

## 金昌冶炼厂荣获集团公司 2014年度“安全生产先进单位”称号

本报讯 日前,在集团公司2015年安全环保工作会议上,金昌冶炼厂荣获集团公司2014年度“安全生产先进单位”称号,受到集团公司通报表彰。

2014年,金昌冶炼厂以全面落实安全生产责任制为前提,以强化基础、加强监督、严查“三违”为手段,扎实抓好各项安全管理工作,安全生产工作实现千人负伤率为零的指标。年初,该厂制定年度安全生产目标并安排全年工作方向,对全年安全生产指标进行分解,通过层层签订安全责任书全面落实安全生产责任制。在年度停产检修安全工作中,开展了高频率、高密度、全覆盖、全天候的“二高二全”安全检查,确保检修期间无安全事故发生。在安全生产教育培训上,创新宣贯方法,组织举办了安全生产管理人员、班组长培训班,“安全环保同行,责任担当同在”集中及巡回演讲活动;组织实施了硫酸酸罐泄露安全环保综合应急演练等一系列活动,全面提升职工的安全意识,提升岗位操作人员处理突发事件能力。在反“三违”工作中,除开展日常反“三违”外,还配合“安全生产月”活动开展“查习惯性违章,防突发性污染”百日安环督察行动,督察范围覆盖全厂外来施工作业、本厂设备抢修、检修作业、生产作业区域。在安全基础工作上,通过了危化品安全生产标准化三级创建,完成了三年一次的安全生产许可证变更。根据国家规定就职业病危害开展现状评价,组织年度全厂职工健康体检。根据集团公司部署开展“六打六治”打非治违专项活动,集中排查整治违法违规行为,切实解决安全生产薄弱环节和突出问题,进一步规范安全生产法治秩序,促进了该厂安全生产形势持续稳定发展。

## 有色建安钢构公司抢抓机遇争创新佳绩

本报讯 2015年,有色建安钢构公司将进一步拓宽经营思路,创新企业内部改革,加快设备更新改造,争取再实现产值1.1个亿。

“虽然我们左右不了市场,但我们能够把握自己,向着既定的目标前进。”该公司经理黄也文表示。新的一年,公司将全力推出市场需求的各类钢结构商用集成式房屋、集成式移动宿舍、移动办公室,扩大新产品对外销售,发展绿色集成建筑,逐步发展以“钢构为主”、“大临设施及非标件”为两翼齐飞的产品模式,提高企业经济效益。

该公司将对双岗协力业务实行独立承包制,对部门负责人绩效考核增加主动管理方面的考核,部门负责人管理过程中如存在未对其他部门进行考核,则视为管理缺陷,当月如发生一次管理缺陷,则扣年新的1%,扣到12%为止。对项目经理内部承包模式

## 铜冠冶化分公司数据里见安全

本报讯 全年公司层面开展安全教育38次,查出隐患共计180条,查处并挂网通报“三违”现象16起,罚款共计14500元,这是铜冠冶化分公司去年围绕年度安全方针目标,强化责任落实,取得良好成效。一年来,该公司轻伤以上伤亡事故和重大设备、火灾、交通、爆炸、中毒事故,千人负伤率为零,无职业病发生。

该公司不断提高职工的安全素质、基础理论和基本技能,以此作为安全生产工作、构筑企业安全文化的重要基础。该公司强调专业性安全培训,从各车间安全负责人、安全员到各车间班组长、安全员及生产骨干,以及各外协单位项目负责人,均进行安全知识培训。该公司切实加强每周安全学习日的督查工作,并对新进



在羊年春节来临之际,1月23日,铜冠电业公司党政领导分别带队,前往帮扶结对、离退休老干部、困难职工对象家庭进行走访慰问,感谢他们对企业所做的贡献,并征求他们对公司发展的建议和意见。

芦广胜 摄



近日,程大妈的儿子手捧一面写着“敬业认真、帮助困难”的锦旗来到铜陵市立医院出入院管理科表达敬意,感谢该科胡寒玉和胡梅玲在为其办理出院时主动与市民政局联系帮助解决了低保户出院结算等实际问题。

