

换绳记



元月28日，伴随着隆冬第一场雪的降临，冬瓜山铜矿冬瓜山副井更换首绳工作拉开了帷幕。在寒风凛冽的雨雪天，参加换绳人员用满腔的热情、高昂的斗志和无私的奉献精神，演绎了一场斗严寒、抢工期、保质量的换绳大战。

冬瓜山副井承担着该矿大多数人员和物资的运送任务，是全矿生产的咽喉。该副井JKMD3.5*6

提升机由6根直径35毫米、长1150米（单根重5.77吨）首绳组成的落地式多绳摩擦卷扬，由于首绳已经接近使用末期，在不影响全矿生产的情况下，该矿决定进行为期3天的检修更换。

承担这项任务的提升二区组织精兵强将，从元月28日开始分两班制作业，白天由维修班班长江光荣带领，夜班由设备副区长胡文忠负责。当天中班，突降鹅毛大雪，在满天飞舞的雪花下和寒风中，+107米副井井口映入眼帘的却是一派热火朝天的大干景象，井塔左侧专用换绳车不时发出轰轰的运转声。在井口旁，担当主修的矿生产标兵、维修班班长江光荣手拿对讲机眼睛

注视着正在安装快速绳卡的整个工序。这位钳工技师出身的班长在每次重点检修中总是指挥员兼战斗员，在关键的工序上他言传身教地把关，对旁边的参与人员进行讲解。虽然这次副井第一次使用换绳车换首绳，但每位参与检修的人员有条不紊，在现场指挥的指令下，架工字钢、打快速绳卡、解除旧绳连接新绳……在整个换绳过程中，最难的是在井口新绳与首绳平衡装置连接，要将钢丝绳用人力打弯，然后通过楔形环再装入装置内卡紧。由于天气寒冷，钢丝绳内含有的增磨脂结冻成块，增加了打弯的难度，再加上在井筒作业空间有限，只能由3、4个人凭着默契配合完成这项工作。共产党员、钳工王世尧是从

提升一区借调过来参与此次检修的，但他把副井换绳当作“主战场”，关键时刻，困难面前，他总是冲在先、干在前。在新绳与首绳平衡装置连接时，他凭着身高、手长的优势站在罐笼顶上，一丝不苟地和维修组组长陈劲松、起重班班长许整配合默契，熟练地将新绳头打弯、上准楔形环、卡紧绳头，每一道工序，每一个环节，都认真操作，做到安全牢固。

雨雪低温的恶劣天气并没有影响检修人员的热情和进度。在上一道工序人员作业时，下一道工序作业人员利用操作前的间隙相互交流，既严格执行既定的检修方案又摸索科学合理的方法。在全体参与施工人员的共同努力下，冬瓜山副井6根首绳保质保量安全地按计划更换结束，在进行缩绳后，31日中班试车成功，并投入正常的提升运行中。

张庆保

铜山矿业公司 强化“严、细、实” 安全三字关

本报讯 近年来，铜山矿业公司结合自身实际，本着“严、细、实”的安全工作原则，紧绷安全生产弦，加大现场安全管理和监督检查力度，不断强化安全防范措施的落实，为安全生产工作“严把关”，筑牢安全生产“防火墙”。

“严”字当头，强化现场管理，严格落实责任意识。该公司充分发挥职能部门的监督检查职能，建立健全安全隐患排查制度，实现安全管理关口前移，超前防范。着力加强重点部位、关键环节的检查巡视，坚持定期检查与动态抽查、全面检查与重点督查、查处问题与指导规范相结合，查管理责任、查规程措施、查教育培训，严抓倾向性和苗头性问题，增强现场安全监督检查的针对性和实效性，彻底消除安全盲区、死角和隐患。

“细”字着力，加强安全生产管理，明确职责和任务。通过各种会议形式，使全体干部职工筑牢安全第一的思想，坚守安全“红线、底线”，以对自己负责和对他人负责的态度，做好各项工作的安全预想和措施落实，提升对安全生产工作“责、权、利”的认识，不断强化安全生产管理，做到层层落实责任，层层传导压力，形成一级抓一级的责任体系。该公司还结合新形势下矿业公司安全生产管理工作出现的新特点，以及对安全生产管理工作中的新要求，重新修订完善《矿业公司安全管理办法实施细则》，做到有章可依，规范操作。

“实”字把关，加强安全教育宣传和培训，切实把好安全思想关。该公司利用内部网络、有线电视新闻宣传栏、电子显示屏、班班通等媒介及班前班后会、安全学习日、集中培训等形式，多渠道开展安全宣传教育活动，灌输安全理念，使安全思想入脑入心。与此同时，该公司还结合各类事故案例，深入开展全员岗位培训，着重加强一线特殊工种和班组长培训，突出规范操作和安全技能，使员工及时了解掌握安全知识，提高员工现场操作安全意识，增强职工的自保互保意识，使安全警钟长鸣于耳，事故教训铭刻于心，营造浓厚的安全生产氛围。 张霞

