

# 铜冠电工公司 着力强化绩效管理 促进企业快速发展

本报讯 新年伊始,铜冠电工公司积极应对市场变化,明确了新的一年重点工作,以提质增效,精细管理为手段,围绕提升“六个能力”,促进企业快速发展。

大力推行精益化管理,充分挖掘内部潜力,“找准点、起好步、稳措施、严考核”,向精益化管理要效益,持续开展“挖潜降耗”竞赛活动,实现产品质量“零缺陷”。加大考核力度,将利润、销售量、产量、质量、成本作为考核重点,把员工工资收入与个人岗位、责任、实绩挂钩。

不断加强市场开拓力度,把保持

和扩大现有市场份额,特别是在公司传统优势的冰箱压缩机行业,加大开发新市场新客户力度,力争在最短时间内开发成功一到两家空调压缩机市场,提高市场占有率。

全力以赴降低生产成本,增强企业的盈利能力。合理安排生产设备的开动时间,在节能降耗上,严格执行“避峰就谷”用电规定,根据设备运行的能耗状况实施峰谷电和直购电;以治理跑、冒、滴、漏为突破口,加强对生产设备的维护和保养,减少油、漆、水、汽的浪费;在降低费用上,努力压缩运输费用,严格控制

招待费、办公费、通讯费等非生产性开支,减少一次性用品的使用;通过以上开源节流措施,使员工从每一个节约环节入手,堵塞每一个浪费漏洞,努力使公司经济效益指标不断得到改善。

强化安全环保管理,进一步加强安全环保法规的宣传教育,加大安全培训,提高广大职工安全意识,杜绝“三违”行为,狠抓全过程安全监控,确保安全生产,实现安全“零事故”。坚持每周四对设备、安全、环境进行大检查,严格落实整改。坚持员工日查、班组周查、车间月查的安全检查制度,积极查找安全隐患

并组织整改。定期对环保设施进行维护检查,建立健全环保隐患排查治理和重大危险源监控制度,严格控制外排废水废气的管理,完善环保安全的长效机制。

抓好重点工程建设,加快进度对原老厂搬迁的漆包设备进行升级、改造、调试,争取早日达产。大力推行设备的小改小革,加快二期节能改造项目,对14台耗电量大的漆包设备进行节能改造,降低生产能耗。积极稳妥推进芜湖铜冠电工15000吨漆包线搬迁扩建和2000吨特种铝漆包线项目的开工建设,拓展公司的经营优势。 芦广胜

## 新常态 新作为 新发展

### 高精设备的守护者

——记铜冠冶化分公司优秀员工沈刚



从矿山的钳工,到酒店的保安,再到铜冠冶化分公司球团车间原料二班高压辊磨岗位上的操作工,沈刚自1995年来到铜冠有色集团后,先后经历过多个完全不同性质的岗位,无论工作跨度有多大,无论横亘在眼前的困难有多少,沈刚总是任劳任怨,一心只想做好本职工作。

2007年,沈刚应聘到铜冠冶化分公司球团车间原料班任高压辊磨岗位操作工,为尽快熟悉工作,他不断查阅相关资料,上网搜索,勤跑现场,虚心向工程技术人员求教,不懂就问,很快,他就完成了高压辊磨磨辊结构原理和操作规程的自我普及,掌握了这台进口设备的操作技能。

“高压辊磨看似简单,其实门道大着呢,要想让它持续稳定运行可不容易。”原料二班班长刘观华感慨道。高压辊磨是德国进口设备,技术含量高,主要是对已初步混合的含铁原料进行处理,以提高物料的比表面积及改变其活性,改善物料成球性,提高造球率。沈刚在高压辊磨岗位上,负责着高压辊磨的日常巡检和维护、给料和出料皮带的日常巡检,监控给料设备运行,以及验证下料等情况。

高压辊磨岗位粉尘较多,噪音较大,是全车间公认的最艰苦岗位之一。去年7月的一个大夜班,沈刚在巡检时听到一阵轻微的异响,他立马去检查高压辊磨机,发现运行正常,就没太在意,转身去巡视给料和下料情况。一圈回来,耳边又是一阵异响,这下沈刚不放心了,于是逐个检查,发现异响来自前辊轴承,他怀疑轴承润滑油站油温过高,当即向中控汇报,要求暂停高压辊磨机运转,对润滑油进行冷却,经过相关处理后,油温恢复正常,再次启动高压辊磨,异响便消失了。

