

铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年1月31日 星期六 农历甲午年十二月十二 第3585期 总第3902期
TNMG 国内统一刊号:CN34—0047 邮发代号:25—52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

宴会优惠月

《生日宴》 《满月宴》 《百日宴》 《周岁宴》 《感恩宴》
《谢师宴》 《升学宴》 《乔迁宴》 《团拜宴》 《商务宴》
《接风宴》 《婚宴》 《寿宴》

喜庆热线: 0562-6801777

享受知识大餐 提升综合素养

冬瓜山铜矿学习培训工作多层次全方位覆盖



冬瓜山铜矿在加快发展的进程中,不断提升职工队伍的整体技能素质,增强职工的学习能力、竞争能力和创新能力,通过多层次全方位地学习培训,培养了大批精干人才,为矿山快速高效发展提供了技术和智力保障。

近年来,这个矿本着“培训学习要精管用”的原则,建立与矿山发展相适应的教育管理和鼓励职工学习促学体系,每年年初结合实际需求制定契合矿山发展的培训内容,从管理人员、党员到普通岗位工人,培训范围覆盖至每一名员工、每一个岗位。矿领导

下基层、进班组,开展时事政治、形势任务、采矿方法、选矿工艺、安全管理和成本管理专题培训。同时,采取“请进来、走出去”相结合的方法,根据培训内容选择培训院校、企业和实力强的培训机构培训,部分操作人员、维修人员、管理人员分批被送至使用同类型设备并取得成熟经验的厂家委托培训。对新设备的应用培训,主要采用由设备供应商来矿对工程技术人员和操作维修人员进行培训的方式进行,签订一对一师徒合同,将新设备的应用维护技术在全矿推广应用。开设“微型课堂”办班教学。为解决好“工学”矛盾,这个矿基层各单位从生产和工作实际出发,按照岗位需求,利用业余时间,邀请本单位有一技之长的“土专家”现场讲课,传授技能。

投入大量资金,对各类培训提供经费保障。每年根据矿山需要多批次派人出外参加设备管理、特种作业等各类培训,在新设备的使用和维修保养上,以及管理水平上都有了长足的进步。去年,该矿邀请山特维克服务工程师对矿山无轨设备操作工、维修工和设备管理人员进行一级培训,来自基层一线生产单位85名从事无轨设备操作、维修人员和技术人员参加。在一级培训的基础上,这个矿选拔了16名维修和技术人员送往洛阳山特维克大修厂进行了现场升级培训,大大提高了无轨设备操作人员的操作水平。据统计,仅去年这个矿外出参加设备管理、特种作业等各类培训人数达774人。有288名特种作业人员进行了取证复审培训后持证上岗,全矿涉爆人员(含外协单位)300余人进行了再培训;

50名技术人员通过钳工、铲运机工、主提升机工等技师、中、高级工技能培训鉴定,其中4人获得技师任职资格,其余均获得中、高级工任职资格。

这个矿始终把培训工作向广度、深度推进,结合5S管理、卓越绩效管理、TPM设备管理等活动的开展,以及当前形势举办的各类时政、法制等讲座,积极组织相关人员进行学习培训,进一步完善管理机制,提高管理水平和政治素养。尤其是近年来,矿山狠抓安全生产管理工作,相继开展了一系列安全活动,并从培训经费中拨出50万元专款用于相应的安全教育,不断提升全员安全意识与能力,形成多层次、全覆盖的教育培训模式,让广大职工免费享受知识大餐,学以致用,促进矿山生产持续发展。

汤菁 严家平

集团公司召开统战代表人士情况通报会

本报讯 1月30日上午,集团在金冠铜业分公司召开统战代表人士情况通报会,20余名来自集团公司各单位的民革、民盟等7个民主党派人士参加会议。集团公司统战部副部长王新强向与会代表通报了集团公司生产经营情况。