董绪龙 王翠琴 摄

列活动,全面提升职工的安全意识,提升岗位操作人员处理突发事件能力。在反“三违”工作中,除开展日常反“三违”外,还配合“安全生产月”活动开展“查习惯性违章,防突发性污染”百日安环督察行动,督察范围覆盖全厂外来施工作业、本厂设备抢修、检修作业、生产作业区域。在安全基础工作上,通过了危化品安全生产标准化三级创建,完成了三年一次的安全生产许可证变更。根据国家规定就职业病危害开展现状评价,组织年度全厂职工健康体检。根据集团公司部署开展“六打六治”打非治违专项活动,集中排查整治违法违规行为,切实解决安全生产薄弱环节和突出问题,进一步规范安全生产法治秩序,促进了该厂安全生产形势持续稳定发展。

该厂去年全年累计查处“三违”53起,一般性违章108起,合计共处罚42750元,落实隐患整改309项,对发现危及安全生产的问题及时下达了整改通知。

齐宏明

进行优化,重点突出项目经理的项目组织能力及管理项目的管控能力。对于管理人员绩效工资,实行动态考核,鼓励员工展示工作亮点,以正激励产生高绩效、高收入,拉开绩效差距,真正体现效益与工资收入的同比例增长。同时加大安全、质量的奖励力度,改善安装人员的野外作业条件,打造准军事化的管理系统,提升企业的社会形象。

随着有色集团公司基建建设的全面铺开,该公司生产车间制作任务将会迎来一次高峰期,而该公司现有的数控下料机、组立机、矫正机等设备老化,行车等起重设备除近两年新增的,其它行车已进入大修期,机械装备能力难以满足基建建设需要。因此,新的一年,该公司将着力更新改造设备,同时全力做好设备保养和维护,为每台设备建立点检卡和“病历”,对常出问题的设备重点实行监控,保证设备正常运转。

陈潇 谢玉玲

人员和外来实习人员认真开展三级安全教育、施工前安全教育,督促车间和班组做好员工转岗安全教育。去年,该公司安全环保部开展安全教育38次,其中有劳务用工、集团公司内部转岗员工、新进毕业大学生,以及来公司的实习人员。

去年,该公司组织了多次综合与专项检查,查出隐患共计180条,查出隐患已全部安排相关单位进行整改。该公司还深入开展反“三违”活动,通过开展以反“三违”专项行动为重点的安全生产大检查活动,该公司生产经营车间安全生产主体责任进一步强化,安全管理制度和操作规程不断完善。去年,该公司共查处并挂网通报的“三违”现象16起,罚款共计14500元。

朱莉 朱长华

# 强绩效 控成本 抓安全 矿产资源中心在对标挖潜中推动管理全方位升级

本报讯 近几年来,矿产资源中心大力倡导创新驱动、转型发展,积极导入卓越绩效模式,深入开展对标挖潜、降本增效活动,该中心上下对管理工作的重要性认识进一步加强,管理思维与管理理念进一步转变,现代企业管理统计、分析和测量等工具逐步应用,企业管理得到较大提升。

该中心坚持战略引领,关注过程管控,管理绩效稳步提高。通过探索引进卓越绩效考核评选模式,中心去年首次实行了对基层单位的年度考评。正是基于在卓越绩效

管理上的稳进快进,中心去年也荣获集团公司首次“铜冠卓越绩效提名奖”。

在成本管理中,该中心去年通过制定《“对标挖潜,降本增效”活动实施意见》,建立并完善了内部标杆体系,实现了关键指标覆盖。不断引导全员达标培训,完善经济活动分析制度,举办专题培训,提高经济活动分析效果,加强预算管理和预算费用过程管控,发挥预算的预警机制作用,实施清查库存,降低积压占用。通过采取切实有效的措施,除个别费用指标外,预算与实际执行效果基本接近,提高了预算计划的准确性。特别是在