“不放过一丝细节,不遗漏一个角落。”为保证高压辊磨这台进口设备的持续稳定运行,刘刚颇花了一番心思。每日上班,穿戴好劳保用品,他就去巡检,看、听、闻,细心观察,反复巡检,认真记录,发现问题及时汇报和处理。去年4月上旬,由于雨水较多,原料湿度较大,使高压辊磨圆盘缓冲仓容易堵塞。一次,沈刚在小夜班巡检时,发现圆盘缓冲仓出料很少,而仓内料位较高,就立即向班长汇报,建议暂停高压辊磨给料皮带运转,而他自已则拿着工具,一点点地清理,一个小时后,圆盘缓冲仓得以疏通。

陈潇 李文波

(上接第一版)

作为钢结构企业,要想在市场上立足,施工质量、服务质量是赢得客户的主要依据。“技术体现我们的智慧,质量体现我们的尊严”;“品乃众人之口,质乃斤斤计较”。这两句话是铜冠有色建安钢构公司的质量理念。去年铜冠有色铜冶炼工艺技术升级改造项目(渣选区域)磨浮和脱水车间两项工程,获中国有色金属工业(部级)优质奖,这是公司成立以来做工程获得的最高质量荣誉。

在制作关键工艺上,推行“首件认可”。首个工件制作上在按照图纸设计标准的同时,并结合安装现场要求,制作出标准工件,然后依次以首个工件为标准模板进行制作,减少误差,确保质量。钢结构工程质量主要体现在屋面渗水和防腐上,容易出现质量问题无外乎施工时不严谨和设计存在缺陷,在这两个节点上,她一方面强化施工人员的责任心,谁出问题谁负责;一方面加强检查和验收,双重保险保质量。对设计缺陷,要求设计人员到现场,通过反复研究和探讨,不断改善,满足客户需求。

一次,庐江龙桥矿的领导带领相关部门负责人,事先没打招呼,直接到制作加工车间,亮明自己身份后,要求检查自己的加工件,现场的制作人员带领他们一一查看,他们看后非常满



金昌冶炼厂熔炼车间0号圆盘浇铸机新上自动液压取板机日前正式通过验收,至此,该厂为阳极炉生产服务了40多个年头的汽吊设备正式退出历史舞台。通过引进集团公司兄弟单位成功经验,该厂新上的自动液压取板机比汽吊设备结构简洁,运行更可靠,不仅节约了人力资源,降低操作人员劳动强度,同时有助于提高阳极板质量,提高劳动生产率。图王红平 齐宏明 摄

## 锤炼的“拳头”力量

——记凤凰山矿业公司优秀标准化班组工程车间掘进班

一个40人的班组,在刚刚过去的一年里,完成掘进量850米,达年计划的106.37%;钻探量完成1170米,锚杆完成5750根,完成年计划的115%,安全隐患整改率为100%;千人负伤率零。

本班工作人人争先,在各种突击性的工程上,积极为公司排忧解难。去年炎热的夏季,这个班就抽调人员完成了该公司井下负240米和负360米中段炸药库腐烂地板更换及库房设施检修,此举大大提高了爆破器材存放安全性。9月份,这个班又承担了对井下负360米中段5号巷道、负440米3号新增漏斗运输巷道安全隐患实施打锚杆挂金属网的整改。8月18日,该公司井下负440米5号采场开始出现高浓度硫磺烟,掘进班一下子就抽调24人次参加治理突击工作……

分内的工作当仁不让做好,额外

的突击任务尽心尽力完成。这个掘进班也因此获得2014年度凤凰山矿业公司优秀标准化班组称号。

掘进班紧紧围绕安全生产这一原则,优化安全管理,落实安全责任,加强安全检查。年初班组与车间签订安全生产责任书,同时班组与职工签订了安全生产责任书。班组做到安全重点工作有措施,有预案。四月份这个班组组织了车间防洪防汛应急演练小组,并多次组织应急演练人员学习相关知识和纪律,加强防范意识教育。

在日常安全管理中这个班坚持每周进行一次劳动保护和作业点安全检查。去年,这个班就开展各类安全自查41次,对查出的隐患都做到及时整改,整改率达100%。全班40名职工全部积极参加了“我要安全”岗位职责签字活动。

绩效考核,调动了职工的工作热情。去年,这个班把职工的工作表现和奖惩制度有机结合起来,奖励罚懒,使奖金考核真正起到了激励职工工作热情的作用。

积极开展各种形式的劳动竞赛,使班组的安全生产稳步前进。去年,掘进班开展了四次劳动竞赛:开展了开门红劳动竞赛,六月开展了“双过半”劳动竞赛,9月份开展了吊罐上掘劳动竞赛,12月份开展掘进保供劳动竞赛。正是这些不间断的竞赛,使全班职工的工作热情被充分调动与挖掘,顺利实现各项生产任务。