2014年,集团在宏观经济极为错综复杂、主要产品价格持续低迷、市场竞争压力不断加大等不利形势下,直面风险挑战,稳中求进,各项工作保持了健康稳定发展。去年,集团公司生产经营实现新增长,项目资源取得新进展,金融贸易得到新提升,管理科技在持续创新中创造新绩效,改革改制在稳妥推进中激发了新动力,党建工作在固本强基中展现新作为。2015年,集团公司将紧紧围绕“依法治企、提质增效、创新发展”的工作主题,打好安全环保、增收创效、项目提速、内涵挖潜、改革创新、改进作风六大攻坚战,促进企业持续稳健发展。

金冠铜业分公司党委书记王习庆向与会代表简要介绍了公司的发展概况。该公司于2013年试生产,2014年正式投产。一年来,该公司累计生产电解铜35.7万吨、硫酸129万吨,超额完成年度目标,电解铜合格率、优质品率等各项技术经济指标优于设计计划值,达到行业先进水平。

王新强表示,集团在发展中取得的成绩,与统战人士给予的关心和支持密不可分。他代表公司对大家的真心付出表示感谢,并向大家送去新春祝福。

与会代表一同观看了集团公司2014年改革发展成果专题片《征程》,参观了金冠铜业分公司的电铜车间和熔炼车间。在跳跃的炉火前,一位已退休的统战代表人士百感交集,口中反复念叨:“真庆幸看到了眼前的景象,真为我们的企业感到自豪啊!”

陈潇

有色建安钢构公司以技术创新创效创收

一种高效的加工料架、一种自动切圆的切割装置、一种便携式洒水车……去年,有色建安钢构公司持之以恒地坚持科技创新,专利发明层出不穷,不仅提高了工效,也为企业带来了新的经济增长点。

“我们在全公司内大力倡导推广应用先进的施工技术、施工工艺、材料和检测手段,从管理和技术上减少问题。”该公司经理黄也文表示,持续推进科技工作,已经成为该公司培育核心竞争力、抢占市场份额的根本途径。

去年在生产经营活动中,为提高工效,该公司不断加强科技攻关,小改小革“金点子”活动不断。一名职工提出的关于“钢梁连接板防变形夹具、抛丸机基础积水排除建议”的合理化建议,解决了影响企业生产瓶颈问题。生产中切割钢板不仅耗时,而且施工人员需要来回作业,效率低下。为提高工效,该公司发明了“一种自动切圆的切割装置”,在现有切割小车结构上进行改进,其结构简单,所切割的圆料非常规整,平日里切割400块20毫米的钢板需要10天时间,使用环形切割机则只需要4天,工效大大提高。

在打底瓦架子时,按照正常的施工方案,需要搭建满堂脚手架,既费时间,成本又高,该公自主设计了一种吊架,使成本降为原来的10%,一般三四个平方,若使用满堂脚手架需要两三万的成本,而使用该吊架制作的吊架则只需三四千元。这项合理化建议获得该公司的二等奖,并成功申请了专利。

去年,该公司共申报专利9项,其中4项专利已获得专利证书,5项发明已全部通过国家专利局审核,“悬吊式底瓦工作架”获得安徽省优秀专利奖。去年7月份,该公司顺利通过安徽省第一批高新技术企业复审,为公司推进科技工作提供强有力的保障。

该公司还注重新产品开发,鼓励员工技术创新,在生产工艺上、流程上改革创新,在大临设施上做文章,自主创新设计制作移动办公室、移动宿舍,为企业创效增收。去年,该公司共加工制作了8间移动宿舍和移动办公室,全部售罄,目前还有客户要求定制3间,这些成为了该公司新的经济增长点。

陈潇 马立干

岗位之星——铜冠电工公司漆包线分厂立机班班长孙健

孙健是铜冠电工公司漆包线分厂立机班班长。2005年5月参加工作,他在学徒期间仅用了45天就可以独立熟练操作进口漆包机,并很快成为骨干员工。2012年公司面临扩产搬迁,由于新老设备的交替调试,导致小规格的成品线来不及生产。为不失去订单确保供货及时,他带领14名员工仅用3天时间便恢复了生产,保证了交货期。2013年2月因客户需求,公司需要生产小规格自粘样品线,分厂将任务委派给他,在生产过程中由于粘接力达不到客户要求,他吃住住在现场,经过两天两夜的辛苦努力和技术攻关,终于圆满完成了领导交办的艰巨任务。