劳务费管理上,推行明细化、精算化,有效地堵塞了漏洞,提升了整体盈利能力。

强化安全管理问责基础。通过落实各级安全生产管理责任,该中心加大了安全检查频次,把季度检查与专项检查相结合,去年全年开展了多次专项检查,并将标准化机台班组创建、“6S”管理与安全生产现场管理结合起来,将日常安全教育与专项防护技能培训相结合,开展2次“找顶问帮”专题培训;将该中心内部单位与协力单位安全监管相结合,实行同时安排,同时督查,无差别对待。去年一年,中心千人负伤率控制在计

划内,未发生一起重大设备和火灾事故,实现了安全年目标。

着力“三化”建设,服务生产。该中心去年组织开展了“三大标准”换版修订工作,发布标准588条,并已正式运行;将信息化建设步入日常管理轨道,该中心新上线的薪酬与人力资源信息系统,与财务系统、物资供应系统一同构建了ERP管理平台;办公自动化平台运行载体内涵不断丰富,设备动态分布网上查询。此外,覆盖该中心所有业务的两个质量管理体系通过了认证机构的评审,为中心各项业务的正常开展提供了支持。

傅大伟 萨百灵



铜冠机械公司矿冶设备制造分厂职工目前正在数控机床前作业。新的一年,为完成今年生产矿业设备3500吨,实现销售收入6000万元的新目标,该分厂将全力开拓市场,强化生产组织,深入开展“挖潜增效”活动,把在手中的工作提前完成,确保实现首季开门红。

王红平 王征社 摄

## 培训先行 活动参与 以人为本 凤凰山矿业公司提升员工 安全素质确保安全生产

本报讯 凤凰山矿业公司历年在安全工作上均取得良好成效,其中一个重要原因就是员工安全素质提升开始,用本质安全巩固好安全工作良好态势。

记者在该公司了解到一组数据:仅仅去年一年,该公司就对装载机、压风工等在岗的8个工种的123名员工开展了在岗特种作业人员专项培训;委托政府相关职能部门进行了取证复审培训,使得70名涉爆作业人员参加了继续教育;对新上岗、转换岗员工17人进行了三级安全教育培训;安全轮训则达到1880人次,并创新方式对该公司的尾矿库在线监测监控系统及井下安全避险“六大系统”监控设施所有人员率先实施培训。

不断强化员工安全意识。去年该公司围绕“4·22安全警钟日”、“安全生产月”和“安康杯”竞赛活动,以“强化红线意识,促进安全发展”为主题,组织开展了一系列内容丰富多采、贴近职工、贴近工作实际的培训。去年,该公司坑采车间坚持每日派班会前由主任、党支部书记轮流带领员工进行安全宣誓;工程车间开展了“我要安全”签名活动;选矿车间开展了“今天我是安全员”活动;机运车间开展了员工操作技能安全培训活动。去年该公司组织28人对接尘、接噪及接触有毒有害气体岗位开展了职业危害监测,产生监测数据108个,实现了粉尘合格率为97.5%、噪声合格率为90%、有毒有害气体合格率为100%。为了确保职工身心健康,该公司组织开展了员工职业健康体检工作,委托中钢马院开展了职业病危害现状评价工作,编制了评价报告,并于去年底通过专家评审。

江君 吴美娜

## 由分散管理变集中管理 人人肩上有担子 铜山矿业公司保卫部 创新管理确保高效运行

本报讯 新年伊始,铜山矿业公司保卫部走“因地制宜、集中管理”之路,由过去的分散管理改为现在的集中管理,做到责任到人,层层负责。

由于该公司与周围村庄相邻,点多、面广、线长,单位人员又少,每当公司开展较大活动和遇到突发事件时,牵扯的岗位人员比较分散,给管理带来较大难度。为了打破这种分散管理模式僵局,该公司保卫部今年走化整为零集中管理模式,提出“因地制宜、集中管理、有效防范、保障安全”的工作方针,建立起以内部安全防范,集中规范为主要长效运行机制。制定切实可行的保卫工作方案,在矿区内合理划分防范区域,确保巡逻防范细致到位,不走过场,不留死角。在实施区域岗位责任承包制,最大限度地提高工作效率和质量。同时,实行了重点部位护卫签到制度,每晚按时、按点进行签到,队长带班,全程了解执勤护卫的在岗情况。

