

# 铜陵有色报



TONG LING YOU SE BAO

2015年1月27日 星期二 农历甲午年十二月初八 第3583期 总第3900期  
TNMG 国内统一刊号:CN34-0047 邮发代号:25-52

铜陵有色金属集团控股有限公司主办 E-mail:tlysb@tlys.cn 每周二、四、六出版

## 桐国秀水大酒店

桐国水碗 美食传奇

### 套餐内酒水畅饮

酒水套餐198元/桌 298元/桌 398元/桌  
各种宴席888元/席—1588元/席, A、B款任选

喜庆热线: 0562-6801777 地址: 铜都大道中段3998号 (省汽贸旁)

## 天马山矿业公司提质降耗活动取得骄人业绩

### 去年11项指标比上年有所改善 8项指标达到或超过标杆水平



**本报讯** 2014年,天马山矿业公司以卓越绩效管理为切入点,紧紧围绕公司“提质、降耗”两大主题,在全公司开展“降低成本、增加效益、加快建设、创造佳绩”劳动竞赛活动,取得骄人的成绩。在集团公司考核15项定量指标中,有11项指标比上年有所改善,有8项指标达到或超过标杆水平。该公司实物劳动生产率每吨649元,矿产资源综合回收率60.91%,单位矿石处理量综合能耗7.55%,分

别比计划每吨提高104元,3.96%和下降3.2%。  
该公司面对矿山主产品价格持续下跌,硫精砂、铁精砂等产品都存在不同程度滞销,矿山收入大幅锐减等不利因素的影响,以计划为龙头,加强生产过程管控,重点围绕矿量组织、生产衔接等关键环节,理顺作业顺序,充分挖掘坑下潜力,在生产工效提高上做文章。同时在确保安全的前提下,加大残矿回采力度,全年回采矿量2.5万吨,井下采供矿、掘进、中深孔等矿山作业量均完成全年生产作业计划。根据硫铁矿体变化特点,及时根据矿岩施工过程中的揭露情况进行优化设计、合理配矿,为稳定选矿指标提

供了保障。全年完成金精砂含金455公斤,硫精砂(35%)22万吨,分别完成公司年度计划的113.7%和114%。  
针对矿山硫铁矿和转炉渣的特点,该公司组织科技人员技术攻关,大力开展职工合理化建议活动。采用在磨矿作业进行选择性磨矿,优化球磨机钢球的配比,改变钢球的补加种类、补加比例、补加量及补加时间等,增加小球的比例,减少了过磨现象。同时,集中开停车,减少了设备能耗,选矿处理能力日班工效提高40吨。为提高选硫回收率指标,优化生产指标,增加了添加废硫酸选矿工艺,仅此一项,全年选硫回收率增加5%,增效180万元。

完善全员绩效考核办法,积极推行以绩效考核为主体多种分配形式,调整绩效工资浮动比例,加大了工作量、技术经济指标考核权重。去年,该公司首次开展了中层管理人员、一般管理人员绩效考核,逐步拉开了各层次绩效分配差距,有效调动了员工积极性和创造性。加强机动能源管理,在继续完善机动能源各项制度,强化执行力度,严格采、选两条生产线关键设备点检修制度,确保采、选生产的连续性。2014年,设备运转完好率达到93%,全年节约电费178万元;全年物资库存比上年下降了48万元,可控费用下降48.7万元。

王 文

## 国务院安委会督查组到冬瓜山矿督察



1月22日上午,以国家能源局电力安全监管司副司长苑舜为组长的国务院安委会安全生产第10督查组一行,在省安全监管局副巡视员杜雪峰、铜陵市副市长黄化锋、股份公司总经理宋修明等陪同下到冬瓜山铜矿,对安全生产工作进行全面督察。督查组一行听取了该矿领导就矿山安全生产和管理等方面工作的汇报,并赴正52米井口、选矿车间、老鸦岭尾矿库实地察看了解安全设施,以及矿山安全生产管理工作现场情况。