金威铜业公司市场向高端生产认订单

“一切围绕市场、顺应市场、适应市场,直至引领市场。”是金威铜业公司近年来的工作总基调。今年,该公司继续坚持以市场为龙头,眼光向外,重心向下,在生产经营工作中突出抓重点,确保铜板带产品产销实现新突破。

突出以中高端产品为重点开拓市场。该公司将进一步加大以框架材、锡磷青铜、锌白铜等为代表的高端产品的市场开拓,稳定黄铜板带市场。通过加快附加值产品高的产品导入,开拓中高端领域转移,不断向市场终端靠拢,稳步提升市场占有率。同时,该公司积极应对竞争

激烈的铜加工市场,并不断转变经营思路、营销策略,细化目标市场,突破创新。超前谋划全球化的市场营销网络建设,加大出口力度,进一步稳定提升出口在产销总量的比例;进一步加大销售考核力度,合理销售提成,充分调动销售员的积极性和创造性;将货款回笼放在营销工作的首要位置,确保国有资产安全;不断提升对客户需求的识别能力,优化订单结构,多拿优势订单带动生产与销售的同步提升。

突出以订单准确交付为重点组织生产。该公司要求各单位根据订单统筹

规划好生产组织,实行工艺路径多样化,保证计划订单实现率和交货率。该公司各单位核算产能细化到每一台设备。

进一步加大返回料和等外铜的使用。该公司严格执行工艺纪律和各项规程,加强原料管理,做好返回料的交接和标识工作。相关部门积极做好各种原料的采购、检验、试验、标识和使用工作,把好原料关。熔铸分厂、板带分厂等生产单位充分利用人力资源,不断优化劳动组合,促进机组工时工效、全员劳动效率和设备利用率的提升,力争实现铜板带产品产销新突破。

朱莉 黄军平

铜冠物流公司推出四项举措实现新目标

“本报 日前,该公司推出四项举措确保今年“深化改革促转型,拓展市场强管理;收入实现五亿四,利润突破三千二”方针目标的实现。

强化生产组织,保障安全生产。加强生产协调与调度指挥,通过对业务板块的分析研究和生产运营业务流程的梳理,积极探索运营结合运营模式;充分发挥自有物流运输潜力的优势与优势和协作力,全力提升综合保障能力;加快重点区域节点和物流配送中心的建设进度,尝试在经济发达地区设立

物流节点,构建物流网络;以甩挂运输项目为支撑,发展专线运输,介入物流包装市场,带动物流园和仓储业务的发展。

深化企业改革,增强发展活力。积极探索机修、港运、危化品等业务资源的优化调整,优化组织结构;加强子公司股权管理,优化股权结构,推进改革改制;推进股份化改革,按照集团公司的统一部署,创造条件加快上市步伐。

加强内部管理,推动管理升级。把对标管理与成本管理结合起来,持续开展板块对标、职能对标、流程对标、挖潜降耗对标;严格绩效指标体系,实行分级考

核,努力争创长质量;继续深入开展挖潜降耗活动,在预算指标的基础上下达挖潜指标,实行滚动考核,全年力争通过挖潜降耗节约成本费用400万元。

加快项目建设,增强发展后劲。巩固拓展现有的业务板块,将铁运发展成为区域性综合服务商,以临港物流园为依托,促进港口物流的发展;加快铜冠工业物流园建设步伐,认真做好已建成项目的运营工作,推进二期和三期建设;加快公路甩挂运输试点项目建设,争取2015年8月份通过国家考核验收。

王树强

金冠铜业分公司硫酸环集脱硫项目成功对接

“本报 日前,金冠铜业分公司硫酸车间利用月修的契机实现了环境脱硫工程项目的成功对接,经测试其相关参数达到设计要求,烟囱出口二氧化硫浓度维持在百万分之二十左右,远低于国家排放标准。