为实现在岗管理目标和单位内部安全防范的有效运行,该部从以下方面着手:坚持消防例行检查制度,对各重点防火部位坚持日巡查,形成消防工作“人人有责,人人有担子”的局面;加强对火工品的管理,保卫部还不定时、不定期进行动态巡查,同时加强民爆器材的运输、押运的检查力度;以人、车、财、物的管理为重点,强化门岗职责及巡逻防范工作;坚持夜查制度,重点对矿上要害部位和物资仓库等场所进行检查;制定详细可行、便于操作的突发事件应急预案,加强信息收集,防止群体性事件的发生。

程中喜

## 辛勤赢得安全效益双丰收 ——记金威铜业公司安全环保先进个人叶梦华

“愚者用鲜血换取教训,智者用教训避免事故。”这是金威铜业公司板带分厂轧制班热轧组组长叶梦华的安全警句。在他的带领下,2014年,热轧组无一例人身安全事故,并创出热轧单月579卷、洗面单班产量15卷的历史最高记录。

身为一名老员工,叶梦华坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的原则,合理协调好安全、质量、产量三者关系,做到先安全后生产,不安全不生产。他经常组织机班员工学习安全知识,对机班员工,尤其是新进的员工,认真进行安全培训。他带头严格遵守《安全操作规程》和

《设备操作规程》,并要求机组全体人员切实做好安全工作。安全、环保说到底必须有制度保证。叶梦华坚持标准化管理理念,使员工养成行为规范,自觉遵守板带分厂的各项管理制度。他要求员工上班前必须按规定穿戴好劳保用品,并严禁酒后上岗,要求大家对各自管辖设备部位严密监视,不违章操作。通过“眼随手动,手随口动,口随眼动”的闭环式安全操作,使热轧线员工杜绝了“习惯性违章”,自觉上标准岗、干标准活。

作为热轧线的带头人,叶梦华随时关注跟踪带卷的质量反馈信息,使

大家在讨论中相互学习,取长补短,不断改进完善操作工艺,既提高了生产效率和产品质量,降低了生产成本,又增进了班组人员之间的凝聚力。

去年以来,该公司在节电上加大管理力度,鼓励一线机组多用低谷电。叶梦华针对热轧线设备的特点,从工艺入手,从生产特点入手组织生产,起到了明显效果。针对热轧不连续生产,只要条件允许,叶梦华带领大家做到早班开轧,早班结束,并尽可能将同牌号、同规格的产品一批完成,尽可能减少空炉时间。针对洗面机工作特点,只要下游供料充足就将晚班峰时段避开,早班和中班生产。

朱莉 黄军平

## 卷扬岗位上的女司机

今年38岁的胡兴萍,是冬瓜山铜矿提升二区团山副井一名卷扬机女司机。9年来,她两次被该矿评为先进女职工、多次被评为区先进个人。

2005年,胡兴萍因工作需要调到提升二区卷扬机房学习开卷扬机,当上了卷扬机司机。刚开始时,师傅手把手地教她,她专心致志地学,左面的手把有什么作用,右面的闸有什么功能,有什么不懂的,她就虚心向师傅请教;开车前应先做好哪些准备工作?开车时应掌握什么?在斜井上提送物料时应注意什么?就这样,胡兴萍从师傅那儿,一步一步地从理论到实践融会贯通。勤奋学习加上细心,半年后,她学成出徒,成了一名合格的女卷扬机司