同时,掘进班还根据生产需要,强化成本管理和合理化建议修旧利废的活动。对定额材料,使用季度成本分析方法,有效地降低了生产成本,去年共收到合理建议37条。

本报记者 江君 通讯员 段青

意。此后,这个矿又与公司连续签了三份订单。

在服务质量上,她强调诚信做事。在市场经济条件下,一个企业要获得生存的发展,诚信工作尤为重要,只有建立在优质服务的基础上,企业才能得到可持续发展。她提出做事先做人,培养诚实守信,尽职尽责精益求精的思想,以品质塑造促进质量的提高,是质量效益型逆致。在工程设计中,主动关注和掌握客户的需求,帮助客户解决问题,加强质量回访,使服务质量精益求精,尽职尽责最大限度地满足顾客要求。

在钢结构建筑市场竞争激烈的情况下,对钢结构技术的要求越来越高,黄也文带领自己的团队不断开发新产品,采用新工艺,解决施工安装中出现的新问题,帮助客户解决问题,加强质量回访,使服务质量精益求精,尽职尽责最大限度地满足顾客要求。

工效低下,会影响到施工进度,这对于竞争异常激烈的钢结构企业极为不利。过去用的切割机,切割400块2公分的圆形钢板需要10天时间,费力费

时。她从旋转餐桌受到启发,发明环形切割机,现在同样块数同样厚度的钢板只要4天时间。

去年,企业申报专利9项,其中4项专利已获得专利证书,5项发明已全部通过国家专利局审核,公司发明专利“悬吊式底瓦工作架”获得安徽省优秀专利奖。

在确保施工和加工制作的质量情况下,将“控制”贯穿整个生产工艺中,就是在管理上做到精益求精,一丝不苟,一环紧扣一环,抓好制作和施工过程各环节的管理,无论是工序的衔接,人员的配备等都做到滴水不漏。材料领取上,实行限额领取。消耗较多的材料是油漆和电焊条,领油漆时必须拿空桶领满桶,领电焊条时也必须用使用只剩下5公分以内的电焊条来换领。为防止冒领,油漆桶和电焊条都做标记。小型工具的租赁,严格按工期和现场要求确定,谁租赁谁负责。去年5月份,首次对现场电缆和气瓶使用情况进行全面普查,对丢失的电缆和气瓶责任人进行经济赔偿,为公司挽回经济损失24480元。

关心人、爱护人,是提高公司员工的凝聚力的重要方法。她以“仁”与“爱”作为关心员工的出发点,一直恪守着“少讲空话,多做实事”。在工作生活中,她常说的一句话就是:“对待员工要像对待自己家人一样。”她这样说的,也是这样做的。员工有困难,她会及时解决

和给予帮助。为了解员工的生活状况,总是百忙中抽出时间到员工家中去家访,与员工交流、谈心。钢结构公司现场施工都在外,过去一直是在当地租房租房,或在施工现场搭建办公室和宿舍,不仅成本高,而且生活条件简陋。为改变现状,让施工人员在异地有家的感觉,她利用企业自身的技术力量,设计制作移动办公室和移动宿舍,空调、热水器、床上用品按标准配置,按军事化管理。到外地施工的人员只要带自己洗换的衣服就可以了,其他的一切企业都准备好,让员工无后顾之忧,这件事让员工由衷地赞赏。

不仅如此,其他企业见到这个移动的办公室和宿舍,普遍认为美观、耐用,而且成本低廉,运输方便,纷纷向他们定制。移动办公室和宿舍竟然成了企业新的经济增长点。

她还倾注了大量心血在青年员工的培养上。帮助新员工尽快熟悉专业知识,培养新员工对系统和行业的工作热情;让员工有成就感,尽快融入团队,进入状态。“多批评,多鼓励”,是她常挂在嘴边的话语。每当员工取得一些小成就,她都是褒奖有加。因为在她看来,鼓励比批评有效得多。

“用心做事,把不可能变成可能;真诚待人,感动自己才能感动别人。”她以女人特有的工作情怀引领着自己的团队和企业稳健前行。 王松林 马立干

## 金冠铜业分公司全面提升管理水平

本报讯 31种“三标一体”管理体系程序文件,129个操作规程的编制、修订与发布试运行,自去年5月1日起,金冠铜业分公司全面质量管理体系基本建立。不仅如此,该公司各项管理齐头并进,管理体制建设进一步完善。

该公司去年全年共组织866名员工参加各类培训,全员培训率达90%;安排144名员工参加技能鉴定,合格率同样是100%。去年一年来,该公司加大对员工的培训与考核力度,着力开展工艺与保全互培及各岗位自培,重点培训操作规程和操作技能,并将培训考核结果与绩效工资挂钩,努力提高员工操作水平与综合素质。该公司还完成了职业通道职位的划定和岗位划分工作,并进行了工资套改测算。该公司大力实施督查督办工作,对公司部署的重点工作按责任部门、时间节点要求进行跟踪督促,并将督办结果纳入组织绩效考核,极大地提高了

