

铜冠物流公司合理化建议为企业降本增效

本报讯 日前,铜冠物流公司在2014年中围绕提升服务质量、节能降耗、科技攻关、管理创新、革新改造、提高经济效益方面取得了较好效果的11项职工合理化建议进行表彰。其中,金园港埠分公司《控制扬尘、降低损耗》获一等奖。

铜冠物流公司作为一家主营铁路、公路、水路运输、港口码头及客运旅游等为一体的大型物流企业,始终坚持以满足生产安全、经营管理为根本,以提升服务质量为出发点,公司广大职工积极围绕“深化对标管理工作,确定对标指标,不断分析阶段性物流费用指标,降低成本”的目标,自我课题、自主活动,广泛开展群众性的合理化建议活动,取得了良好效果。该公司金园港埠分公司的《控制扬尘、降低损耗》合理化建议,针对起重装卸

船作业时现场粉尘飞扬;露天货场装车作业时粉尘过大;车辆进出港区,车轮带起;货场无隔离装置的状况,通过装卸工艺改造,减少装卸中扬尘;增添设施,增加货物湿度比重,抑制货物飞扬;提高回收装置的使用效能,杜绝港区内含尘货物排放;加强内部管理等多项措施,减少了粉尘以及有毒有害物质对空气和江水的污染,确保了企业清洁生产,同时还以完善的服务,降低了货物损耗,确保了客户利益,获得客户信赖,提高了企业竞争力。

据了解,该公司职工合理化建议参与率达到60%,为企业创造价值上百万元。去年,该公司职工提出的《新造高边散车》和《控制货损,提高铜精砂卸货效率》两项合理化建议,分别荣获安徽省重大合理化建议项目和技术改进成果奖、集团公司合理化建议和技术改造一等奖。

王树强

安庆铜矿:新年新气象 矿山更美丽

新年伊始,安庆铜矿每个岗位都在忙碌——共创美丽文明矿山。今年以来,矿山形势发生了改变,大家清醒地认识到矿山资源逐渐减少,产能不断下降,压力越来越大,但是该矿职工迎难而上,全矿上下努力拼搏,职工努力工作的热情没有减退。

该矿职工一边忙于生产,一边积极推进“5S”创建工作,努力打造一个工作现场美化、物品摆放有序、车辆停放整齐、员工素养较高的文明矿山。该矿机工区年初就将5S管理工作作为提升企业管水平的重要工作来抓,工区在各班组开展“查漏洞、找不足、立标杆、抓整改”等一系列5S评比活动,以评先评优的方式为5S优胜班组颁发流动红旗,提高班组“勇争第一”的竞争意识,提高区队5S管理整体水平。新年以来,该工区按照“5S”管理要求,进行逐一整改,不留死角,确保实现“5S”管理工作在2015年有新的突破和更加卓越。

该矿另一大工区采矿工区一直是全矿上下“5S”创建工作的“领跑者”。自“5S”管理模式在该矿推进以来,该工区制定了标准化建设,规范作业标准,目前,“5S”管理工作正从地表向井下逐步推进。负618中段4号柱和3号房采场的出矿衔接工作已

经开始,采场穿脉和出矿进路内堆积着大量尾砂急需清理。为保证负618中段3号房采场的供矿作业现场整洁有序,该工区积极组织出矿班人员对此处堆积的尾砂进行清理。通过5天努力,将尾砂倒运至4号柱空区,3号房采场的出矿全面完成清理工作,整个采场作业面变得宽敞、清爽。该区正在供矿的铲运司机黄胡满对大家说:“区队花了这么多精力对负618中段和负510米至马头山矿体的石门巷道路面进行整治,如今采场宽敞、路面平整,水沟畅通,有了很大改观。”

近年来,安庆铜矿不断加大矿区内部环境整治力度,强化“5S”管理。矿保卫部坚持每天对矿区内部道路进行洒水保洁,每周对矿大门楼墙壁、门窗玻璃、栏杆、地面等用洗衣粉进行一次全面清洗保洁,使清洁一新的矿大门呈现在职工面前。新年伊始,矿单身职工宿舍楼迎来新面貌,由矿保卫部承办,对“工人村”15号、16号两栋职工宿舍楼进行维修扫尾工作。去年下半年,矿保卫部组织施工单位对宿舍楼的外墙修补粉刷等,经过近一个月的紧张施工,原先两栋黯然失色的宿舍楼恢复了新的面貌,住在楼里的职工倍感企业的温暖和矿领导的关怀。