铜冠建安公司 开展专业技术人员考核

本报讯 日前，铜冠建安公司党群工作部新年第一号文件通报了专业技术人员考核结果，42名专业技术人员和一般管理人员考核优秀，受到表彰奖励。

为进一步健全和完善管理人员定期考核制度，提高管理人员队伍的整体素质，该公司于去年底开展了2014年度一般管理人员、专业技术人员考核工作，考核对象为公司在岗受聘担任专业管理、工程技术职位人员。该公司成立了考核工作领导小组，加强组织领导。考核采取本人述职和综合考核相结合的方式，先由考核对象本人撰写述职报告，述职报告的内容以2014年以来工作实绩为主。各党支部按照文件要求召开本单位测评会组织考核对象进行口头述职，对考核对象进行现场测评打分，公司考核领导小组负责组织公司测评。公司测评组由公司、专业公司、项目部有关领导及专家组成，按照工程技术人员、其他管理人员两类人员进行全公司范围内的综合测评。最后公司考核领导小组根据基层单位测评、公司测评、奖励加分三项分数进行综合评定，评定分为优秀、称职、基本称职、不称职四个等级，并提出考核意见建议报公司党政联席会议研究决定。

在考核中凡发生违反公司安全、质量、综治、计生等方面问题的，经相关部门审核确认后，不予发放津贴或奖励。当年无故未参加集团公司、公司各类技术比武等活动的不予发放津贴或奖励。未经公司同意不参加考核者，不予聘任专业技术职务，同时在职称晋升、评先等问题上不予考虑。考核工作结束后，考核的有关资料存入本人档案，作为公司员工职业生涯通道职位选聘，专业技术职务晋升、续聘、低聘、解聘，公司年度表彰评选的依据。 汪锡铜



金昌冶炼厂电解车间职工日前正在对电铜捆扎打包。电解车间去年克服环保压力，实现生产经营持续好转。今年，该车间将在进一步确保安全环保达标的前提下，通过精心组织生产，确保全年电铜产量15.2万吨，力争15.3万吨。

王红平 齐宏明 摄

有色置业公司加强质量管理成效显著

本报讯 近年来，有色置业公司狠抓施工现场管理的标准化、规范化以及制度化工作，积极开展施工现场质量管理小组活动，施工现场管理和实现工程质量稳步提高，使工程质量始终处于受控状态，实现工程质量稳步提高，确保工程合格率达到100%。

这个公司优化流程，注重过程管理。建立健全标准化、规范化的现场施工管理制度，提高施工现场管理水平。结合标准化、5S和对标管理，狠抓现场管理，全面推行工程预算，突出过程管理和流程优化，注重细节和环节管控，强化合同、签证、变更、验收和备案等过程监管，确保工程质量和施工安全。

工程质量检查细心。确保每天有一名专职人员对施工现场进行质量检查，对发现的质量问题，采取书面通

知、限期改正、责令停工等手段，保证住宅工程质量处于受控状态。同时，对现场材料进行必要的抽检，严格控制材料供应质量，从源头上把好工程质量关；全天候旁监，对于每一位现场管理人员要求做到发现质量问题及时通知施工队整改，消灭质量隐患；工程中抓“第一”、“重点”、“临界”项目；现场巡视，量测检查，数据说话；质量验收，及时处理质量问题，当分项、分部工程或单项工程施工完毕后，及时按相应的施工质量验收标准和办法，对所完工的工程质量进行验收。现场管理人员与监理方密切配合，共同提高工程质量。

住宅工程分户验收工作细致。这个公司会同监理单位等单位对世纪新城1号至11号楼进行了分户验收，对

检查中发现的质量问题，及时落实整改单位、责任人和整改时间，确保住宅质量有保证。同时，为使世纪新城一期住宅顺利移交给物业公司，配合物业公司等单位对所有住宅再次进行了分户验收，对查出的问题，督促项目部落实施工单位整改。

施工现场质量管理小组活动不断，推动企业技术进步，促进工程质量稳步提高。围绕质量管理的薄弱环节，认真选取QC课题，组织课题攻关，通过QC小组的活动，达到改进工程质量、节能降耗、提高经济效益和员工素质的目的。目前，这个公司注册成立了5个QC小组，各QC小组围绕降低工程成本、改进操作规程等方面选定课题，组织技术攻关，进一步提高公司质量控制水平。

王松林 周尚清

孝心演绎人间真情 汗水洒满工作岗位

——记金昌冶炼厂熔炼车间奥炉堰口工朱葆



朱葆是金昌冶炼厂熔炼车间奥炉班组的一名普通四班制职工，他十几年如一日，毫无怨言地照顾年迈且体弱多病的父母，用真爱让“小家”幸福美满，中华民族的传统美德在他的身上折射出了绚丽的光彩。