该公司自2012年12月投入试生产以来,各项生产指标稳步提升。根据2010年10月国家颁布《铜、镍、钴工业污染物排放标准》新标准,二氧化硫最高允许排放浓度下调至百万分之一百四十,而现有装置不能稳定满足这一要求。该公司决定新增一套环集脱硫装置,以减轻现有环集烟气的环保压力。同时,满足焦炉煤气替代天然气改造工程投运后二氧化硫排放不突破总量的环保要求。

2013年11月,该公司通过收集脱硫技术应用情况和研究系统现状及改造需求,提出了改造初步方案并提交可行性研究报告。本着“适用”的原则基础上,该公司对各种技术方案

进行了比较筛选,最终采取了“钠碱法”脱硫工艺。该工艺投资低、运行可靠、操作管理简单、没有固体废弃物且液体废弃物易于处理的突出优点。

烟气预留接口工作及增加环集烟气混气室项目于2014年大修期间全部完成,该公司先后对进入脱硫系统的环集烟气、硫酸尾气、阳极炉烟气管路进行改造,同时增加了阳极炉各周期烟气与环集烟气一起进入新增环集脱硫系统的管路。2014年12月底完成后,随即开始了设备单体试车工作,仅用6天就完成了所有设备的调试及试车工作。2015年1月13日,最终完成了该环集脱硫项目的对接,当日一次性联动开车成功后投入使用。

据悉,该项目适应更高国家环保新要求的环保技术改造项目,总投资5000余万元,每年增加环保设施运行成本1000余万元。项目建成投运后,全公司二氧化硫年排放总量降低465吨,烟尘排放总量烟尘排放总量降低42.3吨。

刘萍

敬业 源于对企业的感恩 ——记铜冠电工公司优秀班组长李世超



见到李世超,他刚从高速机组的生产线下来,匆忙中,他一时语塞不知从哪聊起。这位43岁的汉子,把自己本职工作上所做的工作,归结为一句话,就是“对赖以生存的企业感恩”。自1997年来到铜冠电工公司以来,他先后8年分别被评为公司优秀共产党员、先进生产工作者、优秀班组长。面对荣誉一串串的李世超,记者通过采访逐渐勾勒出他不平常的工作轨迹。

2003年铜冠电工公司漆包线分厂引进了大批的外国进口拉丝漆包机。这些洋设备在调试生产中,李世超承担了难度较大的设备调试工作。面对调试现场几十台机身标着英文、德文、电脑数字控制的洋设备,面对四名语言互不通的外国专家,李世超一方面虚心向外国专家请教,一方面自己刻苦钻研,认真研究拉丝漆包机的工作原理、结构特点。期间,他翻阅了大量的技术说明书,英文单词不会,他购买大英汉词典,一一查找翻译。仅仅半年时间的调试,他掌握了所有设备的生产操作技能,提前圆满完成调试任务。外国专家认为需要2至3年时间才能够全面掌握生产操作的设备,由于他和小组成员的努力,在较短的时间调试生产成功。仅此一项调试费用,李世超就为企业节省120万元。

李世超担任班组长期间,在工艺纪律检查评比中,高速机组多次获得第一名。2014年,高速机组全年各质量指标处于领先,其中产品一次交检合格率99.39%,高于核定的99.30%的指标;成品率98.9%,同样高于核定的97.10%的指标。全年工艺纪律检查、产品一次交检合格率均为优秀。高速机组年产1.2万吨漆包线,按提高一个质量百分点增效100万元计,三年来他为企业增效近300万元。

为实现冷却段风机节能,李世超采用高效节能风机,通过降低电机功率和对风道进行改进达到节能降耗的目的。按计划改造26台漆包机,共计节省能量为364万千瓦时,为企业节约2548万元。在他的带领下,如今全公司改革创新的良好风尚在基层职工中蔚然成风。

李世超上有年近七旬的父母亲,下有上学的女儿。他父母亲都患有严重高血压中风疾病,经常住院治疗。2014年6月,李世超在EF机组组合过程中突遇母亲生病住院,为了尽快将新组建班组正常运转,他无暇到医院服侍病重的母亲,除了夜晚陪护,他没有休过一天假。从2003年至2014年,李世超义务奉献工作日238天。

本报记者 江君 通讯员 芦广胜

新常态 新作为 新发展