胡耀军

技术中心新年积极拓展科技经营内外市场

本报讯 1月21日,技术中心的几位专家认真研究前一天与几个省内周边矿山、国内冶炼企业交流的设计咨询工作,这是今年该中心进一步拓展科技经营内外市场,增强中心科学发展能力带来的新变化。

去年,技术中心设计咨询开展项目100余项,取得了良好经营成绩的同时,为所服务企业提供了发展机遇。该中心所承接的咨询服务工程使得富春江铜冶炼27万吨电解工程、上饶岩瑞矿业10万吨电解铜工程、内蒙飞尚铜业节能减排技术改造等都得到了顺利投产。新的一年,该中心设计咨询小组按照《建筑工程五方责任主体项目负责人质量终身责任追究暂行办法》的要求,加强项目质量管理,严格执行质量审查、方案评审等管理规定,保证好设计质量。

进入新年以来,该中心就重点组织人力实施对姚家岭锌金多金属矿采选工程、沙溪铜矿采选工程、铜官山矿区资源整合、金昌搬迁改造、稀贵二期等项目咨询工作的开展,同时该中心优化项目组的人力资源,确保设计进度满足业主要求;另一方面,该中心组织相关技术

专家正总结过往经验,积极争取集团公司内外市场的工程总承包和项目管理工作。结合今年国家在节能、环保、安全方面的投资倾斜和管理方式的转变,日前该中心正在积极申请相关业务资质,寻求新的经济增长点。

新年伊始,技术中心的检测中心在重点做好集团公司内部互供矿冶产品检测服务的同时便开始关注地质样品、稀有(稀贵)元素的检测,扩大业务来源。同时出台措施,加强了环境监测站业务的能力建设,为集团公司环保整治提供准确及时的数据。

“创新项目运作模式,以效益优先的原则择优选择项目,多做做大业务总量,积极争取财政补贴;配合相关部门,积极争取国家工信部重点扶持节能服务企业的优惠政策……”技术中心的能源科技公司1月出台了如何增强科学发展能力的一系列举措。该科技公司负责人表示,新年里,该公司将做好变配电电气预防性检测服务工作,完成电气检测中心承压类资质等级升级,同时按照计量器具分类管理规范的要求,认真执行集团公司计量器具抽检计划,做好计量检定服务。

本报记者 江君 通讯员 张蓓

“每年春节到哪里去旅游无所谓,主要是找个风景优美的地方散散心,使忙碌一年的身心清静清静!”元月21日上午,刚刚预定了泰国游的市民高先生和他的妻子对笔者说。高先生说,平时自己工作忙,一到过年又要应付各种聚会,一点也不清闲。因此,今年春节他和妻子商量决定带着父母到泰国躲清静,放松一下身心。据悉,目前市场上不少高端旅游线路都将私密性和休闲性当成卖点来吸引像高先生这样的顾客。

从旅游目的地来看,国外的澳大利亚、马尔代夫、新西兰、韩国、印度尼西亚、泰国以及欧洲各国都是春节期间高端线路的主要去处。价格方面,春节后(除印尼、泰国、韩国)大都在16000元左右,有些团期在十天以上的甚至达到30000元左右。

殷修武



1月23日,集团公司矿山安全环保工作座谈会在冬瓜山铜矿召开,公司下属的13个二级矿山单位党政主要负责人约30人参加了会议。当天上午与会人员在矿领导陪同下赴井下大团山工区生产区域进行了参观(如图),下午围绕集团公司《安全生产管理办法(2014版)》、《2014年环境保护奖惩规定》集中座谈,提出反馈意见,并进行了深入讨论。 汤菁 摄

羊年春节高端旅游线路升温

本报讯 近日,笔者到我市几家旅行社采访中得知,随着羊年春节的临近,到马尔代夫、新西兰、澳大利亚、印度尼西亚、欧洲、韩国等高端旅游线路迎来了预定高峰。选择这类高端旅游线路的消费者看中的是旅游中私密性和休闲性。

“每年春节到哪里去旅游无所谓,主要是找个风景优美的地方散散心,使忙碌一年的身心清静清静!”元月21日上午,刚刚预定了泰国游的市民高先生和他的妻子对笔者说。高先生说,平时自己工作忙,一到过年又要应付各种聚会,一点也不清闲。因此,今年春节他和妻子商量决定带着父母到泰国躲清静,放松一下身心。据悉,目前市场上不少高端旅游线路都将私密性和休闲性当成卖点来吸引像高先生这样的顾客。