朱葆共有姐弟四人，他排行老四。因父亲身体不好，为方便照顾老人，1995年结婚后，朱葆就主动要求与父母同住。2000年伴随着儿子出生，家里猛然间多了许多事。就在儿子出生后不到半年，父亲就因脑溢血住院，因其妻子也是正式职工，朝八晚五的，还要照顾年幼的儿子，因此照顾父亲的责任就落在他一个人身上，医院、家和单位三点一线，每天下班后，他赶紧回家做饭、送饭、陪床、给父亲做身体检查等等，每件事情都做得细心到位，到上班的时间再去工厂，他就如同旋转的陀螺一般一刻也得不到休息。父亲逢人便夸：“我这儿子真孝顺，如果没

有他，我恐怕要多受好多罪。”从2009年到2010年的一年期间，其父亲因脑溢血共住院三次，朱葆也因此如此往复了三次，2010年其父因脑溢血医治无效而去世。

就在父亲去世后一年，朱葆的母亲于2011年中风，造成半身不遂，住院治疗了两个月，因此朱葆也在医院护理了两个月。住院前二十几天，母亲处于抢救期，白天另两个兄弟轮流来照看，晚上全是朱葆一个陪护，二十天几乎没合过眼，直至远嫁到上海的姐姐回来，他才稍微有时间休息一下。出院后，由于母亲半身不遂，生活不能自理，长年卧病在床。都说久病床前无孝子，然而三年过去了，每日他都为母亲喂水喂饭，洗洗涮涮，精心侍候，从不厌烦。遇到天气好时，还把母亲推出去呼吸新鲜空气。“谁言寸草心，报得三春晖。”一个被迫回答了三千年的问题，从他这里得到了印证。

朱葆不仅对父母有孝心，他还是厂里的一名好职工，爱岗敬业，吃苦耐劳，乐于奉献。工作在金昌冶炼厂的人都知道，奥炉堰口是熔炼车间

乃至全厂都是最艰苦的岗位，工作量大，环境差，劳动强度大，需要职工保持高效率、高精神状态。近年来，奥炉生产进口精砂短缺，在使用小矿山精砂过程中，其成份杂，结块多，排放到堰口内的熔体经常出现结块，造成排放不畅，如不及时清除掉结块，会造成熔池液面高涨，喷枪将会烧损。为了确保生产的连续性，朱葆经常是一个班都待在堰口边随时清理结块，堰口岗位工作苦，许多人都要求换岗位，可他在这个岗位一干就是十多年。除了不折不扣地完成本职工作，他还经常参与换枪及清理对流区，奥斯麦特炉正常情况下喷枪一轮使用寿命为十五天左右，更换喷枪是日常工作中最累、最脏的工作。余热锅炉对流区清理也是日常工作中的一个难点，对流区是个高温区，温度可达五、六十摄氏度，在这种环境中就是不干活，人也会汗流浹背十分难受，但只要缺少人，不管是上班还是在家休息，只要班长一声令下，他总会以最快的速度出现在检修现场，他的敬业精神受到领导与同事的好评。

齐宏明 吴金秀

严抓细管筑安全根基 ——记金威铜业公司安环先进集体熔铸分厂

“生产是第一要务，安全是第一责任”，围绕这一理念，去年一年来，金威铜业公司熔铸分厂杜绝了人身轻伤及以上事故，无重大设备损坏事故、无火灾和其它责任事故的发生，全厂安全形势继续保持稳定形势。

在熔铸分厂，各岗位都有安全生产责任制，每位员工签有安全生产责任书。分厂领导严格执行“一岗双责”的二十四小时值班制。每班次都有1名分厂领导跟班到点，现场组织、指挥、解决安全生产中遇到的问题。该分厂指定当班班组长为现场兼职安全员，杜绝以经验代规程，不按规程作业的现象发生。对工作中不负责任、视而不见、见而不管、管而不严的现象发现一个处理一个，决不姑息迁就，并将安全效果与绩效挂钩。

去年8月，熔铸分厂对5台炉组和2个辅助班组的《岗位安全操作规程》和《应急预案》广泛征集意见，对规程和预案进行了系统的修订，将修订后的版本提交生产制造部进行审核，重新发布。10月份，熔铸分厂对全体员工进行了新的《岗位安全操作规程》和《应急预案》的培训，并邀请安全部门的专家对全体员工进行了安全生产相关知识的讲座。随后，熔铸分厂将《岗位安全操作规程》和《应急预案》制成宣传牌在炉组操作室里张贴。各项规章制度进一步完善、规范，为该分厂安全管理提供了支撑。