工作执行力。与此同时,该公司持续推行TPM管理。该公司将TPM管理责任落实到每一位在岗员工,建立了工艺与保全的日常联络机制,提高了故障处理的响应速度。日常工作中,该公司强化宣传引导与检查考核,TPM管理初显成效。该公司还深化现场6S管理,保持高标准、常态化的运行机制。如今,6S理念已深入人心,职工体的自主管理意识明显提升,公司整体工作环境跨上新台阶。

在ERP管理中,该公司健全企业综合信息数据库,充分发挥ERP管理“内部控制信息化、协调运作整体化、辅助决策自动化”的作用。该公司去年共举办ERP专题培训25次,培训专、兼职人员100余人。如今,该公司基本实现人力资源、计划财务和物资购销一体化、信息化管理,为全面构建“企业管理信息系统(MIS)”创造了条件。

朱莉 刘萍

## 铜冠冶化分公司围绕新年目标部署首季生产任务

本报讯 进入2015年,按照制定的硫酸72万吨、球团110万吨、发电13000万度的年度生产计划,铜冠冶化分公司通过开展工作调研,就首季生产经营作了部署,力争实现首季生产开门红。

坚持管理创新,不断完善和执行各项生产组织制度。该公司要求各单位围绕生产经营责任制考核目标要求,以安全、环保和稳定生产为重点,统筹计划安排,细化生产经营管理,精心操作,优化生产工艺指标,制定完善和落实生产组织、设备维护保养和降本降耗等各项具体管理措施。各车间深入开展形式多样的劳动竞赛、双增双节、合理化建议、小改小革、QC小组等活动。

坚持以实现安全环保年为目标,推进安全环保工作上台阶。该公司要求各单位严格落实执行新《环保法》、《安全生产法》和《环境污染刑事案件适用法律若干问题的解释》等法律知识,强化员工的安全环保红线意识。硫酸和球团车间保持尾气脱硫

系统、污酸污水处理等环保设施的正常运行,规范操作,确保脱硫系统与主系统同步率达到100%,切实做到“三废”达标排放。要求各单位严格执行安全环保生产责任制工作,加强日常设备安全巡查和现场施工作业安全监管。强化对区域作业环境的安全风险识别,加强高空、受限空间作业和固体废物处置及厂区道路交通安全管理,杜绝“三违”现象。

坚持以提质增效为中心,全力以赴实现生产经营目标。该公司要求各单位紧紧围绕生产、成本、利润和效益目标,强化全面预算管理与分析,深入开展对标活动,增收节支,节能降耗,不断提高生产经营质量和效益。加大设备点、巡检管理力度,落实现场重点设备的定期维护保养管理,降低设备故障率。加强现场设备、设施维修质量的确认和监督,提高维修质量。围绕影响生产关键技术指标,按照“稳产、降本、增效”的工作思路,以球团烧渣配比为突破口,提高产品品质,实现效益最大化生产目标。

傅大伟 朱长华

## 铜陵市立医院成为台胞定点医院

本报讯 1月23日上午,市台办、市卫生局在铜陵市立医院举行铜陵台胞定点医院揭牌仪式。

铜陵市立医院作为我市台胞定点医院,将为台湾同胞等提供导诊、导医“一条龙”服务和预约挂号、咨询及上门等便民服务;建立台湾同胞急、急救“绿色通道”,针对台湾同胞就医就诊的特殊环节,建立相应的急救流程;设立相对固定诊区或诊室,针对台湾同胞就医习惯和特点开展服务等。同时,力促台湾医学界同仁来我市台胞定点医院进行医疗技术和医疗管理学术交流等,有针对地开展重点专科建设。董绪龙



日前,为丰富职工文化生活,铜冠建安公司钢构公司自编自导自演了一场“我们一起走过”职工迎春联欢会,节目形式多样,妙趣横生。该公司十分重视企业文化建设,坚持每年开展这样的联欢活动。去年,该公司获得铜冠建安公司金牌单位、文明单位、安全生产先进单位荣誉称号,三个文明建设齐头并进。图为该公司职工表演的开场舞蹈《张灯结彩》。

汪锡铜 摄



为丰富职工文化生活,增进各工种职工相互交流,元月23日,铜冠物流公司“金铁杯”职工拔河比赛在余家村篮球场举行,来自物流公司的16支代表队,共240人参加了比赛。图为比赛现场。 沈伟 摄