图为督查组一行在这个矿正52米井口察看指纹考勤系统。 汤菁 摄

## 派班室里的巡回培训

1月23日,凤凰山矿业公司工程车间运提班派班会上出现了这样一个场景:派班室前,大家提前40分钟来到派班室。该公司机运车间管理人员及专业技术人员也来到派班室,对运提工各班长及骨干进行井下信号系统操作规程专项培训及现场操作、演习演练、理论授课。与以往不同的是,这次培训过程中,该公司人力资源部及安全环保部负责人蹲在现场,对培训工作进行监督与指导。

“工程车间运提班的现场培训是个尝试。从1月份开始,将对所有涉及到的井下作业单位譬如坑采车间、工程车间、机运车间的职工全部实施为期半个月的培训。估计参与培训人数达到600余人以上。内容包括井下信号系统操作规程专项培训等方面……”该公司负责人介绍,蹲在现场的目的,是看职工们能否接受培训讲解的内容,授课者准备的详尽程度、现场了解职工们的反映。这种来自职工意愿的培训,既保证了安全生产的可靠性,也增加了使用针对性。今年,该公司将以这种“你需要,我培训”的模式,逐步在各主要井下工种中展开。

为强化培训效果,该公司在培训开始前多方征求职工对培训工作的建议和意见,创新培训方式,变过去的职工集中培训的方式,为现在的利用班前30分钟的时间,对职工进行应知应会知识等专项的巡回培训。期望这一快捷便利的培训方式,可以有效解决长期制约职工培训中出现的诸如“不同步”、“脱离实际应用”等问题。

当日针对井下提升信号系统操作规程的专项巡回培训,是由该公司机运车间专业从事井下提升信号系统的操作技术人员给大家主讲授课。授课人员全面系统地讲解了信号系统的安全设施、常见事故防范、应急措施等基本常识,深入浅出地讲解了信号操作要点、一般常见问题及隐患处理的方式等。培训中,主讲人还与职工们进行了现场交流,达到了事半功倍的良好实效。简短的培训授课,做到了培训与生产两不误,受到了在场职工们的好评。

据悉,这种现场轮番培训结束后,各基层单位将培训安排、培训人数、培训效果报人力资源部及安全环保部存档。同时,该公司还将根据《凤凰山矿业公司员工教育(培训)管理办法》给予相关单位及人员一定的培训费用。

本报记者 江君  
通讯员 段青

## 岗位之星 ——冬瓜山铜矿掘进二区铲运机工汪宝平



汪宝平是冬瓜山铜矿掘进二区的一名铲运机工。他曾多次获得表彰与嘉奖,多次获得铲运机技术比武优胜奖。

2013年以来,他负责850米中段的矿石运输工作。该处是冬瓜山铜矿深部探矿的重点工程,作业作业面通风条件差、环境温度常年居高不下,加之矿石运输路线长、坡度大等困难,他主动加入,一干就是一整年。

他坚持班前认真点检设备,班中细心操作设备,班后精心保养好设备,保证了设备的有效运转率。他平时所积累和自学的操作经验指导其他职工操作,在他和同事们的共同努力下,当年累计运输矿石10482吨,提前完成全年计划任务目标。

当他每天完成当班作业任务,别人已经准备下班休息时,他却默默地去清理井口现场的各类垃圾。如今负责850米中段井口的现场整治清爽,职工无不交口称赞。

## 金昌冶炼厂新金昌建设促企业持续健康发展

**本报讯** 2015年,金昌冶炼厂将坚持以环保优先为原则,强化安全环保红线意识,积极推进各项管理创新,全面推进“新金昌”建设。

围绕目标,强化红线意识,狠抓安全环保工作。该厂将细致做好“两开三倒”生产模式环保管理,加强部门、车间和生产工序之间的协调配合,抓好异常工况下烟气平衡及尾气处理岗位规范操作,减轻低空污染,确保高空烟气稳定达标。坚持以“隐患治理不过夜”的紧迫感,重点抓好尾气硫酸雾、污水硫化物及COD等稳定达标工