从旅游目的地来看,国外的澳大利亚、马尔代夫、新西兰、韩国、印度尼西亚、泰国以及欧洲各国都是春节期间高端线路的主要去处。价格方面,春节后(除印尼、泰国、韩国)大都在16000元左右,有些团期在十天以上的甚至达到30000元左右。

殷修武

『三心』系设备 设备转得欢

记天马山矿业公司优秀管理工作王海生

设备运转是天马山矿业公司选矿生产的关键。自然,将百余台设备管理好是关键中的关键。该公司选矿车间设备副主任王海生正是以“尽心”、“细心”与“操心”保证了设备的持续运转,为矿业公司顺利实现年度生产经营目标做出了积极贡献。

选矿车间的设备多数是原铜官山铜矿关破后遗留的,老化严重,加之连续运转,设备管理难度很大。作为设备副主任,他深感肩上的责任重大,每天到生产现场仔细巡查是他的必修课。有时,遇到主要设备出现不稳定情况,他就会一天跑几趟去观察。检修期间,为保证检修质量,每次他都主动跟班,常常连续工作十几个小时。去年5月,精矿4号过滤机转子轴与轮毂发生断裂,由于没有备件,厂家制作还需要一段时间,如果停车,则将影响生产。他经过反复观察研究,大胆提出用高强度不锈钢焊条打凹口焊接,再用L形圆弧帮衬的修复方案,使这台设备维持运转至年终检修。去年年终检修期间,由于多支协力维修队伍都存在交叉作业,为既保安全又保工期,他细致安排,通过调整班次合理避让,使各项工作有序进行。近20天的检修,他钻漏斗、卧底槽,每天忙到16时许,还要组织召开检修碰头会,布置次日的工作,直到夜幕降临才满身疲倦回家。正是如此“尽心”,王海生将大难度的设备管理变得可以掌控。

从机械技术员到设备管理30多年的历练,使他常年形成的严谨和细致无时无刻不体现在日常工作中。每天检查工作,从球磨机到返砂泵,他每个部件及连接点都要用手电筒仔细检查,不放过一点“蛛丝马迹”,往往联轴器发生几微米的横向窜动都逃不了他的“法眼”。一次,他巡查到精矿泵房时,发现2号泵运转异常,在仔细观察后,发现联轴器间隙缩小,他立即通知维修工停泵检查,果然是轴承磨损导致轴向窜动所引起。碎矿HP300圆锥破碎机是前年底新安装的新型破碎设备,经过半年的磨合运转,大家逐渐放松了检查要求。一天,他在例行检查时,发现变速箱连接处有细小的漏油,立即询问操作工,可操作工却不以为然地说:“这么大的设备,有一点渗油有什么大惊小怪的。”他说:“小的故障不及时处理,就可能酿成重大事故。”在他的坚持下,维修工经过检查处理,更换了油缸垫。正是凭着这样的“细心”,王海生使很多设备隐患被消除在萌芽状态,保持了生产的持续顺畅。

“操心”是大家对王海生的饱含敬意的评价。这边刚检修结束,他就要求各工段抓紧上报下轮检修的项目和备品计划。每月的材料计划20日上报,而他从月初开始就向各班催缴。他说:“搞设备管理必须要超前考虑,这样一旦设备发生故障就可以在最短的时间解决,造成的损失才会更少。”在他的正常使用下,车间主要设备都有一份备修档案;球磨机何时更换的衬板,正常使用期限到几个月、备品是否到位;碎矿圆锥破碎机碗形座下月又该换防尘圈了、明年支操环要列入大修……这些都是他要经常思考和操心的。有些砂泵开了一段时间后,难免有些漏砂跑水,并不影响生产,但他发现后却盯着班长安排修理。有空网上搜索选矿设备最新动态是他乐此不疲的,他总是希望有条件时能逐步淘汰现有高能耗的老设备。去年,车间新建了自动化控制系统,设备启动逐步改为变频开关柜,操作工的培训,又让他操心不少,他总是不厌其烦地现场手把手地教,直到懂懂熟练。