熔铸分厂不断加强安全培训和安全教育，提高员工安全意识和安全防

护能力。分厂充分利用班前会对当班人员进行安全交底和培训，每周二利用员工学习日等会议进行员工安全教育，着重讲解过往的安全事故案例和分析分厂、公司近期的安全形势做到“未雨绸缪”。利用公司开展的“百日安全无事故”、“安全生产月”等活动，对员工进行安全教育强化。在对新进员工上岗前，该分厂对其进行安全教育，并进行考试，对不合格者不安排上岗并进行安全再教育。在新员工安排到岗位的同时，分厂指定一名经验丰富的员工作为新员工的导师。通过培训和教育，员工的综合素质分别有了不同程度的提高，实现了全年无一例人身、设备、交通、消防事故的发生。

设备是安全生产基础条件的最重要因素。分厂以班为单元，以组为单位，以人为根本，大力推进技能型、管理型、责任型、效益型、和谐型“五型”班组建设。分厂由设备副厂长为生为区域内所有设备进行系统培训，使员工对设备的结构与维护保养有了更进一步的了解与掌控，提高员工操作设备的水平与能力。分厂还为每个炉组、机组建立了设备安全运行台账。对两台专用吊具，该分厂指定专人管理，建立完善专用吊具点检与保养制度，保障吊具的安全性 with 可靠性，消除隐患。分厂还定期对特种设备进行检查，确保吊具万无一失。在每天的设备巡视和检查中，严格做到一旦发现缺陷和异常情况，及时处理。去年以来，该分厂对发现的设备安全隐患及时消除，确保了设备安全运行，保障了生产的生产顺畅。 朱莉 黄军平

铜冠物流公司多项措施强化新年安全生产

本报讯 铜冠物流公司围绕公路、铁路、水路运输和码头装卸，从管理、制度、标准和技术等方面，全面加强企业安全管理，强化责任落实和责任追究，努力实现新年安全年目标。

该公司为实现“零重伤，零特大公路交通事故，零较大铁路交通事故，零一般水路交通事故”的2015年安全年目标，坚持强化各级组织安全责任意识，优化安全生产保障体系，坚守“安全法律的底线”，决不允许有违法现象发生；将安全生产责任层层细化，落实到每个责任主体、每个岗位、每个人，不逾越红线，不触碰底线，遵守法规；持续加大安全生产奖惩力度，扩大安全风险抵押金缴纳范围，从严追究处罚安全生产事故、隐患、违章。

按照新《安全生产法》要求，配齐安全生产管理人员，进一步优化公司的安全组织网络，提升安全生产管理员、检查人员、作业人员的素质，优化组织保障体系；围绕“卓越绩效模式”、“6S”、“安全标准化”、“贯标”等管理活动，提炼安全理念，优化责任制度保障体系；加大安全投入，更新改造一些不安全的设备、设施，优化设备、设施、装备保障体系；在现有的1个综合预案、3个专项预案、12个现场处置方案基础上，制定硫酸等一些危险度高的作业现场处置方案，并每

让快乐延续

这几天，孙基祥一直很開心，每天见到同事们都笑嘻嘻的，干起活来既漂亮质量又好，同事们都有“老孙变样了，工作积极性更高了。”孙基祥却谦虚地说：“是厂里和大家的关爱激励着我，我能不能把工作干好么？”

1月24日，是安庆铜矿机修厂车工技师孙基祥的48岁生日，这天中午，厂长马家盛和支部书记蒋四海将他叫到更衣室。本来老孙以为是领导要给他安排任务或是自己工作上出了差错，哪知道，进了更衣室，这里焕然一新，地面打扫得干干净净，正中的长条桌上摆放着一个大蛋糕。孙基祥有些奇怪，这时候，同事们都涌了进来，

冲着他笑道：“老孙，生日快乐！”孙基祥一下子才想了起来，原来，今天是自己的生日，一股暖流不由得涌上心头。

两位厂将孙基祥推到长条桌中间，大家围着孙基祥拍着手唱起了“祝你生日快乐！”孙基祥激动地咧着嘴笑道：“平时，总是忘了过生日，没想到大家这么将我放在心上。”

据两位厂领导介绍：厂里给职工过生日的举措，看似小事，却能温暖职工的心，虽然只是买一个蛋糕，值不了几个钱，但体现的却是企业对职工的关怀和同事间的真情，让大家都感觉到身在集体的温暖。

孙基祥表示要带一块蛋糕回家让女儿共享，使女儿也感受到企业对职工的关怀。 杨勤华



为切实做好职业病危害防治工作，保护广大职工在生产劳动过程中的身心健康，提高职业健康管理水平，1月29日下午，金昌冶炼厂举办了职业病危害防治知识培训班。铜陵市疾病预防控制中心职业病防治科主任吴成峰受邀讲解了职业病的定义、种类及特点等基本知识。图为职业病危害防治知识培训现场。 马俊勇 摄