作。实施好清污分流、雨污分流及中和渣场封场工程。此外,加强环保在线监测网络维护管理,确保上传率达到90%以上。

抓好生产经营,确保完成全年目标任务。该厂将科学组织生产,提升系统作业率,并积极探索最佳生产模式,实施烟气管道及混气形式技术改造,巩固提升铜冶炼质量攻关成果,提高电效。推进精细化管理,提升企业经营绩效。该厂将通过深化全面预算管理,全面开展绩效管理,加强质量检验管理,抓好人力资源管理和加强基础管理,为生产经营和科学决策提供依据。

营和科学决策提供依据。

坚持战略引领,全力推进“新金昌”建设。该厂将筹建精干高效的项目管理团队,在前期工作基础上,严格管控各项工作节点,扎实推进项目建设。按照建设期24个月的总体要求,积极有序安排项目初步设计、施工图设计工作,全面开展设备选型、谈判和订货工作,创造条件,确保今年上半年项目开工建设。该厂还进一步拓展“转型升级”沟通交流平台,用企业愿景提振职工士气与干劲,鼓励职工积极参与,集思广益推进搬迁改造工作的开展。

朱莉 齐宏明

## 商务部积极创新营销模式助力集团公司发展

**本报讯** 为应对新情况、新挑战,在新的一年里,集团公司商务部将从六个方面力争创新与突破,助力铜陵有色稳健发展。

大力发展贸易,创新营销模式,增强盈利能力。在努力完成集团销售收入、消化贸易成本的同时,将进一步创新营销模式,优化业务流程,大力开发市场、客户、贸易品种,对新办法、新机制、新模式要敢于尝试,善于总结和推广。

加大工贸结合、产融结合,推进资本运作,降低资金成本。通过香港、上海贸易平台,结合集团主产品的市场属性、金融属性,加大贸易与资金、资本的融合运

作,以贸易流带动资金流,降低资金成本,强化融资功能,积极创新工贸、产融结合新模式。

控制存货数量,防止跌价损失。进一步合理安排原料、产成品的库存,发挥整体联动优势,在保证生产的前提下,进一步降低存货数量。同时,紧密跟踪市场,研究铜金银等产品价格趋势,运用调期、期权等手段,对一部分存货在期货市场进行操作,减少或避免跌价损失。

加大对汇率、利率的研究。随着汇率、利率市场的进一步放开及国际、国内经济形势的不断变化,汇率、利率的市场风险日益扩大,商务部将适时跟踪研究,

并结合相关部门做好相应的保值工作。

进一步控制营销风险、资金风险。面对经济下行压力较大,上下游产业结构调整力度将加大,市场风险随之增加。商务部将加大客户、市场的管理力度,适时重新评估客户的资信状况,确保营销安全、资金安全,进一步加强对应收账款的管理。

加大市场研究力度,准确捕捉市场机会,争创效益。利用期现联动、期货、期权、跨市、跨期、跨品种套利等各种手段,结合日常经营中的实物、期货头寸,充分发挥业务人员的主动意识、责任意识、使命意识,合理操作,自我加压,争取较好的收益。

本报记者 王红平

## 调整主攻方向 发挥自身优势 铜冠建安公司以开拓市场求发展

**本报讯** 铜冠建安公司在建筑业市场持续低迷等不利的形势下,发挥自身优势,积极调整战略,主攻工业项目,加大市场开拓力度,稳中求进,取得了较好成绩。

去年,该公司明确主攻方向,在稳定大客户的同时,大力开发新客户,采取稳保内部市场、加强外部拓展、畅通信息渠道、持续紧盯跟进等强有力措施,牢牢把握集团公司内部市场,积极抢占集团外部建筑市场份额。在集团公司内部,先后承揽了沙溪铜矿地表建(构)筑物和尾矿库主体工程、铜山矿深部开拓地表工程等43项。