尽心、细心、操心,王海生用“三心”确保了设备的高效运转,感染了身边的员工,保障了生产的顺畅。

朱莉 张克友

一点都不差 差一点也不行

记铜冠冶化分公司优秀班组长丁霞

铜冠冶化分公司综合车间司磅班班组长丁霞,以女性特有的细腻、热情和良好的精神风貌,在平凡岗位上做出了不平凡的业绩,展示了现代女性自尊、自信和自强的职业风采。

从2007年8月转岗来到铜冠冶化分公司从事司磅工作至今,丁霞一行,爱一行,钻一行,2010年被聘为综合车间司磅班班组长,并在2014年11月班组长公推直选中,众望所归地连连当选。丁霞曾获铜冠冶化分公司“优秀员工、标兵”等称号,她所带领的司磅班荣获铜陵市“巾帼文明岗”、“三八”红旗集体等荣誉称号。

综合车间司磅班负责该分公司出物料

的计量工作,每年经她们过磅的物料达300万吨以上,工作的重要性不言而喻。丁霞和姐妹们以“计量准确、热心服务”为工作目标,不断积累业务知识,工作经验,熟练掌握了汽车衡称重系统相关应用软件的操作技能。在日常操作中,严格执行一人计磅、一人监磅、双人操作的规定,避免出现不必要的人为误差,做到“一点都不差,差一点也不行”,确保衡重无差错。公司现有3台磅秤,分布在不同的区域,为保证计量的准确性,丁霞每天往返奔波于三台地磅之间,带领姐妹们对地磅进行精心维护和保养,并按规定每周进行一次重车测试。去年5

月一个周六上午,江边散料秤称重系统出现故障,无法称重,客户等着发货,非常心急。接到电话后,丁霞一边电话联系厂家维修人员,一边从家里匆匆赶到现场,帮着查找原因,一直忙到21时,称重系统才恢复正常,保证了及时发货。

每天早晨丁霞总是第一个到达工作岗位,对前一天的过磅数据细心复核,认真统计确认后对外报送,确保原始数据准确无误。磅房启用网络版称重软件时,新软件很多内容都要修改,再加上还要对司磅员进行培训。她为了尽快上手,主动放弃了个人休息,和专业技术人员一连加了好几个班。

在磅房工作,每天需要与诸多外来单位的人员打交道,是车间的一个对外窗口,丁霞和她的姐妹们深知“文明用语,热心服务”的重要性,坚持用微笑和礼貌用语温暖他人。司磅班还专门设立卫生角,给客户提供脸盆毛巾,配备饮水机、微波炉、小药箱等,以备应急之需,客户和司机都非常感动。

王松林 潘国舜

明显提高,实现了“人身无伤害,设备无事故,环境无污染”的车间年度安全方针目标。“天天工作在生产一线,脏活累活带头干。”王晓山用实际行动做榜样。在他的带领下,磨浮工段先后完成了棒、砾磨机的大修、浮选场事故池治理改造等多项大型检修和治理改造任务。

面对日益枯竭的矿山资源和设备老化的严峻生产形势,王晓山将压力转化为动力,从身边的小事一点一滴做起,精打细算,不断在设备高效运转上下功夫,减少各污染点的存在,控制水的污染,减少设备带负荷工作,合理调整磨矿功率,努力提高磨矿效率,保证各段的产品质量,实行节约开车,千方百计想办法做好节能降耗工作,降低成本,提高经济效益。

陈潇 段青

一路汗水一路收获 ——记凤凰山矿业公司优秀班组长王晓山

他2011年加入中国共产党,2014年便分别荣获集团公司优秀共产党员和省国资委优秀共产党员殊荣;他2010年被车间领导任命为磨浮工段长,2011年便在“公推直选”被选为班组长,他就是凤凰山矿业公司优秀班组长王晓山。在他前行的路上,始终伴随着辛勤的汗水。

自1992年参加工作,王晓山就一直坚守在选矿车间一线生产岗位上。从一个普通的生产工到一个车间的工段长,对班级的管理从陌生到熟悉,从熟悉到熟练,这

个过程里,王晓山付出了很多常人无法想像的努力。2010年,他获得该公司磨矿工首席员工,2011年又取得磨矿工技师资格证,被该公司聘为中级操作师。

平日里,王晓山坚持勤学苦练,不断提高自身业务管理水平和操作技能,同时也将提高工段整体青工的业务素质这一责任揽到了自己身上。近几年来,由于该车间工段人员分流岗位技术的脱节,提高青工们的操作水平成了当务之急。王晓山积极鼓励他们学习理论知识,实践操作中则