机,从此她与井塔上的这部JKD2.8.6的卷扬机结下了不解之缘,并在这个岗位一干就是9年。

在实际工作中,为了更好地掌握卷扬机车的性能,搞好安全运输,胡兴萍坚持学习理论知识和实际操作技能,并在具体工作中进行反复实践。三年后,她成了卷扬机女司机中的技术尖子。她从卷扬机的运行声音中,就能判断出卷扬机有无故障、是否存在隐患。在斜井上提送设备时,她根据进出井设备的轻重,准确无误地把进出井的设备提送到位。去年5月一个早班,忙了一个班的她刚刚下班,正准备洗澡回家。单位领导打来电话,让她迅速赶到卷扬机房,

井下掘进区急需下一台200千瓦的电机,让她给用卷扬机车放到井下的坑底,胡兴萍二话没说,穿上工作服,小跑着来到卷扬机房,用卷扬机把电机放到了井下坑底。类似这样的事儿,真是太多了,用她的话说:“这是工作的需要。”有时井下提送的材料、设备多,她常常一坐到操作台上就是四、五个小时,不能离开半步,可她从无怨言。去年10月12日中班,大团山下方钢及弓子钢,她从8时一直忙到14时,才把需要下的方钢及弓子钢下完。在9年卷扬机司机岗位上,她从没见过放飞车及提送设备车不到位的事件,深受单位领导和同事们的好评。

胡敦华

## 以行以情打造精细化团队 ——记金冠铜业分公司先进集体精炼车间

全年生产合格阳极板达43.02万吨,超出计划4000吨;阳极板合格率全年达97.62%,超过95%年度预算值;全年吨铜天然气消耗平均29.64标立方,吨铜电消耗平均26.51千瓦时,均达到设计水平,这是去年金冠铜业分公司精炼车间团队创造的不俗成绩。

去年,该车间通过精心组织、强化管理,充分发挥冶炼与电解工艺间承上启下的桥梁作用,着力打造了一支具有自身特色的精细化团队。从安全生产出发,该车间坚持教育和检查落实两手同抓,一方面做到安全培训100%,实现全员覆盖,不留死角。保证培训时间,由车间安全员带头,第一个白班后进行一小时集中学习。丰富培训形式,本着“干什么学什么,缺什么补什么”的原则,有针对性地开展安全学习,规章制度的学习、岗位

标准作业程序的培训、安全研讨会等形式广受员工推崇;另一方面,抓检查、落实和总结,落实区域管理负责制,在每个班组设立了安全环保岗位,实行班组自我管理,车间负责监督、检查。

严把技术创新关。该车间去年通过对竖炉溜槽、竖炉加料方式;阳极炉冷料加料方式;阳极炉造渣、排渣方式;阳极炉氧化还原管道改造;阳极炉采用富氧预氧化、阳极炉浇铸溜槽增长寿命、免维护改造;圆盘浇铸水内循环改造;阳极板堆场湿法处理等一系列优化改造成功后,经大修后生产实践的检验,该车间的设备故障率、各项工作的计划率、安全生产的掌控能力均得到较大的提升。

努力创建标准化。该车间积极开展“三标一体”活动,通过强化班组员工的培训工作,不断倡导作业标准化。

去年该车间两次对各类标准进行完善修订,实现管理标准化,同时开展班组长、车间管理岗位人员的培训工作。通过向该公司申请采取“引进来,送出去”的培训方式,车间先后有四位班组长岗位的员工走向了车间专职岗位,同时车间向公司输送了两名员工进入新的工作平台锻炼。

除了工作,该车间十分注重倾听员工的声音,保持职工队伍的稳定性。在每月召开的综合管理会上,该车间要求班组长通报班组成员的思想状况、关注热点等,车间班子成员不定期到班组,了解职工需求。遇到员工生病、住院,车间党支部第一时间派人登门慰问,并给予适当补助;有的职工因家庭困难难以在原岗位工作的,车间则想方设法照顾他们,为其调换班次或岗位。通过一系列实实在在的努力,这支团队心往一处想,劲往一处使,紧紧凝聚在一起。

刘萍