在集团公司外部,承揽了山东招远金合科技资源综合利用一期工程、安徽金日盛矿业重新集铁矿井口综合服务楼工程等19项。

为了更好的开拓国际市场,该公司努力探索涉外工程施工,积极联系、学

习、收集和借鉴其他成功实施涉外工程单位的先进做法和管理经验。去年4月份,该公司组织前往菲律宾考察PASAR改扩建工程。在11月份,该公司又赴厄瓜多尔米拉多铜矿学习考察。经过认真考察、学习、谋划,目前正在按照程序,积极筹建厄瓜多尔分公司,标志着公司走向国际化迈出了实质性的步伐。

同时,该公司的基层单位不等不靠,充分利用自身优势,积极主动寻找工程任务,抢占集团外部建筑市场份额。在集团公司内部,先后承揽了沙溪铜矿地表建(构)筑物和尾矿库主体工程、铜山矿深部开拓地表工程等43项。在集团公司外部,承揽了山东招远金合科技资源综合利用一期工程、安徽金日盛矿业重新集铁矿井口综合服务楼工程等19项。

## 凤凰山矿业公司创新劳动竞赛见实效

**本报讯** 近年来,凤凰山矿业公司通过创新劳动竞赛形式,以劳赛促生产、促效益、促安全、促管理,取得了显著成效,收获了省、市、集团公司授予的多项荣誉。

以劳动竞赛促生产。每年初,该公司制定下发开展年度长距离劳动竞赛的实施意见,对全年劳动竞赛进行总体规划,年底会同有关部门进行检查考核。每季度开展“开门红”、“双过半”、“保供”劳动竞赛,采掘提选一条龙供矿竞赛等季度供矿劳动竞赛和献礼竞赛等。同时,围绕急、难、险、重的任务,开展重点工程和有关技术经济指标协议竞赛,各基层单位结合自身实际,积极开展多项劳动竞赛。

以劳动竞赛促安全管理。每年,该公司坚持开展“4.22”安全警钟日教育和每年的“安全生产月(周)”活动,以及百日安全无事故竞赛。同时,通过开展“安康杯”竞赛活动,强

化了劳动保护工作,构筑了安全“爱心网”,促进了安全文明生产。先后被授予全国、省、市“安康杯”优胜单位光荣称号。

以劳动竞赛促专业管理。在合理化建议活动中,该公司将“合理化建议月”活动与“学一门新技术、提一条新建议、出一项新成果、创一项新记录”的四个一活动相结合,重点从技术革新、节能降耗、成本管理、设备维护、资源循环利用和企业管理等,以及加快重点工程建设等方面,组织职工提合理化建议。

该公司不断细化考核方式,加大考核奖励力度。2014年,围绕工作量、安全、工程质量等方面全面考核,采取奖励兑现、月、季度总平衡兑现的方式,使考核方式更加灵活、合理。在对竞赛完成较好的单位给予一定的物质奖励外,还采取送贺信、喜报的方式给予表彰,对竞赛有功的先进人物组织他们外出旅游观光。

陈潇 吴美娜

## 全省机械冶金系统职工书法美术摄影展评选揭晓 集团员工参展作品获奖颇丰

**本报讯** 安徽省机械冶金工会举办的“中国梦劳动美安徽篇章”职工书法美术摄影展作品评选日前揭晓,集团公司员工参展作品获奖颇丰。集团员工王松林、黄庆枝、张孝源获书法类二等奖;姚和国、纪明权分别获得美术类二、三等奖;何世华、江峰分别获得摄影类二、三等奖。集团公司工会组织工作突出获得优秀组织单位奖。

此次职工书法美术摄影大展主题是歌颂安徽省机械冶金工业发展取得的重点成就,展示职工主人翁风采。展览活动得到了省总工会、省国资委、省

经信委和省书法家、美术家、摄影家协会的高度重视,系统各企业积极响应,广大书法美术摄影爱好者踊跃参与,共征集作品近四百件。这些作品形式多样,风格多样,体现了较强的艺术性和创造性,从一个侧面艺术再现了全省机械冶金工业改革发展的丰硕成果。

作品在合肥赖少其艺术馆展出,并赴部分企业巡展。展览期间,经展览组委会组织专家对作品进行了投票评审,分别评出书法、美术、摄影类一等奖3名、二等奖6名、三等奖10名。

本报记者

新常态 新作为 新发展