手把手地传授,在他的辛勤付出和青工们的努力下,磨浮工段生产工均已拿到了等级资格证书,先后有6人取得技师资格证书,整个磨浮工段技术水平有了质的提高。

每周三,王晓山都坚持组织工段员工开展安全学习教育活动,提高员工环保意识,并结合岗位实际采取具体有效措施,加大事故预见性力度,及时排除安全隐患,严厉制止“三违”现象发生。通过各种宣传和现场管理,全体员工的安全环保意识得到

保障了4号铲运机的正常运行,且使用效果良好,为正常生产赢得了宝贵时间。

在该公司,肖暮为是集车工、钳工、焊工等维修技术于一身的复合型“多面手”,在创新实践中是一个不可或缺的人。针对铲运机油箱盖易松动经常丢失的问题,他积极开动脑筋,在油箱盖和机体上焊接了一根连接链条,彻底解决了油箱盖的丢失情况。多年摸索和实践,他对井下各类设备的规格型号与备件材料了如指掌,各类设备图纸烂熟于心,平日里对设备的巡、点检如细心的“保姆”,故障设备的“诊断抢救”如熟练的“医生”。

在工作岗位上,他将自己的智慧融入到团队创新合作中,全员维保,精心操作,抓住关键设备,做到预防性维修和技术攻关相结合,严格把控设备维修质量关,确保生产设备安全高效运行,为生产创造好条件。他所在的班组还被被评为该公司2014年度“五优”标杆班组。

陈幸欣

在创新实践中把控设备维修质量关 ——记铜山矿业公司岗位能手肖暮为

创新实践每一天,设备管理不停步。在设备维修中的创新开拓精神,吸引着笔者走进了铜山矿业公司采矿区维修班,见到了不久前被评为该公司“岗位能手”的采矿区机械维修工肖暮为。

“学习掌握别人的技术只是自身提高的一个途径,更重要的是自己敢于创新,不断探索与超越。”肖师傅谦和而自信地说道。他所在的班组承载着铲运机、电耙、电机车、振动放矿机等各类设备的正常运转和维护工作,而他在维修岗位上工作已近十八个年头,他把多年的学习知识和锤炼的工作经验及技能转化为技改创新成

果,在创新实践中把控设备维修质量关,为矿山生产建设做出了积极贡献。

去年2月,井下2立方米无轨铲运机正式投入新区生产,铲运机油门总泵和分泵由于频繁连续使用,加上井下作业环境恶劣油门总泵磨损过大,泵内产生内泄,造成油门不能快速回位,使发动机一直处于高速运转状态,油耗急剧上升。喷油泵是铲运机发动机的“心脏”,一旦喷油机出现内部泄漏,导致高压油路与低压油路相连通,将造成铲运机发动机启动困难,无力作业直至停止运转。此前,凭肉眼很难察觉,他据此情况及时分析查找原因,翻

阅资料找对策。他发现发动机启动困难,功率明显下降,油路有排不完的空气,且时有自动熄火,找到症结后他大胆革新,在分泵上安装了回位弹簧,解决了油门快速回位问题,每天节约油耗约在30升左右,节能降耗大为改善。去年10月,负613米中段4号铲运机大修过程中,由于发动机缸盖原有固定气门座M8×1.25毫米底孔螺丝内丝损坏,无法匹配到相应的螺栓进行更换,再次创新将气门座M8×1.25毫米的底孔更改为M10×1.25毫米内丝,并连班加点亲手用车床加工出与之相匹配的特殊螺栓,

保障了4号铲运机的正常运行,且使用效果良好,为正常生产赢得了宝贵时间。

在该公司,肖暮为是集车工、钳工、焊工等维修技术于一身的复合型“多面手”,在创新实践中是一个不可或缺的人。针对铲运机油箱盖易松动经常丢失的问题,他积极开动脑筋,在油箱盖和机体上焊接了一根连接链条,彻底解决了油箱盖的丢失情况。多年摸索和实践,他对井下各类设备的规格型号与备件材料了如指掌,各类设备图纸烂熟于心,平日里对设备的巡、点检如细心的“保姆”,故障设备的“诊断抢救”如熟练的“医生”。

在工作岗位上,他将自己的智慧融入到团队创新合作中,全员维保,精心操作,抓住关键设备,做到预防性维修和技术攻关相结合,严格把控设备维修质量关,确保生产设备安全高效运行,为生产创造好条件。他所在的班组还被被评为该公司2014年度“五优”标杆班组。

陈幸欣