销售考核力度,通过明确任务、细化分解、落实到区、考核到人,充分调动销售员的积极性和创造性。

围绕影响生产的关键经济技术指标,该公司着力优化指标。对照行业最优水平和公司历史最高水平,积极开展指标攻关活动,提高发展效益;认真做好全面预算管理,严格管控各项费用指标;继续抓“三关”,稳步提升综合成品率;制定能源管理考核办法,并定期召开能源消耗分析会。

针对集团公司今年考核的15个组织绩效指标,该公司将每个指标都设定了基本值和标杆值,并鼓励员工确保完成基础值,力争达到标杆值。为达到降本增效的目的,该公司在经济责任制考核中,增加了变动成本和杂项贡献率考核。 朱莉 钱庆华

《有色创新》征文评比揭晓

一等奖:2篇

《天马山矿业公司选矿车间党支部对标管理一年对出1180万元》 林积才

《铜陵有色加快混合所有制经济步伐为发展增红利》 朱莉

二等奖:4篇

《青年进步奖 让青春迸发点光芒》 江君 萨百灵

《天马山矿业公司管理创新经济“寒冬”中有春天》 王文

《铜冠冶金分公司党委党建创新求实效》 王松林 朱长华

《铜冠地产公司对标管理“筑”出优异成绩》 傅大伟 赵文亮

三等奖:6篇

《值班长制度带来的新气象》 王松林 蓝庆滔 朱长华

《铜冠物流公司借东风释放改革红利》 朱莉 王树强

《铜山矿业公司开展“四先小组”创建活动》 夏富青

《安徽铜冠铜管公司:倾力打造国内最大的锂电铜箔供应商》 陈潇

《铜冠物流公司开启合并重组

“1+1>2”新局面》 谢治平 王树强

《金隆铜业公司今年一至十月份盈利1.5亿元》 王松林 鲍镇

优秀奖:10篇

《铜山矿业公司创新管理制度先行》 夏富青

《安庆铜矿给会议“瘦身”》 杨勤华

《稀贵金属分公司技术创新开创冶炼新局面》 朱莉 章庆

《动力厂一“算”二“争”三“比”深挖潜》 朱莉 章传红

《铜冠物流公司党建工融经济促发展》 王树强

《天马山矿业公司“金点子”觅得矿山发展“金钥匙”》 林积才

《金泰化工公司刚性操作打破绩效考核“大锅饭”》 朱莉 高敏

《冬瓜山铜矿党委建设学习型党组织创建工作前沿》 汤菁

《迎难而上“扭”成本》 江君 芦广胜

《金威铜业公司:在提升质量中打造经济升级版》 朱莉 黄军平

本报编辑部

群言